

雅砻江水电

4

2012

(总第56期)

雅砻江桐子林水电站厂房首仓混凝土开浇



雅砻江水电

2012·04(总第56期)

二滩水电开发有限责任公司



和谐寓于自然中



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.

实践出真知 创新造经典

——对公司“管理提升”的热切期待

本刊编辑部

在努力向全国乃至世界一流企业看齐、对标、迈进的奋斗中，二滩公司始终将固本强基、打造一支思想作风和业务素质过硬的创业团队、开创一项阳光产业、打拼一派辉煌业绩作为自己的目标和愿景。而把加速开发雅砻江，“奉献清洁能源、服务国家发展”作为实现这一宏伟目标和美好愿景的具体化、专业化了的天职和使命；作为企业发展的中长期战略、实施平台和实现形式；作为企业员工与企业共同发展成长、成就事业、成就人生的实现途径。如同科学技术是生产力一样，科学、先进的企业管理也同样是生产力，而且是无可取代的重要生产力。在以团队运作的形式进行规模作战、创造品牌产品的市场竞争中的现代企业，企业管理的作用，尤其如此。就普遍意义而言，企业管理是由企业的领导者和全体职工，按照客观规律的要求，对企业生产和经营活动所进行的计划、组织、指挥、监督和调节等工作。它反映的是社会化大生产的客观要求，也是这一生产方式的直接产物。它的基本任务即在于合理组织企业的生产经营活动，充分利用企业所拥有的人力、物力、财力等各种资源，不断提高企业的经济效益，并在不断适应外部环境的发展变化中，促进社会经济的和谐发展。随着生产力的发展，企业的生产技术越复杂，生产社会化程度越高，社会经济联系越广泛，企业就越需要有严

密、科学的管理，并且还应该在具体实践中不断进行改革和创新。唯如此才能成为生产经营活动得以顺利进行的重要条件和技术进步的动力。在现实运行中，科学的企业管理不仅体现为维护和完善生产关系的客观要求，同时也是企业培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍的可靠保证。正如具有现代管理理念的有识之士所言，“只有那些积极推进企业管理创新，探索符合经济发展规律和适合自己发展特点的管理之道，并形成独具特色管理模式的企业，才能保持其差异化的竞争优势，才能在做大的同时不断做优做强”。

按照国投集团的统一部署，旨在“巩固公司二次创业成果，进一步提升公司管理水平，深化‘流域化、集团化、科学化’发展与管理，为公司创建国际一流大型独立发电企业奠定坚实基础”的公司管理提升专项活动已于2012年4月全面启动。将通过三个阶段的扎实工作，实现“管理能力显著增强、管理机制更加健全、精细化管理进一步落实、信息化水平明显提高、管理创新机制趋于完善、综合绩效明显改善”的目标。这是一个合乎逻辑的文化现象，这是一件极具远见的重要工作。

“欲穷大地三千界，须上高峰八百盘”。作为一家志存高远、追求卓越的国有大型企业，二滩公司在其发展的

过程中，曾经靠先进的发展理念和领先的开放观念，以自己敢创新路、勇开先河的开拓创新精神，在体制、机制和管理制度、施工技术等方面，在业内和国际知名承包商面前树立过标杆，充当过先行者。而当二滩的事业在十年奋斗中突飞猛进、跃上一个新台阶的时候，当众多的兄弟单位带着各自显赫的业绩和成功的经验追于身后、挤于身旁、甚至在竞跑线上不分伯仲地打手相争的时候，二滩人既不坐吃老本，也不失色惊慌。而是保持着一份可贵的清醒和虚怀若谷的律己之心、进取之情与前辈们坦诚相拥、微笑竞争。惧满盈，知不足。以“回头看”的温故之心审视以往，以与时俱进的发展眼光追赶新标，“始知五岳外，别有他山尊”。从而引起一种自觉的反思，想想那些曾经为我们带来成功和荣誉的一套套运行机制和规章制度是否因时过境迁和主客观条件的改变而已显得局部的甚至是整个的不合时宜，在多大程度上需要以改革和创新的观点，通过辨析取舍的扬弃来加以修改、补充和立新，使之与变化了的情况相吻合，与发展中的事业相适应，同公司肩负的国家使命和重托相融洽，与广大实践者的普遍要求相呼应。从而使“管理提升”活动深入开展，健康发展，不走过场，不偏方向，扎实深入，富有成效。

作为一次全方位查找问题，多领域剖析诊断，高起点外部对标，高质量出台新规的强体健身活动，公司管理提升专项活动可以取得多项收获：

首先可以在活动开展之初，通过全员动员、学习提高，解决以往在理念、观念等方面所存在的问题和认识上的误区，树立新时期科学的管理理念，接受企业管理的新观点，在如何在新形势下搞好公司企业管理的问题上，找到广泛的共识之点，从而为活动的深入开展铺平思想认识之途，开启奇思妙想的思维空间和集思广益的探讨氛围，使活动

从一开始就透出一种求真的热望和革新的锐气。

在公司管理体系所覆盖的巨大空间里所进行的全员查找问题，由于各项工作无不与管理工作相联系，从而成为从管理角度出发对每一个岗位、每一项工作的全面回顾、审视和梳理。从中找到缺陷、发现遗憾，体悟到管理工作中的短板和盲点给工作所带来的各种失误和损失，由此引发深入思考，对以往已做过的工作由原来简单的“知其然”到提高认识后的“知其所以然”。从而把工作的改进与管理效能的提高自然地联系起来，主动地结合起来，使管理提升成为广大员工共同提高工作效率的客观要求。

我们常说“榜样的力量是无穷的”。“榜样”就是样板，就是标杆，就是在各项指标中综合领先的优质的集合体，是所在领域金字塔尖上的那颗熠熠发光的明珠。它之所以有力量，甚至是“无穷的”，就在于它所体现出的表率、典型的可贵价值，在于它富有示范、引领作用的那种突显旺盛生命力的恒久的巨大影响力和感染力。在与众多企业管理工作卓越的优秀企业的对标中，我们可以学习、借鉴到诸多好的机制和具体的制度、规定、流程等，更为重要的是，在开阔视野、增长见识中，我们可以逐渐发现他们隐藏在科学发展观后面的科学的理念、辩证的思维、超群的胆识和勇敢的担当。从而发现，从优秀到卓越只有一步之遥。而这一步却是一个不断挑战和超越自我，不断追赶先进并不断创造奇迹的漫长而又艰辛的历练过程，是一段既可望、又可及的“跳起摸高”、陌路探险的踏荆棘之旅。在向更高层次的跨越和更高境界的升华中，不总是“曾经沧海难为水”，一味地不谙世事，而要逐渐变得内敛而高雅，含蓄而豁达；不是徒叹“高处不胜寒”，而更是要以鲲鹏展翅冲云天的抱负和豪迈，去百尺竿头再跃升，领略“无限风光在险峰”。

“无规矩不成方圆”。好的规章制度可以给企业建立起一种科学、合理、井然有序的工作和生活秩序。并让员工在处处有章可循、事事有规可依的“法治”环境中感受到一种自律与它律自然结合的、紧张而又宽松的体面的工作和尊严的生活。但如同法律的制定总是滞后于现实的社会活动一样，企业管理中良好的制度安排也必须与企业的两个文明建设相联系，在广大员工的创造中去发现案例、总结规律，把处理矛盾、解决问题、推动工作的措施和对策上升为理论，归纳成条文，最终体现在规章制度之中，成为企业管理之法，推动企业生产经营的健康运行。

在公司加速开发雅砻江的总体工作不断展现新态势、新局面的大好形势下，为了适应这个变化，并更有力地推动这一变化，公司在倾力推进企业文化建设、努力营造团结和谐的创业环境的同时，举全公司之力，开展了认真细致的制度建设。使公司在“流域化、集团化、科学化”发展和管理框架下由于界面清晰、职责分明、目标明确、路径合理而使干群上下心齐气顺，乐奉献、高绩效，获得良好的管理效果。在国投的关怀和要求下，当“一流企业”再次成为各方对二滩公司的热切期待和公司上下的奋斗目标的时候，一场对企业整体的新的提升和锻造，便从“管理提升”的专项活动开始了。

新形势下所开展的“管理提升”，定然不会只是增强一下各级管理人员的管理意识和工作责任感那一样浮浅，更不应该是修改几条规定、增加几条要求那般简单。而应该是在更深的立意上、更高的层次上、更丰富的内涵上和更深刻的理解上来对待、来部署、来深入开展。

当今世界，“企业管理”从理论到实践的迅猛发展，已使其越来越成为举足轻重的现实生产力，成为推动企业发展壮大的强大的驱动力。有人将管理、科学和技术看成是关系到企业能否生存和发展的“三个主要支柱”，有人则将科学管理和现代技术比喻为支持经济高速发展的“两个车轮子”。生产方式的不断改革和改进，使企业管理相应地发生着深刻的变化。从泰勒的“科学管理”开始发展为“行为科学”，又到当代的“现代管理”，划出了一条由对物的管理向对人的管理过渡的有温度的弧线。经过分别进行的“机会管理”、“任务管理”、“信息管理”、“资本管理”以及“风险管理”、“危机管理”等分门别类、各有对应的管理，最终聚焦到可使各种内容、各种方式的管理都置于一种科学先进的理念之下、饱含开创性探

索基因的“创新管理”上面，并使之成为企业家精神的核心，成为企业管理永恒的主题。

处于竞争激烈的市场经济条件下的企业，无论其天资和后发条件如何优越，都无不经受着多种挑战面前维持正常运转、对企业资产能够保值增值的巨大压力和考验。同等条件下，如何凭借独有的人力资源优势，依靠精英、能人、通过实施有效的管理来不断提高本企业进行有效创新的能力，已成为把企业做大、做强、做优，使事业获得成功的关键因素。而“创新管理”的天职即应是完成此项使命。

要进行管理创新，实施“创新管理”，我们有必要弄清楚，企业管理的目标是什么？

“利润最大化”是企业处于原始累积阶段的理念。而当企业进入起飞以致跨越式发展阶段的时候，它的管理目标将移向“市场占有率”。这是因为，市场占有率是企业市场竞争能力的综合表现和集中反映，更是企业在无硝烟的商战中百战不殆、成为“常胜将军”的根本。只要牢牢把握住市场占有率，所要的“利润最大化”便不过是囊中取物之事。因此，只要不是居于可靠的高度垄断地位，企业的全部管理都必须是从市场中来，到市场中去。围绕市场变动来进行全部资源的综合调度和调整，根据市场信息对资源和一切生产要素进行动态组合，随时适应市场环境，在有效的运转中，继续不断地提高本企业的市场占有率将成为企业管理的基本目标和主要检验指标。谁有敏锐的洞察力和迅捷的应变能力，谁拥有一流的产品和服务，谁有由此带来的诚信度、影响力和社会知名度、美誉度，谁就成为赢家，成为力主市场沉浮的操盘手。因此，能否在通向“世界一流”乃至“业界一流”的道路上不做废功、不误歧途地科学前行，将是衡量企业管理优劣的标尺。

在费尽移山心力的“创新管理”的创造中，一种人性化的全新管理模式因得到普遍的认同和肯定而正在兴起，这就是所谓的“软管理”。它是一种内在的柔性的约束力、驱动力，是一种客观的影响力。它的基本理念是，“只有企业的组织规范转化为员工的自觉认识，实现企业目标才可能变为员工的自觉行动”。

与主要依据成文制度和组织职权所进行的传统的、程式化的“硬管理”不同，“软管理”是一个从“不见人”、忽视人，到逐渐重视人、理解人、爱护人、关心人并塑造人、成就人，并充分发挥人在生产经营活动中的主体作用

的转变过程。这种充满人文关怀的人性化管理，强调人的主体性和人的价值，把发展人的个性和社会性统一起来，把个人价值的实现和企业与社会的需要协调起来、统一起来，把物质手段和精神手段结合起来。以企业核心价值观为导向，以具体的工作岗位为载体和实践平台，把实现员工的崇高信念、人生理想和价值作为企业管理的最大目标。

软管理之“软”，只是表明管理对人的行为的调节要受到个人知觉、价值认同等因素的“缓冲”，并不说明它是可有可无或是主观随意的。相反，客体的认知，企业的精神环境对员工个人来说，是一种时刻都在起着调整、纠正、熏陶和改变作用的客观制约的因素，是一种持久的影响力。在这种管理机制下，员工的个人目标与企业的目标一旦协调一致，便具有了相对的稳定性和独立性，为团队目标而奋斗的高昂士气和内聚力的形成，便是顺理成章、水到渠成。

精细化的企业管理贯穿了企业经营运作的几乎所有环节和内容，并且如影随形、须臾不可离去地陪伴于企业经营运作的全过程。规章制度虽然并非是企业管理的全部，但一套好的规章制度却可以决定企业管理的基本框架和基本走向，使严格的规章制度成为规范员工行为、规范工作程序、确定议事规则、处理日常事务的企业宪法，使企业在“以人为本”的理念下，走上以“法制”行“法治”的、自律与他律相结合的柔性管理之路。

除了理念和观念的进一步科学化、现代化，“管理提升”的重要体现和重要成果即是在全员的高度关注和热情参与下，在改进工作、推动发展的过程中，形成了一整套经过实践检验和去粗取精、去伪存真的扬弃、改造而证明为行之有效的好的规章制度。好的规章制度的产生和形成，首先应该建立在以不断向生产的深度和广度进军为背景的深刻实践的沃土之上，建立在为数众多的普通劳动者和管理工作者丰富的实践活动之上。在内外环境的选择上，它不惧怕问题突出和矛盾交织的特殊境遇，也不排斥平安无事、周而复始简单重复的平凡场面。只要有状况，皆可成为建章立制、构思管理的创新和提升的不可或缺的典型素材。不难看出，二滩公司气势磅礴的雅砻江流域水电开发宏业所展现出的丰富多彩的创业实践和与此相对应、耦合的经营管理活动，实在是进行制度创新、探索“管理提升”的理想之地，是可以寻求到各类案例标本的露天富矿，是能够穷尽本行业所能遇到的各种理论和实践问题的百科全书。只要有求真的热望、有务实的作风，就能在实践中发

现问题、找到答案，获得真知；只要是有心之人，只要有基本功底，就可以将从实践中获得的真知总结成经验，升华为理论，并以规章制度的形式打造成足可传世的经典。立志改革、锐意创新的二滩公司仍旧在豪情满怀地阔步前进。它攻坚克难、抗扰排险的魄力和底气不仅来源于坚定的信心和勇敢的担当，并且来自不存任何侥幸心理，不行任何讨巧之术，心无旁骛想正事，伏下身子踏实干。崇尚“发展才是硬道理”，相信持续地奋斗才能越来越接近胜利，让宏伟的蓝图变为现实。

领导者始终坚持的殚精竭虑干工作、两袖清风作表率垂范和引领作用，作为一种强大而持久的健康力量，推动着公司的廉政建设；而严厉且具体的各项规定和戒律，又使广大干部及员工眼前有了一条明晰的红线，耳边有了长鸣的警钟之声，脑子里树起了一根道德的底线。清风正气成为公司上下齐声呼唤、共同营造的创业环境；而常态化了的干部交流和机构调整，不仅培养出众多胸有大局、一专多能的人才，并且使公司各级管理层在不断清理和剔除死水、污水和浑水的努力中，优化成为一股循环连通的清流活水，带着告别老岗的顾盼和走上新岗的喜悦，在公司这块硕大的营盘上充满活力地跃动，饱含激情地奉献。

天道酬勤。辛勤的努力总是以丰硕的成果作为回报。“管理提升”活动的开展，并非只是公司制度建设工作的继续和延伸，而是更高层次的“行为科学”和现代管理理论和实践在全公司范围内的全员普及和全方位拓展。随着公司“管理提升”专项活动的逐步深入，全公司的企业管理意识在进一步增强。反映在实际工作中，则使各项工作得到有效的推动。此前，事关雅砻江中游开发并影响上游工作进展的杨房沟和两河口的移民规划大纲获得通过；锦屏一级水电站5#机转子吊装成功；桐子林水电站厂房首仓混凝土胜利开浇，卡杨公路建设也不断传来好消息。各项工作高质量的齐头推进，为公司“管理提升”专项活动的进一步深入开展不断提供着新的素材、新的经验、新的启示、新的创新空间和实施条件。我们有理由相信，一部生动的雅砻江水电创业史，一定会有越来越多的精彩处、闪光点；我们有信心期待，一套如实记录和生动反映二滩人丰富的创业实践活动的规章制度和管理规范，将由于渗透了本企业的文化元素、彰显出了本企业的企业精神和企业的核心竞争力、核心价值观而成为企业员工开拓创新的崭新的驱动力，成为意欲做强、做精的有志者手中的法器，心中的经典。

C 目 录

CONTENTS

图文传真

雅砻江梯级水电站设计工作协调会在成都召开



狼抓落实 突出实效扎实推进管理提升第一阶段工作



雅砻江口木棉红——桐子林中创造着精品力作



- 007 雅砻江梯级水电站设计工作协调会在成都召开
009 公司与甘孜州2012年度雅砻江流域中游水电开发暨移民工作协调会议在蓉召开
010 公司与成都院召开2012年度半年勘测设计工作会议
012 公司与华东院召开2012年度半年勘测设计工作会议
014 雅砻江流域通信自动化管理工作会议在成都召开
015 雅砻江梯级电站机电设备安装技术交流会在西昌召开
016 公司召开2012年度第二次预算管理工作会议
017 公司召开管理提升专项活动工作小组第二次会议
017 公司召开信息化建设领导小组第十一次工作会议
018 雅砻江桐子林水电站厂房首仓混凝土开浇
019 锦屏一级水电站5#机组转子吊装成功
019 公司日发电量再创新高首次突破一亿千瓦时
020 官地水力发电厂实现投产首个安全运行100天
020 中央统战部副部长斯塔赴锦屏调研
021 国家电监会价财部黄少中副主任一行赴锦屏水电站调研
021 长江委水土保持局及监测中心站检查组赴锦屏工地检查
022 陈云华总经理率队拜访国家电力调度控制中心
022 陈云华总经理访问东方电机有限公司
023 凉山州政协调研组赴锦屏考察
023 攀枝花市市委副书记、市长张剡到桐子林水电站调研—
024 清华大学原党委书记贺美英一行赴锦屏水电站考察
024 三峡大学党委副书记田斌教授一行来公司访问
025 国投罗钾公司李浩总经理一行到公司考察交流
026 新龙县政协宗教界委员到雅砻江中下游电站进行考察
028 吴世勇副总经理参加2012全国大中型水电站风险管理标准（规范）论坛
028 毛学工副总经理参加全国基层防震减灾示范工作现场会议
029 公司举办首届工会干部培训班
029 公司举办2012年电力生产安全管理培训班
030 公司荣誉国务院国资委“2011年度中央企业职工技能大赛先进单位”荣誉称号
030 公司各片区举办Karaoke“全员向前进”演唱比赛
032 “雅砻江杯”二滩公司第四届职工篮球联赛在雅攀水电园开幕
033 二滩水力发电厂举行技能比武活动
035 公司在锦屏召开锦屏二级水电站机组启动验收工作现场会
036 锦屏一级、二级水电站蓄水阶段环境保护验收调查报告技术审查会结束
036 锦屏一级水电站枢纽工程安全鉴定第一阶段第二次活动结束
037 马洪琪、谭靖夷、王思敬三位院士率特别咨询团对锦屏一级水电站进行第六次咨询
038 锦屏一级水电站蓄水验收初步审查顺利通过
038 锦屏二级水电站工程蓄水阶段质量监督现场巡视工作结束
039 锦屏二级水电站机组调试及运行控制条件调研会在杭州召开
039 锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定第三次现场活动结束
040 锦屏二级水电站枢纽工程蓄水验收前现场检查活动结束
040 锦屏二级水电站下库蓄水阶段工程档案通过专项验收
041 锦屏二级水电站机组运行方式调研组赴鲁布革、天生桥水电站及贵阳院考察
041 公司雅砻江锦屏 官地水电站鱼类增殖放流站首次放流人工繁育鱼苗
042 官地水力发电厂2#机组并网安全性评价专家现场查评顺利通过
042 两河口工地开展施工区管理技能比赛
043 公司上游局举行代管项目现场勘察及标前会议
044 卡杨公路土建IV标松坪子隧道贯通
044 楞古对外交通规划方案专题报告审查会在蓉召开
045 楞古水电站预可行性研究报告通过审查
046 牙根一级预可行性研究报告审查会在蓉召开
046 卡拉、杨房沟水电站施工供电（一期）工程建设正式开工
047 二滩建设咨询公司召开2012年上半年工作会
047 二滩建设咨询公司成都总部开展廉政建设专题学习活
048 二滩建设咨询公司在西昌召开确保卡杨公路“6.30”通车目标专题会议
049 二滩实业公司召开2012年生产管理经验交流会

2012年第四期(总第56期)

综合信息

050 收集、整理/规划发展部 唐奇志

交流平台

053 狼抓落实 突出实效扎实推进管理提升第一阶段工作 公司总经理工作部
056 心神贯注 脚踏实地——倾力打造桐子林水电站精品工程 公司桐子林建设管理局
058 再谈二滩精神 公司政治工作部 罗崇仲
060 1号引水洞大决战 公司锦屏建设管理局 张蕴华
063 浅谈对电力生产技能培训的思考 公司官地水力发电厂 黄 余后培 罗 勇
065 官地电厂2012年汛期大发安全生产风险分析及预控 公司雅砻江流域集控中心 王 刚 高志勇 侯 飞
067 做好事故预想 为安全生产保驾护航 公司官地水力发电厂 侯立东 石善华
069 把管理提升作为助推二滩实业公司综合管理提升的动力 二滩实业公司 周 劲
072 论桐子林建设管理局安全文化建设的实践 公司桐子林建设管理局 李丹锋 王 岗
074 读《卓有成效的管理者》有感 公司官地建设管理局 胡海平
076 锦屏水电工程安全监测实施及管理 公司工程建设管理部 周洪波
081 风雨走卡杨，使命永不忘——卡拉、杨房沟电站施工电源踏勘纪实 公司杨房沟建设管理局（筹） 叶 灵
084 浅议青年工作与企业文化建设的关系 公司二滩水力发电厂 杨银辉 刘道源
086 规范和创新班组建设的探索和实践 公司二滩水力发电厂 任保瑞
090 关于企业诚信体系建设的思考 公司两河口建设管理局（筹） 樊磊堤
092 立责于心，履责于行——学习保护班先进事迹心得体会 公司二滩水力发电厂水工部
094 综合评估法在流域水电工程设备采购评标中的应用 公司综合计划部 陈会军

“廉洁文化建设宣传月活动”专栏

096 文化倡清廉 宣传筑阵地——公司开展“迎七一·廉洁文化建设宣传月”活动综述 公司政治工作部
099 抓党风廉政建设，促和谐稳定发展 公司官地建设管理局委员会
092 关于水电工程现场物资供应廉政建设的思考 公司官地党委第二党支部
095 让清风正气鼓起前进的风帆 公司大坝中心
097 浅谈廉政文化建设 公司雅砻江流域集控中心 魏 鹏
099 德者，才之帅也 公司政治工作部 林雪梅
101 廉洁从业从小事做起，从严做起 公司桐子林建设管理局 赵环利
103 唯 廉 不 腐 公司二滩水力发电厂 姜开波
105 与“梅兰竹菊”相伴 公司锦屏水力发电厂 王文松
106 受鱼说 公司两河口建设管理局（筹） 伍远朋
108 从青年才俊到大清第一贪 ——从《和珅全传》看绝对权力导致绝对腐败 公司培训中心 吴邦香
110 廉洁说 公司二滩水力发电厂 陈 坤

雅砻道情

112 雅砻江口木棉红——桐子林中创造着精品力作 本刊编辑部公司
122 运行赋 公司二滩水力发电厂 鞠 聪
123 七律——二滩、官地两水电站日总发电量首次突破1亿度有感 公司工程建设管理部 程晓攀
123 水电站之歌 公司官地水力发电厂 文习波
124 集控中心诗两首 公司雅砻江流域集控中心 王定立
124 满江红·先锋——值二滩电厂检修部保护班荣获“全国工人先锋号”之际所感 公司二滩水力发电厂 王思良
125 沁园春·锦屏畅想 公司锦屏水力发电厂 顾和鹏
125 梦 想 孕 育 辉 煌——卡杨畅想曲 四川二滩实业发展有限公司 刘利兴
127 丹青画出锦屏山 公司锦屏水力发电厂 王 贺
129 官地，因你而美丽 公司官地水力发电厂 赵忠倩
131 官地家园 芳香弥漫 公司官地水力发电厂 徐会亮
133 初品杨房沟 公司杨房沟建设管理局（筹） 胡泽理
134 感悟“迷彩”生活 公司培训中心 吴镇宇
135 诗词两首 公司政治工作部 王彤聿
136 品味幸福 公司培训中心 曹艳明
137 夏天的脚步 公司桐子林建设管理局 舒 琴
138 收获的喜悦 收割稻子 成都市龙江路小学三年级 曾子龙
139 晨练 成都市龙江路小学分校五年级 李若萌
乡 愁 公司二滩水力发电厂 王文斌

雅砻江水电

编撰指导委员会

主 任：陈云华

委 员：张肇刚 张玉齐 祁宁春

吴世勇 毛学工 冉懋鸽

王宏亮 姚 勇 陶卫国

王雅军

编辑部

主 编：梁 波

编 辑：罗崇仲 陆 山 林雪梅

王彤丰 唐奇志 张建胜

史晓蕾 过洪洋 赵 鲁

张树忠 张蕴华 周显先

张 勇 张超峰 赵 伟

陈 卓 任 海 张锦春

郭绪元 朱忠华 梁 勇

刘晓勇 邓德才 王兆成

熊开智 田开华 冯永祥

刘志强 王继敏 赵云亮

聂 强 范 灵 王晓东

孙春杰 戴国强

摄 影：宋志评 潘正高 马 坤

刘 涛

地 址：成都市双林路288号

电 话：028—82907686

图文传真

NEWSLETTER EXPRESS
2012

雅砻江梯级水电站设计工作协调会在成都召开

在雅砻江流域中下游各水电站项目建设稳步推进，官地水电站机组陆续投产发电，锦屏水电站即将投产发电，雅砻江流域水电开发重心逐渐向中上游转移之时，中国水电工程顾问集团公司于2012年7月11日在成都组织召开了雅砻江梯级水电站设计工作协调会。

出席会议的有中国电力建设集团公司党委常委、中国水电顾问集团公司总经理王斌，副总经理周建平、曹春江；中国水利规划设计总院副院长李昇；二滩水电开发有限责任公司总经理、党委书记陈云华，副总经理张肇刚、祁宁春、吴世勇、冉懋鸽，总经济师陶卫国；中国水电顾问集团成都院长、党委副书记章建跃，副院长宋胜武，院总工王仁坤；中国水电顾问集团华东院院长、党委副书记张春生，副院长王岩、侯靖以及各单位有关部门的负责人等共50余人。会议由中国水电顾问集团公司副总经理周建平主持。

会议听取了二滩公司副总经理吴世勇、成都院副院长宋胜武、华东院副院长侯靖代表各自单位所作的关于雅砻江各梯级电站项目勘测设计进展及雅砻江水电开发当前及今后一个时期所需各方密切协作研究解决的问题的汇报，之后与会代表围绕上述内容进行了讨论发言。

会上，中国水电顾问集团公司总经理王斌、二滩公司总经理陈云华、中国水利规划设计总院副院长李昇、成都院院长章建跃、华东院院长张春生分别围绕加强合作共同为加速推进雅砻江流域水电开发作了讲话。

陈云华总经理在讲话中表达了希望各方在新形势下积极应对困难和挑战，加强资源配置，加强协作配合，为加速雅砻江流域水电开发和国家的水电事业作出更大贡献的愿望，同时对中国水电顾问集团公司、水规总院、成都院、华东院多年来对二滩公司加速雅砻江水电开发事业的支持表示衷心地感谢。

王斌总经理在讲话中阐述了顾问集团近期工作内容及重点，同时要求设计院围绕雅砻江流域水电梯级开发当前及今后一个时期的工作重点加大资源投入，与项目业主二滩公司密切配合协作，共同为雅砻江流域水能资源开发、为国家的水电事业作出新的更大的贡献。

本次会议的召开对于全面加速推进雅砻江流域水能资源开发，确保公司总体开发战略目标的实施，都具有十分重要的意义。



大会会场



主席台就座的领导

公司与甘孜州2012年度雅砻江流域中游水电开发暨移民工作协调会议在蓉召开

2012年8月31日，公司与甘孜州2012年度雅砻江流域中游水电开发暨移民工作协调会议在成都召开。会议由甘孜州政府副州长张平森主持，甘孜州常委、州总工会主席相洛，二滩公司副总经理吴世勇出席会议并讲话。

会上首先听取了二滩公司规划发展部关于雅砻江水电开发进展情况的汇报和甘孜州扶贫移民局关于雅砻江中游水电开发移民工作情况的汇报，并就需协调解决的事项进行了讨论研究。会议重点围绕完成两河口水电站和杨房沟水电站移民安置规划报告审查所需要开展的工作进行了讨论，确定了各项工作节点计划及各方责任，并就加快推进雅砻江上游水电开发相关事宜进行了部署。

本次会议是按照2012年4月2日甘孜州与二滩公司共同召开的雅砻江中游水电开发暨移民工作会议精神和雅砻江水电开发协调机制的要求召开的，是两河口和杨房沟水电站移民安置规划报告审查前相关工作部署的关键会议，对

下一步两河口、杨房沟水电站移民安置规划报告按计划通过审查具有重要的意义。同时，本次会议确定近期召开雅砻江上游水电开发专题协调会议，对于公司开发雅砻江上游水电站取得甘孜州委、州政府支持具有重要的意义。

甘孜州发展和改革委员会、扶贫和移民工作局、住房和城乡建设局、交通运输局、林业局、宗教事务局，康定县、九龙县、雅江县、道孚县、新龙县、理塘县有关领导和二滩公司相关部门及管理局的领导和代表参加会议。



中国电力建设集团公司党委常委、中国水电顾问集团公司总经理王斌讲话



中国水电顾问集团公司副总经理周建平主持会议



二滩公司总经理陈云华讲话



中国水利规划设计总院副院长李昇讲话



中国水电顾问集团成都院院长章建跃讲话



中国水电顾问集团华东院院长张春生讲话



出席会议的双方领导



协调会会场

公司与成都院召开2012年度半年勘测设计工作会议

2012年7月9日，雅砻江锦屏一级、官地、桐子林、两河口及雅砻江上游项目2012年度半年设计工作会议在成都川投国际酒店召开。二滩公司总经理陈云华和成都院院长章建跃出席会议并作重要讲话。会议由二滩公司副总经理吴世勇和成都院副院长宋胜武共同主持。

会议听取了二滩公司锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）、雅砻江上游建设管理局（筹）代表二滩公司作相关项目2012年上半年设计管理工作总结暨下半年工作计划的汇报，以及成都院锦屏一级、官地、桐子林、两河口、雅砻江上游项目部代表成都院作相关项目2012年上半年勘测设计工作总结暨下半年设计工作计划的汇报。之后，会议分高层领导沟通组、锦屏一级、官地、桐子林、两河口、雅砻江上游项目等五个组进行了讨论。会议在认真回顾和总结半年来锦屏一级、官地、桐子林、两河口项目勘测设计工作所取得的主要成绩和存在的不足的基础上，重点就各项目下半年设计工作主要任务、工作计划、工作措施等重要内容进行了

充分讨论，达成了广泛的共识，并形成了会议纪要。

会议认为，上半年，在二滩公司和成都院的通力协作、共同努力下，克服重重困难，各项目勘测设计工作和工程建设均取得了巨大的成绩。2012年上半年，锦屏一级、官地、桐子林、两河口以及雅砻江上游梯级水电站基本按年度计划要求完成了上半年勘测设计工作任务和目标，勘测设计及管理工作成绩显著，对保障项目建设和雅砻江水电开发战略目标的实现发挥了重要作用。下半年二滩公司和成都院面临的任务和挑战仍然十分艰巨，双方将携手奋进、团结协作，为雅砻江流域水电开发做出新的更大的贡献。

出席会议的双方单位领导还有，二滩公司副总经理张肇刚、祁宁春、冉懋鸽；成都院院总工程师王仁坤、副院长赵雄飞。中国水利水电建设工程咨询公司副总工、锦屏咨询项目部经理余奎和常务副经理杜效鹄、副经理李太成应邀出席会议。二滩公司和成都院设计工作人员共180余人参加了会议。



大会会场



二滩公司总经理陈云华在大会开幕式上讲话



成都院院长章建跃在大会闭幕式上讲话



双方高层领导沟通会会场



会议分五个讨论组进行讨论，图为锦屏一级项目组讨论会场



主席台就座的领导

公司与华东院召开2012年度半年勘测设计工作会议

2012年7月13日，二滩公司与华东院雅砻江锦屏二级、杨房沟、卡拉及卡杨交通专用公路项目2012年度半年设计工作会议在杭州召开。二滩公司总经理陈云华和华东院院长张春生出席会议并作重要讲话。会议由二滩公司副总经理吴世勇和华东院副院长王岩共同主持。

会议听取了华东院锦屏二级、卡拉、杨房沟以及卡杨交通专用公路各项目代表华东院所作的各项目2012年上半年勘测设计工作总结暨下半年设计工作计划的汇报，以及二滩公司锦屏建设管理局、杨房沟建设管理局（筹）、卡杨交通专用公路管理中心代表二滩公司所作的2012年上半年设计管理工作总结暨下半年工作计划的汇报。之后，会议分高层领导沟通组、锦屏二级、卡拉杨房沟、卡杨交通专用公路项目等四个组进行了讨论。会议在认真回顾和总结半年来雅砻江锦屏二级、卡拉、杨房沟、卡杨交通专用公路各项目勘测设计工作所取得的主要成绩和存在的不足的基础上，重点就各项目2012年下半年设计工作主要目标、工

作计划、工作措施等重要内容进行了充分讨论，达成了广泛的共识，并形成了会议纪要。

会议认为，在二滩公司和华东院的通力协作、共同努力下，克服重重困难，各项目勘测设计工作和工程建设均取得了较好的成绩。2012年上半年雅砻江锦屏二级、卡拉、杨房沟及卡杨交通专用公路勘测设计工作进展顺利，基本按年度计划要求完成了上半年勘测设计工作任务，勘测设计及其管理工作成绩显著，对保障项目建设和雅砻江开发战略目标实现发挥了重要作用。下半年，二滩公司和华东院面临的任务和挑战将更加艰巨，双方将携手奋进、团结协作，为雅砻江流域水电开发做出新的更大的贡献。

出席会议的双方单位领导还有，二滩公司副总经理张肇刚；华东院副院长侯靖。中国水利水电建设工程咨询公司锦屏咨询项目部常务副经理杜效鹄应邀出席会议。二滩公司和华东院设计工作人员共120余人参加了会议。



大会会场



二滩公司总经理陈云华在大会开幕式上讲话



华东院院长张春生在大会闭幕式上讲话



双方高层领导沟通会会场



会议分三个讨论组进行讨论，图为锦屏二级项目组讨论会场



主席台就座的领导

雅砻江流域通信自动化管理工作会在成都召开

2012年7月23~27日，公司组织召开了“雅砻江流域通信自动化管理工作会”。来自四川省电力公司、三峡梯调通信中心、国电大渡河流域梯级电站集控中心等单位的特邀专家、二滩公司总部及各电力生产单位的近40名代表参加了会议，公司生产总工程师王雅军出席会议并讲话。

此次会议是雅砻江流域通信自动化管理工作首次尝试，会议包括7月23-25日现场检查、7月26-27日管理工作会议两个阶段。现场检查阶段邀请了四川省电力公司、三峡梯调的专家对二滩电站、官地电站和集控中心的通信、自动化现场设备及管理情况进行了专项检查。管理工作会议阶段邀请了四川省电力公司、三峡梯调、大渡河集控的专家交流了通信自动化运行维护管理经验。会上对雅砻江流域水库调度规程、调度运行管理规程、电力生产通信及

调度自动化系统运行维护管理规程进行了宣贯，对流域定值管理和设备运行报表报送等流程进行了讲解，会议还就流域电站与集控中心的通信自动化系统接入方案进行了技术交流。

王雅军生产总工程师在总结讲话时指出，随着公司流域化电力生产格局的形成，电力生产管理必将面临许多新问题，需要我们不断地调整工作思路、改进工作方法，而集控中心是公司电力生产统一对外的窗口，要求各电力生产单位必须统一思想，团结协作，加强交流，取长补短，认真梳理并完善各项规章制度和 workflows，着力提升流域通信及自动化管理水平。



会议现场



二滩水力发电厂现场检查



官地水力发电厂现场检查



集控中心现场检查

雅砻江梯级电站机电设备安装技术交流会在西昌召开

2012年7月25日-28日，“雅砻江梯级电站机电设备安装技术交流会”在西昌召开。公司副总经理张肇刚出席会议并讲话。会议由公司机电物资管理部主任王兆成主持，公司机电物资管理部、锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）、杨房沟建设管理局（筹）及四川二滩建设咨询有限公司、四川二滩国际工程咨询有限责任公司、中水十四局机电安装分局、葛洲坝集团机电建设有限公司、中水七局机电安装分局和特邀专家等70余人参加了会议。

本次技术交流采取论文报告交流的形式，各建设管理局及机电安装单位、机电安装监理单位相关技术人员积极踊跃报名投稿，会议共有44篇优秀论文进行了报告交流。论文内容涉及机电设备安装管理、焊接技术、水轮机及圆筒阀安装技术、导水机构安装技术、发电机定子安装技术、发电机转子安装技术、机组总装及盘车技术、电气专业技术等八大类相关专业技术。会议还特别邀请了国内行业知名专家及四川水力发电杂志代表对论文进行点评。为进一步分享成果，本次会议评选出22篇优秀论文，推荐于四川水力发电杂志进行发表。会上各参会单位领导分别作了表态

发言，表示要充分吸收和借鉴本次会议所交流的先进安装经验、技术、工艺及措施并应用于实践中，进一步加强学习沟通、加强管理、提高安装质量、保证安装工期，确保公司发电目标顺利实现。

张肇刚副总经理认真听取了论文汇报和讨论，对长期支持雅砻江机电工作的各位专家表达了诚挚的谢意，对锦屏一级、二级和官地水电站机电安装工作所取得的成绩给予了充分肯定，同时也充分肯定了本次会议所取得的成果。张肇刚副总经理还对下一步各电站的机电安装工作提出了具体要求：要求雅砻江流域各梯级电站的机电安装要统一标准，进一步完善健全雅砻江机电设备安装技术交流机制，为行业发展作出应有的贡献。

本次雅砻江流域机电设备安装技术交流会成功召开，为促进机电设备安装各方技术交流，共享先进机电安装经验，解决机电安装难题，提高机电安装水平搭建了广阔的交流平台，达到了相互启发、取长补短、坚定信心、共同进步的目的，对保障在建电站的机电安装质量和进度、确保实现发电目标、提高雅砻江流域开发机电设备安装技术具有重要意义，为后续电站提供了非常丰富的宝贵经验。



公司召开2012年度第二次预算管理工作会议

2012年7月31日，公司预算管理委员会在成都总部召开了2012年第二次预算管理工作会议。公司预算管理委员会主任、公司总经理陈云华出席会议并作重要讲话。会议由公司副总经理张玉齐主持，副总经理张肇刚、毛学工、冉懋鹤，总会计师姚勇，生产总工程师王雅军出席会议；公司总经理工作部、财务管理部、综合计划部、生产经营部、人力资源部、规划发展部、集控中心负责人及有关人员参加了会议。

会议听取了相关部门关于公司2012年上半年电力销售预算、基建投资计划、人工成本预算、财务预算执行情况及全年预计情况的汇报，重点讨论分析了2012年度利润预算预计完成情况。参会人员针对公司上半年生产经营和基本建设情况，围绕如何完成全年预算目标、解决预算执行中存在问题、深入推进全面预算管理工作进行了认真讨论和研究。会议还传达了股东方2012年上半年经济运行分析会议精神，审议修订了公司《全面预算管理暂行办法》中预算考核相关内容。

陈云华总经理对会议进行了总结，并对公司2012年下半年的预算管理重点工作进行了部署。陈总指出，要正确客观看待当前形势，保持清醒认识，做好充分准备，采取措施确保完成公司全年主要预算任务目标；要重点抓好增收

节支工作，坚持成本预算刚性管理不动摇，切实做好电力销售各项工作；要认真研究利润预算执行中存在的不确定性因素，积极与各方进行充分沟通，一定要确保全年董事会考核目标的实现。

陈云华总经理还对进一步加强预算管理工作提出要求，一是要加大预算考核力度，提升预算管理能力；二是要完善预算管理前端规章制度，强化预算管理措施，严格考核；三是要创新预算管理机制，优化预算管理流程，充分发挥预算考核的奖惩激励作用，研究完善预算绩效管理工作流程，逐步建立并完善“预算编制有目标、预算执行有监控、项目完成有评价、评价结果有反馈、反馈的结果要运用”的预算绩效管理新模式。



陈云华总经理出席会议并作重要讲话



公司召开管理提升专项活动工作小组第二次会议

2012年7月4日下午，公司在成都总部组织召开了管理提升专项活动工作小组第二次会议。公司副总经理、管理提升专项活动领导小组副组长、工作小组组长吴世勇主持会议并作总结讲话。公司各部门、各二级单位、四川二滩建设咨询有限公司、四川二滩实业发展有限责任公司主要负责人和代表等参加了会议。

会上，各部门、各单位分别汇报了本部门、本单位管理提升活动第一阶段工作落实情况和查找出的问题，吴世勇副总经理作总结讲话并安排部署了下一步工作。吴世勇副总经理在讲话中对各部门、各单位扎实开展管理提升专项活动第一阶段工作给予了充分肯定。他指出，公司各部门、各单位按照公司总体部署与安排，积极行动，认真贯彻落实管理提升专项活动工作小组第一次会议精神，认真

查找各项管理工作中的短板，取得了管理提升初步成果；同时要求各级管理人员要从管理角度审视总结各项业务工作，从“流域化、集团化、科学化”发展与管理中总结不足、提炼经验，要做到不回避矛盾，相互支持，找准问题，保障各项管理工作有效提升。



公司召开信息化建设领导小组第十一次工作会议

2012年8月22日上午，公司信息化建设领导小组第十一次工作会议在公司会议中心2号会议室召开。公司总经理、信息化建设领导小组组长陈云华出席会议并作重要讲话。会议由公司副总经理、信息化建设领导小组常务副组长张玉齐主持，公司副总经理、信息化领导小组副组长张肇刚、吴世勇、毛学工、冉懋鹤，公司总会计师、信息化领导小组副组长姚勇，以及其他信息化建设领导小组成员及公司各部门、各二级单位负责人及相关人员参加了会议。

会议首先听取了信息管理部、工程建设管理部、生产

经营部、财务管理部、人力资源部、雅砻江流域集控中心有关信息化建设工作的专题汇报，并就信息化建设工作进行了讨论。参加会议的公司领导针对信息化建设工作作了指导发言。

会议最后，陈云华总经理作了重要讲话，他指出，公司上下要统一思想、共同重视，确保信息化建设顺畅进行；加快推进公司信息化建设，提高公司信息化管理水平；信息化建设要与管理提升相结合。



会议现场



公司总经理、信息化建设领导小组组长陈云华作重要讲话

桐子林水电站厂房首仓混凝土开浇

如何破解？唯有具备创新的意识、敢担责任的勇气、狠抓落实的作风，方能决战决胜。桐子林建设管理局正是这样要求自己，超前谋划，果断决策，采取了一个又一个堪称大胆的决策，这些都成为了管理局创优秀团队的鲜明注脚，成为了桐子林建精品工程的强大动力。

建设桐子林水电站精品工程是管理局的核心目标。在厂房和泄洪闸工程的招标阶段，管理局就开始了精品工程的策划工作，相继召开了精细化管理讨论会、项目管理经验总结会、精品工程定位研讨会等等，精品工程的标准、建精品工程的思路逐渐清晰，建精品工程的意识和方案措施深入人心。

现如今的桐子林建设者，言不离精品，行必求精品，建设桐子林水电站精品工程已然成为管理局以及参建各方人员的共同理想和追求，其势已成，其时已至。管理局将坚定地围绕建精品工程的目标，不动摇、不懈怠，秉持“精心、精细、精品”的理念，以“一分布置，九分落实”的工作作风，一步一个脚印，确保管理目标的实现。

经历一年的艰苦奋战，桐子林水电站终于迎来了厂房首仓混凝土的浇筑时刻。

2012年8月26日，桐子林工地现场一片火热，人头攒动，彩旗飘扬。“心神贯注，脚踏实地，倾力打造桐子林水电站精品工程”、“积极响应省总工会号召，深入开展桐子林工程第一阶段劳动竞赛活动”等大幅标语悬挂于厂房首仓混凝土浇筑仪式的现场，混凝土浇筑设备整齐摆放在严格执行精品工程特殊验仓制度的首仓仓位旁。

“我宣布，雅砻江桐子林水电站厂房首仓混凝土开始浇筑！”冉懋鹤副总经理一声令下，浇筑设备灵巧转动，精准地将首罐混凝土浇入仓位中。霎时间，鞭炮齐鸣，现场建设者欢呼雀跃。这一刻，桐子林工地成了欢乐的海洋。

而这欢乐来之不易，事非经过不知难。厂房和泄洪闸工程从2011年8月一开工，就面临着诸多的难题：二期截流面临高流速、大流量的难题，且截流料料源过细；二期围堰防渗体系施工规模大、质量要求高，且面临着深厚覆盖层灌浆技术难题；二期围堰填筑和基坑开挖时间紧、任务重，且防汛和工程建设目标不容调整。



混凝土开浇仪式现场



出席混凝土开浇仪式的各方领导



首仓混凝土浇筑现场



首仓混凝土浇筑现场

锦屏一级水电站5#机组转子吊装成功

2012年8月17日下午，锦屏一级水电站5#机转子按期成功吊装，标志着锦屏一级水电站第二台机组安装进入总装阶段。

自2012年03月10日5#机组转子中心体进场以来，管理局与监理、厂家代表、安装承包商精诚协作，在对首台机组（6#机）转子组装及吊装经验进行总结和提升的基础上，

进一步加强转子组装及吊装的过程控制，经过160余天的连续奋战，5#机组转子与定子于8月17日16:00分在机坑顺利会师。

5#机组转子的成功吊装，既为锦屏一级水电站机电安装工程年度目标的实现提供了保障，更为2013年锦屏一级水电站首批机组发电奠定了坚实的基础。



公司日发电量再创新高首次突破一亿千瓦时

7月19日，二滩水电站、官地水电站日发电量分别达7292万千瓦时及2832万千瓦时。公司日发电量达1.0124亿千瓦时，再创历史新高。

进入汛期以来，在公司的领导下，集控中心及流域电厂各尽其责、团结协作，及时调整发电策略，抓住夏季用

电需求增加及锦苏直流投运的有利时机，力争多发满发，取得良好效果。

日发电量突破一亿千瓦时是公司电力生产的新起点，标志着公司流域电力生产进入崭新局面。

官地水力发电厂实现投产后首个安全运行100天

2012年7月8日，官地水力发电厂（以下简称“电厂”）实现了投产以来首个连续安全运行100天，累计发电10.69亿千瓦时，主设备完好率100%，设备健康状况良好。

电厂自接机发电以来，齐心协力、多措并举地确保安全生产。一是建设设备巡检管理系统，提升设备巡检管理水平，及时发现缺陷；二是强化技术监督管理，加密红外成像等设备精密点检措施，定期开展设备健康状况诊断；三是执行设备运行日分析制度，落实设备管理责任，规范设备管理，快速处理设备缺陷，完成了500kV系统5033开关与

50331刀闸之间B相接地、#1机出口至励磁系统B相#2CT开路等设备消缺，并进行了机组热工保护优化、交流控制电源失压脱扣功能取消、技术供水流量开关换型、主轴密封过滤器优化等多项设计优化工作；四是注重应急管理培训，对照年度预案演练计划，逐月开展应急演练，不断提升人员反事故技能。

目前，电厂利用锦苏直流大负荷试验后的停电检修期间，全面处理#1机组的消缺工作，确保设备健康状况，为锦苏直流投运后安全稳发奠定基础。



电站枢纽区全景



机组稳定运行

中央统战部副部长斯塔赴锦屏调研

2012年8月15日，中央统战部副部长斯塔在凉山州委常委、统战部部长达久木甲，甘孜州统战、民宗部门领导的陪同下赴锦屏调研。

调研期间，斯塔副部长在详细听取了锦屏建设管理局局长王继敏关于二滩公司雅砻江流域开发四阶段战略规划、实施情况及锦屏水电站建设进展情况的汇报后，对公司“一

个主体开发一条江”的成功实践、公司“流域化、集团化、科学化”的发展与管理模式，以及公司履行社会责任，助推少数民族地区加快发展，努力造就一个“山川秀美、经济繁荣、社会和谐、雅砻江河谷”的建设成就给予了充分肯定。



斯塔副部长在锦屏水电站现场考察



斯塔副部长参观锦屏水电工程展厅

国家电监会价财部黄少中副主任一行赴锦屏水电站调研

2012年8月5日，国家电监会价财部黄少中副主任率四川电监办、江苏电监办、四川省电力公司相关人员，在国投电力业务发展部经理赵风波、二滩公司副总经理毛学工的陪同下，赴锦屏水电站调研。

调研期间，黄少中副主任一行在锦屏建设管理局局长、锦屏水力发电厂厂长王继敏、副厂长刘树桐的陪同下，先后前往锦屏二级水电站地下厂房、锦屏一级水电站大坝，实地了解了工程建设进展、电力生产准备情况，并出席由公司毛学工副总经理主持的锦屏水电站工程建设情况汇报会。

会上，在听取了管理局副局长王兴华汇报锦屏工程建设情况后，四川电监办与江苏电监办的相关人员首先对二滩公司及国投电力对电监办工作，对四川、江苏电需的支

持表示感谢。他们表示，将继续抓实安全监管，做好锦苏线和锦屏电站电价核算的有关工作，支持锦屏电站尽快并网调试投入商业运营。

黄少中副主任在讲话中指出，调研达到预期目的。国家电监会价财部将根据工作职责，结合实地调研的情况，在充分听取送电受电各方意见之后，尽快合理科学的促进上网电价的核定工作，通过发挥价格的调节作用，促进整个川东送、西电东输工程的稳步推进。

国投电力业务发展部经理赵风波代表国投电力、二滩公司对国家电监会的支持表示感谢，他表示国投电力、二滩公司将全力配合好国家电监会，做好相关工作，实现厂网和谐。



汇报会现场



黄少中副主任在锦屏一级水电站考察



黄少中副主任在锦屏二级水电站考察

长江委水土保持局及监测中心站一行赴锦屏工地检查

2012年7月13日，由长江委水土保持局及监测中心站组织的水土保持及监测工作现场检查组一行抵达锦屏水电工程施工现场，对锦屏水电工程水土保持工作及四川省水土保持生态环境监测总站开展的水保监测工作进行了检查。长江委水土保持监测中心站徐航总工程师、长江委水土保持局陈健副处长、四川省水土保持局李余波副处长等参加了检查。

检查组先后对3#营地二坪水土保持监测标准小区、大坝施工区、印把子沟渣场、道路沿线水土保持简易监测点、鱼类增殖站等部位进行了检查，在肯定四川省水土保持监测总站开展的水土保持监测成果的同时，对公司高度重视

水土保持工作，实施大量行之有效的水土保持措施，以减轻工程建设产生新增水土流失的态度给予了充分肯定。检查组认为，印把子沟渣场采用土工格栅等新技术以取代传统干（浆）砌石、混凝土结构的挡渣墙，从生态恢复的角度来说不仅具有很高的前瞻性，更展示了公司在水土保持工作中不墨守成规，积极拓展工作思路，值得推广。



检查组检查印把子渣场底部挡护设施



检查组检查3#营地水土保持工作

陈云华总经理率队拜访国家电力调度控制中心

2012年7月19日，陈云华总经理率队赴国家电力调度控制中心访问，张肇刚副总经理、毛学工副总经理及各相关部门、单位负责人随行。国调中心张智刚主任、吕建平书记、王玉玲副主任、陈刚副总工程师及相关各处室负责人参加会谈。

在座谈会上，陈云华总经理介绍了雅砻江流域梯级水电站基本情况及开发战略，对国调中心长期以来给予二滩公司的支持表示衷心的感谢，并希望国调中心一如既往地支持雅砻江水能资源开发事业，与二滩公司共同为国家经济发展和落实节能减排战略做出贡献。

张智刚主任回顾了自二滩水电站并网发电以来国调中心与二滩公司长期良好合作的历史。他表示，官地水电站头

两台机组提前投产并且在投产初期即实现满发、稳发，充分说明了二滩公司信守承诺，有着强大的开发能力以及良好的建设管理和运行管理水平，极大地增强了国调中心与二滩公司合作的信心，国调中心将会一如既往地支持二滩公司雅砻江开发建设和电力生产做好支持及服务工作。

会谈期间，国调中心和二滩公司就锦屏一级、二级以及官地等水电站的建设和后续机组投产安排、已投产电站及机组的生产运行情况、国调中心对电站运行工作的要求等进行了充分的介绍及讨论，就进一步加强沟通和合作事项达成一致意见。

会谈前陈云华总经理一行在张智刚主任的陪同下参观了国调中心调度控制中心。



会议现场



陈云华总经理讲话



张智刚主任讲话

陈云华总经理一行访问东方电机有限公司

2012年7月24日，二滩公司陈云华总经理带队赴四川德阳访问了东方电机有限公司，张肇刚副总经理及相关人员随行。

东电贺建华总经理及其相关负责同志对陈云华总经理一行的来访表示了热烈欢迎，并召开座谈会向陈云华总经理一行介绍东电在发电设备生产和研发上取得的成绩和突破。在座谈会上，陈云华总经理对东电在雅砻江流域各梯级电站建设过程中对二滩公司的高度重视和长期支持表示了感谢。他指出，二滩公司和东电的再度合作在官地水电站已取得初步成效，在此基础上双方还要再接再厉，做好官地水电站后续机组及锦屏一级等电站建设的供货及技术服务工作，保障各电站顺利投产发电。同时陈云华总经理还指出，二滩水电站机组已运行了十几年，在雅砻江形成水

库多年调节后，二滩水电站机组有进一步提高发电量的可能，希望东电利用其先进技术提供相关服务；在电厂维修管理和雅砻江中上游水电站开发方面，希望东电利用其自身优势，密切关注雅砻江流域的开发建设进度及工程需求，为二滩公司提供更大的支持和更为优质的服务。

访问期间，陈云华总经理一行在东电贺建华总经理的陪同下参观了东电的生产车间和水利实验室。



陈总一行参观生产车间



陈总一行参观水力实验室

凉山州政协调研组赴锦屏考察

2012年8月21日，政协凉山州副主席蒋若枫率凉山州政协调研组赴锦屏水电站考察调研。

凉山州政协调研组先后前往锦屏一级水电站大坝右岸1885平台、鱼类增殖放流站、锦屏二级闸坝、实地了解了锦屏水电工程进展情况，并出席了由管理局王兴华副局长主持的调研座谈会。

会上，在仔细听取了管理局汇报锦屏工程建设情况后，调研组结合实地调研情况，一致认为，包括锦屏水电站建设在内的雅砻江流域水电开发，为凉山打造水电支柱产业，

助推凉山州“双提双增”战略，以及“一个意见”和“两个规划”的实施，为推动凉山全面协调可持续发展，在全省新一轮发展中追赢赶超，实现富民强州升位，进入四川经济发展第一方阵中做出了巨大的贡献。

调研组组长、政协凉山州副主席蒋若枫表示，政协委员将一如既往的为二滩公司以及锦屏水电工程建设服好务，以服务大局共同发展为中心，继续建言献策，为水电开发营造更加良好的环境。



座谈会现场



调研组在锦屏一级水电站大坝考察并留影



调研组在锦屏官地鱼类增殖放流站考察

攀枝花市市委副书记、市长张剡到桐子林水电站调研

2012年7月4日上午，攀枝花市市委副书记、市长张剡在市政府、盐边县政府及各级有关部门的陪同下，对桐子林水电站2012年防汛工作进行了视察。

在桐子林水电站工地现场，张剡市长实地察看了桐子林水电站工程2012年防汛施工措施，听取了桐子林建设管理局关于2012年防汛工作的汇报，并就完善预警系统和防汛预案，与管理局和各参建单位进行了深入交流。

张剡市长指出，桐子林建设管理局要和项目各参建单位一道切实抓好防汛工作责任制的落实，做到责任落实到

领导、任务明确到人，特别是近期预报有强降雨天气的区域，要落实预报、预测、预警制度和信息反馈制度，并强化地质灾害预警预报的贯彻执行。切实抓好隐患排查和治理工作，掌握防汛工作主动权。加强灾害性天气及雨、水情的预测分析和会商，密切监视天气、水情和工情变化，及时发布预警预报，要结合实际情况，对发现的地质灾害隐患点要迅速作出危险性判断，并逐一制订应急预案，不断提升应急处置能力和抢险救灾水平，做到有备无患，努力夺取防汛工作的全面胜利。



张剡市长考察防汛工作情况



围堰下游汛期过水情况

清华大学原党委书记贺美英一行赴锦屏水电站考察

2012年7月19日至20日，清华大学原党委书记贺美英，清华大学副校长程建平，中国科学院院士、清华大学教授李衍达，清华大学原常务副校长杨家庆一行赴锦屏水电站考察。

考察期间，公司副总经理吴世勇、锦屏建设管理局局

长王继敏、锦屏水力发电厂副厂长刘树桐分别在中国锦屏地下实验室、锦屏水电工程展厅、锦屏一级水电站大坝右岸1885平台，向贺美英一行详细介绍了清华大学与公司合作建设暗物质实验室和目前实验情况，以及锦屏水电工程建设进展情况。



贺美英一行参观锦屏水电工程展厅



贺美英一行考察锦屏一级水电站大坝



贺美英一行考察锦屏暗物质实验室

三峡大学党委副书记田斌教授一行来公司访问

8月17日，三峡大学党委副书记田斌教授一行7人到二滩公司进行座谈调研。公司总经理、党委书记陈云华同志主持座谈会并讲话。

座谈会围绕三峡大学招生就业情况、院系设置、校企合作科研合作以及三峡大学毕业生在二滩公司的工作情况等展开。公司人力资源部对二滩公司校园招聘的情况做了介绍。三峡大学田斌副书记、三峡大学招生就业处及相关学院的领导就座谈议题做了发言。

陈云华总经理代表二滩公司欢迎田斌副书记一行来访，并从雅砻江流域开发现状出发，结合中国水电行业的发展趋势，分析了今后水电行业的人才需求特点。陈云华总经理还对三峡大学的学科设置和人才培养给出了建议，希望三峡大学能够重点培养学生动手解决实际问题的能力，并倡导学生养成脚踏实地、静下心来做事的作风。

公司总经理工作部、人力资源部及规划发展部相关人员参加座谈会。



二滩公司总经理、党委书记陈云华同志主持座谈会并讲话



三峡大学党委副书记田斌教授讲话



座谈会会场全貌

国投罗钾公司李浩总经理一行到公司考察交流

2012年8月6至9日，国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司党委书记、总经理李浩率国投罗钾公司副总经理、党委副书记李守江及各部门、各厂负责人共22名管理人员来公司考察交流。考察团一行实地参观了锦屏水电站、桐子林水电站工程和二滩水力发电厂，对公司雅砻江流域水电项目开发建设、电站生产经营、安全管理以及员工办公、生活文化设施等情况进行了详细了解，并与二滩公司领导进行座谈，双方就企业经营管理、企业文化建设等方面的情况进行了坦诚、深入地交流。公司总经理、党委书记陈云华、公司副总理吴世勇、公司党委副书记王宏亮以及公司相关部门负责人出席了座谈会。

在座谈会上，李浩总经理对国投罗钾公司的基本概况和未来发展规划作了介绍。他表示，二滩水电和国投罗钾作为国投集团的成员企业，有很多共同点，两家企业所处的自然环境、外部条件都非常艰苦。此次考察是两个集团成员企业之间第二次经验交流，对增进双方了解、提高管理水平都具有重要的意义。通过考察，我们深切地体会到了二滩人扎根深山、长期坚守、无私奉献的艰苦创业精神，体会到了王会生董事长提出的“为国分忧、忠诚奉献、艰苦奋斗、坚韧不拔、科学创新、务实能战”的二滩精神的深刻内涵。二滩公司不仅修建了世界级的水电工程，而且取得了多项世界级的成果，创造了无数的世界奇迹，让我们为之震撼；整个考察过程让我们感受到二滩公司管理精细、人员精简、设备精密、技术精湛，员工做事认真，整

体精神面貌非常好，让我们深受鼓舞。国投罗钾公司目前正处在快速发展时期，也需要“二滩精神”激励罗钾不断向前。

陈云华总经理对国投罗钾李浩总经理一行的到来表示热烈欢迎，并对二滩公司基本情况和雅砻江流域水能资源开发“四阶段”战略实施情况作了介绍。陈云华总经理高度赞扬了“罗钾精神”，同时表达了对国投罗钾员工的敬意和钦佩。他说，国投罗钾的钾盐生产和二滩公司雅砻江开发，可称得上国家发展的脊梁，国投罗钾生产规模和利润水平均走在了成员企业前面，为国投集团发展壮大和国家经济发展均做出了重大贡献，确实值得二滩公司学习。他表示，二滩公司需要与以罗钾公司为代表的集团成员企业之间加强相互交流，取长补短，不断提高公司的管理水平，通过不懈努力，当好开发清洁能源、服务国家发展的排头兵。



国投罗钾公司访问座谈会



公司总经理、党委书记陈云华在座谈会上讲话



国投罗钾公司党委书记、总经理李浩在座谈会上讲话



陈云华总经理陪同李浩总经理、李守江副总经理参观公司集控中心

新龙县政协宗教界委员到雅砻江中下游电站进行考察

2012年8月2日至7日，甘孜州新龙县政协组织县政协宗教界委员、统战部、民宗局等部门及10位当地驻庙主持（俗称“活佛”）到桐子林、二滩、官地、锦屏、两河口水电站进行了参观考察。

考察组由新龙县政协主席泽翁带队，自桐子林和二滩电厂开始，沿江而上先后考察了官地、锦屏、两河口水电站。考察组就各项目的移民安置及后期扶持、环境生态保护、综合效益以及对地方经济的带动作用进行了深入了解。考察组惊叹于二滩大坝和锦屏工程的恢弘气势，对二滩公司雅砻江流域开发的重要意义有了新的认识，同时也被水电建设者们的智慧和创业创新的精神所感染。

考察期间，泽翁主席在两河口主持召开了考察总结大会。会议认为，通过本次考察，二滩公司向考察组充分展示了“在保护中开发、在开发中保护”、“开发一方资源、

造福一方百姓”的开发理念，彰显了大型国有企业的良好企业形象。参加考察的驻庙主持均纷纷表示，将作为联系群众的纽带，充分利用自己在群众中的影响力，大力宣传水电开发的益处，为二滩公司在新龙的水电开发提供有力支持。

新龙县位于甘孜腹地核心藏区，雅砻江上游新龙境内共规划有五座电站，根据目前规划初步成果，总装机约184万千瓦，占上游水电初步规划成果总装机246万千瓦的近75%，加速推进新龙境内水电开发对于公司捍卫一条江的完整开发具有举足轻重的作用。

公司在雅砻江上游电站开发过程中高度重视当地民众的宗教信仰问题，本次考察活动是在藏区大力宣传水电开发、处理好开发过程中宗教问题的一次有益尝试，对于雅砻江中上游藏区各项目的开发具有较好的借鉴作用。



考察桐子林水电站



考察二滩水力发电厂



考察官地水电站



考察锦屏水电站



新龙县政协副主席、尼麦“大活佛”题词祝愿锦屏水电工程“吉祥如意”



“和谐共处”——锦屏·官地鱼类增殖站百余尾特色鱼苗放流



考察两河口水电站前期工程



考察组内部总结大会会场

吴世勇副总经理参加2012全国大中型水电站风险管理标准(规范)论坛

2012年8月24日至25日，由中国水力发电工程学会、中国电力企业联合会主办的“2012年全国大中型水电站风险管理标准（规范）论坛”在宁夏银川召开，中国水力发电工程学会理事长张基尧、国家新能源和可再生能源司副司长史立山，以及来自国家住建部、国家能源局、全国各大中型水电站、勘测设计院、新闻媒体共100余人参加会议。二滩公司是《全国大中型水电站风险管理标准（规范）》的起草者之一，公司副总经理吴世勇代表公司出席了本次论坛。

本次论坛就新编《大中型水电站建设风险管理标准（规范）》，结合当前水电工程面临的矛盾，从水电工程设计、筹建、运行等过程风险管理标准进行了热烈的讨论。在会议交流中，公司副总经理吴世勇作为特邀嘉宾发言。吴总

根据二滩、锦屏、官地等水电工程在建设过程中出现的问题，就水电站在进行可研、建设、筹建、移民搬迁等阶段风险管理提出了自己独到的见解，并得到其他专家的一致认可。



公司参加全国基层防震减灾示范工作现场会议

2012年8月13日至15日，由中国地震局主办的全国基层防震减灾示范工作现场会议在崇州市召开，来自中国地震局，以及全国各省（自治区、直辖市）地震局和有关市、县地震局主管基层防震减灾工作的主要负责人共计100余人参加了会议。中国地震局震害防御司司长孙福梁、四川省地震局局长张宏卫出席会议并发表讲话。二滩公司作为全国唯一一家防震减灾示范企业参加会议并作了主题交流报告，毛学工副总经理代表公司出席会议。

此次会议旨在进一步在全国范围内交流、推广基层防震减灾示范创建工作经验，研究、讨论进一步推进工作的

措施。公司在题为《贯彻落实法律法规，切实履行企业职责》的报告中重点介绍了水电站抗震设计、流域水库地震监测、大坝强震监测、应急管理、“5.12”汶川地震救灾等方面的防震减灾工作，并交流了防震减灾工作经验和体会，提出了防震减灾工作的相关建议。

中国地震局震害防御司孙福梁司长在讲话中高度评价了二滩公司所开展的防震减灾工作，二滩公司作为大型国有企业充分履行了企业的社会责任，在基层防震减灾工作中起到了示范带头作用。



全国基层防震减灾示范工作现场会议现场



毛学工副总经理代表公司出席会议

公司举办首届工会干部培训班

2012年7月25至27日，公司首届工会干部培训班在成都举办，来自公司工会、各二级单位基层工会委员及公司总部各部门的工会小组长等50余人参加了培训。

四川省总工会干部学校校长万群定、四川省总工会干部学校高级讲师袁丁、四川省机电冶煤工会主席王筱泉分别就《新时期工会理论与创新》、《学习工会发展道路，做好当前工会工作》、《现代企业制度下的班组建设》、《坚持中国特色社会主义工会维权观，切实维护职工合法权益》等专题进行了讲解。

公司党委副书记、工会主席王宏亮在开班仪式上作了

《准确把握中国工会的定位，务实做好公司工会工作》的专题讲座。王书记要求公司工会各兼职干部要自觉学习与工会相关的基本知识，认清中国工会与国际上工会的区别，准确把握中国工会的性质、特点和地位，立足国情、会情、司情，坚持企业工会“促进企业发展，维护职工权益”的基本原则，真实反映员工诉求，依法维权，主动组织开展形式多样的活动。通过活动，分享经验，交流感受，增强凝聚力，努力把公司工会建设成为职工的精神家园和思想家园，努力为构建和谐劳动关系、建设“和谐二滩”做出工会干部应有的贡献。



培训会场



参加培训人员合影

公司举办2012年电力生产安全管理培训班

8月27至28日，公司人力资源部和安监部共同组织的2012年电力生产安全管理培训班在成都举行。雅砻江流域电力生产安全管理人员、安全网成员和业务骨干员工近40人参加了此次培训。

本次培训邀请了中国水力发电工程学会顾问、国务院三峡枢纽工程质量检查专家组成员、教授级高级工程师文伯瑜为参训学员作了近年来国内外水电工程事故案例分析、大中型水电工程建设风险管理规范说明的讲课，还邀请了四川电力企业安全生产标准化工作中心专家、教授级高级工程师郑富贤从理论方面为学员进行了电力安全生产标准化的讲解。

除了邀请专家讲课，本次培训还由公司安监部相关人员对《国投电力安全工作规程》、《电力生产事故调

查规程》等新修订的相关规程进行了宣贯，并对其中的重点内容进行了解释。各参训单位学员还就本次培训的收获和日常安全管理工作中遇到的问题进行了内部讨论与交流。



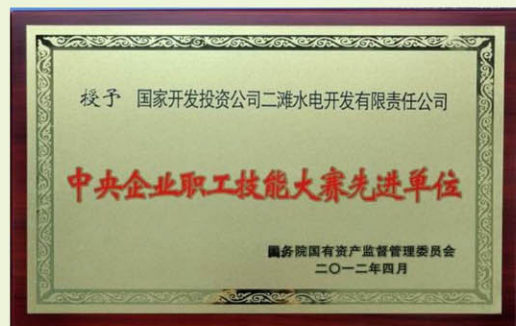
公司荣获国务院国资委 “2011年度中央企业职工技能大赛先进单位”荣誉称号

近日，在国务院国资委下发的《关于表彰奖励2011年度中央企业职工技能大赛优秀选手、先进单位和优秀工作者通报》中，公司荣获“2011年度中央企业职工技能大赛先进单位”称号。

在此次表彰中，公司工程建设管理部王刚、锦屏建设管理局张鹏、李名川三位员工还分别获得“中央企业技术能手”和“中央企业青年岗位能手”称号，王刚还获得“2011年中央企业职工技能大赛优秀工作者”荣誉称号。

国务院国资委号召中央企业广大职工要以获奖选手为榜样，立足本职，加强学习，掌握技能，提高素质，争做技术技能型、知识技能型、复合技能型人才；号召中央企

业要围绕做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业的核心目标，坚定不移地实施人才强企战略，加快高技能人才培养，加强技能人才队伍建设，为推进中央企业全面协调和可持续发展提供可靠保障。



公司成都片区举办Karaoke“全员向前进”演唱比赛

长歌高吟决胜意，信心凭添壮志酬。7月3日下午，公司成都片区庆祝建党91周年Karaoke“全员向前进”演唱比赛活动现场激情飞扬，歌声嘹亮。由公司总部各部门、集控中心、大坝中心、二滩实业、二滩建设选送的18首歌曲同场竞技。公司党委书记、总经理陈云华，公司副总经理张玉齐、吴世勇等领导观看了成都片区演唱活动，公司党委副书记王宏亮作总结讲话。

歌声里凝结着历史之韵，歌声里跳跃着时代之音。伴随着《外婆的澎湖湾》轻盈欢乐的旋律演唱比赛正式拉开序幕，参赛选手们各展风采，尽显实力。从民族唱法到通俗唱法，从流行金曲到经典老歌，《海阔天空》、《好人好梦》、《革命人永远是年轻》、《渡情》、《千千阙歌》、《走进新时代》、《唱得响亮》、《走出大凉山》……在或铿锵激越，或静谧温婉，或热烈奔放，或清新恬淡的歌声里，大家感受着青春的美好，重温了岁月的记忆。

经过2个小时的激烈角逐，集控中心魏鹏以一曲《我相信》艺惊四座，拔得头筹；人力资源部、总经理工作部、大坝中心演唱的《渡情》、《好人好梦》、《白塔》荣膺二等奖，《海阔天空》、《家在心里》、《走进新时代》等6首歌曲获三等奖，《我们走在大道上》、《爱的代价》、《唱得响亮》等8首歌曲获优秀奖。

比赛结束后，陈云华总经理、张玉齐副总理、吴世勇副总经理、王宏亮副书记分别为获得一、二、三等奖的选手代表颁奖。在对本次演唱比赛活动进行总结时，王宏亮副书记讲到，置身比赛现场，深受感染，本次演唱比赛参与度广，节目形式新颖，内涵丰富，公司各片区的演唱活动各具千秋，通过比赛不仅激发了全体员工的昂扬斗志，更坚定了“决胜2012”的必胜信心和决心，并寄望全体员工继续用智慧和激情去谱写公司发展的美好明天。



成都片区演唱活动场景



公司党委书记、总经理陈云华出席公司成都片区演唱活动并为获奖节目颁奖



公司副总经理张玉齐为获奖节目颁奖



公司副总经理吴世勇、党委副书记王宏亮为获奖节目颁奖



公司党委副书记王宏亮对本次活动进行总结



热情的观众

“雅砻江杯”二滩公司第四届职工篮球联赛在雅攀水电园开幕

2012年7月30日晚，以“交流 进取 快乐 和谐”为主题的“雅砻江杯”二滩公司第四届职工篮球联赛（三人制流域巡回赛）在雅攀水电园开幕。公司党委副书记、工会主席王宏亮，公司工会副主席、政治工作部主任罗崇仲，桐子林建设管理局局长聂强、二滩电厂厂长刘志强、雅砻江流域集控中心副主任陈国春、锦屏水力发电厂副厂长刘树桐、杨房沟建设管理局（筹）副主任周强，联赛组委会部分成员以及裁判员、二滩电厂先锋队、桐子林建设管理局桐兴队运动员和桐子林建设者共计200余人参加了开幕式。本届赛事由公司主办，第一片区赛事由桐子林建设管理局和二滩电厂承办。

裁判员和运动员精彩的人场展示后，桐子林建设管理局局长聂强致欢迎词，舒琴代表裁判员、冯龙锦代表运动员分别发言，王宏亮副书记为本届篮球联赛开球。

开幕式结束后，桐兴队与先锋队即拉开了首场战事。经过激烈的争夺，先锋队最终以68：51的比分战胜了桐兴队。

两年一届的公司篮球联赛，进一步丰富了员工业余文体生活，为广大篮球爱好者提供了同场竞技、展示才华的平台，为加强交流、增进友谊架起了桥梁。本次三人制篮球巡回赛分三个阶段进行，第一阶段已于7月30日开赛，第二阶段将于10月10日开赛，第三阶段将于11月开赛。



开幕式现场



公司党委副书记、工会主席王宏亮为本届篮球联赛开球



公司工会副主席、政治工作部主任罗崇仲代表组委会接收上届冠军奖杯移交



二滩电厂先锋队、桐子林建设管理局桐兴队及裁判入场展示

二滩水力发电厂举行技能比武活动

2012年8月23日，二滩水力发电厂在地下厂房安装间举行了“以学促技，以赛促能”为主题的技能比武活动。公司党委副书记、工会主席王宏亮，生产总工程师王雅军出席了活动，由公司生产经营部、安全监察部、政治工作部、雅砻江流域集控中心、锦屏水力发电厂、官地水力发电厂等部门、单位有关人员组成的观摩团，以及二滩水力发电厂、培训中心100余人参加了活动。

此次活动由二滩水力发电厂运行部、检修部组织的6支代表队，共39人参赛，分为两个阶段进行比赛。第一阶段由运行部的3支代表队同场竞技，各队需在在规定时间内完成技术分析、手写操作票、事故处理、安全用具使用等项目；第二阶段是检修技能比武阶段，由检修部的3支代表队一决高下，各参赛队需在在规定时间内完成钳工、电机检修及二次配线等项目。比赛中，员工们精神饱满、斗志昂扬、团结协作，赛出了水平，增进了沟通，尤其在电机检修、运行操作等项目上，更是上演了师徒技能大比拼的精彩场面。经过紧张激烈的角逐，运行三队、运行一队、运行二队分获运行技能比武一、二、三名，检修三队、检修二队、检修一队分获检修技能比武一、二、三名。

闭幕式上，公司党委副书记、工会主席王宏亮对此次活动的组织及员工的技能水平、工作作风给予了高度评价，希望总结活动经验，并坚持开展此类活动，更好地促进员

工技能水平的提高。

本次技能比武活动，是二滩水力发电厂技能培训工作的一个新尝试，结合专业技术特点及专业人员构成，在比赛项目设计上突显通用型、实用性和操作性，旨在通过活动，进一步提升二滩水力发电厂员工的业务素养，检验技能培训成效，激发员工钻研电力生产专业技术的积极性、主动性和创造性，营造“比、学、赶、帮、超”的工作和学习氛围。

电力生产需要一丝不苟的工作态度，需要经得起考验的过硬技能，需要四平八稳的生产过程，以及丝丝入扣的结果。基于此，电力生产员工在生产实践中，形成了作风严谨、技术过硬、踏实肯干、艰苦奋斗、勤奋好学的特点。二滩水力发电厂针对这些特点，长期以来在强调提升员工组织协调、交流沟通等综合素养的同时，紧抓业务技能培训不放松。尤其在2011年4月，公司进行了电力生产人员调配后，在生产一线员工队伍进一步年轻化、流域集控中心远控二滩水电站、设备老化问题日渐突出等形势下，二滩水力发电厂主动为之，坚持“讲政治、讲团结、讲科学、讲学习”思想，大力倡导“快乐工作、健康生活”理念，采取多种措施，创新形式，努力抓好团队建设和技能素养的提高。



技能比武开幕式



公司党委副书记、工会主席王宏亮讲话

公司在锦屏召开锦屏二级水电站机组启动验收工作现场会

2012年8月28日，公司在锦屏工地召开锦屏二级水电站机组启动验收现场会。公司副总经理张肇刚、生产经营部主任刘晓勇、锦屏建设管理局及锦屏水力发电厂领导王继敏、何胜明及公司总部、管理局、电厂相关人员参加会议。会议由公司机电物资管理部主任王兆成主持。此次现场会标志着锦屏二级水电站机组启动验收工作在公司内部全面进入实质性启动阶段。

会上，管理局机电物资部就锦屏二级机电安装工程建设进展情况、锦屏水力发电厂安全生产技术部就生产准备情况进行了详细汇报，公司机电物资管理部、生产经营部就启动验收工作计划和现场调试要求、流道清理要求、电力生产准备、接机准备与并网要求和其它电站的经验进行了全面部署。

管理局局长、电厂厂长王继敏表示，管理局与电厂全体员工将按照工程形象良好、内外沟通顺畅、组织协调有序的要求，通过优化资源配置，做好各项工作，确保锦屏二级水电站首台机组施工质量、进度及安全文明形象均满足公司提出的要求，并如完成调试投入商业运行。

张肇刚副总经理在总结讲话中首先对管理局、电厂在

保锦屏二级水电站首台机组发电目标上所付出的努力给予了肯定。他认为，管理局、电厂的领导班子对下一步工作的安排思路清晰，对未来可能存在的困难与挑战有较充分的准备，他对锦屏二级水电站在今年年底以前实现公司既定的发电目标充满信心。

张肇刚副总经理指出，在保锦屏二级水电站2012发电目标上，从公司到管理局，务必充分认识启动验收工作的重要性与意义，精心组织，目标明确，步调一致，措施得力。他要求，在下一步工作中，管理局要高度重视机组启动验收工作，要持续不断的创新思路，进一步树立大局观，进一步强化执行力；要进一步发挥业主的主导作用，超前谋划，充分调动各参建单位的积极性和主动性，在如期完成锦屏二级水电站机组启动验收相关工作的同时，还要进一步加强工程形象、施工环境、安全文明施工的管理，树立良好的雅砻江水电开发品牌形象。

会议期间，张肇刚副总经理一行还在管理局副局长、电厂常务副厂长何胜明、管理局副局长曾新华的陪同下，前往锦屏二级水电站地下厂房、锦屏一级水电站地下厂房机电安装调试工作面实地检查了机电安装情况。



会议现场



公司副总经理张肇刚作总结讲话



检查锦屏二级水电站地下厂房



现场检查锦屏二级水电站GIS安装工作



参赛队员代表发言



技术分析——运行技能比武



事故分析——运行技能比武



安全用具使用——运行技能比武



工器具制作——检修技能比武



二次配线——检修技能比武

雅砻江锦屏一级、二级水电站蓄水阶段环境保护验收调查报告技术审查会结束

2012年7月10日至11日，环境保护部环境工程评估中心在锦屏水电站主持召开《雅砻江锦屏一级、二级水电站蓄水阶段环境保护验收调查报告》技术审查会。环境保护部西南督查中心、四川省环境保护厅、省环境工程评估中心、凉山州环境保护局、甘孜州环境保护局、盐源县环境保护局、木里县环境保护局、冕宁县环境保护局、九龙县环境保护局，设计、环评及其环保水保监理单位成勘院、华东院，“调查报告”编制单位贵阳院，公司相关部门，锦屏建设管理局等单位的代表以及7名特邀专家参加会议。

会议期间，与会代表与特邀专家在公司规划发展部副主任周喜德、管理局总工程师曾雄辉、副总工程师段绍辉的陪同下对工程现场进行了检查，并听取了管理局关于工程进展情况、贵阳院关于“调查报告”内容的详细汇报。

与会专家、代表经过热烈讨论和认真评议，一致认为，“调查报告”的内容全面、重点突出，总体满足建设项目阶段性竣工环保验收调查报告要求。锦屏一级、二级水电站

站在工程设计和施工建设中，总体执行了环保“三同时”制度，较好地落实了环评报告书及其批复的要求，施工期“三废”治理与水土流失防治措施、锦屏二级电站生态流量下泄、鱼类增殖站建设与鱼类增殖放流等主要环保措施已经实施；落实了施工期的环境监测计划，开展了区域环境质量、工程污染源、水生与陆生现场调查监测工作；施工期的“三废”控制与施工迹地生态植被恢复情况较好。因此，锦屏一级、二级水电站工程已具备蓄水阶段环保验收条件。会议最后，管理局王继敏局长表示，二滩公司、锦屏建设管理局一定会按照专家组的要求，继续加强施工区的环保工作，努力打造绿色锦屏、生态锦屏。



会议现场



现场检查

锦屏一级水电站枢纽工程安全鉴定第一阶段第二次活动结束

2012年7月14日至17日，锦屏一级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定第一阶段第二次活动工作会议在锦屏工地顺利召开。由中国水电工程顾问集团公司牵头组成的安全鉴定专家组在四天的会议期间查勘现场、查阅资料，对参建各方

的安全鉴定自检报告（中间成果）进行了审查和交流讨论，并提出了修改意见。此次工作会议的召开，为锦屏一级水电站枢纽工程蓄水第一阶段安全鉴定工作顺利进行和工程导流洞下闸蓄水验收奠定了基础。



锦屏一级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定第二阶段活动意见通报大会会场



安全鉴定专家组查勘现场

马洪琪、谭靖夷、王思敬三位院士率特别咨询团对锦屏一级水电站进行第六次咨询

2012年8月13日至17日，以马洪琪院士为组长的雅砻江锦屏水电工程特别咨询团，在锦屏工地就锦屏一级水电站工程建设中的关键技术问题主持召开第六次咨询会议。谭靖夷院士、王思敬院士等七位特别咨询团专家，公司副总经理吴世勇、冉懋鸽，公司总部相关部门、锦屏建设管理局、中国水利水电建设工程咨询公司、成都勘测设计研究院、中南勘测设计研究院、长江委锦屏监理部、清华大学、武汉大学、四川大学及锦屏一级水电站各施工单位的领导、专家和代表参加会议。

会议期间，特别咨询团成员和与会代表查勘了锦屏一级水电站左右岸导流洞出口、地下厂房、大坝混凝土浇筑、大奔流沟料场、印把子人工骨料仓、高程1601m帷幕灌浆廊道；在各参建单位芯样库查看了大坝混凝土、帷幕灌浆、固结灌浆、接缝灌浆芯样以及断层f2、f5、f13、f14、f18和煌斑岩脉化学灌浆芯样；在试验检测中心查看了大奔流沟料场风化石、大坝大孔径混凝土芯样。会议听取了锦屏建设管理局关于《雅砻江锦屏一级水电站工程建设进展及咨询问题》、成都院关于《雅砻江锦屏一级水电站左岸边坡

变形及对大坝影响的初步分析》、《雅砻江锦屏一级水电站大坝基础处理灌浆效果评价》、《雅砻江锦屏一级水电站砂岩粗骨料质量对大坝混凝土性能影响试验研究中间成果汇总报告》、《雅砻江锦屏一级水电站导流洞下闸封堵及水库蓄水方案》和相关施工、监理等单位的汇报。

特别咨询团经过认真讨论，一致认为，自2011年9月特别咨询团第五次咨询会议以来，在参建各方的共同努力下，锦屏一级水电站工程形象面貌发生了很大变化，工程形象面貌已具备初期蓄水条件。

特别咨询团认为，锦屏一级工程建设极具挑战性，在二滩公司精心组织下，参建单位经过10年来坚持不懈的努力，终于迎来了工程下闸蓄水和首批机组发电的曙光，特咨团对此表示祝贺；“行百里者半九十”，希望参建各方继续高度重视工程质量与工程安全，充分预计可能还会遇到的困难，以如临深渊、如履薄冰的态度完成好剩余工程，把锦屏工程建成能长期安全运行的放心工程。

特别咨询团会议结束后，管理局随即召开专题会议，组织锦屏一级水电站各参建单位逐一落实咨询意见。



咨询会议会场



马洪琪、谭靖夷、王思敬院士参加会议



查勘锦屏一级水电站大坝芯样



查勘帷幕灌浆

锦屏一级水电站蓄水验收初步审查顺利通过

2012年7月13日下午，四川省发展与改革委、四川省能源局组织四川省水利厅、四川省扶贫移民局、四川省环保厅、四川省林业厅、四川省国土资源厅、四川省工程咨询院、凉山州发展改革委、凉山州“三江”办，以及二滩公司、中国水电顾问集团成都院等单位在成都金玉阳光酒店召开了锦屏一级水电站工程蓄水验收初审会议。

与会领导和专家听取了二滩公司、设计单位成都院、监理单位长江委监理中心关于锦屏一级水电站建设进展情况、蓄水验收工作计划及准备工作情况的汇报，各单位代表和专家围绕上述内容进行讨论，综合分析锦屏一级水电站枢纽工程建设面貌、建设征地移民安置、环保水保措施、蓄水安全鉴定、质量监督、工程蓄水计划、应急预案、水库调度方案、防洪度汛及应急预案等工作进展情况和工作安排，一致认为锦屏一级水电站能够满足按计划进行蓄水验收的要求。

会上，二滩公司副总经理冉懋鸽、成都院副院长宋胜武分别围绕锦屏一级水电站蓄水验收的后续各项工作，向各单位安排布置相关工作。最后四川省能源局副局长梁武湖对会议内容进行总结，宣布锦屏一级水电站蓄水验收初步审查顺利通过。



锦屏二级水电站工程蓄水阶段质量监督现场巡视工作结束

2012年7月24日至27日，电力建设工程质量监督总站组织专家组对锦屏二级水电站进行了蓄水阶段工程质量监督巡视，专家组由陈毓骐、于彦洲、樊天龙、马如骐、朱家鹏组成。公司副总工程师朱忠华、公司工程建设管理部、机电物资管理部、锦屏建设管理局局长王继敏、副局长曾新华、总工程师曾雄辉、副总工程师郭盛勇及相关人员参与巡视。

在质量巡检期间，专家组首先检查了锦屏二级各标段主要工作面现场施工质量及安全文明施工情况；随后分别与管理局、设计、主要监理机构、施工单位进行了座谈；认真查阅了蓄水相关单位的质量管理资料。于7月27日下午召开了锦屏二级水电站蓄水阶段质量监督现场巡视通报会，就本次巡视情况进行了详细的通报。

巡检组专家认为，工程建设中业主发挥了主导、核心作用，建立了较完善的质量管理体系，体系健全且不断完善改进，运行正常有效，质量目标明确，各项规章制度均得到贯彻落实；工程设计符合国家有关强制性标准及现行规程、规范，努力做好设计优化及新技术的应用；监理单位能努力做到“四控制”、“两管理”及“一协调”；施

工单位执行工程质量“三检制”，工程实体施工质量处于受控状态。

巡视组专家同时给出结论：锦屏二级水电站工程与蓄水相关项目形象面貌，对照设计院提出的“首部枢纽蓄水的工程形象面貌”能基本满足，少量未完工程项目按计划实施并确保在蓄水前完成。已完工程质量满足设计要求，蓄水方案及施工措施已审定，准备工作基本就绪，枢纽工程蓄水安全鉴定已完成并通过，工程具备下闸蓄水条件。



锦屏二级水电站机组调试及运行控制条件调研会在杭州召开

2012年8月2日，公司在杭州组织召开了锦屏二级水电站机组调试及运行控制条件调研会。公司规划发展部、生产经营部、雅砻江流域集控中心、锦屏水力发电厂及华东勘测设计研究院锦屏二级水电站项目部（以下简称“华东院”）相关人员参加了会议，公司生产总工程师王雅军出席会议。

华东院汇报了锦屏二级水电站机组调试及运行控制条件研究报告（初稿）的编制情况，参会人员就研究报告（初稿）进行了充分讨论并形成了修改意见。王雅军生产总工程师在总结讲话中指出：进行锦屏二级水电站机组调试及运行控制条件的研究，是不断加深、提高认识的过程；为便于锦屏二级水电站今后的运行管理，需将相关运行条件

编入控制系统；华东院应在此次会议的基础上进一步完善研究报告，并形成具体的运行建议。



雅砻江锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定第三次现场活动结束

2012年7月16日，锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定意见顺利通过大会讨论，工程蓄水安全鉴定第三次现场活动圆满结束。

在为期9天的锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定第三次现场活动中，由中国水电工程顾问集团公司牵头组成的专家组通过现场调查、资料查阅和交流讨论，对锦屏二级水电站枢纽工程下闸蓄水有关的主要建筑物、金属结构设备和安全监测工程的设计、施工、制造与安装质量进行了客观和公正的评价；对工程下闸蓄水方案和初期蓄水的不利影响及其对策措施、防洪度汛方案及措施、未完工程进度计划和措施等问题进行了研究，并提出了相关意见和建议。

建议。

专家组一致认为：锦屏二级水电站工程枢纽布置适应工程区域地形地质条件，枢纽建筑物布置合理；工程防洪、水工建筑物及其金属结构设备等设计符合规范规定；已完土建工程、金属结构设备及安全监测工程的施工、制造与安装质量满足设计要求以及国家和行业标准；水库初期蓄水方案可行，蓄水后不影响后续工程项目的施工；枢纽工程防洪度汛方案及措施可行，水情自动测报系统满足工程蓄水和防洪度汛要求；枢纽工程具备2012年10月上旬下闸蓄水条件。



锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定意见通报大会会场



蓄水安全鉴定专家组在拦河闸坝工程现场查勘



蓄水安全鉴定专家组在进水口工程现场查勘

雅砻江锦屏二级水电站枢纽工程蓄水验收前现场检查活动结束

2012年8月25日至28日，为做好锦屏二级水电站工程蓄水验收前的准备工作，由水电水利规划设计总院组成的专家组在锦屏工地现场开展了工程蓄水验收前现场检查及验收资料评审工作。

评审期间，专家组通过检查水电站首部枢纽工程区和水库区现场，听取有关参建单位关于工程蓄水验收自检情况的汇报，查阅预审验收准备资料，对存在的问题进行分析研究，并与参建单位进行充分交流讨论，形成了雅砻江锦屏二级水电站工程蓄水验收前专家组现场检查意见。

专家组认为，锦屏二级水电站工程建设符合国家基本建设程序的有关规定；工程设计及安全标准符合国家现行

有关法律、法规、技术标准的规定；工程形象面貌基本满足水库蓄水、防洪度汛的要求；近坝区影响安全的滑坡体、危岩体、崩塌堆积体等地质灾害已按设计要求进行处理；已编制下闸蓄水施工组织设计和蓄水期事故应急救援预案；与蓄水有关的建筑物内外部监测仪器、设备已基本完成埋设和调试，并已测得初始值；工程蓄水安全鉴定工作已完成，有可下闸蓄水的明确结论；验收资料基本齐全；在四川省移民主管部门组织锦屏二级水电站移民安置和库底清理蓄水阶段验收，并在完成少量遗留项目及补充完善相关验收文件后，可安排下一步蓄水验收工作。



检查情况通报会



专家组在拦河闸坝工程现场查勘



专家组在进水口拦污栅平台现场查看

雅砻江锦屏二级水电站下闸蓄水阶段工程档案通过专项验收

2012年8月10日，锦屏二级水电站下闸蓄水阶段工程档案顺利通过由四川省档案局经科处处长林红等组成的档案验收专家组的验收。

验收组于8月8日抵到锦屏水电站工地，在听取了锦屏建设管理局、施工单位、监理单位的档案工作汇报后，结合实地检查验收的情况，验收组认为，锦屏二级水电站已归

档的工程档案收集基本齐全，整理较规范，档案的完整、准确、系统情况符合规范要求，项目档案能够反映项目建设的实际情况，现已初步整理的下闸蓄水验收备查资料和档案管理符合国家重大建设项目档案管理的有关规定，满足下闸蓄水阶段验收要求。



验收会现场

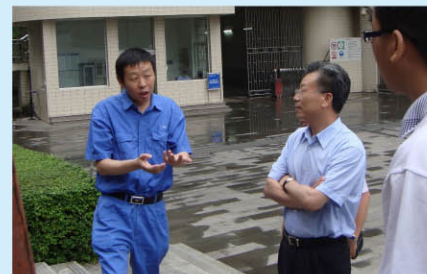


现场验收

锦屏二级水电站机组运行方式调研组赴鲁布革、天生桥水电站及贵阳院考察

为借鉴国内长引水隧洞、高水头电站的运行经验，2012年6月26日至29日，公司生产总工程师王雅军率领由公司规划发展部、生产经营部、雅砻江流域集控中心、锦屏水力发电厂及华东勘测设计研究院相关人员组成的调研组，赴云南鲁布革水电站、贵州天生桥二级水电站及天生桥二级水电站的设计单位贵阳勘测设计研究院进行了调研。

调研组在鲁布革、贵州天生桥二级水电站及贵阳勘测设计研究院就开停机流程、增减负荷规律、电站和机组运行限制条件、水力干扰、电站AGC功能设置、机组一次调频功能设置、电站调试和运行情况等问题进行了调研。本次调研对锦屏二级水电站AGC功能、机组一次调频功能设置，机组调试，电站今后的正常运行等具有一定的借鉴意义。



公司调研组到鲁布革水电站调研



公司调研组到天生桥二级水电站调研



公司调研组到贵阳院调研

公司雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站首次放流人工繁育鱼苗

2012年7月31日，在凉山州水产渔政部门的见证下，二滩公司雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站举行了2012年第一次人工繁育鱼苗放流活动，15万尾雅砻江特色鱼类鱼苗放归雅砻江。凉山州水产局局长杨智生及锦屏建设管理局有关局领导参加放流活动。

此次放流的15万尾特色鱼苗涵盖长丝裂腹鱼、短须裂腹鱼、四川裂腹鱼、细鳞裂腹鱼、鲈鲤等雅砻江特色鱼种，均为雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站利用站内先进工艺精心繁育所得，其中以鲈鲤繁殖培育技术突破最大。



放流活动现场



放流鱼苗



官地库区放流

官地水力发电厂2#机组并网安全性评价专家现场查评顺利通过

2012年7月10日至13日，四川省电监办组织专家组对官地水力发电厂并网安全性评价进行了现场查评，公司安全监察部相关人员参加了此次查评。

并网安评专家组按照四川省电监办发布的《四川发电机组并网安全性评价标准》（第三版），在官地电站自查的基础上，对官地电站2#机组并网的必备条件、安全管理、电气一次设备、电气二次设备的相关文件进行了查评。同时，对1#机组并网安评时提出的问题的整改情况进行了复查。

7月13日，并网安评末次会议结束。官地电厂2#机组并网安评现场查评综合得分为94.06%，比1#机组高出1.33%（1#机组为92.73%）。

专家组首席专家郑福贤指出：“官地电厂员工积极参与并网安评，并网安评工作得以全面开展；官地电厂对1#

机组并网安评专家组查评提出的问题进行了认真整改，整改力度大、效果好；2#机组并网安评工作在1#机组的基础上提高明显。”

官地电厂副厂长熊必康表示：“官地电厂将对检查中发现的问题制定整改计划，并及时上报四川省电监办。同时，向各参建单位传达专家组建议，限期整改，为2#机组并网安评审批奠定基础。”



两河口工地开展施工区管理技能比赛

2012年8月12日至13日，两河口劳动竞赛执行办公室在白玛营地举办了施工区管理技能比赛，两河口水电站工程各主要参建单位组队参加了比赛。

比赛分理论笔试和知识抢答两部分。理论笔试围绕公司管理提升专项活动主题，结合两河口工程建设实际，旨在进一步提升各参建单位工程建设管理水平；知识抢答主要涉及水电工程建设与施工技术。经笔试、抢答多轮角逐，

最终中水十六局荣获一等奖，中铁二十局与二滩建设两河口监理中心获二等奖，中水十二局、中铁十七局、核工业华南获三等奖。

通过本次管理技能比赛，丰富了管理局劳动竞赛形式，促进了两河口工程管理提升活动的深入开展，增强了广大建设者“建中游龙头，铸高原丰碑”的信心和决心。



理论笔试现场



抢答比赛现场

公司上游局举行代管项目现场察勘及标前会议

2012年7月9日至10日，受公司委托，雅砻江上游建设管理局（筹）在甘孜州新龙县组织了两河口水电站先移民后建设专项工程库区复建县道X037亚珠沟至溪工沟四个施工标段现场察勘及标前会议。

此次察勘队伍多、路长远、耗时长，察勘队伍近百人，行程约240km，耗时需8个小时。管理局领导高度重视，由管理局瞿小江副主任亲自带队，对上述标段进行了现场察勘，并主持了标前会议。管理局相关部门、设计院及各投标单位代表参加了此次察勘。为让各投标人对拟投标项目的现场的人文、社会、地理、环境等情况有客观充分的认识，管理局还精心编制了察勘计划，并在察勘前召开了察勘准备会。

随后7月10日，在管理局临时营地召开了标前会议，会上对各投标人所提问题进行了解答，并针对招标文件中需要投标人特别注意的事项给予了适当提示。由于准备充分，

本次现场察勘和标前会议工作得以顺利完成。

会议最后，瞿小江副主任对各投标人积极参与二滩公司的项目竞标表示感谢，并表示上游水电开发事业需要各方的参与，相信在不久的将来，在各方的努力下，一定能打造出一流的雅砻江上游水电工程。



标前会议



现场察勘



现场讲解

卡杨公路土建IV标松坪子隧道顺利贯通

2012年8月14日16时，随着一声炮响，卡拉、杨房沟水电站交通专用公路土建IV标松坪子隧道贯通。这是继2011年底土建I标三滩沟隧道、2012年3月底土建VII标纤维沟隧道、2012年6月7日土建IX标一江隧道贯通后，全线贯通的又一条超过1500m的隧道。卡拉、杨房沟水电站交通专用公路土建IV标松坪子隧道的贯通正适逢二滩公司汛中安全生产检查组来现场检查工作时，参建各方在松坪子隧道出口简单举行了贯通仪式，二滩公司副总工程师兼安全监察部主任孙殿国及公司汛中安全生产大检查检查组成员、卡杨中心、西北咨询公司卡杨监理中心、中铁一局卡杨公路土建IV标项目经理部相关人员参加了贯通仪式。

松坪子隧道全长1587m，为单洞双向通行隧道。在施工过程中，参建各方克服了工地交通不畅、通讯闭塞等困难，战胜了地质条件和施工条件不利等难题，确保了松坪子隧道的安全顺利贯通。

该隧道的贯通是卡杨公路二片区第一条长度超过1000m的隧道贯通，它开启了土建IV标长枪隧道群的施工工作面，标志着土建IV标施工进展向前迈进了一大步。卡杨公路土建IV标含茶地沟特长隧道出口端(3991m/4027m)、长枪1#隧道(1574m)、长枪2#隧道(1072m)、松坪子隧道(1587m)。目前，土建IV标关键线路茶地沟特长隧道正在紧张施工开挖，松坪子隧道贯通将迅速打开长枪2#隧道出口的开挖工作面，为该标段2·28(2013年2月28日)全线隧道贯通及6·30(2013年6月30日)全线通车目标的实现奠定了基础。



松坪子隧道顺利贯通



松坪子隧道顺利贯通仪式

楞古水电站预可行性研究报告通过审查

2012年6月29日至30日，水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了雅砻江楞古水电站预可行性研究报告审查会议。会议审查并通过了雅砻江楞古水电站预可行性研究报告，为楞古水电站可行性研究工作的启动和工程前期工作的积极推进创造了有利条件。

楞古水电站是两河口至卡拉河段的第四个梯级，上、下游分别与牙根二级、孟底沟梯级相衔接。楞古水电站采用混合式开发，代表性坝址位于力丘河口附近的雅砻江干流上，厂址位于坝址下游约27km的雅砻江左岸。初选水库正常蓄水位2475m，初选装机容量2575MW，多年平均年发电量115.43亿kWh。楞古水电站预可行性研究报告于2006年启

动。受特殊的地形地质条件和宗教因素的影响，楞古水电站预可行性研究工作开展了6年时间，于2012年5月完成报告编制。

参加审查会议的有水利部长江水利委员会，四川省国土资源厅、环境保护厅、交通运输厅、水利厅、林业厅、扶贫和移民工作局、地震局，甘孜藏族自治州人民政府及有关部门，康定县人民政府及有关部门，雅江县人民政府及有关部门，四川省电力公司，国家开发投资公司，四川省投资集团有限责任公司，二滩水电开发有限责任公司，西南电力设计院，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院等单位的领导、专家和代表。

楞古对外交通规划方案专题报告审查会在蓉召开

2012年8月23日至24日，水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了雅砻江楞古水电站对外交通规划方案专题报告审查会议。参加会议的有甘孜藏族自治州发展和改革委员会、交通运输局，康定县人民政府及相关部门，二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院等单位的专家和代表。

会议听取了对雅砻江楞古水电站对外交通规划方案报告成果的汇报，与会专家代表对报告内容进行了讨论和审议，基本同意楞古水电站对外交通主要走廊方案及建设标准。楞古水电站对外交通主要走廊由漫水湾转运站起，利用锦屏水电站对外交通专用公路和辅助洞至锦屏一级水电站，再沿锦屏一级水电站场内交通和辅助道路沿雅砻江而下经大沱至九龙河口接省道S215线，沿省道S215线上行经九龙县城，翻越鸡丑山至白马桥，由白马桥至力丘河口，再至楞古水电站工区。其中白马桥经力丘河口至厂址段为对外交通公路主线，采用三级公路标准，设计速度30km/h，路基

宽度为7.5m，路面宽度为6.5m，局部困难路段可降低公路标准。

楞古水电站对外交通规划方案专题报告审查会议的召开，为加快楞古水电站对外交通建设创造了条件，为深化可研阶段对外交通设计工作指明了方向。

二滩公司张玉齐副总经理出席会议并讲话。



牙根一级预可行性研究报告审查会在蓉召开

2012年8月17日至18日，水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了雅砻江牙根一级水电站预可行性研究报告审查会议。参加会议的有水利部长江水利委员会，四川省国土资源厅、环境保护厅、交通运输厅、水利厅、林业厅、扶贫和移民工作局、住房和城乡建设厅、地震局，甘孜藏族自治州人民政府及有关部门，雅江县人民政府及有关部门，四川省电力公司，四川省投资集团有限责任公司，国投华靖电力公司，二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院等单位的领导、专家和代表。

会议听取了对报告的全面汇报，并分专业组进行了认真讨论和审议。审查认为，报告满足预可行性研究阶段勘测设计内容和深度的要求，基本同意该报告。

为了更全面的了解牙根一级水电站的坝址区地质、水库征地移民外部环境等基本情况，水电水利规划设计总院各

专业的专家于2012年8月14日至16日前往牙根一级水电站现场进行查勘，先后查勘了牙根一级水电站上、中、下坝址及岩芯库。

牙根一级水电站位于四川省甘孜藏族自治州雅江县境内，是雅砻江中游（两河口至卡拉河段）七级开发方案中的第二个梯级电站，为中游龙头水库两河口电站的反调节梯级。上游为两河口水电站，下游为牙根二级水电站。初选水库正常蓄水位2604.0m，初拟装机容量260MW，与上游两河口水库联合运行多年平均发电量11.41亿kWh。枢纽建筑物主要由闸坝、河床式厂房组成，河床式厂房挡水坝最大坝高61.1m。

牙根一级水电站预可行性研究报告通过审查，为牙根一级水电站可行性研究工作的启动和工程前期工作的积极推进创造了条件。

公司副总经理祁宁春出席会议并讲话。



审查会会场



审查会专家到现场查勘



审查会专家查看岩芯

卡拉、杨房沟水电站施工供电（一期）工程建设正式开工

2012年8月30日，四川省雅砻江卡拉、杨房沟水电站施工供电（一期）工程施工总承包项目启动暨计划会在杨房沟建设管理局（筹）木里临时营地召开。会上，业主、监理人、总承包人三方进一步明确了本工程的合同执行机构、工程管理规划和协调沟通机制，对加快本工程建设提出了建议措施，细化了整个工程控制节点，并拟定了9月工作计划。

卡拉、杨房沟水电站施工供电(一期)工程主要包括：新建两座220kV变电站(杨房沟变电站、卡拉变电站)，新建两条220kV输电线路（从跑马坪电站到卡拉变电站、从卡拉变电站到杨房沟变电站）和扩建跑马坪电站出线间隔等。2012年8月，公司通过国内公开招标，确定西南电力设计院为该项目总承包人、二滩国际为本项目监理人。按照工期安排，该工程于2012年9月1日开工；2013年11月1日安装调试完成，具备送电条件；2014年1月完工。工程总工期17个月。

2012年9月1日，二滩国际项目总监王大章签发了卡拉、杨房沟水电站施工供电（一期）工程开工令。本工程是杨房沟水电站前期工程第一个开工项目，它的开工标志着杨房沟水电站前期工程建设正式启动。本工程的建成投产，将为卡拉水电站、杨房沟水电站的施工建设以及卡杨公路维护运行提供充足稳定的电源，为加快雅砻江中游杨房沟、卡拉水电站以及后续的孟底沟水电站建设打下坚实基础。



四川二滩建设咨询有限公司2012年上半年工作会在蓉召开

2012年7月30日、31日，四川二滩建设咨询有限公司（以下简称公司）在成都总部组织召开了公司上半年工作会议，会议的主要目的是检查2012年上半年工作计划完成情况，安排布置下半年工作任务。

会上，公司总部各部门、卡杨中心、两河口监理中心、锦屏一级机电、官地机电、毛滩、龙开口机电、大岗山机电、亭子口机电和甲岩等项目监理部分别汇报了上半年工作，查找了存在的主要问题和不足，并对相关问题提出改进措施和建议；两河口监理中心、官地土建监理项目部、官地机电监理项目部、毛滩水项目部还做了案例分析和经验交流；公司领导对上半年工作进行了总结，对下半年工作提出了要求和部署；公司党委书记孙春杰与各监理项目部、卡杨中心负责人签订了《廉政建设责任书》。

2012年是二滩建设的管理提升年，公司确定的工作总体原则是“稳中求进”，即公司的各项管理和生产经营保持稳定，并持续改进。确保公司“稳中求进”的两个手段一

是内练苦功，通过规范管理不断提升管理水平；二是外树形象，即通过合法经营、诚实守信来树立公司的良好形象和声誉。确保公司“稳中求进”的三大业务板土建监理要做精做细做扎实，机电监理要做大做强做品牌，卡杨项目管理要做好做优做成功。实现公司“稳中求进”的四项要求一是要保安全生产，二是要保服务质量优良，三是要保市场开发有突破，四是要保公司经营业绩稳步增长。

最后，孙春杰董事长做了《以团队建设为抓手，全面推进二滩建设科学化、规范化管理水平》的讲话，孙总要求公司各级领导，团结协作，加强学习，不断提高业务水平，努力创建四好领导班子；认真落实董事会要求，搞好人才素质工程，加大人才队伍建设的力度，加快人才引进和培养的步伐；深入调研，尽快完善公司各项规章制度；加大对一线员工的倾斜和激励，充分调动员工的积极性，推动公司发展，共建和谐企业。



工作会会场



公司党委书记孙春杰与各项目部签订《廉政责任书》

二滩建设成都总部开展廉政建设专题学习活动

四川二滩建设咨询公司经营班子结合工作实际，于7月11日下午组织公司总部全体人员进行廉洁从业学习活动，以此推动公司廉政建设，思想道德和作风建设，进一步增强党员领导干部、重点岗位人员廉洁从业意识的自觉性。公司总部在家领导和总部所有人员参加了廉政专题学习活动。

公司领导首先带领大家认真学习了《二滩水电开发有限责任公司领导人员和员工廉洁从业规定》。之后，参加学习人员一起观看警示教育案例。案例通过李堂堂从领导到犯罪的事例，深刻阐述了个体欲望膨胀与犯罪的必然。提醒我们在生活和工作的每个阶段，都要正确处理好各种利益关系，从中汲取教训，不断完善规章制度，按制度和程

序开展工作，要牢固树立责任意识，大局意识、风险意识、自律意识，建立科学高效的运行机制，使公司各项工作更加规范有序。



二滩建设咨询公司在西昌召开 确保卡杨公路“6.30”通车目标专题会议

为进一步落实“3·5西昌会议”精神，找准问题，优化方案，强化执行，确保实现卡杨公路“6.30”通车目标，2012年6月28日，二滩公司组织卡杨公路各参建单位在西昌召开确保卡杨公路“6.30”通车目标专题会议。会议由二滩公司副总经理祁宁春主持，华东院副院长王岩、贵阳院党委书记蔡金良、西北咨询公司总经理罗长利、二滩建设董事长孙春杰、中铁二十一局副总经理渠巨华、中铁十五局董事长兼总经理徐东坤、中铁十九局副总经理王景华、中铁一局副总经理张亚军、中铁十八局副总经理陆晓辉、中铁十三局副总经理吴焕通、中铁六局副总经理杨二伦、二滩公司相关部门、二滩建设及卡杨中心、各参建单位现场项目部负责人等约50余人参加了会议。

会议围绕确保实现卡杨公路2013年6月30日通车目标展开，卡杨公路项目监理、设计对“3·5西昌会议”精神落实情况、工程管理存在的主要问题及要求进行了通报；卡杨中心就确保实现2013年6月通车目标提出了相关要求。各参建单位总部领导纷纷作了表态发言，表示将从人员、资金、

技术、设备等方面对项目现场机构提供大力支持，落实施工方案，强化执行力度，坚决保证卡杨公路2013年6月30日通车目标的实现。最后，二滩公司祁宁春副总经理作了重要讲话。

祁宁春副总经理指出卡杨公路顺利建成通车对促进雅砻江中游杨房沟水电站和卡拉水电站的开发具有十分重要的意义。面对当前严峻的工期形势，参建各方要充分认清当前形势的紧迫性，统一认识，坚定信心，咬定目标，强化执行，狠抓关键线路、控制性工程建设，保证关键线路满足工程建设要求，全力以赴确保实现卡杨公路2013年6月30日通车目标。公司强调在保通车目标的同时，要高度重视安全生产，高度重视质量管理，统筹兼顾地做好各项工作。

通过本次会议，各参建单位进一步明确了目标，统一了认识，找准了问题，强化了合同履约意识，为全面完成2012年各项计划，确保卡杨公路实现2013年6月通车目标奠定了坚实的基础。



二滩实业公司召开2012年生产管理经验交流会

7月30日至31日，二滩实业公司2012年生产管理经验交流会暨“四体系”改版启动会在西昌召开。二滩实业公司总经理戴国强，常务副总经理许勇，副总经理周劲，总经理助理邹锡武参加会议，公司各职能部门负责人、各分公司管理干部共50余人参加会议。会议由二滩实业公司常务副总经理许勇主持。

在生产管理经验交流会议阶段，各分公司就各自在管理、服务等方面的亮点工作和取得的成效展开汇报，分别围绕如何做好餐饮服务、物业服务、接待中心服务、工程维护等工作进行了广泛交流，公司各职能部门还分别从自身工作角度出发，汇报了当前公司经营情况，制度建设情况、安全生产及质量运行情况，并就如何搞好下一步的工作进行了充分的沟通交流。

在“四体系”改版启动会阶段，公司相关职能部门介绍了“四体系”改版工作情况，对四体系改版工作进行了分工，各部门在发言中纷纷表示，一定高度重视并全力做好该项工作，结合各自职能，对四体系改版及生产、经营、行政事务等工作提出了建议和要求。公司经营班子成员在

讲话中指出并肯定了各分公司的亮点工作，并就“四体系”改版工作提出了广泛发动，全员参与、同“管理提升”活动相结合、理清与NOSA体系建设的关系、加强操作性修正、加强现场管理及PDCA循环等工作要求。

二滩实业公司总经理戴国强在讲话中点评了各分公司一段时间以来所做的工作，充分肯定了分公司及相关职能部门在服务工作中取得的成绩，同时也指出了上半年公司在工作存在的一些问题。戴国强总经理要求大家高度重视安全生产和服务工作的重要性，认真抓好6个方面的工作，即抓教育、抓纪律、抓预防、抓细节、抓治理、抓奖惩；认真落实三个“全”字：即全员参与、全方位覆盖、全过程参与；戴国强总经理还对公司下一阶段的工作进行了安排布置，要求大家认真抓好“四体系”改版工作，完善二滩实业公司安全生产标准化建设，全力抓好当前防汛工作，全力夯实各项工作基础，为圆满完成2012年度各项目标任务而努力。会议取得了应有的成效。



收集、整理/规划发展部 唐奇志

国家能源局印发水电发展“十二五”规划

2012年7月7日，国家能源局印发了水电发展“十二五”规划（国能新能[2012]200号文）。《规划》对“十二五”时期水电发展的指导方针和目标、重点任务、保障措施、实施机制以及投资估算和环境社会影响分析等相关内容进行了明确阐述。

《规划》确定的基本原则是：坚持把统筹开发和重点推进相结合作为水电发展的基本思路，坚持把妥善安置移民和保护生态环境作为水电建设的重要前提，坚持把内外统筹和科技进步作为促进水电发展的重要举措，坚持把体制改革和机制创新作为水电发展的重要保障。“十二五”时期水电发展的主要目标是：全国新开工常规水电1.2亿千瓦，抽水蓄能0.4亿千瓦，新增投产0.74亿千瓦，2015年水电总装机容量达到2.9亿千瓦（抽水蓄能0.3亿千瓦），年发电量9100亿千瓦时，折合标煤3亿吨，2020年水电总装机容量达到4.2亿千瓦（抽水

蓄能0.7亿千瓦），年发电量1.2万亿千瓦时。“西点东送”能力不断扩大，2015年水电送电规模超过8400万千瓦。

《规划》强调，“十二五”期间要全面推进金沙江中下游、澜沧江中下游、雅砻江、大渡河、黄河上游、雅鲁藏布江中游水电基地建设。继续抓好金沙江溪洛渡、向家坝，雅砻江锦屏一级、锦屏二级、官地，大渡河长河坝、大岗山等重大项目建设，确保按期发电，投产规模达到4000万千瓦。开工建设金沙江乌东德、白鹤滩、梨园、鲁地拉、龙开口、观音岩，雅砻江两河口、孟底沟、卡拉、杨房沟，大渡河双江口、猴子岩、硬梁包、丹巴，澜沧江古水、黄登、苗尾，黄河上游玛尔挡、宁木特、茨哈峡，雅鲁藏布江中游加查、街需、大古等项目；重点加强调节性能好的龙头水库电站建设。

行业标准信息

1、2012年5月3日，住房和城乡建设部发布第1366号公告，批准《高强混凝土应用技术规程》为行业标准，编号为JGJ/T281—2012，自2012年11月1日起实施。

2、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1392号公告，批准《构筑物抗震设计规范》为国家标准，编号为GB50191—2012，自2012年10月1日起实施。其中，第1.0.4、1.0.5、3.3.2、3.6.1、3.7.1、3.7.2、3.7.4、4.1.9、4.2.2、4.3.2、4.5.5、5.1.1、5.1.4、5.1.5、5.2.5、5.4.1、5.4.2、5.4.3、6.1.2、6.3.2、6.3.7、7.7.7、8.2.14、8.2.15、9.1.9、9.2.3（1）、9.2.15（2）、10.1.3、10.2.7、10.2.10、10.2.15、11.1.6、11.2.8、12.2.7、13.2.8、15.2.2（2）、17.2.5、18.2.11、22.2.4、22.2.9、22.2.11、22.4.

5、23.2.2、23.2.10、23.3.5、24.2.4、24.2.11、24.3.5条（款）为强制性条文，必须严格执行。原《构筑物抗震设计规范》（GB50191—93）同时废止。

3、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1394号公告，批准《屋面工程质量验收规范》为国家标准，编号为GB50207—2012，自2012年10月1日起实施。其中，第3.0.6、3.0.12、5.1.7、7.2.7条为强制性条文，必须严格执行。原《屋面工程质量验收规范》（GB50207—2002）同时废止。

4、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1395号公告，批准《屋面工程技术规范》为国家标准，编号为GB50345—2012，自2012年10月1日起实施。其中，第3.0.5、4.5.1、4.5.5、4.5.6、4.5.7、4.8.1、4.9.1、5.1.6条为强制性条文，

必须严格执行。原《屋面工程技术规范》（GB50345—2004）同时废止。

5、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1397号公告，批准《水电水利工程压力钢管制作安装及验收规范》为国家标准，编号为GB50766—2012，自2012年12月1日起实施。其中，第4.1.3、4.1.4条为强制性条文，必须严格执行。

6、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1399号公告，批准《木结构工程施工规范》为国家标准，编号为GB/T50772—2012，自2012年12月1日起实施。

7、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1405号公告，批准《建筑结构荷载规范》为国家标准，编号为GB50009—2012，自2012年10月1日起实施。其中，第3.1.2、3.1.3、3.2.3、3.2.4、5.1.1、5.1.2、5.3.1、5.5.1、5.5.2、7.1.1、7.1.2、8.1.1、8.1.2条为强制性条文，必须严格执行。原《建筑结构荷载规范》（GB50009—2001（2006版））同时废止。

8、2012年5月28日，住房和城乡建设部发布第1425号公告，批准《建筑物电子信息系统防雷技术规范》为国家标准，编号为GB50343—2012，自2012年12月1日起实施。其中，第5.1.2、5.2.5、5.4.2、7.3.3条为强制性条文，必须严格执行。原《建筑物电子信息系统防雷技术规范》（GB50343—2004）同时废止。

9、2012年6月29日，国家标准委发布2012年第12号公告，批准《党政机关公文格式》为国家标准，编号GB/T 9704—2012，代替GB/T 9704—1999，2012年7月1日起实施。

10、2012年6月29日，国家标准委发布2012年第13号公告，批准352项国家标准，其中：

《信息安全技术 电子认证服务机构运营管理规范》，编号GB/T28447—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 信息系统安全等级保护测评要求》，编号GB/T28448—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 信息系统安全等级保护测评过程指南》，编号GB/T28449—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 信息安全管理体系审核指南》，编号GB/T28450—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 网络型入侵防御产品技术要求和测试评价方法》，编号GB/T28451—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 应用软件系统通用安全技术要求》，编号GB/T28452—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 信息系统安全管理评估要求》，编号GB/T28453—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 入侵检测系统的选择、部署和操作》，编号GB/T28454—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 引入可信第三方的实体鉴别及接入架构规范》，编号GB/T28455—2012，2012年10月1日起实施；

《信息安全技术 安全漏洞标识与描述规范》，编号GB/T28458—2012，2012年10月1日起实施；

《电力企业节能降耗主要指标的监管评价》，编号GB/T28557—2012，2012年11月1日起实施；

《发电机组并网安全条件及评价》，编号GB/T28566—2012，2012年11月1日起实施；

《水轮发电机组状态在线监测系统技术导则》，编号GB/T28570—2012，2012年11月1日起实施；

《大中型水轮机进水阀门系列》，编号GB/T28572—2012，2012年11月1日起实施。

11、2012年7月13日，水利部发布2012年第20号公告，批准《水工（常规）模型试验规程》（SL155—2012）为水利行业标准，替代SL155—95，2012年10月13日起实施。

12、2012年7月20日，水利部发布2012年第21号公告，批准《水工金属结构制造安装质量检验通则》（SL582—2012）为水利行业标准，2012年10月20日起实施。

13、2012年7月31日，国家标准委发布2012年第17号公告，批准46项国家标准，其中：

《信息与文献 信息交换格式》，编号GB/T 2901—2012，代替GB/T 2901—1992，2012年11月1日起实施；

《公路临时性交通标志》，编号GB/T 28651—2012，2013年1月1日起实施；

《水泥熟料中游离二氧化硅化学分析方法》，编号GB/T 28629—2012，2013年2月1日起实施。

交流平台

EXCHANGE PLATFORM
2012

狠抓落实 突出实效 扎实推进管理提升第一阶段工作



公司总经理工作部

按照国资委和国家开发投资公司的统一部署，为进一步深化公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理，增强公司管控能力，健全公司管理机制，切实提升公司管理水平，公司于2012年4月至2014年2月在全公司范围内开展了管理提升专项活动，要求公司各部门、单位通过梳理制度与管理流程，查找出公司管理中存在的问题，并制定有效措施，全面落实整改，真正完善公司管理手段和管理机制，为创建国际一流大型独立发电企业奠定坚实基础。截至2012年8月底，经过全员的共同努力，公司已完成管理提升专项活动第一阶段工作并取得了初步成效，保证了管理提升下阶段工作顺利开展。

一、充分认识管理提升的重要性

进入新世纪以来，以陈云华总经理为首的公司经营班子团结带领全体员工，始终以科学发展观为统领，以“加速开发雅砻江、再铸二滩新辉煌”为己任，坚持发展为第一要务，坚持“流域化、集团化、科学化”发展与管理，加快推进雅砻江流域水能资源开发。经过多年的艰

辛努力，公司自2003年实现扭亏为盈后，年主营业务收入连续超过30亿元，综合实力得到显著增强，市场竞争力明显提升。

公司取得的成绩得益于适应公司发展要求的管理模式。通过多年的管理实践与总结，公司形成了“流域化、集团化、科学化”发展与管理模式。同时，随着雅砻江四阶段开发战略的确立，公司全面开展规范化管理，把管理工作的重点放在提高流域多项目规范化管理水平上，通过强化执行抓管理，通过提升管理出效益，通过精细化管理创品牌，已逐步形成了独具特色的以集团化管理架构和多项目规范化管理制度为基础的多项目规范化管理体系，成功从管一个项目、建一个电站转变为对流域多个电站、多个项目的建设管理，从一个电站生产运行逐步转变为多个电站的运行管理，从单一市场电力销售向跨区域的广域市场开拓这三个重大转变。

当前，公司正处于全面加速雅砻江开发新阶段，雅砻江下游的锦屏一级、锦屏二级、官地和桐子林等电站先

后通过国家核准并开工建设；中游两河口、杨房沟水电站正有序开展项目的核准和前期准备工作；上游水电站的勘察设计和项目筹建也按计划积极推进。官地水电站两台机组已于2012年上半年正式投产发电，标志着公司由单一电站管理进入了多电站群运行管理的新时代。雅砻江流域集控中心的成功投运，有力保障了公司流域化电力生产工作顺利推进。

面对公司快速发展的新局面，公司需要进一步深化“流域化、集团化、科学化”发展与管理，持续提升多项目管理规范化水平，科学应对外部环境变化，不断提升公司管理水平，推动公司又好又快发展。

二、统一思想，精心组织

管理提升专项活动是全面提升公司管理水平的一次机会，需要全公司上下高度重视、广泛参与、集思广益，最终才能取得真正实效。为真正切实有效地开展好此次活动，公司专门召开全公司范围内的管理提升会议，统一思想，加强认识，务必以此次活动为契机，全面提升公司管理水平。公司成立了由陈云华总经理为组长、经营班子其他人员为成员的管理提升专项活动领导小组。同时，领导小组下设专项活动工作小组，由吴世勇副总经理担任组长、公司各部门负责人为组员，负责管理提升专项活动的具体工作，定期组织召开管理提升工作会议，检查各部门、各单位工作推进情况。为进一步落实管理提升专项活动，公司还精心制订了《管理提升专项活动实施方案》，明确了管理提升专项活动的目标，即管控能力显著增强、管理机制更加健全、精细化管理进一步落实、信息化水平明显提高、管理创新机制趋于完善、综合绩效明显改善。

凡事预则立，不预则废。针对管理提升专项活动，公司详细制订了活动计划，共分三个阶段：第一阶段为部署动员、查找问题阶段。时间从2012年4月至8月，主要是动员启动、学习提高、自我诊断、找准问题；第二阶段为制定措施、推动提升阶段。时间从2012年9月至2013年8月，主要是制定有针对性的专项提升改进措施，在具体工作中进行整改落实；第三阶段为评价效果、持续改进

阶段。时间从2013年9月至2014年2月，主要是评价管理提升的效果，固化提升改进成果，实现管理的持续改进。

三、狠抓落实，突出实效

自开展管理提升专项活动以来，陈云华总经理要求公司上下坚持实事求是的原则，全面对公司经营管理、电力生产、工程建设等方面进行总结，同时以“四全”为抓手，严格按照活动要求落实各项工作，务求实效，扎实推进管理提升专项活动的开展。

一是全力以赴。世上很多事情并不是做不好，而是没有全力以赴。针对此次管理提升专项活动，公司所有员工特别是中层管理干部，将管理提升专项活动和公司的实际业务工作紧密结合，对照管理提升的具体要求，发扬批评与自我批评的精神，认真分析实际工作，充分总结管理方面的先进经验，深入挖掘管理方面的问题与不足，坚决杜绝走过场、搞形式主义，真正实现管理的全面提升。

二是全面推进，突出重点。公司在深入分析国投集团提出的十七个重点领域的基础上，结合公司自身实际情况，根据生产经营发展和管理工作中的难点和重点，增加了战略管理、界面管理等重点领域，扩延了公司管理领域范围，确保公司管理工作的全面提升。针对公司确定的管理领域，公司组织召开了专题会议，广泛讨论了每个管理领域涉及的内容与任务，并深入进行安排部署，针对每个管理领域落实到具体责任部门，确保管理提升专项活动全面推进，突出重点，务求实效。

三是全方位诊断。为进一步突出管理提升专项活动的重点与实效，公司制订了“内找问题、外部对标”方式查找各项管理工作中的短板。

在内找问题方面，围绕“管理机构、岗位设置和管理权限划分存在的问题，制度流程的不足、执行过程中的薄弱环节，以及日常管理中存在的突出问题”等三大方面，实施交叉查找、自我查找，确保找准提升工作重点。正所谓“旁观者清，当局者迷”，为深入剖析各管理领域所存在的问题，公司各部门对非本部门涉及的其他管理领域在公司管理层面上进行问题查找，各二级单位及

子公司针对各管理提升领域在公司管理层面上提出改进提升建议，争取做到查找问题不留死角，真正实现全面提升。同时，公司各部门、各二级单位和子公司均开展了本部门（单位）管理提升现状分析工作，进行自我诊断，同时充分吸收员工合理化建议及交叉查找出的问题，提出有关管理工作中存在的问题，初步确定各自下一步的提升重点。

在外部对标方面，公司从全员考核管理、全面预算管理、市场营销管理、生产运行管理、基建管理、安全生产管理等十八个管理环节，通过调研和对照标杆企业方式，针对工作管理方法或主要指标开展了对标工作，以促进找准制约公司发展及阻碍精细化管理水平提升的问题和短板，突出管理提升专项活动具体要求，为确定管理提升重点创造条件，确保取得实实在在的效果。

四是全员发动。集体是力量的源泉，众人是智慧的摇篮。为充分发挥公司员工的积极性和创造性，公司倡导全员参与管理提升专项活动，为此公司在全流域范围组织开展了管理提升全员合理化建议活动，全面调动广大员工就公司发展与管理各方面工作提出改进与提升建议。公司员工针对此次活动，充分发挥主人翁精神，积极参与，同时公司管理提升领导小组办公室及时归集并协调处理员工合理化建议，确保管理提升合理化建议有效落实。

四、找准重点，初见成效

通过四个月的管理提升问题查找，公司管理提升专项活动第一阶段工作已经完成并取得初步成果。公司针对具体实际工作进行全方位诊断后，查找出了各项管理工作中的短板，并对管理提升存在的问题作了进一步梳理和深入研究，切实从管理角度出发进一步找准工作重点，深入研究制定符合自身实际的提升改进措施。

针对公司实际业务工作，查找出的问题主要体现在：组织架构及人员配备有待进一步完善。公司机构和人员比较精简，由于业务工作量大，各部门、各单位都反映人力资源紧张，部分岗位人员没有及时配备到位，部分岗位工作由其他岗位兼任。公司管理职能也需要进一步整合，内设机构有待进一步完善。

多项目管理制度建设需要进一步加强。目前公司《多项目管理规范化框架性制度汇编（第二版）》中的制度基本涵盖了管理的各方面，制度的数量也比较多。但经过查找，仍有一些制度需要建立和完善，还需要在制度流程化、流程表单化方面下功夫，同时信息化建设需要进一步加大力度。公司将在进一步健全制度体系和制度本身的精简方面同时做好工作，并通过信息化建设推动制度流程化。

项目建设内部管控和外部环境应对能力需要进一步提高。公司在后续项目工程建设过程中相继攻克了多项世界级技术难题，但随着下游电站主体工程建设的全面展开，中上游规划和前期筹建的全面推进，不可避免还会遇到一系列世界级的难题，尤其是工程地质问题处理、高海拔地区施工等，需要继续技术和管理创新，努力保障项目建设进度。由于流域开发战线长、点多且面广，工程安全管理以及质量、投资、进度控制跨度和难度逐步加大，需要公司进一步总结工程管理经验，做好工程建设过程管控。受利益诉求等因素影响，征地移民工作已成为制约流域加快开发的因素之一，同时行业无序竞争及地方利益诉求也不断加剧，需要持续创新工作理念和方法，科学合理应对，有效化解利益矛盾。

流域化电力生产经营需要进一步强化。随着年初官地电站首台机组的投产发电，公司正式迈入多电站生产经营时代，今后公司将陆续有新电站投产发电，公司流域化生产经营需要进一步积累经验，对雅砻江特性和流域化生产经营特点、难点的认识需要再深化、再提高。

为适应雅砻江加快开发的新形势，公司将进一步做好管理提升专项活动下阶段工作，不断深入推进管理提升专项活动，从雅砻江流域开发实际出发，持续完善多项目规范化管理体系，提升多项目规范化管理水平，继续深化公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理，以管理提升新高度适应公司发展新形势，以管理提升夯实公司又好又快发展，为“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”不懈努力。

心神贯注 脚踏实地 倾力打造桐子林水电站精品工程

公司桐子林建设管理局 聂 强

精品工程，从广义角度讲，即是通过精心设计、精心组织、精心施工，倾力打造的完美的建筑工程；从狭义角度讲，即是以现行有效的规范、标准和工艺设计为依据，通过全员参与的管理方式，周密组织和严格控制，对所有工序进行精心操作，最终达到优良的内在品质和精致细腻的外观效果的工程。拿混凝土工程来说，精品工程可以概括为“内实外光”，即混凝土结构内在质量满足国家规程规范和设计技术要求，混凝土外观质量满足观感质量优良的要求。拿整个水电站工程来说，精品工程可以概括为“内坚外美”，即建筑物具有优良的内在品质和精致的外观效果。因此，桐子林建设管理局将“建精品工程”定位为：建立健全质量创优保证体系；细化工程质量控制目标；建筑物观感质量达到优良；争创中国建设工程鲁班奖。要实现这一目标，非心神贯注、脚踏实地不可。

一、心神贯注，以高度的责任感和大局意识建设桐子林水电站精品工程

虽然桐子林水电站坝不高、总装机容量不大，但建设桐子林水电站精品工程依然面临诸多挑战，具体有：1.复杂地质条件下右岸高边坡处理；2.框格式地下连续墙结构在水电工程中的首次应用；3.左岸深厚覆盖层（深度近90m）灌浆设计与施工；4.大流量、软弱河床地基条件下的二期截流；5.一期围堰、二期围堰防渗体系质量控制；6.高水头、高流速条件下的三期围堰截流；7.大泄量、软弱基础条件下的泄洪消能设计；8.引水排沙设计；9.定子、转子、座环、下机架等部件尺寸大，与焊接工艺相关的变形控制；10.水轮机转轮组装时间长，工艺复杂，机组轴系长，总装调试难度大。其中1~5项已经攻克，管理局会同参建各方为此付出了极大的心血和努力，真可谓“一分耕耘，一分收获”。同样的，要将这十大难题全部攻克，建设桐子林水电站精品工程，管理局会同参建各方需要继续保持这样一种状态：心神贯注，以强烈的责任感和大局意识，确保目标实现。

管理局的管理目标是“创优秀团队，建精品工程、树环保形象”，其核心是“建精品工程”，就是管理局的“大局”。管理局每个人的工作都要围绕、服从这个大局，就是大局意识。经过导流明渠工程建设实践的锤炼，应该说管理局“创优秀团队”工作取得了显著进步，全局员工集体荣誉感强烈，责任心、事业心和大局意识显著增强。下一步，在攻坚十大难题、建设桐子林水电站精品工程的过程中，管理局将会同参建各方，心神贯注，精益求精，以百倍努力实现这一共同的责任和荣誉。

二、超前谋划，以“精心、精细、精品”的管理理念建设桐子林水电站精品工程

在编制厂房和泄洪闸工程施工标标书时，管理局就高度重视与精品工程有关的合同条款设计。一是增加了专用模板费用，并要求投标人对专用模板费用的支付条件进行了承诺，即：“混凝土专用模板费用分摊至混凝土每平方米外露面（外观面），专用模板经监理人批准后采购、使用。混凝土单元工程外观质量评定达到‘优良’的，全额支付该单元每平方米专用模板费用；混凝土单元工程外观质量评定达到‘合格’的，按每平方米专用模板费用的50%支付专用模板费用；混凝土单元工程外观质量评定未达到招标文件要求的外观质量标准的，除不支付该单元工程专用模板费用外，招标人还将根据招标文件相关规定进行违约扣款。专用模板（摊入）费用的扣除不改变招标文件中所约定的投标人的义务与责任。”混凝土专用模板费用达512万元。二是为了浇筑出一个少裂缝的厂闸工程，管理局在标书中单列了350万元的科研试验费，用于大坝混凝土温控防裂试验及仿真分析、施工期大坝混凝土温控研究及仿真系统。

从2011年汛期至今，管理局就精品工程的定义、创精品工程的定位进行了多次策划和讨论，同参建各方达成了基本共识，初步制定了精品工程的实施方案，从十五个方面按季度进行了策划，以合同资质认证为起点，通过规范日

常质量巡视、内部质量巡视检查和外部质量监督，将精品工程同工程信息系统建设、达标投产相结合，发挥样板工程的示范作用，发挥质量创优保证体系各单位质量管理人員的作用，特别是将厂房和泄洪闸工程的混凝土质量创优工作作了详细的安排。以上这些都是管理局做的前瞻性工作。下一步，管理局还将结合桐子林水电站工程的特点，会同参建各方尽快细化精品工程标准，让其具有可操作性，特别是外观质量。

外观质量作为工程建设质量的重要组成部分，主要有以下两方面的内容：一是体现建筑物运行功能和特色的外观设计质量，二是体现建筑物实施效果的外观施工质量。前者是基础，后者是关键，必须根据其所处的不同范畴，采取相应的控制措施。一是设计质量控制措施：构思开阔，设计意识超前；风格上满足特殊需要，兼顾地方特色；方案上消除设计隐患，适应施工发展水平。二是施工质量控制措施：建立健全质量创优体系，提高合同履约能力；提高作业人员的素质，比如通过岗位培训、技术交底、经验总结和岗位责任制的落实等手段，规范操作行为，明确外观质量标准，从而杜绝外观隐患的发生；保证材料质量，比如金龙沟的骨料质量、业主提供的钢筋、水泥、粉煤灰的质量；加强施工工艺质量控制，对直接影响混凝土成型效果的各种工艺，进行统一的设计或规定。

作为混凝土外观质量的重要保证，设计并选择表面光洁、吸附力小、平整度高、拼缝严密的模板，是施工时必须考虑的因素。模板制作应考虑拆卸方便，不刮碰结构棱角；同时，为保证整体刚性，模板安装必须有足够的对销拉件或支撑。所有这些，都为成型构件表现平整、棱角分明、线型顺直流畅奠定良好的基础。对浇筑过程中的配料、拌和、送料、平仓、振捣等环节进行统一设计，根据施工量的大小合理划分作业区，避免因疏漏和操作差异而引起混合料的不均匀性和浇筑缺陷，等等。

上述措施还需要进一步细化，管理局将会同参建各方精心思考、精心策划，精细组织、精细管理，把每一项措施落到实处。

三、脚踏实地，以“一分布置，九分落实”的态度和作风建设桐子林水电站精品工程

胜仗是打出来的，精品工程是干出来的。管理局决定按

创样板工程的标准验收厂房和泄洪闸标的单元工程，并责成总监理工程师在每仓混凝土模板拆除后召开现场质量提高会，项目经理、质量副经理、立模带班人员、混凝土浇筑带班人员和施工单位质量“三检”人员参加，分析产生施工缺陷的原因，制定消除施工缺陷的措施，计划通过3~5仓的实践后，将精品工程的标准和实施的具体要求、做法固化下来。如果说以往因为统一思想、超前谋划的缘故，管理局说的多一些，那么今后管理局的重点就是脚踏实地抓落实，就是干。

要实干加巧干。系统工程里讲到黑箱方法，即通过考察系统的输入、输出及其动态过程，而不通过直接考察其内部结构，来定量或定性地认识系统的功能特性、行为方式，以及探索其内部结构和机理的一种控制论认识方法。按照这种方法，管理局的主要工作是：提目标、定标准，营造和谐的内外环境，按合同约定提供“业主提供的条件”，包括支付合同款，按合同条款的规定检查承包人的合同履约能力，做到预警及时，奖惩分明，纠偏有力，让工程建设和团队建设齐头并进。管理局努力输入的是良好的业主履约能力，需要输出的则是精品工程，至于规范黑箱里各要素之间的运动变化，管理局应严格按照合同的约定和既定的管理体系进行管理。通过管理局不越位、不错位的管理，让参建各方自觉履行合同职责，这中间还有很多工作要做，要实干，更要巧干。

要干出效果。蓝图已经绘就，措施已经制定，关键在于落实。如果说“一分布置，九分落实”是导流明渠工程成功建设的制胜法宝，那么，它将仍是管理局建设桐子林水电站精品工程的制胜法宝。

有人说桐子林水电站很小，但管理局不觉其小，因为它承载了公司上下不少的期盼，期盼它是精品工程、雅砻江景观明珠工程、投资控制示范工程、安全文明施工示范工程、工程信息化建设试点工程，管理局深感责任重大，使命光荣。在参建各方的共同努力下，桐子林水电站于2012年8月26日开浇主体工程首仓混凝土，这标志着工程全面转入高强度、高标准、大规模混凝土施工阶段。面对新的起点，管理局将团结带领参建各方，心神贯注，脚踏实地，倾力打造桐子林水电站精品工程，倾力实现公司下达的工作目标。

再谈二滩精神

公司政治工作部 罗崇伸

二滩公司成立以来23年来，二滩人不仅创造着一座座永载史册的水电丰碑，并且还创造了让公司基业常青的精神财富，二滩精神就是激励二滩人的精神动力，是凝聚二滩这个光荣创业团队的“精神气场”，是二滩人的“创业之魂”。

公司《企业文化手册》将二滩精神浓缩为“务实创新、忠诚奉献”这八个大字，这是二滩人最简洁、最显明、最特质的表达，是二滩人塑造的新时期中国水电人的“卓越气质”。2011年8月25日，在如火如荼的雅砻江锦屏水电工程建设工地，在国投集团成员企业负责人会议上，王会生董事长又将二滩精神概括为“为国分忧、忠诚奉献、艰苦奋斗、坚韧不拔、科学创新、务实能战”这24个大字，进一步丰富了二滩精神的内涵，将二滩精神提升到了一个新境界。针对这两种略显不同的表达，如何准确表达二滩精神，如何对内对外宣传二滩精神，本人谈几点认识。

一、深刻认识王会生董事长对二滩精神的准确表达

王会生董事长将二滩精神亲自提炼为“为国分忧、忠诚奉献、艰苦奋斗、坚韧不拔、科学创新、务实能战”这24个大字。这是王会生董事长对二滩人纵情山水、心系国家、艰苦创业、实事求是、能征善战的褒奖和肯定，也是对二滩人在深山峡谷中历经锤炼、凝结的“二滩精神”升华，更是对二滩人信念、意志、决心、情感特质的准确表达。

我认为会生董事长首先将二滩精神提升到了一个新高度，将二滩人所从事的水电事业，所秉持的贡献清洁能源，

服务国家发展的情怀上升为“为国分忧”的高度。正如他在二滩公司干部大会上所讲，二滩是国投集团的“镇宅之宝”，是实现国家清洁能源战略的排头兵，要主动为国分忧，要发挥好长子、顶梁柱的作用。

其二，他将二滩精神的内容更直截了当地表达出来，让人一目了然。他将二滩人常年舍家弃小、坚守在崇山峻岭、人迹罕至的水电工地，屡遭挫折、不气馁，面对困难、不低头，用青春和汗水书写辉煌的英雄壮举，直白而准确地用“艰苦奋斗、坚韧不拔”表达出来。

其三，他将二滩精神与贯彻落实科学发展观紧密结合起来。他将二滩人永不满足、敢为人先、不盲从、不因循守旧的创新品质、创新思维、创新模式、创新生态，用“科学创新”来高度概括。我理解会生董事长讲的科学创新，不单指二滩人在科技上创新，也不是仅指包含管理、机制的创新，他更重要的是指二滩人遵循科学规律、崇尚人的价值、追求可持续发展的创新。

其四，他同时对二滩人提出新要求，“务实能战”不仅是会生董事长对二滩人的褒奖，更重要是他对二滩人提出新要求，他希望“务实能战”成为二滩人区别他人的显明标志，将创业、敬业、精业、求实、做实、责实的二滩精神内涵内化于心、外化于行。

我认为会生董事长概括的这24个字，是一个有机的整体，为国分忧、忠诚奉献是二滩精神的灵魂；艰苦奋斗、坚韧不拔是二滩精神的基石；科学创新是二滩精神的精髓；务实能战是二滩精神的彰显。王会生董事长对二滩精神的

高度概括和准确表达，极大丰富和升华了二滩精神的精髓和内涵，同时给二滩企业文化核心价值观体系塑造了灵魂。

二、两种表达都是二滩精神内涵的体现

公司《企业文化手册》将二滩精神浓缩为“务实创新、忠诚奉献”这八个大字，与王会生董事长将二滩精神亲自提炼为“为国分忧、忠诚奉献、艰苦奋斗、坚韧不拔、科学创新、务实能战”这24个大字，内容和内涵并不矛盾，公司《企业文化手册》的表述，是站在公司的角度，是让员工更好记住的简洁表述。而董事长的表述是站在更高层面，是跳出二滩看二滩的角度来表述。公司《企业文化手册》对二滩精神的诠释中，在奉献的内涵表述中，已将艰苦奋斗、坚韧不拔的内容包含在其中。务实能战的内容，在务实内涵的诠释中详细表述，只是把能战这个褒奖的词没有直白表达出来，别人可以讲二滩人能征善战，但二滩人自己决不能讲自己就是能征善战。要说这两种表达略有区别，区别就在于公司《企业文化手册》对二滩精神的表述，没有上升到为“为国分忧”的层面，只是讲水电报国，造福人民的内容。

我认为这两种表述都是二滩精神的表达，其核心内容和内涵是相同，对外对内都应当广泛应用。在企业形象宣传上，特别是公司对内的展示宣传中，我个人认为简洁的表达，更好记忆，更谦虚些。但对外文字宣传中董事长的表述更准确、更能体现二滩人的精神，要完整使用“为国分忧、忠诚奉献、艰苦奋斗、坚韧不拔、科学创新、务实能战”这24个字。

三、宣传和弘扬二滩精神贵在践行

二滩精神是二滩人经过23年的创业实践和文化沉淀，是经过新一届领导班子十年磨一剑的精心培育和打造而形成的，它是二滩人的一种神圣情感，一种崇高的境界，更是二滩人一种强烈的责任感和使命感，也是二滩人对事业献身的巨大决心和工作态度。二滩精神是二滩人对中华民族美德的传承，更是在新时代条件下对民族精神的发扬和提振。

精神就是鲜明的旗帜，精神就是内在的要求。宣传和弘扬二滩精神，就是要求二滩人永远拥有开拓创新、实事求是、敢于担当的政治品质，始终表现出昂扬向上、奋发图强、纪律严明的高尚风貌，持之以恒地保持坚忍不拔、克难奋进、严谨细致的工作作风，毫不动摇地坚守勤俭节约、简约朴素、吃苦耐劳的生活态度，坚持不懈地追求尊重科学、追求真理、遵循规律的科学精神和富而思源、富

而思进的人生境界。倡导二滩精神，也并不是一句空话，它有具体的内容和行为规范的要求。它要求二滩人对国家忠诚，对事业的忠诚、对股东忠诚、对企业的忠诚、对岗位的忠诚，心无旁骛，百折不挠；它要求二滩人做老实人、说老实话、办老实事，凡事不做则不欲、做则必精彩，创业精业、求实责实，能征善战；它要求二滩人敢于创新，善于创新，勇于探索，谦虚谨慎，常怀忧患、居安思危；它要求二滩人淡薄名利，多讲奉献，不投机，不取巧，不急功近利，不铺张浪费，不贪图享乐。

当然践行二滩精神的各项要求并不是一件容易的事，它需要公司各级领导班子持续而强有力的推进和培育，需要公司与之相匹配的压力加激励的机制来牵引，更需要公司每一位员工发自内心的认知和认同。如果对二滩精神不认知、不认同，不实践，只是写在墙上、挂在嘴上，不落实在行动上，再好的精神食粮，也会放置高搁，发霉变质。只有在日常工作与管理的环节和细节中去推进、去落实，才能彰显出二滩精神的力量，才能创造出“二滩精神”的新元素，赋予“二滩精神”新的内涵。

当前，公司已迈入二次创业十年扬帆，十年精彩的收获时节，公司进入雅砻江开发由下游向中上游开发全面转移的重要时刻，我们有自豪、有成就、有鲜花、有掌声，同时我们也面临诸多的挑战，如捍卫一条江完整开发的挑战、高海拔严重缺氧恶劣自然环境的挑战，棘手的移民征地问题的挑战，巨大环境保护压力的挑战，公司战线长、工作面广、管理风险大和难度大的考验。在此关键时期，更需要我们有高度的清醒，要有坐不住、慢不得的紧迫，要有再铸新辉煌的决心，要有再创业、再吃苦的思想准备。特别是长年在一线艰苦创业的员工，不可有半点自满和松劲，把爱洒给了大山，把情奉献给了水电，是我们二滩人无怨无悔铸的选择。

践行二滩精神，在一言一行中体现其的内涵和要求，就是对二滩精神最好的宣传和弘扬，二滩精神是植根于二滩这个光荣的创业团队的持续实践，是植根于雅砻江水电开发这一伟大的事业，3000万千瓦的装机、21级电站的梯级开发，这个创业的热土、这个创业的平台、这个创业的伟大实践，一定会不断丰富和升华二滩精神，二滩精神将永远凝聚二滩人，引领二滩人，将雅砻江的事业不断推向辉煌，每一位持续创业的二滩人也会在成就事业的同时，绘就自己灿烂的人生。



锦屏二级水电站 1号引水洞大决战

公司锦屏建设管理局 张蕴华

能够进入锦屏二级水电站1号引水隧洞一探究竟，是一次难忘的经历。已完成衬砌、灌浆施工的隧洞，自西向东一路前行，渐行渐深，望着远方似乎没有尽头的隧洞和洞壁上那一盏盏静静闪亮着的工作灯，让人有进入时空隧道的感觉。

锦屏二级水电站1号引水隧洞总长16.7公里，自首仓混凝土于2009年1月在西端开浇以来，广大建设者成功克服了由特长隧洞施工所带来的开挖与混凝土衬砌干扰、长隧洞通风、高压大流量涌水封堵、通道限制、混凝土长距离运输、衬砌和灌浆作业交叉干扰等诸多难题，在贯通一年三个月后初步具备了充水条件。在公司总部的坚强领导下，锦屏建设管理局超前谋划，科学管理，突出重点，狠抓细节，强化责任，落实分解计划，提高质量控制水平，积极协调解决施工过程中出现的各种问题，有力保证了混凝土衬砌、灌浆的快速、优质施工，先后取得了单月单洞衬砌1500米、单月单洞灌浆8.6万米的世界记录。

2012年6月9日，随着位于TBM拆卸洞渐变段的最后一仓混凝土完成浇筑，1号引水隧洞混凝土衬砌施工全面完成。

2012年8月31日，1号引水隧洞混凝土围岩固结灌浆施工全面完成。

穿越气势恢宏的1号引水隧洞，重新沐浴在攀西温暖的阳光中，你听得见青山绿水间水电人一声声激情四溢的劳动号

子，你仿佛看见雅砻江大峡谷间孕育出的清洁能源之光。

回溯来时，筚路蓝缕；百川归海，不背其源。自1号引水隧洞掘进之日始，万千弄潮儿挺立大锦屏，一锤一钻一番苦拼，万难万险万众同心，在软硬相间的岩石中穿行，临危不惧，知难不退，奋斗之志永励永存。特别能吃苦，特别能忍耐，特别能战斗，如此绵绵不绝，百折千回，终成浩然一脉。

守住质量生命线

泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。

锦屏二级电站是雅砻江上水头最高、装机规模最大的巨型水电站。该电站由4条引水隧洞、1条排水洞及2条交通洞横穿锦屏山，平均长度16.7公里，总长近120公里，构成了世界上综合规模最大的水工隧洞群，也是目前世界第一埋深隧洞。作为实现2012年首台机组发电目标的控制性工程，1号引水隧洞贯通之后的衬砌、灌浆、淤泥清除、缺陷修补等施工，面临着溶洞发育、突涌水、绿泥石片岩、通道受限、交叉施工等诸多挑战。

“安全为天，质量是命。”这是二滩公司总经理陈云华对全体锦屏建设者的反复嘱托。锦屏工程建设质量是一个科学性、系统性、复杂性的工程。没有良好的质量，投产发电、参与市场竞争都将成为空谈。随着锦屏二级水电站建设突飞猛进的发展，广大建设者深刻感受到了提高工程质量的重要性。

守住质量生命线，它不是一朝一夕所能体现出来地幻影，更不是捕风捉影、故弄玄虚的感悟，它靠的是扎扎实实的科学基础。锦屏建设管理局局长王继敏坦言：“工程质量具有非常高的技术元素和多元化的科技含量，科学的东西来不得半点虚假，做工程项目就是做质量，工程质量没有完善和健全的质量管理体系和规范地制度不行；没有严肃的生产过程控制不行；没有科学严谨的态度不行”。

1号引水隧洞灌浆质量始终是公司上下和参建各方关注的焦点。在锦屏建设管理局的强力主导下，承包人建立灌浆人员管理的有效机制，提高质检人员的责任心与技术素养，严格落实“三检制”，对新进场质检人员进行严格审核和培训。各监理单位配备灌浆专业监理人员，现场监理工作必须按部位或单元工程落实责任，并按计划进行监理人员的培训工作，加强作业人员考核及职业道德教育，提高灌浆工程监理工作水平，加强灌浆施工工序质量监督检查工作。根据灌浆工程进展情况，持续推进施工规范化、标准化建设，检查灌浆记录仪使用及水泥消耗管理情况，对发现的问题督促监理按要求处理，及时责令整改。管理局工程管理部门根据现场情况，加强了灌浆工作面的巡视检查，重点检查第三方质量检查工作的实施及施工单位质量检查、资料整编和单元评定。

早在1号引水隧洞东端及厂房枢纽开挖施工中，岩溶洞段陆续被揭露。尤其是位于引水隧洞末端的1'节点（16+400—16+540洞段），垂直方向的大溶洞高度发育。管理局领导深知，若这一“瓶颈”洞段的灌浆、衬砌质量得不到保证，引水隧洞末端可能在长期的高压水作用下，引起严重的渗漏，进而直接威胁高压管道的外压稳定、地下厂房的安全、厂区边坡的安全。换言之，1号引水隧洞末端岩溶洞段施工质量，直接关乎引水隧洞和电站厂房的运行安全。

必须尽快对1'节点溶蚀空洞及裂隙进行回填混凝土和充填式固结灌浆处理，进而在引水隧洞末端周围形成一定厚度的防渗固结灌浆圈。

在1'节点140米长的狭窄空间内，衬砌、灌浆、溶洞回填、横通道封堵种种工序立体交叉展开。灌浆量巨大、技术要求高、场地狭小、施工干扰大，无不是摆在岩溶洞段施工过程中的“拦路虎”。

为确保可靠的灌浆效果，岩溶处理支洞内的深孔灌浆入岩孔深达到40米，每排灌浆孔之间的间距仅为1.5米。针对钻孔过程中揭露出的溶腔、出水等异常现象，灌浆孔深还在加

大，间距还在加密。

科学、合理的施工方案是确保工程质量的保证。针对1'节点岩溶发育、串浆严重的现实情况，施工方对溶洞内充填物进行人工清理，吊机配合，高压水冲洗，局部部位采用石方爆破；溶洞下方正洞部位采用多臂钻钻孔爆破进行清理，边墙采用液压破碎锤进行清理；回填混凝土利用溶洞处理施工支洞，按照设计要求自下而上进行分层浇筑，单层回填高度不超过3米，遇到岔洞，浇筑高度与岔洞平齐，对于宽缝位置采用砂浆进行灌填，混凝土罐车运输，泵送入仓。为进一步加强引水隧洞末端岩溶通道集中较发育洞段防渗灌浆圈质量，确保一次充水成功，设计单位在前期岩溶置换、回填及裸岩灌浆的基础上，进行全断面深孔高压防渗固结灌浆。1号引水隧洞末端在原有设计要求上，新增灌浆孔达35960米。

2012年7月24日至27日，电力建设工程质量监督总站组织专家组对锦屏二级水电站进行了蓄水阶段工程质量监督巡视。巡检组专家认为，工程建设中业主发挥了主导、核心作用，建立了较完善的质量管理体系，体系健全且不断完善改进，运行正常有效，质量目标明确，各项规章制度均得到贯彻落实；工程设计符合国家有关强制性标准及现行规程、规范，努力做好设计优化及新技术的应用；监理单位能努力做到“四控制”、“两管理”及“一协调”；施工单位执行工程质量“三检制”，工程实体施工质量处于受控状态。

昼夜鏖战保工期

早日实现锦屏水电工程发电目标，是中国几代水电人的夙愿。在1号引水隧洞，与时间赛跑，直面压力，科学组织，不屈不挠，超越自我，一场保发电的攻坚战紧锣密鼓地展开。

数千名建设者在16.7公里长的战线上与近1000台各种大型机械设备协同作战。1号洞混凝土衬砌总量48万立方米，回填灌浆22万平方米，固结灌浆总量61万米，共投入钢模台车16台，灌浆台车64台，灌浆泵300多台，三臂台车18台，装载机34台，挖掘机26台，以及混凝土泵车105辆，自卸汽车233辆。

洞长不怕，多线开工；量大无惧，敢于投入。然而，着实让人头疼的是交通受限。特长隧道本身的特点决定了施工交通将是制约施工的瓶颈之一。

尽管通过2号引水隧洞到达1号引水隧洞，具备交通条件横通道共有30个，但是在不同的施工阶段，结合工序施工情况，实际能通行的横通道并不多，且还需兼顾2号及其他引水隧洞的施工。建设者们充分发挥智慧，通过在计划编排中充分考

考虑交通状况；根据横通道间交通转换时间及时调整施工安排和进度计划；对排水等通道进行扩挖改建，形成交通通道等措施，克服通道少带来的不利影响。

此外，由于TBM开挖洞段的圆形底板，钻爆法开挖洞段衬后底板宽仅6.5米，且钻孔、灌浆台车行走轨道在底板两侧还要占压部分空间，使得1号引水隧洞内车辆只能全程单行。混凝土罐车、材料车、自卸汽车等施工车辆必须在横通道口调整方向，倒行到达作业面，短则几百米，长则2公里。交通车必须为施工车让路，因此，施工、管理、巡查人员在1号引水隧洞内“交通基本靠走”。

打胜仗首先必须有周密的计划，超前安排，先谋而后动。为加快工程进度，施工现场严格按照节点工期制定每天详细的工程推进计划。锦屏建设管理局每周组织参建各方召开生产协调会，协调解决施工中遇到的各种问题，分析当前工程进展情况。大家集思广益，集中破解施工中遇到的难点问题，确保工作计划有效落实。在多家单位交叉作业，施工干扰大的环境下，尽最大努力把时间用足、空间占满，工序衔接超前安排，下一道工序提前到场，抢夺每一分宝贵时间。空间上科学调度，在保证掌子面施工的同时合理安排各道工序。

连续7年被评为锦屏工程建设优秀项目经理的中铁十八局项目经理孔凡成，向记者如数家珍般谈起进度管理的三大法宝：首先，人、机、料加强配备，加大力度，倒排工期，从时间上抢进度，各标段24小时加班加点；其次，在确保安全质量的前提下精打细算，请专家、业主方、监理方等会商，尽可能优化施工方案，实现工序、工种有序穿插、交叉作业，同步施工缩短工期，力争早日完成施工；第三，加强协调，既要保障施工又要兼顾对其它工作面的影响。

绿片岩，一个听上去很美的名字，却无数次令引水隧洞建设者焦虑、头痛。它遇水即软化，强度大幅降低，自稳能力差，掌子面极易发生溜坍。在绿片岩取样现场记者看到，这种岩石锤击声不清脆，无回弹，较易击碎；浸水后，指甲可刻出痕迹，有些直接成泥。

在1号引水隧洞，以绿片岩为主的洞段长达300多米，上层开挖期间，受围岩软化等因素影响，即发生大规模塌方。上层施工完成后，2009年4月，经对已开挖断面进行的统一测量，发现绿泥石片岩洞段普遍存在“缩径”现象，最大“缩径”超过1米。2009年6月，锦屏建设管理局初步确定对“缩径”洞段进行二次扩挖施工，并迅即组织试验性施工和专家论证，

最终确定1+536~802为二次扩挖施工洞段。2009年11月10日至2010年07月20日，成功完成了绿泥石片岩大变形洞段的二次扩挖施工。

艰难困苦，玉汝于成。绿泥石软岩洞段落底开挖时，为控制上半断面变形的发展，保证上半断面的稳定性，采取合理的爆破开挖方式，降低爆破开挖对上半断面围岩和支护结构的影响。通过现场多次开挖试验，最后决定先开挖一条中槽，然后再全断面开挖，采用弱爆破，循环进尺控制在1米范围。同时紧跟支护，防止岩面错动，抵抗围岩变形压力。采取加强支护措施后，监测成果显示，围岩基本趋于稳定状态。针对绿片岩洞段混凝土衬砌，设计采用了加厚方式，最小达到1.8米，现场底拱采用定制的针梁台车、边顶拱采用定制的组合钢模台车进行浇筑，底拱于2011年12月1日施工完成，边顶拱施工时段于2012年1月8日施工完成。针对绿片岩洞段灌浆，设计首先采用普通水泥进行系统的回填和固结灌浆，随后采用化学灌浆进行加强灌浆，后优化调整为采用超细水泥进行加密灌浆，经现场采取有效的赶工措施，该部位各种类型的灌浆于2012年7月31日施工完成，根据灌后检查情况看灌浆效果较好，满足设计要求。截至目前，绿片岩洞段所有设计内容已全部完成，具备充水验收条件。

大干一百天，攻坚保发电。卓有成效的劳动竞赛对手赛活动在1号引水隧洞东西端如火如荼展开。参建各方全面投入百日决战，不断掀起了施工生产的新高潮，涌现出许多可歌可泣的感人事迹。广大建设者日夜奋战在引水隧洞、奉献在施工一线、立功在岗位上，党组织的战斗堡垒作用、共产党员的先锋模范作用和青年突击队的生力军作用得到充分发挥。在劳动竞赛旗帜指引下，建设者创造出边顶拱衬砌单月最大强度超过1500米、连续5个月超过1300米、2011年全年完成10.6公里的骄人成绩，

雄魄浩然气，关山度若飞。是什么力量使参建各方不辱使命，无私奉献，创造出无愧于这个时代的业绩？是责任，是对伟大事业的热爱，是水电人奋勇争先、拼搏进取的精神。

总有一种力量让我们像钢铁一样坚强，总有一种品格让我们像大海一样宽广。随着1号引水隧洞衬砌、灌浆施工按期完成，锦屏水电站实现投产发电目标胜利在望。这是锦屏建设者尊重科学、实事求是的工作态度的展现，是甘于奉献、超越自我的人格品质的展现，是二滩精神的胜利，是中国水电人的担当。

1 概述

2012年8月23日，作为官地水力发电厂的代表之一有幸观摩了二滩水力发电厂在地下厂房安装间举行的“以学促技，以赛促能”为主题的技能比武活动。此次技能比武活动展示了二滩电厂员工钻研电力生产专业技术的主动性，将理论付诸实践的较强的动手能力以及良好的组织协调能力等综合素养，营造了“比、学、赶、帮”的工作和学习氛围。

2 电力生产技能的重要性

电力生产是一项特殊的生产过程，其产品是电。保证电力生产安全稳定，既需要电力生产人员具备认真负责的工作态度，更需要过硬的分析应用、检修维护和事故处理等专业技能。电力生产运行人员需要全面掌握全厂（站）设备的运行性能和操作方法，不断积累突发事件处置经验，面对突发事故能迅速正确处理，保证全厂（站）设备的安全稳定运行。电力生产检修人员，负责全厂（站）设备的检修、维护和管理的工作，需要较强的动手能力和分析能力。由此可见，良好技能是确保安全生产、提高生产效率、展现个人工作能力和彰显公司软实力的窗口。

2.1良好的技能是安全生产的保障

技能掌握是否到位，操作设备和使用工器具的方式方法是否正确，直接关系到发电设备的安全稳定运行，关系到电力生产的安全。例如本次技能比武，检修机械专业参赛选手是操作台钻对钢材毛胚进行钻孔，恰若对台钻的操作使用方法和安全注意事项含糊不清势必容易造成安全隐患，酿成安全事故，影响到安全稳定运行。

2.2良好的技能是提高工作效率的保障

工欲善其事必先利其器。对设备掌握越透彻，方法越正确，操作越娴熟，必定事半功倍。例如此次技能比武中，检修电气一次专业参赛选手是将三相异步电动机进行拆卸并检查其内部结构再回装重组。拆装设备，首先是能熟练地运用各种工器具和仪器仪表对设备进行解体，再复原，其次是能了解和掌握电动机的结构和性能。好比学英语，先学说英语，再逐步掌握语法结构。在技能比武中，我们发现各参赛队伍能否在规定时间内完成比赛内容，很大程度上决定于正确、娴熟地使用工器具和仪表仪器。

浅谈对电力生产技能培训的思考

公司官地水力发电厂 黄璘 余后培 罗勇

2.3良好的技能展现个人工作能力

技能娴熟，运用自如，必然给观摩人员留下良好印象，展示个人良好的技术和技巧、真活和绝活，展示团队的风采，彰显公司软实力。此次比武活动中，观察发现检修电气二次专业参赛选手进行电气配盘中，影响最终比赛成绩的，除了接线配盘的正确性以外，更重要的是导线走向、元器件布置的可操作性和美观性。即在保证设备实现应有功能的前提下，需要技术人员能有良好的技能并且能运用技能实现美观大方的作业成果。良好的技能并非一日之功，而需要技能教育培训和长期运用练习，并付诸实践。

3 建立健全电力生产技能培训体系

一直以来，公司高度重视员工技能素质培养，以培养复合技能型员工作为员工培训的重点，把提高员工技能水平和培养员工综合素质相结合，努力培养出一支高素质的员工队伍。在2008年以来，员工入职二滩公司的首站则是进入公司培训中心。培训作为工作的第一步。通过狠抓培训，大力提升员工素质，以适应电力生产技能高度一体化和新技术、新设备的实际发展需要，提高竞争上岗的能力，促进成才。

官地水力发电厂电力生产筹备阶段，锁定首台机组接机发电目标，各专业以机电设备安装进度为节点控制，编制了《培训管理制度》及《技能培训方案》，规范培训工作的开展。编制了《专业技术培训规划》和《专业技术培训标准》，明确专业各阶段培训目标、主要任务和-content要求等。成立专业技术培训小组，强化引导，以培训为载体提升培训人管理水平和受训人的专业知识技能，站在行业专家的高度上系统指导员工专业培训，在实践过程中不断细化培训方式，不断完善培训方法，调动员工自主学习的积极性。

4 电力生产技能培训方式方法

4.1 传统以老带新的技能培训方式

传统技能培训采用以老带新的方式，发扬“传、帮、带”精神。一个师傅带一个或几个徒弟，师傅传授给徒弟精湛技艺和良好的工作作风。例如公司培训中心曾开展师徒签订师徒协议活动，搭建师徒交流平台，实现一帮一、点对点的培训格局。这种技能培训方式具备精细特点，适合长期性培训。

4.2 系统培训，全面掌握技能

面对新形势、新要求，对于整体提高员工队伍素质，如何在较短时间内培养员工汲取知识，掌握技能，历练本领，采用系统培训的方式较为普遍。例如从08年开始，公司培训中心对新入职员工在攀枝花学院开展为期40余天的技能培训，全面掌握技能。再例如，官地电厂长期开展“引进来和走出去”的培训模式，邀请技术专家、设备厂家专业技术人员对员工进行有关设计、制造、机电设备安装及检修维护等方面的专题知识讲课和设备操作技能培训。外出

驻厂集中式培训和上岗资格证取证培训，包括东方电机厂驻厂培训、三峡电厂励磁系统、路由器及通信基础知识、集控中心监控系统联合开发以及起重作业取证、焊接作业取证、油化作业取证等专业系统性培训等。

4.3 现场培训，增强实战实践

岗位是行动的起点。员工如何立足本职、学赶先进、争创一流，除了积极参与各种形式的技术培训外，要着力立足本职岗位和工作现场实际，依靠个人，努力成为学习型和技能型人才。官地水力发电厂在电力生产筹备阶段，把员工安装现场培训作为主体的培训模式，将员工安排到安装工程局的班组中，实际参与机电设备安装，同时，根据现场设备安装进度和员工培训效果，及时对员工培训工作面进行动态调整。

4.4 创新培训，促进培训效果

创新才能有生命力，培训亦如此。围绕员工技能培训这一主题，不断丰富培训内容、创新培训形式，努力使培训更加富有特色和吸引力，更加富有成效和影响力。积极探索吸引员工参加技术培训、技能比赛，不断提高员工素质，为他们的成长进步创造有利条件。

例如：官地水力发电厂安生部结合安全生产月活动主题，开展“安全发展、科学发展”知识竞赛；检修部结合现场机电安装实际情况，开展“排查缺陷、消除缺陷”活动；运行部开展“运行知识抢答赛”活动等形式开展技能培训。再比如，此次二滩电厂开展的岗位练兵，技术比武活动，赛场完全模拟工作现场。比赛内容就是平时工作中常用的、必备的技能。各参赛选手不仅需要严格按照考题进行技术分析，安全技术要求施工，现场文明施工、NOSA规范化管理等方面进行考评，同时考验了参赛选手之间的团结协作能力、组织能力和应变能力。

5 结语

面对新形势和新挑战，我们更应该自觉加强技能培训，以此次二滩电厂技能比武为契机，开展兄弟电厂之间或者全公司内各电厂之间的技能比武和技术大赛，增进交流，共同进步，提升员工技能水平和综合素养，努力造就一支知识技术复合型人才队伍，彰显公司软实力。



官地电厂2012年汛期大发安全生产风险分析及预控

公司官地水力发电厂 侯立东 石普华

为确保官地电厂防洪度汛及电站安全运行，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，打赢防洪度汛、多发电量的攻坚战，做到有计划、有措施、有协调的处理好防洪与发电的关系，结合设备实际运行情况，从运行管理的角度对2012年汛期大发安全生产风险做简要分析，并提出相应预控措施。

1、2012年汛期主要设备运行情况

2012年自首台机组投产发电以来，各机电设备、水工建筑及泄洪设备运行情况良好；但还是需要对出现的一些问题进行分析 and 思考，亦须在汛期加以关注，具体如下：

机组技术供水蜗壳取水口杂物堵塞，造成技术供水系统各部流量、压力下降；监控系统UPS电源切换装置故障及双台UPS电源不同步，供电不可靠，出现UPS电源失电；#1、#2机组多次出现通信故障、励磁调节器死机，机组无功无法调整；排水控制系统PLC程序不完善，影响正常排水功能；机电运行设备发生端子松动，直流系统接地等异常情况，暴露出机电设备安装质量上的缺陷；汛期山体渗漏严重，厂房部分区域墙体多处发生渗漏；锦苏直流低端双极系统投运，官地水电站两台投产机组深度迟相、大负荷运行，导致发电机各部温度偏高，厂用电系统母线电压偏高。

2、安全生产风险分析

机变冷却效果不理想，各部温度明显升高，可能导致高温跳闸或烧瓦等有损设备的风险；主变冷却器出现过载、水流信号消失可造成主变温升，出现冷却器全停，导致主变跳闸的危险。监控系统UPS电源供电不可靠，导致监控系统上位机失电，运行人员无法在操作员站对电站设备进行监视与控制。励磁调节器死机，机组无功无法调整，影响机组的安全、稳定运行。

500kV开关二次控制端子，二次保护设备端子、厂房设备二次空开等居多端子发生松动，出现监控误报信号和无法操作500kV开关；一副、二副、开关站直流系统出现绝缘降低及环流现象，检查多为现场监控柜内避雷器的短路接地，诸多潜在隐患影响机电设备的安全运行。

排水泵PLC程序不完善，影响厂房排水系统正常运行；鉴于#3、#4机组段机电安装，已打开机组尾水盘形阀排水，如排水系统不畅，很可能导致水淹厂房事故的发生。汛期山体渗漏严重，厂房部分区域墙体发生渗漏，威胁设备的安全运行。

3、预控措施

3.1 强化运行值班规范化管理

严格执行运行值班管理细则和集控中心调度命令，详细、认真做好值班记录；及时接收、准确传达及执行泄洪

闸门操作命令，提前1小时通知拉响泄洪警报，做好防汛值班工作。值守长积极主动与集控中心沟通，发生系统事故时，根据集控中心命令，正确指挥人员进行事故处理或通知相关专业人员协助处理；运行人员熟悉全厂重要辅助设备，如深井泵、压油泵等设备的启停周期和运行规律，发现异常立即汇报值守长。监盘人员应认真监视各种参数的变化情况，做到调整及时，动作灵敏，加减适量，发现报警和异常情况及时汇报和处理；检查通讯设备，确保通讯畅通。发现影响机组正常运行的缺陷，遇到异常停机、出力受限等情况，要立即汇报集控中心，并及时联系相关部门处理。

3.2 严格执行“两票三制”管理

大发电期间的各项操作要根据人员、设备情况，做好统筹安排，并提前做好操作票，操作时认真核对现场设备名称，严格执行操作监护、复诵制度，坚决杜绝误操作事故；值守长要把好设备消缺关，对消缺工作进行充分的风险评估，考虑好设备运行方式，将风险降至最小，避免发生异常情况。消缺工作尽量避开负荷高峰时段进行，工作中严格执行工作票制度，值守长要严格审查工作的必要性、合理性，控制好工期，在保证系统和人员安全的前提下，及时开展消缺工作；严格执行设备巡检计划和标准，做好巡检记录和数据分析和记录工作，及时发现设备隐患和异常情况，对大发电期间的重点巡检项目要增加巡检频次；针对易漏水、易漏油、易过热部位，要加强观察，加强对比和分析，保证巡检质量。交接班必须交接清楚设备运行方式、工作变更情况和检修情况、设备消缺情况、事故处理情况、上级通知或领导指令；交接清楚工具仪表、备品备件、钥匙等。对于新投运的设备，要有详细的图纸或资料说明，并安排专人到现场交接。认真执行运行部定期工作的相关规定，做好设备定期工作及轮换，并详细记录。

3.3 做好汛期大发的各项措施

运行人员做好机组大负荷运行的事故预想，对集控中心下达各项调度指令，应在值守日志内做好记录；#1、#2机组满发运行期间，加强对发电机技术供水系统的巡检，利用测温设备加强对发电机高温、大电流部位的探测，通过调整冷却水流量和通风空调系统的运行方式等措施改善

设备冷却条件，降低其环境温度，必要时申请集控中心降低机组负荷；闸门泄洪及机组发电导致下游水位抬高，密切关注尾水位的变化，防止机组大轴补气头漏水返水，导致水淹机组。

3.4 做好设备运行分析、掌握设备健康状态

设备异常运行，应及时填写设备异常运行分析报告，提出合理化处理建议，有针对性地制定事故预防措施，及时消除设备异常运行状态，防止缺陷进一步发展扩大，影响设备的安全经济运行；合理安排辅助设备运行方式，如互为备用的在线设备有缺陷不能立即消除时，应切换到另一套备用设备运行。

3.5 积极开展应急预案演练，及时处理异常事件

根据系统、设备的实际情况做好反事故演习，积极参加厂部组织的应急处置预案的演练；当电网事故造成供电设备脱网时，按规定选择启动《系统稳定破坏事故应急处置预案》、《送出通道受阻应急处置预案》或《安控装置动作处置预案》，先保持有自带厂用电能力的机组和主变稳定运行，迅速恢复已停电的厂用母线供电；如厂用电全部中断，按规定选择启动《全站失压和保厂用电应急处置预案》或《黑启动应急处置预案》；事故处理时，运行人员应注意监视重要厂用负荷的状态，保持正常设备的运行和对厂用电的供电。遇有恶劣天气导致通讯中断时，应及时启用卫星电话联系，汇报集控中心，必要时按照《调度通信中断处置方案》相关规定采取应急措施。

3.6 运行区域与施工区域设备的有效隔离和管理

未经许可，外来人员不得擅自进入生产区域或进行施工作业；施工人员需要进入生产区域作业，必须按照规定，由有相关资质的人员办理工作票手续，许可后方可进入生产区域。油水气管道及排水管道、廊道做好隔离措施。如#3、#4机组的技术供水取水联络电动阀必须可靠关闭；#3、#4机组调速器油压装置升压时充气过程中要缓慢、阀门开度适当开小，防止高压气系统压力过低；防止误开启#3、#4机组制动气管路排气阀门，导致制动气系统压力过低等。

3.7 专项预控措施

针对蜗壳取水口异物堵塞的情况，加紧对进水口附近

水域漂浮异物进行打捞清理；运行人员可采取倒换机组取水联络电动阀及机组蜗壳取水电动阀，定期冲洗机组取水的措施，并对机变技术供水的出水电动阀作定期切换；发现CCS上主变冷却水流信号不点亮时或主轴密封过滤器堵塞报警，联系检修人员及时清洗。

针对机组迟相运行较深，在满足电压控制曲线范围内，尽量减少机组无功，对机组及主变的各部冷却水进行合理分配；对主变分接头及厂高变分接头档位进行分析计算，合理调整分接头档位，确保系统及厂用设备的安全稳定运行。

尽快联系UPS电源厂家人员配合处理，或采购安装性能可靠的UPS电源设备，运行人员做好UPS电源停电的事故预想。

现已对励磁系统交流380V电源进行临时处理，改造效果还有待进一步观察，运行人员需注意加强监视；严格执行国调下发的日负荷曲线和电压控制曲线，当机组出力或电

压控制达不到计划要求时，及时向集控中心汇报。

检修班组对机电设备重点二次端子及控制回路进行紧固排查，对直流系统加强巡视和测量，将监控柜内电源避雷器装置解线，避免直流接地再次发生。

对厂房墙体渗漏，尽快联系工程人员处理，或采取有效隔离、引导、清理等措施，防止对运行设备造成威胁，联系厂家尽快完善排水系统PLC程序。

4 结语

官地电站是二滩人自主接机发电的典范，已连续安全生产超百天，安全形势不容忽视，以上结合官地电厂机电设备运行实际情况，提出风险分析及预控措施，重在增强运行值班人员防范意识、提高应变能力，在总结全厂主要设备运行情况和运行管理经验的基础上，完成2012年防洪度汛和汛期大发电工作，保证汛期大发电期间官地水电站的安全、稳定、经济运行。

做好事故预想 为安全生产保驾护航

公司雅砻江流域集控中心 王 刚 高志勇 侯 飞

作为电力企业，安全始终是企业永恒的主题，为了贯彻“安全第一、预防为主”的安全方针，坚持开展事故预想已被证明是企业提升安全行之有效的一种方式。事故预想同运行分析、反事故演习作为运行人员的三大法宝，为运行人员分析、解决电力生产中的各种异常、障碍和故障奠定了基础，同时也是符合本质安全性电站的需要。运行人员开展事故预想是防范事故的一项有力措施，是“居安思危”思想的一种体现，也是增强员工事故应变能力的一种有效培训手段。下面通过事故预想的概念、意义、注意事项和提升效果的方法谈谈事故预想的开展。

1 “事故预想”的概念

“事故预想”是运行人员根据季节特点和现场设备的

运行情况，预先设想在设备运行或检修过程中可能出现的各种异常问题，以及如何才能及时发现并分析原因和采取正确方法处理，尽快回复设备正常运行或隔离相关设备，以保护人身和设备的安全，将事故的危害降到最低。

2、事故预想开展的意义

首先，开展事故预想是把安全工作由事后处理变为事前防范，使安全管理在整个管理过程中始终处于主动地位。

其次，开展事故预想，在安全管理过程中充分体现“以人为本”的理念，可以发挥广大员工抓安全的积极性，变“要我安全”为“我要安全”。

再次，开展事故预想，可是安全管理由盲目管理变为目标管理，使安全工作有明确的追求，安全管理更有针对

性，有利于提高安全工作效果。

第四，开展事故预想，可以真正把“安全第一、预防为主”的安全生产方针落到实处。

3、开展事故预想的注意事项

第一、事故预想的指导原则“从最坏处着想，向最好处努力”。

既然是做事故预想，就要考虑发生这个事故会产生的最严重后果是什么，无论是对人身安全还是设备安全都要考虑其最恶劣的影响。只有预先想明白发生事故的严重后果，才能去认真地分析事故所产生的原因，总结原因，并针对原因制定出完整的预防措施和正确处理的对策，然后有机会地开展设备检查、检修，加强巡回监视和设备维护。只有这样，我们才能把重大的和细小的、明显的和隐蔽的事故，从根本上加以防止或消灭在萌芽状态，向最好处努力，才可以保证安全生产的各项措施走在事故的前面，保证长期安全生产。

第二、事故预想前要做好充分的准备。

正所谓“将士不打无准备之仗，成功青睐有准备的人”，因此在开展事故预想之前，值内员工要做足准备。首先，值长应与值内员工多进行沟通，并把活动主题及活动的开展形式事先通知班组成员，让大家心有理准备和足够的考虑时间。其次，在事故预想开展时全体人员都要发表自己的看法、观点，以使全体人员都能参与进来。最后，在大家都掌握了事故预想活动的开展方法后，值长可以在开展活动时再公布事故预想的主题并进行讨论，以考验全体人员分析问题和处理事故的反应能力。

第三、事故预想的主题要有的放矢。

要做好事故预想，必须要清楚事故预想的两大特点，即：时间性和针对性。时间性是指事故预想一般都是阶段性的，任何一个电力生产单位一个时间阶段事故发生的概率不尽相同，那么在制定事故预想的时候就要考虑当前阶段的特性，做到有的放矢，我们从全国水电站事故汇编报告中可以清楚看到，高达60%左右的一次设备异常事故都发生在电厂投产初期，二次设备异常事故大多发生在设备运行五年以后，线路故障一般则发生在极度恶劣的天气。针对性是指不论是水电厂还是流域集控中心或者梯级电站调度中心都会根据自己的职责和生产特点做好相应的事故预

想。下面我已雅砻江流域集控中心（简称集控中心）为例，谈谈事故预想的针对性。集控中心负责二滩公司流域电力生产的日常运行，同时在汛期承担公司防汛办公室的日常工作，因此集控中心的各综合自动化系统的供电可靠性要求极高。集控中心供配电系统采用独立的两路市电，一路电源取自自10kV富临开关站，另一路取自麻石桥110kV变电站，我们可以考虑这种情况，在夜间值班期间，麻石桥变电站进行年检，而富临开关站至二滩侧线路出现故障跳闸，此时集控中心两路外来电源都失电了，如何保证流域的电力生产和安全防汛，直到可以正常供电。第二个例子谈谈事故预想的时间性，设想在主汛期也就是流域电站大发电期间，官地电站两台机、二滩电站六台机并网带满负荷发电，若锦苏直流发生单极低端闭锁，此时锦苏直流安控系统动作联切官地机组和二滩机组，集控中心和各流域电站应如何迅速处理既要恢复电力系统的稳定又要保证设备的安全。通过上述两个例子可以看出，事故预想一定要做到有的放矢才能保障电力安全生产。

第四、做好事故预想的总结。

所谓总结得以提高，因此在事故预想开展结束时，值长应针对值内成员提出的意见做好总结，并且重新阐明事故处理的正确步骤及处理过程中的注意事项；对部分人员对某技术问题或某条规程不明白的地方要进行解释，并对事故出现的可能性及预防措施作出结论，应使全体人员明白在出现事故时应做些什么，如何去做。

4、提高事故预想效果的方法

4.1加强宣传培训，提高值内成员对事故预想重要性的认识。

要开展好值内事故预想，仅靠值长一个人是不够的，还要加强宣传与培训，提高值内全体人员对于事故预想重要性的认识。只有值内全体人员都认识到事故预想活动对大家学会事故分析、事故处理，提高认识能力和表达能力的意义，才能使大家在真正发生事故时做到头脑清晰、沉着冷静。只有不断在实践中总结经验，认真开展事故预想，让大家在平时对各种各样复杂的事故有充分的心理准备，才能真正提高大家的安全意识和处理事故的能力。

开展事故预想可以说是企业安全管理中一项低成本和非常有效的安全管理活动形式。抓好事故预想的宣传和培

训，提高基层班组对事故预想重要性的认识，把事故预想真正落到实处，从而提高员工的安全意识和风险防范意识，共同把工作做好。

4.2 事故预想的开展要不拘于形式

事故预想的开展可根据实际情况采取多样化的方式，只要能达到良好的效果，为员工所接受，不必拘于某种定式。平常班组值班期间可以采取口头预想、书面预想、数人现场实际预想演练等，厂（中心）级、部门级依据生产情况定时或不定时开展班组、部门、全厂（中心）性的演练。但不管以什么样的形式开展事故预想，都应该尽量作好相关记录，同时主管人员或部门应对员工事故预想进行指导、监督和检查，建立相关的评比考核条例。对执行良好的人员、班组给予奖励，以提高员工的工作热情并提升其责任心。对预想中涉及到的安全隐患及时整理上报，或纳入改造计划、或采取预防措施，把员工提前考虑到的安全隐患消除在萌芽状态，这样既保证了电厂的生产安全，

又增强了员工的参与感，加深了员工对企业的归属感。

结语

事故预想的重点在于事故的预防和可控！依托电力生产的规范和水电站的操作规程，系统地总结事故的预防措施，最大限度地防止事故的发生。开展事故预想，不仅可以帮助运行人员学会事故分析、事故处理，提高认识能力和表达能力，还能在真正发生事故时做到头脑清晰、沉着冷静。只有不断在实践中总结经验，认真做好事故预想，让运行人员在平时对各种各样复杂的事故有充分的心理准备，才能真正做到事故处理时头脑冷静、有条不紊，既保证了电力系统的稳定又提高了电站运行的安全性和可靠性。毛主席说过“人民要想得到工作的胜利即得到预想的结果，一定要使自己的思想合乎客观外界的规律性”。生产事故并不是不可避免的，人们在生产过程中是能够掌握主动权的。在预防措施齐全情况下，我们建立有完善的应对机制和培养运行人员良好的心理素质，事故完全可控。

把管理提升作为助推 二滩实业公司综合管理提升的动力

四川二滩实业发展有限责任公司 周 劲

一、管理提升是二滩实业公司发展的内在要求

四川二滩实业发展有限责任公司（以下简称二滩实业公司）是二滩水电开发有限责任公司（以下简称二滩公司）

投资控股的子公司，按照二滩公司“流域化、集团化、科学化”管理总体要求，二滩实业公司管理的着力点一是通过高效的运作管理满足为雅砻江流域开发提供有力后勤保障

的要求，二是通过规范化管理满足二滩公司集团化管控的要求。经过十年的辛勤耕耘，二滩实业公司在公司规模、经营业绩、服务体系和企业文化建设等方面均迈上了新的台阶，但在发展中也面临严峻的形势：一是二滩公司的高速发展、雅砻江开发向中上游战略转移对二滩实业公司的服务和管理提出了更高的要求，二是随着二滩实业公司规模迅速扩大必然带来精细化管理课题，三是目前中国人力资源价格的较快提升等外部环境的变化对物业公司的发展提出了严峻的挑战。因此，直面挑战，查找短板，提升管理，是二滩实业公司应对当前形势、实现自身发展的唯一选择。

年初，二滩公司陈云华总经理在二滩实业公司四届一次董事会上的重要讲话中，着眼未来，对二滩实业公司做好班子表率、加强班子团结、加强员工队伍建设、加强制度建设、加强作风建设、全力以赴抓好安全生产提出了全面的要求，为二滩实业公司开展管理提升指明了方向。

二、管理提升活动为二滩实业公司系统开展管理提升提供了契机

2012年4月，根据国资委和国投集团总体部署，二滩公司下发了《关于印发〈二滩水电开发有限责任公司开展管理提升专项活动实施方案〉的通知》（以下简称《通知》，二滩〔2012〕255号），在全公司范围内有组织地开展管理提升专项活动，将日常管理活动提升为专项活动，为二滩实业公司系统开展管理提升提供了契机：（一）明确了目标：二滩公司明确了为创建国际一流大型独立发电企业奠定坚实基础的目标，二滩实业公司据此可明确为之提供有力后勤保障的子目标，具体包括管控能力显著增强、管理机制更加健全和精细化管理进一步落实等；（二）明确了时间框架：《通知》明确专项活动自2012年4月开始至2014年2月完成共23个月，其中查找问题5个月，推动提升12个月，持续改进6个月，也为二滩实业公司管理提升见成果明确了时限要求；（三）提供了方法的指导：《通知》提出了梳理制度流程、制订有效措施、改进管理手段和完善管理创新机制等方法，二滩公司《关于明确公司管理提升专项活

动重点领域及其责任分工的通知》（二滩〔2012〕410号）梳理了23个重点管理领域，为二滩实业公司开展管理提升活动提供了方法指导，在子公司管理领域下，二滩实业公司明确了12个重点提升板块（其中选取11个板块，根据具体情况增加了企业文化管理板块）；（四）形成了交流和检查机制：二滩公司管理提升专项活动工作小组通过不定期召开专题会议方式使专项活动形成了交流和检查机制，专项活动的各个执行单位通过专题会议交流了经验，研讨了方法，检查了进度，工作效率和工作质量得到了有力促进。

三、努力提升综合管理水平，服务二滩实业公司发展

（一）明确定位与重点任务

二滩实业公司明确的12个重点提升管理板块涵盖了生产、安全、经营、人力资源、财务和行政（综合）各业务和管理的主要方面，管理提升无疑是一个系统工程，而成败取决于系统每一个业务和管理模块提升和耦合水平。

按照二滩实业[2012]58号文件，二滩实业公司行政（综合）职责（总经理工作部职责）包括公共关系、制度建设、公文、会议、审计法律、规划研究、信息化建设、党群宣传和公司文化建设等。目前，二滩实业公司业务和资源分布于雅砻江流域所在两州一市及成都市、昆明市，随着规模扩张与管理跨度的加大，风险管控与提高效率成为公司现阶段发展主要的管理课题，行政（综合）模块的管理提升必须着眼回应这一挑战。基于此，二滩实业公司现阶段行政（综合）模块管理提升的定位与重点任务应是完善三个体系：通过基础体系（界面管理；制度流程管理）完善确保职责清晰、流程顺畅；通过执行体系（公文管理；会议管理）完善确保政令畅通，有效管控；通过保障体系（信息化管理；法律与审计管理；党建和反腐倡廉管理；企业文化管理）完善确保高效运作、合法合规。

（二）明确可衡量的实现标准

目标是美好的，而脚步必须是坚实的，坚实的脚步就是要找到可衡量的实现标准作保障。通过内部梳理（必要性、可行性论证），同时主要与二滩公司行政（综合）服

务对标，努力向母公司的管理标准和水平靠拢，也参考了行业背景相近的成都五兴物业管理有限公司和长江三峡实业有限公司一些指标，二滩实业公司行政（综合）服务模块初步明确的管理提升标准如下：

1. 基础体系

（1）界面管理：①完成《二滩实业公司总部和分公司管理界面及职责划分指导意见》修订（进行中）；②完成《二滩实业公司部门职责》修订（已完成）；③完成《二滩实业公司总部部门管理界面划分指导意见》的编制；④形成每两年对上述界面管理进行修订更新的长效机制。

（2）制度流程管理：①完成本年度公司规章制度的完善和修订（已初步完成，其中新建32项、修订22项、沿用18项，公司层面制度体系共72项）；②大力开展公司规章制度的宣贯，让员工真正掌握制度、遵循制度、使用制度；③努力推广以《部门手册》等形式明晰各业务和管理板块的核心和辅助管理流程；④形成每年对规章制度和管理流程进行修订更新的长效机制。

2. 执行体系

（1）公文管理：①完成《公司公文处理办法》修订（进行中），对各类公文进行规范；②明确公文处理流程涉及各岗位（专、兼职），落实管理责任；③形成年度公文写作培训机制，培训写作队伍，提高文字水平；④将重要公文批办事项的落实纳入公司督办体系。

（2）会议管理：①修订《二滩实业公司总经理办公会议事规则》（已完成），抓好重大会议制度化的落实工作，贯彻“三重一大”要求；②抓好会议的科学组织，努力做到每次会议有内容、有议题、有充分准备；③抓好会议成果的落实：如重要会议原则上必须在第二天前完成纪要并进入会签程序，程序性重要会议第一项议程为回复上一次会议纪要落实情况等；④形成总经理工作部牵头、每年对分公司行政（综合）模块工作情况进行不定期巡检的机制，加强统筹。

3. 保障体系

（1）信息化建设及管理：①加速二滩实业公司OA办公系

统建设，使之尽快投入运营；②积极推进各业务和管理模块逐步实现信息化管理，向“管理制度化、制度表单化、表单程序化”目标迈进；③制订与二滩实业公司信息化管理配套的制度体系及工作流程，形成总部与分公司齐抓共管的管理体系；④进一步加强信息技术在具体工作中的应用，如广泛推广低成本的音频会议方式解决公司总部与分公司、分公司各项目之间的信息传递问题等。

（2）法律和审计管理：①进一步强化法律和审计管理力量，满足有关执业资格要求，确保相关责任的落实；②建立健全法律和审计管理相关制度流程，使相关工作有章可循，形成总部牵头、分公司共同参与的法律和审计管理体系；③根据二滩公司要求，完成法律顾问由依托二滩公司到二滩实业公司聘请、管理的平稳转换；④加强对员工法律和审计相关知识的培训，培育法制文化，规避法律风险。

（3）党建和反腐倡廉管理：①针对国企特点，对标二滩公司政治部和长江三峡实业公司党群工作部的标准化管理，梳理有无遗漏的职责，完善到部门职责或工作手册中；②完成《二滩实业公司党委议事规则》等制度修订（已完成），确保重大决策规范化；③完成《纪检监察工作制度》编制，研究纪检监察工作可行的实现形式；④加强公司党组织建设，确保员工党员占员工总数的比重稳步提升。

（4）企业文化管理：①以二滩公司《企业文化手册》为指导，各部门（单位）共同参与，编写二滩实业公司《企业文化手册》；②继续加大对员工的企业文化培训和宣贯，通过对公司企业文化的宣贯，最大限度地统一思想，规范行为，凝聚力量，为企业总目标服务；③将企业文化的导向进一步体现在公司各项规章制度的创建中。

管理是企业发展的永恒主题，管理提升也将永无止境。在这场攻坚战中，我们坚信，只要秉承二滩公司“革故鼎新，止于至善”的核心理念，在各自岗位上脚踏实地、勇于创新、真诚奉献，就一定能够通过自己的努力为二滩公司实现创建国际一流大型独立发电企业的宏伟目标贡献一份力量。



谈桐子林建设管理局安全文化建设实践

公司桐子林建设管理局 李丹锋 王 岗

桐子林建设管理局（以下简称管理局）正式成立于2010年12月，主要承担桐子林水电站建设管理任务。尽管管理局成立的时间不长，但在上级部门和各级领导的关心支持下，仍然把安全文化建设作为企业文化和安全生产管理的重要组成部分同步推进，将安全文化的建设与安全管理体系相融合，在安全生产持续改进的同时，逐步形成了良好的安全文化氛围。管理局始终坚持“创优秀团队、建精品工程、树环保形象”的管理理念，安全工作的主导目标始终致力于把桐子林水电站工程打造成“安全文明施工示范工程”、“零死亡工程”、“安全文化建设示范企业”，自管理局成立以来，未发生任何人身伤亡事故，工程建设基本做到了“设施标准、行为规范、施工有序、环境文明”。主要做法有以下几个方面：

一、管理局安全文化理念的形成

作为水电建设管理企业，管理局始终秉承二滩公司“业主导、监理单位监督、施工单位主体负责”管理机制，坚持贯彻国家“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针和二滩公司“以人为本、安全为天”安全生产理念，以安全文化体系建设为先导，从物质、制度、观念三个层

次上形成了全体员工普遍认同的思维观念、行为方式、道德理念和价值取向。

二、安全文化的整合和推广

多年来，管理局高度重视安全文化建设，坚持树立“以人为本”的安全发展观，通过“夯实安全基础、强化安全制度、规范安全行为、塑造安全形象、注重科技创新”五项手段，不断整合安全文化资源、推广安全文化理念，从“珍爱生命，关注职业健康”的层面上认真解读安全文化理念，重视员工的安全意识、思维、观点、行动、态度和方法，拓展了安全文化内涵。

整合方式一：夯实安全基础管理

1、组织保障与制度建设并重

注重加强安全文化建设的组织领导。成立了以管理局局长为组长，管理局副局长为副组长，各部门领导为组员的安全管理组织体系。结合职能部门的岗位职责，建立各岗位安全生产责任制。做到了安全生产全员参与、职责明确，管理局领导和全体职工共筑安全防线。

2、安全会议和层级管理并重

在组织、制度、人员保障的基础上，管理局坚持每年

年初召开安全生产工作会，对全年安全工作进行安排部署，明确目标任务。坚持每季度召开安全生产委员会，总结上季度安全生产，安排部署本季度安全生产工作计划。各承建单位坚持召开每月安全教育例会和班组长会议，落实安全生产目标，落实安全生产责任制，保证了各项安全生产制度的有效执行。

3、安全检查和监督并重

在抓好层级管理的同时，管理局推动安全管理重心不断下移，注重发挥监理的监督作用，把好安全一线关，严格现场管理和安全检查。管理局安全管理人员每周坚持现场巡查，检查现场安全措施落实情况及文明施工状况，按照“精心、精细、精品”的要求，不放过任何安全漏洞，敢于制止任何“三违”事件，及时处理安全生产中的突发事故和各种问题。

整合方式二：强化安全制度建设

1、以安全制度建设为载体筑牢安全防线

安全制度建设是承载安全文化的基本载体，管理局制定了《安全生产责任制》、《安全生产费用管理规定》《综合奖励基金考核办法》等一系列制度措施，13个事故应急救援预案等，以及包括岗位操作规程、倒闸制度、工作票、停电票等制度在内的42操作规程，全面构建起了安全制度管理体系。

2、以职业健康安全体系建设为载体强化安全风险管理

2012年，管理局全面推进职业健康安全管理体系建设，从危险有害因素辨识到风险评价，从目标指标管理到控制程序和控制策划，全面建立安全管理的长效机制，管理局各职能部门和各参建单位全面查找安全风险点，针对危害因素发生的可能性，制订了严密有效的管理控制方案。

3、以安全标准化建设为载体全面提高安全生产意识

2009年起，管理局结合安全管理实际，全面实施安全标准化建设。从人员、设备、管理三要素入手，围绕培训、操作、管理、考核、奖惩等多个环节，制定了安全标准化考核标准，以用电、排架、消防安全标准化为抓手，全面推进桐子林水电工程安全生产标准化建设。

4、以安全应急管理为载体强化应对安全突发事故能力

针对复杂的水电施工环境，管理局注重强化应急管理，

成立了应急领导小组和工作小组，制定了《氨制冷系统防泄漏应急预案》、《防洪度汛应急预案》等各项应急预案，坚持每年开展应急演练，模拟启动应急抢险机制，处理突发事故，提升了应急反应能力。

整合方式三：规范安全行为文化

1、安全教育和技术培训

安全文化的核心是职工安全技能和素质的本质提升。三年来，管理局通过制定年度安全教育培训计划，实施内部自主培训、外部培训相结合，全面构建了水电站建设工程安全教育培训体系。

2、职业健康风险预知预警活动

按照安全事故管理可防可控的原则，管理局全面引入了伤害预知预警管理方式，针对生产的特点和作业工艺的全过程，要求施工单位以作业班组为基本组织形式而开展“自我管理”活动，在施工部位设置职业健康风险告示牌，全面增强了作业人员的安全防范意识和自保互保能力。

整合方式四：强化安全形象塑造

1、安全文化活动

管理局始终注重安全文化形象的塑造，以先进的安全文化鼓舞人，以良好的安全愿景激励人，以规范统一的安全制度约束人，以严格的监督考核机制塑造人，通过“百日安全生产”活动、“反三违、防事故、保平安”活动、“安全生产月”活动、安全生产专项整治活动、“安康杯”竞赛活动、事故应急演练、安全知识竞赛等活动为载体，大力营造了安全文化氛围。

2、安全形象识别

管理局不断加强安全理念的宣传贯彻，充分利用宣传媒体、工作简报、宣传标语、企业文化橱窗、提高安全文化的渗透力度。鉴于工程建设特点，通过强化现场标识管理，在容易发生事故或危险性较大的场所及工程现场设置安全警示标识等方式，构建了视听交融、全面导入、岗位覆盖的安全文化视觉识别体系。为规范电气设备、消防设施和安全工器具的管理，从名称、编号、辅助图案、颜色等方面，按照二滩公司安全生产标准化规范进行设置；从安全帽、工作服、安全带、作业围栏、防护档板、等方面规范个人防护和作业防护。

3、强化阵地建设

管理局利用有限资源，加快建设图书阅览室、多媒体教育活动室，为职工提供良好的学习空间，利用多媒体教学设备，组织职工观看安全宣教片，学习安全事故案例，解读安全事故危害，引起员工思想共鸣，敲响了安全警钟。

整合方式五：增强安全技术保障

管理局严格执行国家安全生产监督总局的相关规定，坚决淘汰安全性能差的技术装备，积极组织开展桐子林水电工程安全现状评价，并着力推动施工单位开展重大危险源评价，强化重大危险源的风险管控。

三、安全文化建设成果和存在的不足

安全生产是水电施工的基础，建立起系统化、规范化

和前瞻性的安全管理体系，努力提高施工本质安全管理水平，是管理局安全文化建设的真正宗旨。在安全文化建设过程中，管理局始终围绕安全生产四要素：人员、设备、环境、管理，从物质、制度、观念三个层次来建立完善的企业安全保障体系与监督体系有机结合的安全文化体系，实现事前预防，把细节管理植入观念，唤醒安全警觉，树立安全思想文化打造安全道德文化。

管理局安全文化建设还存在一定的问题和不足，主要表现在：安全文化理念的培育和发掘有待进一步深化，员工综合能力素质与现代电力企业发展要求不相适应，亟待提高，各项安全技术管理标准有待进一步凝练、简化，以便于更好的落实到具体的操作环节当中。



公司官地建设管理局 胡海平

6月份，官地建设管理局推荐全体员工阅读《卓有成效的管理者》，使我有幸能读到这本书，书中以美国近代社会和企业发展为背景，循序渐进的讲述有效管理思想的演变，内容丰富，资料翔实，主题鲜明，对开拓读者视野、提升

读者的思考和管理能力有积极的意义。经过细细品读，这本书给我很多触动。

一般印象中，管理者即为在企业组织中担任一定职务的人，做一个有效的管理者是领导应当做到的，与组织中

其他人无关。而书中提出做有效率的管理者并不是仅仅对管理者而言的，正如书中所言，当今社会组织的发展，管理功能的不断细化和专业，使得组织中的每个成员都面临承担管理的角色，组织中每一个成员的行为都会对其他人、其他部门乃至整个组织产生影响，管理效率的提升，主要是通过组织中每个个人的有效管理实现的，因此如何有效管理自己成为本书中一个重要的衍生结论，有效管理自己才能成为有效的管理者。

当前公司的发展正进入快车道，2011年是公司的“决战年”、2012年是公司的“决胜年”，到2015年公司要完成雅砻江下游开发，成长为资产过千亿，年销售收入过百亿，在水电开发领域内的领军企业。宏伟的雅砻江开发蓝图正由二滩人一步步实现。作为二滩公司这个企业组织的每个成员，在各自的工作岗位上，做的每一件工作都会对实现公司开发雅砻江的目标产生影响。

我们常说在企业当中要有“主人翁”精神，这与本书中提及的组织中人人都是管理者的理念有相通之处，只有当我们意识到自己的行为也是组织行为的一个组成部分，每个人的行为都会对组织的发展构成影响，这才使得我们在面对自己工作的时候意识到自己工作内涵是共同实现公司发展目标的行为，最终能对组织成果的实现产生积极的影响，因此每个员工在日常工作中都应当不断探索和实践学会如何管理自己，提高个人行为效率。那么，如何有效管理自己，提高自己的行为效率呢？书中给出了几个很好的方法：

首先是有效管理自己的时间。按事情的优先顺序分类，充分有效管理自己的时间，进而提高自己的行为效率。关于这一点书中列举了历史上很多成功的人如何有效管理自己时间的例子，他们采用的化繁为简、汇零为整、减少无效时间等种种方法，在实际工作中很值得我们借鉴参考。

其次是有效管理自己的信息。按信息分享程度，充分与组织内他人分享信息、获得信息，避免浪费很多时间在获取同样信息的工作内容上，从而提高自己的行为效率。我们工作中也能发掘出这一点，如从事统计工作的，能够将相关汇总信息与各岗位、各部门共享，能够减少其他岗位

和部门的重复劳动；又如从事财务工作的要经常审视财务报表，能够从中发现异常信息，及时与相关岗位、相关部门沟通能够对其他岗位及时决策提供有效信息。分享沟通信息时，应当学会易地而处的思考问题，通过易地而处的思考问题，才能真正做好与组织内其他成员的沟通与交流，才能真正提升与他人交流的效率，推动组织效率的提升，进一步带动自己行为效率的提升。

书中提到关于有效信息传递为企业节约成本的例子，某企业生产部门已经停止一种型号的机器设备的生产，而采购部门仍然按往年需求继续采购相关零件，直到一定时期后，相关人员发现仓库里堆满了已经停产的机器设备的零件，如果有人及时检查库存材料的异常也完全能够避免上述情况的发生，但是始终没人意识到该异常情况，因此当企业发生相关决策时，就需要通过有效的信息传递，各个环节充分消化，将会避免上述损失。进一步说，企业的预防和管控机制也需要进一步健全，对于经营中的异常信息，应当及时发现、及时解决。

再次应当重点关注的是，很多工作内容是十分具体的，只有深入细致了解具体的工作流程和弄清工作内容才能制定具体的政策，才能提高工作效率，才能提高自己的行为效率。

关于管理中处理细节问题的例子，书中提到，五角大楼在确认年度采购计划时，由于对上一年度的库存及以前的采购计划执行情况信息并不共享，使得年度采购计划迟迟无法落实，因此当新任国防部长上任后，发现了这个问题，在操作流程上进行了小小的修改，使得年度采购计划得以很快的制订，提高了工作效率。这说明最终管理效率的提升是通过具体的工作来实现的，只有对具体的细节工作十分清楚、反复推敲的情况下，才能制订并推行提高工作效率的积极政策。

最后，企业组织每个成员应当树立自己工作的目标。始终明确自己岗位的工作目标、明确特定工作的特定目标，这样才能用目标制定合宜的行动，能够有效提高自己的行为效率。

锦屏水电工程安全监测实施及管理

公司工程建设管理部 周洪波

1 引言

2012年6月中旬，公司组织两河口、杨房沟和卡拉水电站施工期安全监测中心设置讨论会，8月上旬两河口管理局（筹）组织安全监测中心招标文件专家咨询会，针对流域水电站施工期安全监测实施及管理模式、安全监测中心工作内容及作用有效发挥等进行了深入讨论，笔者均参加了讨论。锦屏水电工程规模巨大、地质条件复杂，相应安全监测规模也十分巨大，总测点数超过2万个，目前安全监测进度和质量满足要求，关键监测项目均能在下闸蓄水、充水、发电前取得基准值，安全监测对工程施工起到了较好的指导作用，安全监测工作总体良好。笔者从2011年7月至2012年6月负责锦屏水电工程安全监测管理工作，本文旨在通过总结锦屏水电工程安全监测实施及管理实践，希望能对雅砻江流域水电站施工期安全监测实施及管理有所借鉴和帮助。

2 锦屏水电工程安全监测管理关系

管理局：2005年以来管理局一直设置专人管理安全监测工作，管理的部门随着管理局机构调整依次为技术一部、技术二部→质量安全环保部→安全环保部。目前阶段，安全环保部是安全监测专业管理部门，工程技术一部、工程技术二部（统称“工程技术部”）分别是锦屏一级和锦屏二级工程安全监测项目实施管理部门。安全环保部配置了3人（2名安全监测工程师和1名专职副主任）负责安全监测工作。

安全监测中心：2005年公司通过招标引进了锦屏一级安全监测中心（中南勘测设计研究院和长江科学院联营体承担）和锦屏二级安全监测中心（华东勘测设计研究



院承担），作为安全监测专业管理机构，代表管理局承担安全监测专业管理职责，由安全环保部归口管理，对安全监测施工、监理、仪器采购等环节实施专业管理，对施工期取得的监测数据、施工与环境资料、报告进行收集、管理、综合分析、信息发布与反馈。

安全监测设计：锦屏一级和二级水电站主体工程设设计单位成都院和华东院分别承担主体工程安全监测设计，EPC项目的安全监测设计由土建承包人委托由具备相应资质的设计单位负责，由工程技术部归口管理。

安全监测监理：为锦屏一级和二级水电站工程相应土建标段的监理机构，由管理局工程技术部归口管理，负责安全监测实施监理工作。

安全监测承包商：锦屏一级导流洞工程、坝顶以上边坡开挖工程、大坝工程、引水发电系统及泄洪洞工程、

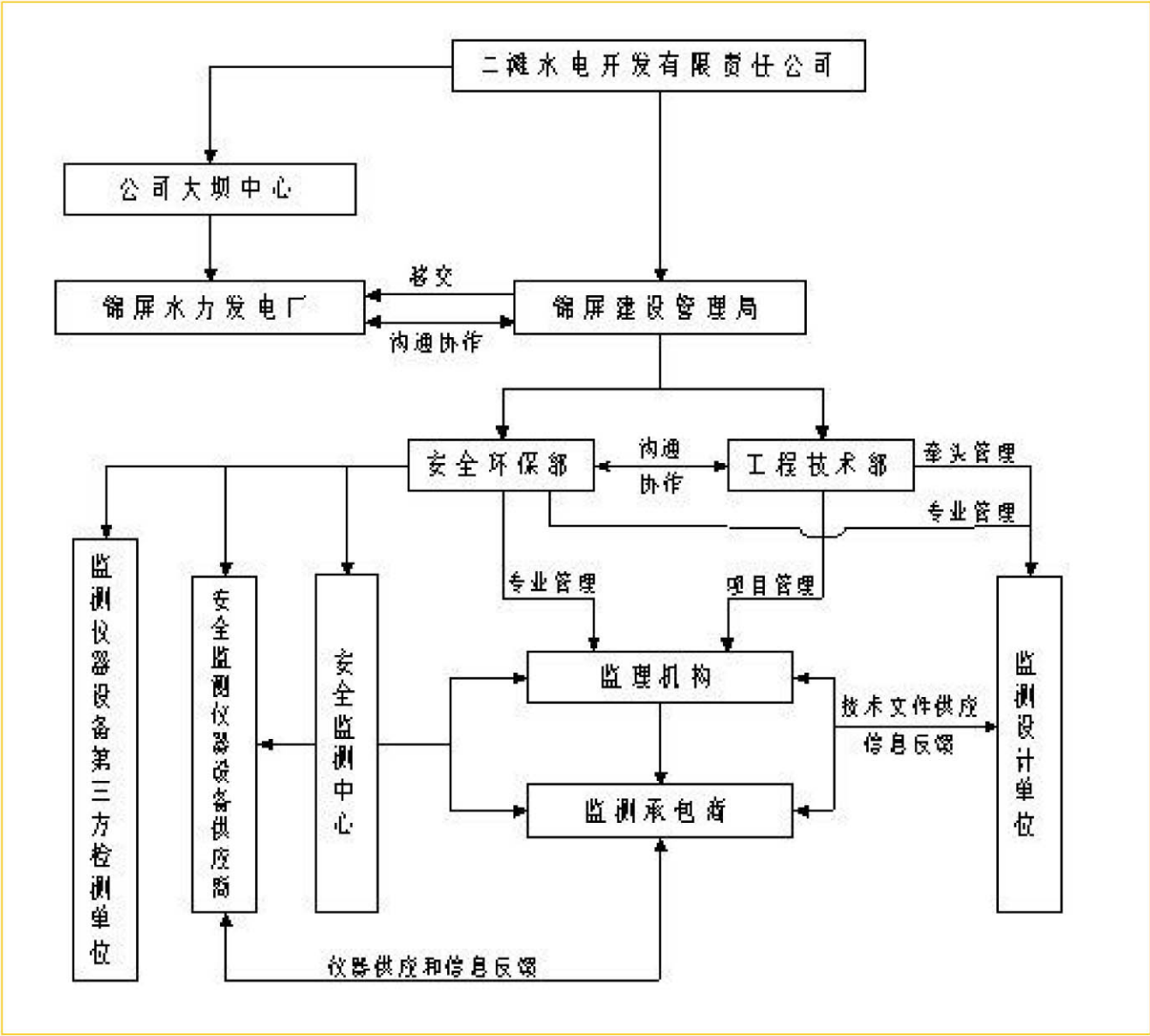
砂石料场边坡，锦屏二级导流洞工程、闸坝工程、电站进水口工程、引水隧洞、厂区枢纽工程等主体土建工程安全监测工作放在土建合同中，由对应标段土建承包商实施，同时招标引进了锦屏一级枢纽边坡及左岸基础处理安全监测工程、大坝安全监测工程、泄洪消能实时动态安全监控系统构建及预警系统研究及锦屏二级外部变形监测工程等专业监测标，其中锦屏一级大坝安全监测工程标主要承担外部变形、大坝安全监测自动化、大坝土建承包商安全监测仪器安装埋设指导、大坝监测仪器同步数据采集、大坝安全监测资料分析等工作，并不替

代大坝土建承包商实施的监测仪器设施安装埋设工作。

监测仪器设备供应商：从2005年锦屏一级坝顶以上边坡开挖开始，所有主体工程监测仪器设备均由业主招标采购和提供。主要签订了13个监测仪器设备采购合同，总合同额接近1亿元。

监测仪器设备第三方检测单位：委托专业检测机构作为监测仪器设备第三方检测单位，对业主选定的仪器进行抽检，并出具检测报告，供管理局评价各监测设备供应商仪器设备质量使用。

锦屏水电工程安全监测工作管理关系框图见下图。



锦屏水电工程安全监测管理关系图

3 安全监测中心管理

1) 安全监测中心定位和职责

(1) 根据安全监测中心服务合同要求，安全监测中心定位为：业主招标引进的安全监测专业管理机构，代表业主进行安全监测管理。

(2) 根据安全监测中心服务合同和管理局授权，中心主要承担以下工作：

①施工单位和监理机构安全监测工作管理，安全监测实施监督管理。

②提供技术服务和支持。

③仪器设备采购、核销管理。

④现场巡视检查，安全监测信息收集、安全监测资料综合分析。

⑤安全监测信息管理系统信息录入、使用和维护。

⑥物探与爆破振动监测技术管理。

2) 安全监测中心定期工作

(1) 每月编写综合分析报告，每年编制年报；安全鉴定、验收、重要会议编制专题报告。

(2) 每周对重点部位进行巡视检查，每半月对其他部位进行巡视检查，并发出巡视检查通报。

(3) 每两周检查施工单位安全监测仪器设备仓库一次，了解仪器、电缆保管保护和库存情况。

(4) 每周二之前将上周监测数据提交安全环保部和设计，对数据进行初步分析，对存在的问题或异常发出通报。

(5) 每周参加监理机构组织的监理周例会和相关会议。

(6) 每月组织召开安全监测月例会。

(7) 每月提交已安装仪器建档清单。

(8) 每季度进行仪器设备核销，并提交核销报告。

(9) 每季度对监理机构的安全监测工作进行全面检查。

(10) 每季度对各施工单位安全监测工作进行全面检查（结合内部质量巡检）。根据工程进展情况及存在的主要问题，检查可有所侧重。

3) 强化安全监测中心管理

(1) 量化安全监测中心的工作，明确每周、月、季度和每年应完成的工作。

(2) 对安全监测中心巡视检查发现的问题，要求下一次巡视时检查整改情况，并详细说明是否整改，对反复提出而未整改的，由管理局予以处罚。

(3) 2011年9月以来管理局安全环保部每月参加安全监测中心的内部会议，检查安全监测中心上月工作开展和落实情况，布置下月重点工作。

(4) 对安全监测中心主任、副主任、总工等，实行请假、销假制度，确保出勤天数。

(5) 要求安全监测中心后方领导和专家加强对前方的技术支持，审核重要监测报告。

(6) 不定期与安全监测中心及其后方领导座谈，对监测中心一段时间的工作进行总结评价，提出工作要求；要求后方领导解决前方的困难，支持前方的工作。

(7) 每半年对安全监测中心进行考核和履约评价，考核评分与奖励挂钩，考核结果及履约评价通报发监测中心后方。

4 管理局开展的主要管理工作

1) 开好安全监测月例会

(1) 安全监测月例会，由安全监测中心组织，承包商、监理机构、设计和管理局参加，协调解决安全监测方面的问题。

(2) 督促安全监测中心会前收集上次例会提出问题的整改情况、本次例会需协调解决的问题、本月检查巡视发现问题的整改情况等，形成文字材料在会上分发，便于问题协调和督促落实。

(3) 对未整改的问题进行通报，要求说明原因，采取措施和明确再次整改落实的时间。对多次未落实的情况，由管理局进行处罚。

(4) 安全环保部监测工程师及分管负责人参加安全监测中心组织的月例会，提出要求、督促落实各项工作。

(5) 要求各单位分管监测的领导参加会议，便于各项问题协调落实。

2) 强化监测施工进度控制

(1) 做好日常沟通、组织沟通座谈会，督促监测设计单位及时提交设计文件和施工详图，保证实施单位能够及时根据设计要求尽早开展监测仪器设备订购、材料购置加工、率定检验等一系列准备工作。

(2) 不定期对需要设计协调解决的问题进行清理、邀请监测主设人员到工地现场进行座谈沟通，督促设计及时提交设计文件，协调解决现场设计问题，促进安全监测顺利实施。

(3) 督促安全监测中心深入现场，及时了解土建施工进度、变化情况以及施工中存在的问题，根据现场情况督促适时调整或修正监测实施计划，确保监测工作顺利实施，及时获得工程安全信息。

(4) 审核各标段完成的安全监测工程量统计资料，跟踪安全监测进展情况，督促监测工作按计划执行。

(5) 督促关键项目报送安全监测专项进度计划报告，督促监理机构组织审查，讨论制约因素，协调解决存在的问题，确保安全监测实施进度满足重要节点（如大坝下闸蓄水）要求。

3) 强化施工质量控制，确保监测数据准确可靠

(1) 组织编制安全监测仪器安装埋设施工检验评定表格。包括安装埋设考证表、安装埋设质量检验签证表、单元工程质量等级评定表等，印发锦屏工程所有承包商和监理机构执行，督促在仪器安装埋设过程中严格按照规定进行工序质量过程控制，确保仪器安装埋设质量。

(2) 定期或不定期地进行锦屏工程大坝、边坡、地下洞室，引水隧洞、闸坝、临建设施等工程部位进行现场巡视检查及安全监测成果分析，全面掌握现场情况。

(3) 发现监测数据异常或超过预警值，第一时间进行分析和现场检查，及时向领导报告，反馈设计、指导施工。

(4) 认真做好监测数据的收集、管理、分析，按时提交工程安全监测资料分析，整合安全监测、物探监测、爆破振动监测及地质条件进行综合分析，及时掌握各部位安全性态，确保安全施工。

(5) 针对损坏监测仪器设备、集中打断监测电缆、仪器漏埋、仪器漏灌浆等较严重的问题，及时组织召开专题会，要求承包商加强内部协调管理、加强工序质量控制，并发出处罚通报，明确由承包商承担钻孔和仪器埋设安装费用，扣回业主统供的监测仪器及电缆的费用，同时进行处罚。

(6) 对于需要集中讨论的技术问题、现场某类问题较集中或某个标段问题较多时，督促监理机构或由管理局组织专题会。

(7) 每年组织安全监测培训。邀请监测专家和仪器设备供应商讲课，不断提高安全监测人员能力和素质，确保仪器安装埋设和资料分析质量。

4) 全力推进损坏仪器责任认定

安全监测仪器安装埋设以后，因为施工破坏、安装埋设质量不好、仪器本身质量和寿命等，可能被损坏或停止工作（主要原因是施工原因造成仪器和电缆损坏，其它原因包括安装埋设质量不好、仪器本身质量欠佳及仪器寿命到期等）。2012年下半年，锦屏建设管理局全力推进损坏仪器责任认定工作，对每一期被损坏或停止工作的监测仪器进行责任认定，详细说明是施工损坏、电缆连接问题、仪器质量问题，还是仪器寿命到期，并明确是否补埋。

5) 推动仪器设备建档工作，为向电厂移交做好准备

除要求各标段按照档案管理的要求，在工程完工时提交完成的安全监测档案，要求安全监测中心对监测仪器设备建档工作进行完善和系统系清理，发文明确建档

内容，为向电厂移交做好准备。

6) 大力推动安全监测信息管理系统建设和自动化工作

5 利弊分析

1) 锦屏水电工程大部分安全监测项目放在土建标内，由土建标实施，且基本由监理机构承担监理工作，减少了监测与土建的协调工作量。

2) 主体工程安全监测仪器设施由业主统一招标采购和供应，对保证监测仪器设施的质量、节约投资，起到了很好的效果。

3) 招标引进安全监测中心协助业主进行专业管理和监测资料综合分析，较好提供了技术服务和支持，在一定程度上减少了业主管理工作量。

4) 管理局设专人专职管理安全监测工作，对于锦屏这种规模巨大、地质条件复杂、建设管理和施工难度极大的工程，做好安全监测工作，起到“眼睛”和指导施工的作用，至关重要。作为招标引进的安全监测中心，由于其身份限制，监测资料综合分析方面做得较好，但在现场实施监督管理及对监理和承包商的管理方面一直效果不佳，管理局一直努力将安全监测中心往前推，安全监测中心却总是找各种借口往后退，因为管理好坏并无量化考核标准，也不太容易采取对应措施。所以管理局设置的专职安全监测管理人员，承担了大量的安全监测管理工作。

5) 管理层次偏多。安全监测承包商（土建承包商、专业承包商）→土建监理→安全监测中心→管理局（工程技术部、安全环保部），层次偏多，影响效率，加上承包商和监理机构人员配置不理想，安全监测中心在管理上往后退，迫使管理局安全监测管理人员往前冲。

6) 大部分安全监测项目由土建承包商实施，且基本由监理机构承担监理工作，而非专业承包商和专业监理，承包商和监理机构安全监测专业技术人员配置较弱，导

致安全监测中心和管理局管理工作量和难度均较大。

7) 由于设计深度的原因，锦屏一级安全监测前期分标规划不到位，导致安全监测引进单位偏多，分标界限复杂，给管理和合同商务处理增加了难度。

8) 按照职责分工，管理局安全环保部作为专业管理部门，归口管理安全监测中心，负责安全监测仪器设备采购管理、安全监测质量和技术管理，工程技术部作为项目管理部门，负责安全监测进度、现场实施和协调管理。但由于工程技术部项目管理工程师因为专业知识限制，且主要精力在土建项目上，实际上安全环保部安全监测管理人员，对安全监测仪器设备采购、安全监测质量和技术、进度、现场实施和协调等方面都在管理，分工与实际工作不完全对应。

6 结语

安全监测由土建承包商或专业承包商实施，由土建监理或专业监理承担监理工作，招标引进或不引进安全监测中心承担专业管理工作，安全监测中心承担监测监理工作等，相互组合形成不同的实施和管理方式，各有利弊。选择专业承包商和专业监理承担监测工作，土建和监测之间的协调工作量较大，选择土建承包商和土建监理承担监测工作，进度和质量方面则需要多操心。

笔者比较推崇选择专业承包商，承担监测实施及资料综合分析工作，并尽量减少专业分标（有利于提高重视程度，投入人力资源），而不引进安全监测中心的模式；其次，当监测直接放在土建标中或者选择专业承包商但分标较多时，招标引进安全监测中心进行管理，同时承担监理工作，也是一种较好的方式。但不论采取那种安全监测实施及管理方式，业主都需要有专人进行强有力的管理，才能做好安全监测工作，确保安全监测进度和质量满足要求。



木里县城的海拔2500米左右。5月，木里的阳光格外耀眼，格外明亮。当临近的西昌和攀枝花酷热难耐的时候，这里依然凉风习习，清爽宜人。在这个离天很近的地方，紫外线特别强烈。生活在这里的人们，已经习惯了以黑为美。在解放前的凉山，黑彝是贵族。黑色在这里已经成为了一种时尚。当你走在木里县城，或是乡间小道，遇到的净是长着黝黑脸庞，露着憨厚面容的人们。让我们这些皮肤白净的外来人，总感觉有一点突兀。

按照公司的派遣，我第一次来到了木里，加入了杨房沟建设管理局（筹）这个刚刚成立6个月的团队。杨房沟建设管理局（筹）临时营地位于木里县核桃湾，距离木里县城约1.5公里。从临时营地到县城要经过一段浮尘厚厚的土路。汽车一过，尘土飞扬。来报到的那天，恰逢有挖掘机扩路，车辆无法通行。我是卷起裤腿，背着行李，趟过土路，走进营地的。事后大家开玩笑说：“当时，我们看你满身灰尘，还以为是来了个农民工找活干呢！”。

来到杨房沟建设管理局（筹）的第一件工作是进行卡拉、杨房沟水电站场外施工供电工程的现场踏勘。我跟随

公司杨房沟建设管理局（筹） 叶 灵

踏勘的大部队，两次深入卡拉和杨房沟水电站施工区，深切感受了公司第三阶段开发雅砻江的主战场。卡拉、杨房沟水电站施工供电（一期）工程建设包括一条从跑马坪经卡拉到杨房沟（约62公里）的高压输电线路和两座220kV变电站（卡拉变电站、杨房沟变电站）。该项目建成后，将为卡拉水电站和杨房沟水电站建设提供可靠的施工电源，是这两个电站全面开工建设的必要条件。该项目分为监理标和施工标两个标段。由招标人组织，所有投标人到现场进行了现场查勘。施工标查勘时队伍庞大，由25辆越野车、近百人组成。这只浩浩荡荡的队伍，经历了许多坎坷，最终胜利完成任务。许多的辛酸和感动，让人难忘。

从木里到杨房沟约150公里路程。从县城到康乌垭口是216省道，尽管弯多路窄，只有两车道，但路面平整。每次走上这条路，大家都会高兴地大叫“上高速公路了！”。从康乌垭口分路，往杨房沟方向，就走上了林场路。这段路经过布西水库，912林场，最后到达田正。从田正分路，沿雅砻江右岸往上游行驶约40公里，就到达麦地龙乡。杨房沟水电站就位于麦地龙乡上游约6公里的峡谷里。从一碗水

到杨房沟的道路，全部是土路。由于木里县大型项目较多，大型车辆往返穿梭，再加上今春凉山地区大旱，当地已有半年未下雨，部分路面浮灰厚度达到30厘米。车队一过，浓烟滚滚，遮天蔽日。为了行车安全，车辆之间的距离越拉越大，整个车队，象一条黄龙，蜿蜒曲折2公里多。场面甚是壮观。尽管管理局（筹）已经提前给参加查勘单位做了专门提示，部分单位还是没有引起足够的重视，准备不够充分。刚刚到达康乌垭口，就有车辆发觉动力不足，主动申请殿后，但为了确保每一个随行人员的安全，管理局（筹）始终在车队最后留有车辆进行保护。到达912林场时，又得到消息，一辆三菱车轮胎被石头扎裂，需要换胎。于是我们的车队不得不停下来，在路边等待。趁此空隙，人们纷纷走下车来，领略木里的高原风光。

木里的春天来得晚。“人间四月芳菲尽 山寺桃花始盛开”。当成都百花凋谢的时候，木里正鲜花盛开。一路上，时而不时地从路旁或山间闪现的野花，给疲惫颠簸的旅途带来一丝惊喜。木里的高原气候，明媚的阳光，茂密的原始深林，湛蓝的湖水，淳朴的木里人民，吸引着这些远道而来的客人。在停车休息之余，大家纷纷拿出相机，留下木里春天的靓影。

木里是个原始森林覆盖率很高的地方。放眼望去，崇山峻岭之间，郁郁葱葱一片。为预防森林火灾，在许多重要路段都设有检查站，禁止行人带火源进入森林地带。管理局（筹）对森林防火高度重视，在出发前对每一位查勘人员宣讲了森林防火的注意事项。大家也很配合，纷纷掏出身上的打火机、火柴等火源。管理局（筹）的工作人员都是森林防火监督员，严厉禁止任何人在林区抽烟。对于一些老烟民来说，确实有点残酷。查勘快结束的时候，一位同志告诉我：“我佩服你们二滩人，我们不能抽烟，你们领导也带头没抽一根烟。你们真正把森林防火落到了实处。”我点点头，很感激他们的理解。是呀，二滩公司来开发雅砻江，为了促进木里县的跨越式发展，可不允许将危险带给这些宝贵的森林资源。

整顿好队伍，继续出发。历经艰难的爬涉，在中午一点左右，终于到达了此次行程的第一站，卡拉变电站站址。卡拉变电站位于008乡道的边上，位于半山腰上。由于地形

狭窄，初步设计为架空设计，呈吊脚楼外型。站在这里，你会觉得自己渺小，会感叹大自然的鬼斧神工。往前看，绵延的群山望不到边，笔直的山峰插云端；往上看，陡峭的山势往上延伸，自己还在半山腰；往下看，雅砻江在我们脚下400多米的河道里湍急奔流。正在大家长吁短叹之间，隆隆的电镐声从对面山腰传来。大家凝神往左岸看，一条崭新的专用公路挂在山间。工程技术部人员向大家介绍道：“对面是二滩公司的卡杨专用公路现场，上面到杨房沟，下面连接锦屏西端。目前正在紧张施工，预计2013年底通车！”。卡杨公路边上一幅巨大的标语格外醒目：“水电十二局雄风再展雅砻江”。不用介绍，这里定是水电十二局的又一个战场。二滩公司第三阶段开发雅砻江的序幕已经拉开，为无数水电建设者们又提供了一个再展雄风的平台。

骄阳当头，饥肠辘辘。查勘完卡拉变电站现场，已是中午一点多。午餐就在前方约3公里的田正。田正又名田镇。说是一个镇，其实就只有几户人家。因卡杨公路施工，陆陆续续地，当地人在这里开了两家餐馆和一些百货店。一下涌入百来人，几十辆车，着实让他们大吃一惊。还从来没有如此庞大的车队来到这个小镇。狭窄的小镇让我们停车费了不少周折，仅有的两家餐馆让大多数人只能站着扒了几口饭。意外的事真是到处有啊！没想到在这里还能遇上“老朋友”。当我们用完午餐，准备继续赶路的时候，老板根据我们衣服上“二滩水电”的标志认出了我们，热情地同我们攀谈起来。他告诉我们，他先前在锦屏大坨营地外开餐馆，为锦屏建设服务多年。如今跟随开发雅砻江的步伐，举家搬迁到田正来了，要继续为卡拉电站的建设服务。他和我们二滩人打交道多年，建立了深厚的感情，告别的时候，一再表示：“下次再来哈，保证整巴适，还给你们打折！”。

从田正往下，沿着雅砻江右岸的施工便道，经过下马鸡店和中铁十三局修建过江便桥，爬上陡峭的蜿蜒曲折的施工便道，来到了卡杨公路的草坪子隧道旁。目前，草坪子隧道还未贯通，正在紧张施工。由于工地目前还未通电，只能靠一排排柴油发电机组为施工机具供电。负责维护柴油发电机组的技术人员告诉我们：“柴油发电机组供电的成本高啊！民用电5毛一度，我们这里每度电要花3元多。你

们早一点把电送来就好了。”我只能对他表示遗憾。卡杨专用公路的施工项目已经用不上我们送来的电了，但本项目建成后将为卡拉电站和杨房沟电站的施工项目提供安全可靠的强大电力。查勘完输电线路准备离开的时候，又一辆三菱车无法启动，经大家长时间的帮助修理，也无法启动。我们协调有关单位解决这个车辆随行人员食宿后，方带领大部队继续查勘。

山区的天气说变就变。刚才还艳阳高照，一会儿就狂风大作。从田正前往杨房沟的路程还没行到一半，天公就开始变脸了。乌云盖顶，狂风呼啸。路旁的大树左摇右晃，风化的石头噼噼啪啪往下掉。豆大的雨点，啪啪地敲在车身上。因山坡滚石而为水电献身的专家不少，在二滩、在锦屏都曾经出现过。在这前不挨村，后不靠店的地方，大家只有默默祈祷，硬着头皮往前赶路。“注意飞石，赶快通过，找安全地方避险！”领导的指示从对讲机里传来。话音刚落，一块碗口大的石头从我们车头前飞过。啊！全车人一声惊呼，纷纷立起身子，打起精神。“真是生死就在一瞬间啊！”，大家暗自庆幸起来。领导决策英明，但对这个20多辆车，近百人的队伍，要在“地无三尺平”的地方找个安全地方，根本就是不可能完成的任务。与其等着挨砸，还不如闯过去。感谢上天保佑，此次真是有惊无险。狂风大约持续了半小时后，渐渐平息了下来，雨点也被狂风带走了。等到穿过了危险路段，停车整顿队伍的时候，收到报告：刚才在路上有两辆车被小石子击中，并无大碍。我们悬着的心，终于放了下来。

经过了最严峻的考验，剩下的路程就感觉轻松了许多。经过麦地龙乡前往杨房沟水电站施工区的道路虽然艰险，大家都没有再抱怨一句，整个车队默默前行，秩序也比前面井然了。杨房沟变电站站址位于卡杨专用公路边上，由于道路施工和山坡飞石，不能到近前观看，只能远远地眺望。查勘完杨房沟变电站现场，已经是下午七点，大部队返回麦地龙乡休整，为第二天的行程积蓄力量。

麦地龙乡政府在距离杨房沟水电站下游3公里一个地势平缓的平地上。拟建的杨房沟建设管理局业主营地就位于附近的上铺子村。麦地龙仅有两家酒店，最大的是雅江酒店。另外一家叫鑫龙大酒店，也在附近，稍小一点。别看

这些酒店名字很大气，其实就是两个小旅社，根本不能容纳我们这一行人。吃饭和住宿着实让这次踏勘的组织人员费了脑筋。所有的房间全部利用，能加床的房间全部加床，还是容纳不下，最后部分人只能住进了当地老乡的家里。晚餐比较简陋，大家围在一个小桌子前，用快餐盒随便吃了一点。可能是因为海拔高，在麦地龙尽管苍蝇很多，却没有蚊子，这让大家美美地睡了一个安稳觉。

经过了风雨的洗礼，第二天的行程就显得顺畅多了。尽管在中途有5辆车的轮胎被扎破、有2辆车动力不足和机械故障卡在中途，并且整个队伍在跑马坪只吃了一盒方便面，大家都表现出了少有的镇定和宽容。这一次，大家真正感受到了水电站建设前期的艰苦。自从跨过了912林场后，在卡拉、在田正、在麦地龙乡、在杨房沟，中国移动就离开我们了。整个车队，就只能靠对讲机保持联络。但在这次活动中，我们管理局（筹）“艰苦不怕吃苦”的团队精神感染了每一位投标人，从而使我们的组织工作，得到了大家的理解和配合。

在查勘过程中，感人的事情很多。从杨房沟返回麦地龙的时候，学校已经放学了。一路上，同学们齐刷刷地向我们敬少先队礼，让我们都非常感动。有3个小朋友，跟随我们的车辆，抄近道赶上来，给我们敬了3次礼。看着他们黑黑的、稚气的脸庞，我感动许久。我们中的大部分人，以前都和他们一样，也是乡下孩子，是改革开放的春风，让我们过上了好日子。现在，西部大开发的春风吹进了雅砻江流域，吹进了杨房沟，很快他们也可以过上好日子了。为了体现国有企业的社会责任感，促进木里地方经济发展，由二滩公司出资，对912林场到田正的道路进行了整修。在912林场休息的时候，有一位头盘黑巾，背着背篓的妇女，能够听懂我说的四川话，走上前来和我说：“感谢你们哦！你们来了嘎，我们的路好走了，生活也好了！连我们的话你都学会了嘎！”通过这些朴实的话语，我能真真切切地感觉到库区人民希望过上好日子的强烈愿望。他们是支持我们的，欢迎我们的。开发雅砻江，帮助库区的人民脱贫致富是我们的责任和使命。“贡献清洁能源，服务社会发展”也正是我们二滩公司开发雅砻江的宗旨。杨房沟建设管理局（筹）正肩负公司使命，战斗在雅砻江中游的阵地上！



浅议青年工作与企业文化建设的关系

公司二滩水力发电厂 杨银辉 刘道源

企业文化是企业的灵魂，是企业最宝贵的无形资产，企业文化是企业的软实力，是企业基业长青的不竭动力。随着雅砻江流域水能资源“四阶段”战略的快速推进，公司的资产规模、建设规模、人员规模与日俱增，青年员工已成为雅砻江流域水电开发的主力军。青年工作者富有热情与创造力，在企业成长过程中，起着势不可挡的作用，无疑是推进企业文化建设和企业发展一支不断发展的现实力量和未来力量。他们是二滩水电企业文化的传承者和发扬者。

企业共青团组织在青年中具有一定的凝聚力和感召力，作为企业联系青年的一个桥梁，团组织开展的活动对企业文化建设有着举足轻重作用，担负着带领青年建设一个积极向上的企业文化氛围的使命。这种使命既是社会发展对团工作的一种必然的要求，同时也是共青团工作的内在需要。在引导企业文化向着健康、积极、向上的方向发展的过程中，团组织具有十分重要的作用。

当今社会，世情、国情、党情深刻变化，利益、价值、观念日趋多元，企业青年的思想意识、思维方式、行为方式都受到了深刻的影响，呈现新的特点，企业青年工作面临很多变化和挑战。把青年工作与企业文化建设结合起来，充分发挥广大青年员工作用，重视青年工作，具有更加重要的意义。作为一名水电工作者，其特殊的工作环境和独有的工作性质，让我们对人生的价值取向有了更多思考。

但我们必须深刻的意识到，赢得青年，才能赢得未来，必须要用先进的企业文化引导青年，用光辉的雅砻江水电事业凝聚青年，用良好的工作作风吸引青年。

新时期下，如何将青年工作同企业文化建设有机和谐地结合在一起，如何更好地发挥青年工作的优势和作用，调动一切积极因素，团结、带领、吸引、凝聚、引导、培养青年，推动企业文化建设，从而推进企业的持续健康发展，下面谈几点自己对这些问题的粗浅思考。

1、注重发挥引导作用，积极倡导核心文化。

企业的价值观是企业文化的核心，决定着企业的发展方向。共青团作为积极上进的青年组织，对于青年的思想发展有着很大的影响，其引导作用非常之大。进行企业文化建设，首先要确立与现代社会和市场经济的发展相适应的价值观体系，并且要使核心价值观深入人心。而青年作为企业文化建设中最主要的中坚力量，对企业文化的走向影响很大。企业文化的精髓就是强调人的价值，注重人的因素，注重在更高层次上挖掘人的潜力和潜能。团组织可以通过团的形式多样的活动将企业文化建设的内容融入到日常的宣传工作中，通过对青年思想的引导，从而使企业文化建设向积极、健康的方向发展。企业文化既能陶冶员工的情操，又能激励员工的工作积极性，促进企业的发展，使其为企业的发展做出更大的成绩。企业文化注重人的因素，更注重一种精神的力量，而这一出发点与共青团的工

作方式是一样的，因此能激发职工的积极性和创造性，使其围绕企业的目标而发挥自己的聪明才智。

团组织通过发挥引导作用，坚持以科学发展观为统领，从影响、熏陶和改善青年员工的价值观入手，引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观，让他们从内心逐步接受和确立“革故鼎新、止于至善”的企业核心理念，树立“务实创新、忠诚奉献”的企业精神理念。把青年的思想统一到公司的中心工作上来，把青年的活动集中到一个统一的方向，把青年的个人前途更好地凝聚到公司发展的目标上来，成为企业发展的内在支柱和不竭动力。

2、注重发挥服务作用，切实体现人本文化。

企业文化理论的实质是人本文化管理理念。人是企业第一生产要素，在企业生产中最具活力、最占主导地位。团组织在企业文化建设中要发挥“服务企业生产经营，服务青年成长成才”的“双服务”职能，积极倡导和实践人本文化，切实增强为青年服务的责任感，提高为青年服务的水平。通过提供各类切实有效的服务和帮助，让他们感受到企业的温暖，增强归属感，做到“感情留人”；通过努力营造鼓励人才干事业，支持人才干成事业，帮助青年干好事业的良好氛围，做到“事业留人”；通过满足青年成长成才需求、物质精神需求，做到“待遇留人”；才能更好地激励他们主动自觉的投身工作，激发他们的积极性和创造性，实现自身价值和企业价值的良好统一。

3、注重发挥凝聚作用，着力构建和谐文化。

在激烈的市场竞争和复杂的社会环境下，企业文化建设必须构建在和谐的社会和企业基础上。团组织通过与青年的特殊密切关系，可以及时掌握和了解青年职工思想和情绪，及时协调和化解矛盾；通过开展娱乐性活动，帮助青年员工放松身心，缓解压力，精神愉悦地投入工作；通过开展各类服务性工作，营造理解人、尊重人、关爱人的企业氛围，使小服务产生大作用；通过开展思想性工作，引导青年员工理解岗位的重要性，珍惜工作岗位。”

现代青年的思想活跃，社会结交广，接受的信息量大，自我意识强烈，有的时候甚至表现为一种逆反心理，所以团组织要从各方各面给予正确引导，一个好的集体具有强大的教育感染力量，要把集体的理想和目标同个人的意志

结合起来，让广大团员青年自觉加入团组织的各项活动中，服务于企业的中心工作，以成为企业文化中亮丽的风景线。团组织通过自身工作，可以增强企业吸引力、凝聚力，帮助企业发展营造良好生态环境。

4、注重发挥团队作用，培育讲执行的责任文化。

责任文化是企业文化的灵魂。企业是分工协作极其严密的组织体系，企业的生产流程是高强度的组织化过程，因此企业需要制度规范企业员工行为和负责。企业只有把每个员工的责任汇聚成团队价值，才能持续发展、进步，具备核心竞争力。同时，企业内部存在着信息不对称、激励不相容、责任不对等的情况，青年员工在许多情况下并不能完全自觉接受企业的制度管理。企业团组织要发挥桥梁作用，引导青年员工充分理解公司的管理目标，认识公司的运行机理，了解公司各项管理制度的意义，增强青年自觉服从和遵守企业各项制度和措施的责任意识，养成自觉执行和维护制度的习惯。同时，团组织要发挥团队作用，使每个青工都以企业形象代言人严格要求自己，把每个岗位当做展示企业形象的窗口，把每项工程看做展示企业形象的平台，增强青年的责任感、使命感，培育守土有责的责任文化。

5、注重发挥育人作用，着重强调学习文化。

企业文化与全体员工的综合素质直接相关。企业必须营造一种重视学习，倡导学习的文化氛围。团组织可以通过青工岗位成才等活动，促进青年员工提高业务素质、技能素质、思想道德素质、团队素质等全面发展。只有企业的每一个职工都在不断学习，不断进步，特别是特别具有创新意识的青年能始终坚持学习，企业才会是具有创造性的优秀企业。

青年是企业未来竞争中立于不败之地的根本力量，企业发展离不开富有进取精神并具有较强知识和技能青年人才，需要这些人才来推动其向前发展。青年作为一个社会人，其同样也有着自我发展与完善的需求，需要通过不断的学习、提高来发展自我，从而实现自身价值。企业文化建设的目的是要把这两者的发展及需求统一起来，形成一种合力。企业共青团作为联系青年和企业的一个桥梁纽带，可通过工作及活动的开展将两者的需求有机的结

合起来，推动企业文化向前发展。

6、注重发挥组织作用，不断打造创新文化。

企业文化建设与企业的管理和技术工作一样，同样需要创新。青年员工作为企业中思想相对活跃的一个群体，其思维方式是紧跟着社会发展的脚步前进的，他们看问题的视角也是较超前的；思想活跃，具有开拓性和创造性，这些特点决定了青年对企业文化在新时期的影响。共青团组织正可以用其特殊地位来将青年的这种合理的创新需求汇集起来，通过自身的工作渠道来使企业的管理者注意和接受这种需要，并把这种需求注入到企业文化建设工作之中，最终实现企业文化的创新与变革。

企业文化建设的兴衰取决于能否创新。创新是企业发展的不竭动力。团组织可以积极组织开展青年突击竞赛活动、青年创新活动、技能比武活动，把青年职工创新的热情调动起来，创新的潜能挖掘出来，创新的聪明才智激发出来，充分发挥生力军的作用。可以采取多种措施广泛发动青年职工开展技术创新、技能比武，提合理化建议等

活动，围绕安全生产的重点难点，不断提高自身技术、技能水平，推动企业的快速发展。

雅砻江流域水电开发第二阶段正处于决胜之年，经过艰苦的二次创业之后，即将迎来一次伟大的丰收，在近十年的二次创业中，我们的事业得以壮大，企业文化得以沉淀。在雅砻江水电事业加速发展中，企业文化也伴随事业壮大而得以全面建设，企业文化建设是必然，也是必须，但企业文化建设的好与差，将直接影响企业的下一步发展，两者之间相辅相成，共同进步。

雅砻江流域开发如火如荼，千里江流，正以它崭新的姿态展现在世人的面前。作为企业发展的新生力量，我们是年轻的一代，活力的一代，憧憬的一代，对雅砻江水电事业充满无限热爱和美好祝愿。作为企业文化建设的基本单元，青年工作基于一线，也源于基层；我们应及时把握新形势，立足流域发展，进一步做好青年工作，更好地服务于企业文化建设。



公司二滩水力发电厂 任保瑞

班组是企业基层的生产经营组织，是企业各项工作的落脚点，加强班组建设是提高企业整体管理水平的基础。二滩公司和二滩电厂高度重视基层班组建设工作，始终将班组建设作为企业管理的重点工作来抓，使班组

建设工作逐步走向规范化和精细化，班组建设工作取得了显著成绩。

二滩电厂检修部保护班以二滩公司和二滩电厂开展的精细化管理、安康杯竞赛、NOSA体系建设、学习型企

业建设、和谐班组建设、学习雷锋精神等活动为载体，以“促规范、保安全、重学习、讲奉献、创和谐、谋发展”为主线，以班组检修工作和日常工作为立足点，持续规范和创新班组建设工作，先后获得“中央企业红旗班组”、“国投集团安全和谐型标兵班组”和“全国工人先锋号”等荣誉。这些荣誉不仅代表着保护班的成绩，更是公司基础班组建设成绩的缩影，反映了公司在班组建设方面取得的成绩。

1.以精细化管理和NOSA建设为契机，促进班组管理精细化和规范化

精细化管理是增强企业队伍素质，提升企业形象的有效手段。班组是企业精细化管理基本的实践单元，班组管理精细化和规范化是实现企业精细化管理的基础。保护班以精细化管理和NOSA建设为契机，将精细化管理落实到检修工作和日常工作中，班组管理工作逐步走向精细化和规范化。

规范班组精细化管理流程。针对班组管理工作内容多的特点，对班组管理工作采用模块化管理：安全管理、技术管理、培训管理、日常管理、检修管理和团队建设六个模块。通过探索和实践找出班组管理工作中的不足，梳理和规范各模块管理流程，建立各模块规范管理的长效机制，有效提高了工作的精细化和规范化水平。

总结班组精细化管理经验。在工作中遵循简单方法最有效的原则，力求高效实用。针对员工培训工作，参照大家都熟悉的预习、学习、复习模式，严格采用准备、实践、总结的培训模式，实践证明该培训模式即简单又高效实用。注重发挥班组成员的集体智慧，讲求广泛参与。在班组工作中，广泛征求班组成员对班组管理工作的建议，及时总结班组管理经验。在管理方式上把握宽严结合，宽严得当，以规章制度为纲，严格执行各项规章制度约束员工；以人为本，宽容和谅解员工在制度之外的事情。

2.制度、意识、技术、习惯四方面并重，保证班组工作安全

安全生产是电力企业的永恒主题。任何电力元件不得在无继电保护的状态下运行，继电保护设备被被誉为

电网“静静的哨兵”，继电保护工作者被誉为“电网卫士”，安全对于保护班来说有着更加深刻的意义。保护班从班组工作特点出发，通过实践总结出安全制度、意识、技术、习惯四方面并重的管理理念，班组安全管理水平得到了持续提高。

安全制度是安全生产的保障。安全制度是行业经验教训的总结，每一条都凝结着血与痛的教训。保护班严格遵守各项安全制度，并积极探索落实安全制度的有效措施，例如检修工作前，负责人要对工作成员进行“安全和技术交底”，在交底形式上采用以问代讲的形式：首先由负责人对工作人员进行提问，然后由负责人根据工作成员回答情况进行指正、补充和总结，有效增强了工作成员的主人翁意识，提高了交底效果。

安全意识是安全生产的灵魂。安全意识的培养需要营造良好的安全氛围并长期坚持。班组坚持每周组织一次安全例会，对上周的问题和经验及时总结，对各级安全生产文件进行学习，并对下周的安全注意事项组织学习。班组坚持每月开展两次事故回顾，对事故中反映出的安全问题进行总结，并结合班组工作制定相应的防范措施，培养班组成员良好的安全意识。

安全技术是安全生产的基础。继电保护设备原理复杂、接线繁琐，只在思想上重视，没有足够的安全技术是不行的。在现场工作中，图纸不熟悉，工序不正确，措施不清楚等都可能造成严重的安全事故。因此，保护班把安全技术培训作为技术培训工作的重点，使全体员工参与现场工作的风险辨识和风险控制，通过工序卡的半定量风险评估，掌握每项工作存在的风险、危害等级、控制措施等。通过这样的锻炼，使每位员工不仅做到“我要安全”，而且做到“我能安全”。

安全习惯是安全生产的根本。继电保护工作中的“三误”，即误碰、误接线、误整定，形象地反映了良好的安全习惯对于保证继电保护工作安全的重要性。一个误碰可能导致设备误跳闸，一个误接线可能导致开关拒跳造成事故扩大，一个误整定可能导致电网严重的安全稳定事故。因此，保护班注重培养员工良好的安全行为习惯，在工作中培养“三多”的工作习惯，即工作之前多

想一下，工作之中多做一步，工作之后多查一遍，从而避免“三误”等习惯性违章，培养班组成员“想安全事、说安全话、干安全活儿”的良好安全习惯。

3. 规范和创新员工培训模式，重视学习型班组建设

员工培训对于企业的长远发展具有重要意义。从2005年开始，新员工在二滩公司各班组的比例逐步上升，以保护班为例，共有员工10人，其中“老员工”只有1人，其它新入职员工中：2007年1人，2008年2人，2009年4人，2010年2人，其中有4人2011年6月后才进入班组。因此，员工培训工作是目前二滩公司班组建设工作中的重点。保护班让每名员工意识到培训是个人、班组、企业发展的现实需要，激励每名员工主动参与培训练就过硬的基本功，并不断规范和创新员工培训模式，逐步探索出了一条员工培训的有效途径。

结合班组特点规范员工培养模式。在班组内开展“师徒结对”、“一帮一”和“一带一”的“传帮带”活动。相同设备检修中采用轮流负责制，让每个员工都有机会作为负责人参与设备检修；结合近年技术改造多的特点，开展了基于技术改造的全过程全员培训工作，在整个过程中，依托技改立项、方案编写、图纸绘制、措施制定、现场调试、竣工报告编写等环节开展全员技术培训；针对新员工消缺能力亟待提高的现状，在每次设备缺陷和异常处理后，组织参与缺陷处理的人员撰写培训教案，对其他班组成员进行培训，并编制常见缺陷的标准处理流程。

通过探索不断创新员工培训方法。开展人人上讲台活动，营造全员参与培训的良好氛围，让每个员工都参与到培训和被培训中，并创新式的让参与过某项工作但不熟练的员工担任主讲，由技术熟悉的员工进行更正和补充，把每个员工变成培训主角；采用互动式交流培训模式，引导员工深入探讨和交流技术问题。互动式培训可以充分调动参与者的积极性、主动性和创造性，并使员工认识到自己的优势和不足，优势得到大家肯定并传播，不足得到大家帮助并纠正；针对现场工作时间紧、培训机会少的特点，利用近年来技术改造拆下的旧设备，

建立了培训实验室，可进行二次配线、仪器使用、保护校验和缺陷处理等技能培训，为班组成员提供了锻炼动手能力能力和提升理论知识的平台；利用技术改造选送技术人员到厂家参与包括理论学习、设备安装、设备调试在内的培训，并积极参与行业内的学术交流活动，有效提高了员工的技术水平。

4. 顾全大局舍小我，爱岗敬业讲奉献

随着二滩电厂十年技改的陆续开展，保护班开展大量的技术改造工作，集控中心远程控制二滩电厂同时带来大量的通信系统建设和改造工作。时间紧、任务重、风险高是保护班技术改造的最大特点，再加上新员工经验少，加班加点成为按期保质完成每项技术改造工作的唯一选择。班组倡导大家发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的敬业精神，传承水电前辈不畏条件艰苦的奉献精神，着力培养和锻炼班组成员良好的工作作风。当工作需要时，年轻的小伙放弃陪伴女友，年轻的母亲放弃陪伴孩子，新婚之喜的新员工放弃蜜月旅行，而都把蜜月目的地安排在电厂生活区，平凡的保护班成员无时不在用实际行动讲述着平凡的奉献。

台上一分钟，台下十年功，精心准备是确保技术改造按期保质完成的基础。每次技术改造时，面对任务重、时间紧的前期准备工作，保护班成员多次主动放弃休假参与方案编写、图纸绘制、材料准备等工作，休假时每次也都将工作带回家；面对员工经验少的困难，班组成员坚信勤能补拙，边看说明书、边查图纸、边讨论，认真解决每一个疑难问题；为确保施工方案的可行性，保护班成员跑遍了每一个施工现场，核对每个电缆和接线端子，参阅每一份相关图纸，彻底查清楚整个系统的现场接线。

与安全为伴、向优质看齐、跟时间赛跑。任务再重、时间再紧，确保施工安全和质量是技术改造的目标。在施工过程中，有详实可行的施工方案作指导，班组成员有信心圆满完成各项工作。通过精心组织、密切配合，每次技术改造都一次顺利完成几十根电缆的敷设和标识，几百根接线的线芯核对、绝缘测试和号头标识等工作；在执行检修安全措施时，严格按照“方案、图纸、现场

”三统一的原则仔细核对每一根接线，认真完成每一项检修隔离措施，严谨执行每一项风险控制措施，确保了检修措施的正确性、有效性和安全性；在现场调试过程中，严格按照实施方案中的调试步骤和方法，安全快速的完成每台开关的联动试验，确保了设备的按时投运。

5. 以人为本营造和谐向上的团队氛围，创建和谐型班组

子曰：民生之道，乐为大焉，致乐以治心。班组倡导大家保持良好的心态和快乐的心情从事自己的职业，愉快地迎接每天的工作，在积极乐观的氛围中体验快乐工作和快乐生活，这是创建和谐班组的“秘诀”。班组将“真诚沟通、快乐和谐”作为和谐班组建设的口号，着眼于培养员工严谨细致的工作作风和乐观向上的工作态度，在坚持原则的前提下，从点滴做起突出一个情字，关心每个班组成员的职业成长和生活，工作中真心沟通、交流和帮助，及时疏导员工情绪，了解员工诉求。通过班组日常交流活动，把相互之间的有效情感表现出来，让尊重、理解、关爱成为促进快乐工作的方式，使同事在合作默契的环境中，尽情享受宽容大度、真诚相待的班组亲情文化的幸福和快乐。

“每天锻炼一小时，健康工作五十年”，班组成员热爱生活，喜欢运动。“快乐工作、健康生活”是保护班工作和生活的真实写照，班组成员经常一起相约到活动中心锻炼身体，打打羽毛球，摆弄一下健身器材等。这样的生活方式一方面锻炼了身体，另一方面增强了班组凝聚力。同时在活动中也涌现出一批运动健将，如韦晨在2011年7月份，被推选为公司篮球队队长，带领公司篮球队在国投集团第三届篮球邀请赛电力板块赛区预赛中夺冠，体现了“健康生活”的巨大魅力。

6. 立足岗位提升员工综合素质，谋求班组和个人的共同发展

对于保护班而言，正是因为有着一群团结奋进的成员，才能取得班组建设的成功，而对于保护班的每个成员来说，正是因为有着良好的团队氛围，才为个人发展提供了良好的平台。保护班以二滩电厂倡导的“三个有利于”为指导，以争先创优、和谐班组建设等活动为载

体，树立了班组共同愿景，引导班组成员立足岗位谋发展，实现自身发展与班组发展和公司发展的统一。在班组建设中充分调动班组成员的积极性，让每个班组成员主动融入到团队建设中，将个人综合素质发展和团队发展有机融合，用团队协作的方法解决工作中的困难，立足岗位实践实现团队建设和个人综合素质的共同发展。

在保护班，每个人都是“师傅”，班组根据每个成员的特长和优势，安排其负责相应的专项工作，并负责总结出标准的工作流程和工作规范，给班组成员做专项培训，培养了个人总结能力的同时规范了班组工作流程。

在保护班，每个人都是“作家”，班组利用技术改造、设备分析、缺陷处理等工作，采用轮流培训的方式让每个员工参与到施工方案编写、技术报告编制、科技论文撰写等工作中，有效提高了班组成员的写作水平。文字不华美但却精彩，详实的施工方案保障了现场施工的顺利进行，精准的分析报告保障了设备隐患的及时发现和消除，严谨的科技论文总结和概括了班组的技术经验和创新。

在保护班，每个人都是“管理者”，班组通过合理的工作轮换，让每个人参与到每项工作中去，并经常组织不同工作的经验交流活动，通过这种形式培养团队精神，有效发挥班组成员的集体智慧，并通过交流实现了成果共享。例如保护班在交接班中引入讨论环节，引导班组成员对班组管理存在的问题提出合理化建议，提高了个人语言组织和表达能力的同时使班组建设得到了持续改进。

对于保护班这个年轻的团队，面对二滩公司二次创业的机遇，面对二滩电厂保发电、发好电的任务，面对近年几乎全部继电保护设备的改造，面对班组成员综合素质发展的渴望，对于保护班而言即是挑战又是机遇，保护班也将抓住机遇，以有利于二滩公司发展、有利于二滩电厂工作开展、有利于员工个人发展为指导，立足班组实际工作，通过不断的探索和实践持续提高班组建设水平。

关于企业诚信体系建设的思考

公司两河口建设管理局（筹） 樊垚堤

诚信是人与人、企业与企业间合作的基础。诚信之于一个企业，对内表现出促进工作效率的提高、营造良好的工作环境，对外展现出企业文化上的“软实力”。因此，对于一个追求科学发展、成熟成长的企业来说，加强内部的诚信体系建设有着特殊而重要的意义。

一、企业内部的诚信方式

小到一个团体，大到整个社会，其成员之间的信任是不可或缺的，从工作层面来讲，并非所有的流程都有制度，并非所有的业务都是常态的、例行的，大量的作业需要人与人之间的诚信、在诚信基础上的理解、在理解基础上的协作，而且成员间的信任与否也会大大影响作业的流畅和效率。从集体的凝聚力上看，成员间的相互诚信是构建和谐企业文化的基础，基于共同价值观认同条件下的诚信，有利于培植廉洁从业、爱岗敬业的工作风气，有利于及时发现问题、构建相互监督促进的协调机制。

诚信有两种方式，一种是西方诚信传统，所谓“制度化的信任”；一种是中国传统，被称为“熟人社会”的“人格化信任”。

在制度化信任或者间接信任的情况下，信任需要媒介例如法律、制度、契约、专家或社会组织等，而在企业内部这一媒介的形式往往是制度或者是掌握内部权力的组织和领导层，因此与其说是企业成员间的诚信倒不如直接说是个体对制度以及权力公正性的信任。

这一方式在“陌生人”之间以主要形式来运作比较合理，但是作为中国社会、国内企业尤其是历来有“以企为家”传统的国营企业来说，是不能以之为诚信体系的核心或者主体来看待的。

其次是中国传统的“人格化信任”或者“直接信任”。对于我们的传统社会，人们感情的亲疏是认识事物重要影响因素，在小农社会的条件下，人们由于长期在本乡本土的世

代生活，逐渐形成了牢固的宗派亲族意识，而人格化的诚信即由此而生，因此学者费孝通指出在乡土社会中的人们的信任是因为熟悉而生成的。这种信任有个特点，就是与感情的亲疏成正相关的联系，正如《人民日报》相关文章中的一个比喻：“……就好像把一块石头丢在水面上所发生的一圈圈推出去的波纹。其中，血缘、地缘关系都会决定着他人是处于自己的哪一圈“波纹”上。由此，以“己”为中心，自己和他人的信任关系也像水的波纹一样，一圈圈推出去，愈推愈远，也愈推愈薄……”。

纵观当今的国内企业，在保障其企业员工之间诚信上的方式上，对应于制度化的信任一般反映在工作制度和相关纪检文件上，工作制度约定了各自的职责，同时对于不协作不讲信誉的行为会有约束和处罚；而传统的人格化信任是无处不在的，这也是主要的方式。

二、企业内诚信体系的构成方式

制度约束和传统诚信二元构成的企业内诚信体系是一般方式。如果制度体系较为合理，企业内诚信文化氛围较为良好，两者能够相互补充、促进，也是比较理想的结果。但以科学发展的眼光来看，这种二元结构的体系存在较大进一步发展的难度和不协调风险，值得我们关注。

在社会经济活动中，制度化诚信有明确的形式和定位，例如合同甲乙双方，其诚信之间的媒介就是契约合同。这种制度化的诚信能够保证对方的行为是可以预期的，能够保证如果一方违约就能对其实行有效的惩罚，合同相关方之间的诚信以基于合同本身来构建也最为合理；但是在企业内部制度化的诚信定位尴尬，介入深度难以把控，实施方案不易具体化。因此，在这一点上多数企业采取的是作业流程制度化，在其中明确职责权利和义务以及相应的违反制度的惩罚约束方式，甚至是以专门的纪律文件加以具体强化，这样直接将员工的工作职责加以明确，而不专门制定关于诚信的相关制

度。例如甲与乙对某项工作各负担一部分内容，则明确甲乙各自任务和业务上的衔接流程即可。这样的问题是，诚信体系在企业内部的巨大作用并没有充分的发挥出来，诚信是人与人交往的润滑剂，实践告诉我们企业内部良好的诚信氛围对保持各环节的高效衔接、优化工作流程、节约工作成本从而提高整体工作效率有着重要的、一定程度上不可替代也不可直接文书约定的作用。因此，这种制度化的信任由于定位尴尬、难以定位，如上述的不明文约定制度或者拟定专门诚信管理制度均不甚合适，这条路子的发展方式势必要改变。

至于传统的人格化信任，最为突出的问题责任这种“熟人社会”的信任方式与市场经济的发展极为不协调。人格化的诚信完全取决于双方的主观认识，精诚团结固然再好不过，一同下水的违纪违法案例也是屡见不鲜：不少领导干部都是与平日结交的“小兄弟”越走越深，结果不知不觉地滑入了“小圈子”、一起玩点儿“小爱好”、共同做点儿“小生意”，结果败坏了廉洁作风，成为了滋长腐败的因素。“阳光是最好的防腐剂”，建设整体讲诚信、倡廉洁的企业文化，让权力在诚信的阳光下运作，正是构建诚信体系的重要意义所在。

三、企业内诚信体系建设的相关建议

（一）弥补制度上的缺失。制度在传统意义上囊括的是作业流程、操作标准、规章、行为守则等，在更深层次的意义，制度其实是要划分职责权力，建立起一个权力分配的体系，因此“制度最核心最具实质的是权力结构”，从这个意义上讲，所谓制度化信任完全可以从更深意义的权力结构的体制下实现，或者根据学者对制度化信任需要中间媒介的说法，制度化信任前进的方向是以科学、民主的权力机构为中间的媒介。

首先，要提倡发展企业内民主。民主是社会主义的生命，也是一个企业单位保证廉洁守纪的根本，诚信的问题通过民主最容易暴露也最容易解决。不妨在企业内某个项目某个相对独立的二级机构试验改革职代会任期制，建立职代会常任制，由决策层、工会、一般职工以“三三制”的原则成立职工代表大会常务委员会，以集体讨论决策的方式反映相关问题、解决相关问题，同时形成对企业权力运行的监督；考虑在基层试行岗位普选制，或者结合现行的等级授权制度，由职委会或者工会民主讨论并以差额选举的方式形成推荐人员名单，上报企业。推荐人选举中着重考核候选人的诚信品质，

可设立评分选举制度，加大诚信考核的权重、设立诚信度分值门槛，淘汰个别诚信度极不合格人员。其次，在组织体系上加强纪律监督机构设置，设置相对独立的权力机构，实行纪律监督和相关问题调查，接受处置包括诚信问题在内的相关投诉和信访。

（二）通过企业的文化管理将传统的由熟悉而信任导向由共同道德认同而信任过度。通过对传统文化的发掘，我们很容易发现除了熟人社会的“人格化信任”之外，在中国的传统文化中大量的、普遍的、更高级的存在另一种诚信的方式：基于共同的道德认同的信任。孔老夫子说君子要“主忠信”、弟子要“谨而信”，又说“信近于义”这个“义”就是道德的一个化身。现代企业越来越重视文化管理，期望在集体中形成一种共同的核心价值体系，在这个体系中应该重点强调对道德荣辱的认同，“以诚实守信为荣，以见利忘义为耻”，要大力倡导诚信的企业文化，使得诚实守信成为企业所有成员共同的道德认同和行为准则，以道德的认同作为信任的基础，使得诚信成为人与人工作和生活中的“润滑剂”。

（三）寻找二者结合的探索。基于道德认同的“人格化信任”和依附于权力机构设置的“制度化信任”，前者是诚信体系不可或缺的基础条件，后者更多体现出构建诚信体系的具体实施手段。构建诚信体系的重点工作还是在夯实道德基础和完善实施手段，在二者并行的同时可以考虑以一些有针对性的制度化手段推动道德基础的建设，例如上述所提到的在权力机构设置上以及推荐提拔人员上对诚信度进行普选制考察、对突出的诚信行为设立奖励制度等；在企业文化管理的作用使得企业内部基于道德认同的“直接信任”达到一定的良好效果后，制度化的管理力度、管理方式也应该做相应的调整，以期做到诚信体系道德基础的不断巩固和实施手段的科学长效。这是两个探索的方向，是否有更多的措施和路子还有待进一步的思考和实践。

企业诚信体系的构建是一项比较复杂的系统工程，目前尚不敢轻言有比较成熟的思路可以系统的论述，也难以找到比较成功的经验可以借鉴。诚信的作用如此重要，诚信体系的建设已然需要我们重点的去关注和实施，在未来的企业管理中，如何利用好诚信的重要作用，必将是企业管理的一个重要探索内容。



立责于心，履责于行 ——学习保护班先进事迹心得体会

公司二滩水力发电厂水工部

2010年，年轻而充满朝气的二滩电厂保护班获得国资委“中央企业红旗班组”荣誉，接着在2011年，他们又获得了国投集团“和谐班组建设标兵班组”荣誉。面对国投集团给予的荣誉，他们豪情满怀、再接再厉，在2012年这个温暖和煦的春天，他们又获得了“全国工人先锋号”的荣誉。

面对一个个荣誉，保护班的女班长跟他们班这一群二十几岁的年轻人却是那么的淡然：“荣誉属于过去，责任心让我们不断前行。”是的，责任是一种承诺、一种态度、一种努力，更是一种与生俱来的使命，是让我们不断前行的动力。对于企业来说，责任就是执行力，就是战斗力，就是排除万难争取胜利。二滩电厂保护班，他们用行动来丰富和诠释了什么是责任，他们是我们每一个班组学习的榜样。我们“崇尚先进、学习先进、争当先进”，学习他们可敬的职业操守和强烈的责任意识。

一、高效执行、拒绝借口

学习保护班先进事迹，我们看到了，保护班成员们严格遵守电厂、行业的各项制度，落实工作要求的决心，看到了他们“规范精细，高效执行”负责任的工作态度。正是依靠“规范化、精细化”管理与人员严谨细致的作风，

有效保证众多繁琐工作的安全。美国前总统杜鲁门有一句格言：“责任到此，不能再推。”这句话是保护班每一位员工对待工作的态度。态度决定一切！成功者找方法，失败者找借口。他们对工作充满强烈的责任感，具有“责任重于一切”的信念，有努力克服困难的信心，能保持积极的工作态度，不拖延懈怠，不敷衍了事，不找任何借口来推托责任。责任心是班组战斗力的保障，只有不折不扣地执行上级交代的各项工作任务，才能管理好班组、管理好设备，才能保证设备和人身安全，才能做到“多发电、发好电”。保护班班长刘小改如是说，“我们班没有人找借口，只有执行！”

“素质冰山”理论中曾提出：人的个体素质就象水中漂浮的一座冰山，水上部分的知识、技能仅代表表层的特征，不能区分绩效优劣；水下部分的动机、特质、态度、责任心才是决定人的行为的关键因素，用来鉴别绩效优秀者和一般者。是的，责任与能力相比较，责任更重要，它是每个人最基本的素质表现，更是做好每件事情所必须的条件。“不患无策，只怕无心”，一个人的学识能力和才华很重要，但缺乏责任感、责任意识和责任心，就不堪大用，

既使小用，也会让人担心。没有做不好的工作，只有不负责任的人。无论是统管全局的领导者，还是平凡岗位上的工作人员，事关责任就没有小事。只要是自己的工作，我们每个人都有责任、有义务、责无旁贷地去做好它，用一颗赤诚的责任心去完成每一项工作。“责任重于一切”，这是保护班的信念。正因为有了这个信念，那每一次认真仔细的检查，每一次无怨无悔的深夜加班，每一次风雨无阻的作业，每一次舍小家顾大家的紧急抢修……他们用行动诠释着“责任”的含义。

二、团结协作，负责任敢担当

任何具备非凡战斗力的团队，必定是一批具有高度责任感的可以共同思想、共同行动、互相支持的员工组成的。团结协作，就是要班组成员在工作中密切配合、精诚合作；遇到困难相互帮助、相互鼓励，遇到问题大家积极探讨、主动交流；有经验和教训大家及时总结、主动分享；有责任时，大家前进一步，有荣誉时，大家后退一步。每一项工作的成绩都不是一个人的功劳，而是我们团结努力共同争取得到的。一根筷子易折断，一把筷子折不断，这便是团结的力量。

在保护班，“负责任敢担当”表现在当班组工作需要时，无论困难有多大，都能勇敢地站出来，努力完成任务。2011年4月，保护班人数从17人骤减至6人！面对三大改造项目，还有发变组保护正在进行设计、好几项定期工作，开工时间上还有重叠，要顺利完成这些繁重的工作谈何容易！除了出差的，现场只剩下3个人了！可是保护班的人没有退缩、没有叫苦，出差人员紧急赶回，全力以赴，加班加点却没有一个人叫苦叫累。他们在一个月内存安全优质的完成工作任务。

每一位员工都把自己融入于团队，虽然他们任务不同，职责有别，但每个人之间联系紧密，积极合作，努力实现共同的目标。2011年12月，随着5号机组年度C修的启动，5号发变组保护的改造工作也拉开了帷幕。这次改造有三面屏共5套保护装置，再加上100来根电缆的施放，涉及面广、风险高、改造任务繁重，为了又快又好的完成设备改造任务，不影响后续机组检修工作的工期，参加工作的众多员工加班加点，每天工作到深夜12点，互相支持鼓励，最终以15天时间完成设备的安装和调试工作，在最后的启机试验过

程中，实现了一次并网成功，提前交付运行。兰生幽谷，不为莫服而不芳；舟在江海，不为莫乘而不浮；君子行义，不为莫知而修之。他们的一言一行，一点一滴，如涓涓细流汇集成海，成就了这个团队的强大凝聚力与战斗力。

三、“艰苦奋斗、敢于奉献”

天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。二滩电厂的员工深知：责任不是春风拂面般的悠然，不是品茗赏菊般的恬淡。古往今来，责任一词演绎出了许多可歌可泣的故事；苟利国家生死以，岂因祸福避趋之，是仁人志士舍生取义担当治世救国的责任；黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还，是远戍边疆的将士保家卫国的责任。而在二滩电厂，艰苦奋斗、乐于奉献，做好自己的本职工作，就是最大的责任。艰苦奋斗，恪尽职守就是负责；乐于奉献，面对困难挑战迎难而上就是担当。保护班积极发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”精神，贯彻落实“讲政治、讲团结、讲科学、讲学习”思想，把每一项工作都做得细致、扎实、完美。

保护班所管辖的设备遍布全厂各个区域，处处可见保护班人员忙碌的身影。面对大量繁琐的工作，如果没有过硬的工作作风，就难以达到“规范化、精细化”要求。保护班深入推进电力生产“标准化、规范化、精细化”建设，积极实践“基于经验的状态检修”策略。根据设备状况，结合工作实际，全班分工合作，仔细探讨，以高度的责任心不断完善现场作业安全管理制度、检修规程与工序卡，为现场作业提供了强有力的制度、技术支持。他们编写的近千项工序卡，涵盖“安全隔离措施”、“运行隔离措施”、“注意事项”、“质量标准”、“防护措施”及“工作步骤”等内容，规范了现场作业行为，确保了检修过程安全。保护班通过“艰苦奋斗、乐于奉献”的工作态度很好诠释了责任心。

理想靠艰辛勤劳的工作实现，目标靠不屈不挠的进取达成，勇于承担使命与责任，这就是我们的榜样——二滩水力发电厂保护班。是感恩的心灵让他们不断追求，是自信的心态让他们昂首挺胸；是团结的力量让他们勇往直前，是拼搏的劲头让他们不断创新，是坚韧的意志让他们奋进前行！他们真正用行动来丰富和诠释了二滩公司的责任文化。

综合评估法在流域水电工程设备采购评标中的应用

公司综合计划部 陈会军

1 综合评估法简介

综合评估法，是指招标人将所有评标内容进行分类，形成若干个评审因素，并固定各项评审因素的权重和评分标准，然后由评标委员会成员独立对各投标文件提供的内容按照评审因素量化打分，最终汇总得分、排序并根据排序情况确定中标候选人排序的评标方法。综合评估法在招投标中应用非常广泛，水电工程设备采购多采用这种评标办法。

1.1综合评估法的评审程序

一般包括资格审查、初步评审和详细评审。

(1) 投标人资格审查（适用于资格后审项目）

按照招标文件约定的合格投标人的资格条件，包括投标人营业执照、安全生产许可证、资质等级、财务状况、类似项目业绩、信誉等,审查投标人递交的投标文件中关于投标人资格的相关资料，对投标人的资格进行定性的判断，即合格或不合格。对于投标人资格审查不合格的投标，按废标处理，不再进行后续评审。

(2) 初步评审

审查每一投标文件是否对招标文件提出的所有实质性要求和条件作出响应。响应招标文件的实质性要求和条件的投标文件，应该与招标文件中包括的全部条款、条件和规范相符，无重大偏离或保留。只有通过初步评审的投标文件才能进行详细评审。

(3) 详细评审

详细评审通常分为商务和技术两部分进行。由评标委员会评审，以投标文件能否最大限度地满足招标文件规定的各项评审规定为前提(但低于成本的除外)，在全面评审投标价格的合理性及完整性、投标单位和项目经理等主要技术管理人员的业绩及信誉等投标文件内容的基础上，依据招标文件规定评审因素对各投标文件进行量化打分并排序，并根据得分排序情况确定中标候选人排序。

1.2综合评估法的优点

(1) 评标考虑因素更为全面，可将定性指标量化后进行比较。

(2) 能够选中综合实力强、投标报价较合理的投标人。

1.3综合评估法的缺点

(1) 对招标单位编制招标文件的专业水平要求较高。

(2) 每个评标专家独立评分，对评标专家的水平 and 知识面要求高。

(3) 投标人提供的性能参数各异，难以确定不同技术性能的分值。

2 综合评估法在水电工程设备采购的应用

2.1评审因素及分值权重设置

评审因素及分值权重设置具有一定的技巧，设置比例不同，往往会导致不同的评标结果。在评审因素及分值权重设置时，需根据采购设备的情况拟定评审因素，并考虑和评价每个评审因素对评标结果的影响力大小，根据其对评标结果影响程度的大小，分别确定出每个评审因素的分值权重。对于招标人而言，确定一个最适合设备采购项目实际情况的评审因素及分值权重，能够到达通过招标选择到性能优良、价格合理的工程设备的目的。

综合评估法一般设置满分100分，包括商务评审和技术评审两部分。水电工程设备采购评标通常最重要的评审因素为投标报价、技术性能及设备配置，主要评审因素及分值权重参考见下表：

序号	评审因素	分值权重
一	技术部分	40
1	投标设备技术特性和性能指标的优越性	15
2	投标设备配置及技术方案的优越性	10
3	进度保障措施	5
4	质量保证措施	5
5	售后服务保障措施	5
二	商务部分	60
1	投标报价得分	50
2	投标报价的完整性及合理性	4
3	投标人类似投标设备的供货业绩	4
4	投标人的信誉和财务状况	2

2.2具体评审内容

2.2.1技术部分

设备的配置、技术性能是决定其运行好坏的关键因素， 通常包括下列5个评审因素，具体操作过程中可根据设备采购的需要，细分评审因素并对各个评审因素分值权重进行调整。

(1) 投标设备技术特性和性能指标的优越性（15分）：主要衡量投标人投标设备满足招标文件要求的设备技术特性和性能指标的程度，设备技术特性及性能指标参数的合理性。

(2) 投标设备配置及技术方案的优越性（10分）：主要衡量投标人投标设备满足招标文件要求的设备配置及技术方案的程度，设备配置质量档次及方案技术含量等，包括新工艺、新技术、新设备及新材料的应用。

(3) 进度保障措施（5分）：主要衡量投标人的供货进度计划是否满足招标文件要求且科学合理，以及供货进度保障措施是否充分保障进度计划的实现。

(4) 质量保证措施（5分）：主要衡量投标人质量管理体系以及针对本项目配套的技术、管理措施是否切实可行且对货物质量有充分保障。

(5) 售后服务保障措施（5分）：主要衡量投标人对售后服务的承诺以及所采取的各种措施。

根据所采购设备的特点，招标文件中还可以设置一些其他的评审因素，例如工艺流程设计、图纸资料、技术文件偏差评价等。

2.2.2商务部分

投标报价得分所占总分值权重50%，从某种意义上是决定供应商是否能够中标的关键因素。招标人在设备采购时为了能够保证设备质量，防止恶性低价竞争，通常采用合理低价作为评标基准价，如次低投标报价或投标报价平均值等。

(1) 投标报价得分（50分）：投标报价得分的计算由招标文件规定的公式计算而来，公式设计如下：

经评审的投标报价偏差（X）	得分值
X>10%	44-120×（ X -10%）
5%<X≤10%	48-80×（ X -5%）
0<X≤5%	50-40× X
-5%≤X<0	50
-10%≤X<-5%	50-20×（ X -5%）
X<-10%	49-30×（ X -10%）

表中：

· 投标报价计算得分值低于0分时，按0分计（为保证充分的竞争性，也可规定最低得分值，如得分值低于20分时，按20分计）；

· 投标报价偏离评标基准价的幅度（X）计算公式为：

X=（经评审的投标报价-评标基准价）×100%/评标基准价。

· 评标基准价为经评审合格的投标人中的次低投标报价。

评标基准价也可以规定为经评审合格的投标人的投标报价的算术平均值×下浮比例（如95%），投标人数量较多时，还可以去掉最低和最高投标报价。计算公式设计如下：

$$T = \begin{cases} \frac{t_1 + t_2 + \dots + t_n}{n} \times 95\% (n \leq 4) \\ \frac{t_1 + t_2 + \dots + t_n - t_{\max} - t_{\min}}{n - 2} \times 95\% (n \geq 5) \end{cases}$$

式中：n为经评审合格的投标人数量；t为经评审合格的投标人投标报价，tmax为经评审合格的投标人投标报价的最大值，tmin为经评审合格的投标人投标报价的最小值。

(2) 投标报价的完整性及合理性（4分）：主要衡量投标人是否对全部招标范围进行报价，以及分析单价构成是否合理等。

(3) 投标人类似投标设备的供货业绩（4分）：主要衡量投标人类似设备的供货业绩以及用户使用情况等。

(4) 投标人的信誉和财务状况（2分）：对投标人的信誉和财务状况进行综合比较。

评标委员会汇总各投标文件上述评审得分并排序，根据得分排序情况确定中标候选人排序。

3 结语

综上所述，综合评估法的核心是评审因素及分值设置，操作时首先要明确具体的评审因素，然后系统的分析评价各个评审因素对评标结果的影响程度，并按其影响程度的大小排成一定的次序，并由此科学确定出每个评审因素分配“分值权重”的大小。对起核心和关键性作用的因素，要重点和优先考虑，并赋予其较高的权值比例，如投标报价、指标性能等，而对一般性、影响力不大的因素，则给予较小的权值。这样通过研究各评标因素的权值大小范围，有利于把握重点的评审因素及其评审环节，便于防范和遏制评标工作中的各种随意性，能够进一步提高评标工作的科学性和严肃性，评标结果才会更加公平公正。

文化倡清廉 宣传筑阵地

——公司开展“迎七一·廉洁文化建设宣传月”活动综述

公司政治工作部

廉洁文化建设是国务院国资委党委提出的中央企业反腐倡廉宣传教育工作重点，是贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，推进惩防体系建设的工程，是中央企业需要长期抓好抓实的工作。大力开展廉洁文化建设宣传，其旨是用文化的影响力来推动反腐倡廉建设，努力营造一种浓厚的廉政文化氛围，将廉洁融入各项事业，让廉洁成为一种生活方式、一种社会风尚。

2012年6月至7月，为深入贯彻党的十七届六中全会和十七届中央纪委第七次全会在新形势下提出的反腐倡廉工作新思路、新举措、新要求，全面落实国投集团要求和公司2012年反腐倡廉建设工作任务，二滩公司组织开展了以“迎七一、促廉洁、创和谐、保健康”为主题的廉洁文化建设宣传月活动。公司各单位、各部门高度重视，

党员干部积极参与，各项专题活动蓬勃开展，宣传形式精彩纷呈。通过这次活动，廉洁清风遍吹雅砻江，取得了一定成效。

为了深入扎实开展好宣传月活动，提高宣传教育效能，公司党委、纪委及时就公司廉洁文化建设宣传月活动相关事宜进行安排部署，结合公司实际情况，下发了《关于开展“迎七一·廉洁文化建设宣传月”活动的通知》，明确了活动指导思想、活动主题和活动内容，并以党支部为单位，重点围绕专题学习、观看警示教育片、开展主题讨论、召开组织生活会、开展主题征文等方面推进活动深入开展。

一、上下联动，深入开展，务求宣传月活动扎实有效

自宣传月活动启动以来，在公司的组织引导下，公司各单位高度重视，全面发动，认真组织、精心策划，

开展了丰富多彩的宣传教育活动，形成了上下联动、全面开展的良好局面。

1. 认真组织学习，提高员工思想认识

公司各单位首先从学习入手，提高员工对党风廉政建设的思想认识。各单位组织党员干部深入学习贯彻胡锦涛总书记在十七届中央纪委第七次全会上的重要讲话精神 and 十七届中央纪委七次全会精神，认真学习落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《公司法》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《二滩水电开发有限公司领导人员和员工廉洁从业规定》等，除了完成好以上“规定动作”，公司各单位还根据各自具体情况有针对性地组织开展了“自选动作”——党课教育活动，如公司

二滩水力发电厂党委特邀攀枝花市盐边县纪委副书记、监察局局长为广大党员干部上了一堂以“牢固树立廉洁从业理念，积极培育健康向上企业文化”为主题的党课，锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂特邀四川大学廉政建设研究所所长、四川大学纪委副书记张学龙讲“反腐倡廉，我们共同的责任与使命”的专题讲座。通过学习与讲座引导公司广大党员干部深刻理解和把握党中央、国务院关于党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，努力领会其精神实质，促推公司健康稳定发展。

2. 广泛开展专题宣传

6月15日至7月15日，二滩公司总部、各单位、子公司围绕“迎七一、促廉洁、创和谐、保健康”主题，陆续以宣传报、宣传画、标语、格言等生动活泼、员工喜闻乐见的形式设立了“反腐倡廉宣传栏”。

3. 组织观看警示教育片

根据国投集团纪检组和二滩公司纪委的部署和要求，6月15日—6月22日期间，公司各党支部、各单位分别集中组织党员干部观看了《小金库引发的大案》、《堂堂外表下的真相——李堂堂受贿案警示录》、《欲盖弥彰——刘志华腐败警示录》等典型案例警示教育片。

4. 组织召开组织生活会

公司各党支部结合专题学习和典型案例警示教育，分别组织本支部党员、

员工召开主题组织生活会，结合公司“决胜年”和“跨越发展年”的工作实际，查找存在的问题，谈学习体会，对照工作具体情况，剖析违法违纪案例导致的沉痛教训和所揭示的廉政风险。

5. 开展反腐倡廉、廉洁从业主题征文

廉洁文化建设宣传月活动期间，以“迎七一、促廉洁、创和谐、保健康”为主题，以深入贯彻胡锦涛总书记在十七届中央纪委第七次全会上的重要讲话精神，结合工作实际，谈国有企业在新形势下开展党风廉政建设和反腐倡廉共组的特点和规律；谈创建风清气正廉洁文化的意义和作用；谈个人成长与廉洁从业重要性为内容，在全公司范围内开展主题征文活动。在征文活动中，公司共收到来自各部门和基层单位的投稿20余篇，并择优向《国投纪检》杂志进行了推荐。

二、结合管理提升活动，持续推进公司惩防体系建设

公司“廉洁文化建设宣传月”活动，还紧密结合公司当前正在开展的管理提升活动，深入查找纪检监察工作在管理上存在的不足、在制度上存在的漏洞、在组织机构设置上存在的缺陷。针对查找出来的问题，公司相关部门还提出了相应的整改措施，并在实际工作中积极落实、整改，以此来推进公司惩防体系建设不断加强。

近年来，公司根据有关法律、法

规，结合自身特点，先后制定了《二滩水电开发有限责任公司党风廉政建设工作责任制实施办法》、《二滩水电开发有限责任公司领导人员和员工廉洁从业规定》，这次又结合“廉洁文化建设宣传月”活动，印发了《二滩水电开发有限责任公司“三重一大”决策制度实施办法》，致力于推进领导班子层面的责任分解落实工作，确保“一岗双责”的责任落实，做到“一级抓一级，层层抓落实”，将党风廉政建设和反腐倡廉工作融入到公司生产经营管理中去，立足于用制度管人、按程序办事，实现廉洁从业规定与公司经营管理制度的紧密衔接，保障公司科学、健康发展。

“廉洁文化建设宣传月”活动期间，公司各单位按照要求紧密围绕公司全年工作的中心任务——“决胜”、“跨越”两大主题，结合团队文化建设、制度编修、创先争优等工作，在思想教育、制度建设、监督检查等方面进一步加强工作。一是认真落实党风廉政建设目标责任制，严格执行“一岗双责”制，做到“任务分解，责任到人”，推进党风廉政建设责任制落到实处；二是深入开展党风廉政教育，增强领导干部廉洁自律意识，同时以“四好”导廉，努力推进“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”的“四好”班子建设，严格执行领导班子“三重一大”制度，着力培育忠于企业、热爱企业、清正

廉洁的领导集体，实现“四好”班子风气带动公司廉洁风气的建设；三是开展形式多样、行之有效的廉洁文化宣传教育活动，营造出浓厚的廉洁文化氛围。各单位结合自身特点采取多样化的手段，如公司官地党委组织开展了“四廉”（即“案件醒廉”、“党课讲廉”、“征文述廉”、“宣传倡廉”）教育活动，二滩实业发展有限责任公司组织各分公司结合后勤物资采购、旧物回收等重点工作开展细化监督环节提升活动。

通过开展为期一个月的“廉洁文化建设宣传月”活动，强化了全员廉洁自律意识，增强了廉洁从业的自觉性，推进公司各项管理制度进一步落实，强化了公司监督体系，推动了公司惩防体系建设。

今后，公司将坚持每年开展“廉洁文化建设宣传月”活动，并将此项活动作为创建公司风清气正的廉洁文化、

保障公司健康发展、促进员工爱岗敬业的重要举措，抓实、抓好，用廉洁机制、廉洁制度、廉洁氛围维护和巩固“廉洁二滩”的良好形象。



二滩公司总部设立的反腐倡廉宣传栏



公司锦屏党委设立的反腐倡廉宣传栏



公司二滩水力发电厂组织观看廉政警示片



公司二滩水力发电厂在雅攀文化园悬挂的廉洁文化横幅标语



公司雅砻江流域集控中心设立的反腐倡廉宣传栏

抓党风廉政建设，促和谐稳定发展

公司官地建设管理局党委

党风廉政建设是一项长期而重要的任务，经济社会形势发展的复杂更决定了这项任务的艰巨性，面对发展新形势、群众新期盼、工作新要求，必须时刻绷紧反腐倡廉这根弦，常抓不懈、紧抓不松。党风廉政建设关乎事业全局，在工程建设和电力生产领域，反腐倡廉更是重中之重，如何把党风廉政建设要求和工程建设、电力生产实际结合起来，整体谋划、统一部署，坚持廉政建设与中心工作“两手抓、两手硬”，保障各项工作的优质高效，需要我们不断去思考和落实。

实践使我们认识到，工程建设和机组投产阶段，在业主、设计、施工、监理等参建各方中，起主导作用的是业主，对于党风廉政建设同样如此。业主主动牵头做好反腐倡廉工作，强化工程建设和电力生产过程中的廉政监管，以此来掌握党风廉政建设的主动权，同时增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，做到科学认识规律、准确把握现状、严格遵循制度、认真检查督促，协调各参建单位，

使党风廉政建设形成整体合力，始终与工作大局相适应，始终与科学发展观的要求相适应，从而稳步有序的推进工程建设和电力生产工作。

官地建设管理局（以下简称“管理局”）和官地水力发电厂（以下简称“电厂”）在二滩公司的领导下，一直把党风廉政建设放在重要位置，注重反腐倡廉体系的构建，注重将反腐败同解决工程建设和电力生产过程中的突出问题结合起来。管理局和电厂牢牢抓住“建优质工程、树水电标杆、创优秀团队”这一载体，充分发挥业主的主导作用，重点把控廉政文化建设、员工队伍建设、工程管理、电力生产与廉政结合等方面，达到“工程优质、电力优良、干部优秀、廉政优异”这一总体目标的实现。

一、积极弘扬正气，筑牢思想防线

思想是行为的先导，反腐倡廉工作必须首先从党员干部的思想信念抓起，只有确保理想信念不犹疑、不含糊、不动摇，随时做到“自重、自省、自警、自励”，不为私心所扰，不为物

欲所动，才能不断坚定个人乃至部门中的清风正气，切实化为廉洁自律、服务大局的实际行动。

古时儒家讲究慎独，对于共产党员来说就是要严于律己，把拒腐蚀、永不沾作为一种境界和追求，筑牢思想道德的防线，时时处处严格要求自己。廉政建设重在预防在先，因此，业主要把抓好反腐倡廉教育作为实现关口前移、强化廉洁从业思想意识的一项基础性工作，使广大党员干部不断改造主观世界，自觉抵制各种腐败现象。

在工地现场工作生活有着公开透明、易于组织的特点，这些都为党风廉政建设带来较大的便利，但在这种情况下，也时刻不能忽视反腐倡廉教育。工程管理人员忙于繁杂的现场事务，对于接受教育经常会重视程度不够，有些甚至认为只要管好自己就行了，没必要去加强廉政学习；另外，工程现场管理多是专业技术人员，在调解、处理棘手问题时，对廉政环节的掌握不够细致认真；大型水电工程建设涉及面较广，不同性质的单位、

不同管理理念的交叉，不同地区的人员、不同文化层次的交融，不同建设各方的利益目的等都对反腐倡廉教育带来较大的挑战。

对此，业主在工程建设管理过程中，就要不断切实提高员工及各参建单位人员的思想认识，针对工程各个建设阶段特点，积极组织开展内容丰富、形式多样的廉政教育，正确处理好工与学的矛盾，拓宽廉政教育渠道，加强各个方面廉政教育的统一性和协调性，及时总结廉政教育的成功经验，提高廉政教育质量，使党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，协力为工程建设服务。

在官地水电站党风廉政建设中，管理局和电厂在全施工区着力宣传和实践国投集团“为出资人、为社会、为员工”的三为理念，重点抓好日常的政治理论学习、注重警示教育的延伸和深化，认真使广大党员干部做到了解形势、举一反三、加强警觉，各类廉政学习、会议、报告尽可能让员工们全员参加，相关精神传达努力深入到工程建设一线，通过开展领导班子评议、进行廉政谈话、举办廉政教育讲座、观看反腐倡廉教育片、组织案例讨论，悬挂廉政警示语，设立廉政宣传栏等活动全面推进了廉政进工区，营造了“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，不断增强党员干部拒腐防变的免疫力。

二、完善制度建设，加强廉政监管

工程建设期间过程复杂，腐败现象在普遍规律的基础上具有其特殊的一面，必须找准脉搏、深入体会，从

而实现对各环节的严格控制，找准影响工程建设发展的瓶颈问题，找出突破瓶颈的思路、办法和举措。党风廉政建设防范和制约密不可分，在一定意义上，防范是事前的制约，制约是事后的防范，具体在工程中，防范就是要完善各项规章制度，为深入推进党风廉政建设提供根本保障；制约就是要通过严格工程管理来强化廉政，以不断的监管检查来约束各方行为，这些，都需要业主去主动承担起责任。

1. 构建规范有效的制度体系
没有一整套科学严密的制度来规范，就不可能建设一支作风正、纪律严、能打硬仗的工程建设队伍。工程建设管理制度是从源头上预防和减少腐败的需要，业主在制度建设上也要起到主导作用和督察作用，要力争在工程建设重点领域和关键环节取得新突破，实现党风廉政建设理念、思路、方法与制度机制的创新。针对工程建设项目特点和易于滋生腐败的重点环节和重点部位，业主要坚持完善和严格执行招标投标、建设管理、工程监理、安全管理、质量监督、内部审计等各项规定制度，在完善制度方面进行大胆探索和有益尝试，把制度建设贯穿于反腐倡廉的各个环节，用制度规范行为，防止决策失误和行为失范，建立健全决策、执行和监督相互制约又相互协调的运行机制，努力解决导致腐败滋生的深层次问题。

官地领导班子以廉洁自律为关键点，在二滩公司党委的领导和支持下，充分发挥制度在反腐倡廉建设中的作用，做到各种流程职责公开、公正、公平。结合公司多项目管理制度框架

和官地工程建设实际，官地建设管理局除常规性制度外，还根据项目建设的特点建立了如《安全生产管理办法》、《工程变更管理细则》、《建设项目考核与奖励预算方案》、《工程质量管理办法》等具备科学、规范、系统和便于操作特点的一整套规章制度，并建立健全奖惩措施，明确责任部门将各项制度严格在施工区内推行，注重从细节上落实，实现以制度体系为基础的精细化管理。

2. 严格对工程各个环节进行监管检查
制度完备后，重要的便是制度的落实，在严格执行制度的基础上使廉政建设与工程建设同步开展，以廉政得安全、以廉政促质量、以廉政保进度，取得了工程建设和廉政建设的“双丰收”。

要使工程廉政建设落到实处，首先要规范业主自身行为，然后推动参建各方落实相关制度要求，同时业主强化对落实程度及出现问题的监管和检查，避免出现制度执行时松时紧的情况。管理局和电厂认真以二滩公司“十不准”、“十不得”来要求员工，积极提倡高效工作、健康生活、廉洁从业，通过纪律约束和有效沟通来加强员工的廉政意识，通过明确职责及严格考评来促进员工的管理提升，建立了事前预防、事中控制、事后监督检查的全过程反腐倡廉控制体系，对建设工程项目的招标投标、设计变更、材料采购、资金拨付等重点环节的实施全过程监督，坚决杜绝违法违规行为。

三、狠抓责任落实，构建廉政网络

能否切实落实各项工作任务，直接影响到党风廉政建设的总体成效，要努力把廉政建设融入工程各个环节，发挥廉政的防范、堵漏作用。廉政建设责任制是加强工程廉政建设的必然要求，在工程建设中，需在业主的主导下，切实形成各参建单位的合力，分清责任、明确权限，形成有章可循、齐抓共管的网络体系。

落实廉政建设责任制是一项系统工程，要取得成效，离不开各单位各部门的密切配合，也离不开党员群众的日常监督。在水电工程中，反腐倡廉要服务于工程建设这条主线，把有效监督作为关键环节，拓宽监督渠道，健全监督网络，通过多种有效监督的形式，努力达成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的反腐倡廉运行机制。

1. 在工程管理中落实廉政责任
落实廉政建设责任制，统一领导是核心，齐抓共管是关键，工程建设业主要将反腐倡廉任务分解，使参建各单位及职能部门都知其任、明其职、出其力、尽其责，完善责任体系、细化责任分解、强化责任考核、严格责任追究，把责任制的要求融入到工程管理中，坚持将廉政建设各项工作与工程建设任务一起部署、一起落实。

管理局和电厂在工程建设和电力生产管理中落实廉政责任，通过“一级抓一级，层层抓落实”的做法较好地保证了党风廉政责任制工作的落实。同时，管理局和电厂领导班子成员及全体中层干部严格遵守《国有企业领导干部廉洁从业若干规定》，制定了一系列保廉措施，并以业主主导为依

托，以二滩公司和施工、监理单位签订的《工程建设廉政合同》、《监理服务廉政合同》为根本，确保参建人员人人了解廉政责任，人人落实廉政要求，牢牢把握责任分解、考核、追究三道重要环节，并经常进行有效的监督检查，基本做到了廉政建设凡事有责任、处处有规范、人人有约束。

2. 业主牵头形成各方合力
工程建设中，参建各方要根据各自的业务特点，在廉政上相互衔接和补充，加强联系和沟通，形成合力，不断增强廉政建设责任制落实的有效性。业主要加强对反腐倡廉工作的组织、督查和指导，做到业务职责管到哪里，廉政建设的职责就延伸到哪里；业主职能部门对分工的任务负起规划、组织、协调和实施的责任，主动与协办单位加强联系沟通，共同抓好廉政任务落实；参建单位要认真履行职责，努力配合业主做好工作，紧紧抓住容易滋生腐败的关键环节，根据工程实际，提出切实可行的防治措施并由业主统一组织落实。

官地领导班子督促工程参建各方积极开展预防职务犯罪和廉政建设活动，通过召开座谈会，向参建各方广泛宣传党和国家有关廉政工作的规定，探讨廉政建设好的办法和措施；日常管理中要求参建各方严格执行廉政合同，避免不法行为发生；组织各方一起开展专项督查，对于重点难点问题公开协商解决，在管理局和电厂日常带领下，官地水电站参建各方协同努力，把好廉政关，最大限度地减少了违法违规行为对工程建设的影响。

3. 以有效监督推进党风廉政建设的深化

推进党风廉政建设，必须强化有效监督，坚持上级监督、党内监督、群众监督相结合，并建立和完善重大决策后评价制和责任追究制度，加大对工程建设重点方面的经常性监督，增强工程管理人员的责任感和使命感。

二滩公司通过合同履约检查等方式，认真抓好对各水电建设项目的组织监督，将党风廉政建设纳入目标责任制考核，对工程廉政建设进行全方位的检查监督，还通过内部审计对不规范的行为给予及时提醒，督促其整改，做到警示防范在先，取得了良好效果。官地建设管理局和电厂在二滩公司的领导下，督促各参建单位公开廉政电话和廉政信箱，随时接受党员群众的监督和举报，并采取座谈、问卷、邮件等形式做好部门内部的相互监督，做好党内和党外的监督，做好单位之间的监督，用新的机制规范工程建设，努力提高保廉的实际效果，使推诿扯皮、不负责任的现象不断减少，相互监督、有效配合的良好作风蔚然成风。

廉政建设关系到工程建设和电力生产大局，路漫漫其修远兮，面对这项意义重大、任务艰巨、需要常抓不懈的工作，管理局和电厂将不断强化持之以恒的经常性工作，并以此为主，辅之于必要的集中检查监督，把握大局，再接再厉，把党风廉政建设不断引向深入，为工程顺利开展和电力安全生产提供坚实的保障，实现企业健康发展、员工健康成长，将雅砻江水电开发事业推进向前！

关于水电工程现场物资供应廉政建设的思考

公司官地建设管理局党委第二党支部

宋代哲学家王廷相讲过这样一个寓言：轿夫穿着新鞋进城，始而小心翼翼，生怕弄脏新鞋，后来一分心踩进水塘，由此便高一脚低一脚地踩过去，再也无所顾忌了。的确，小到一个人，大到整个社会，廉洁是不可或缺的，只有有效地惩治和预防腐败，才是通往成功的唯一道路。

就物资管理工作而言，目前大型水电工程业主统供物资二次转运环节多、涉及面广、权利与责任高度交织，对统供物资计划、二次转运、验收等环节的监督管理难度很大，因此物资行业的廉洁从业就显得尤为重要。

一、健全制度，完善体系

首先，腐败与制度的漏洞有关，其次，这种制度漏洞与我们的制度设计有关。如果腐败大范围地滋生蔓延，肯定与重要制度存在严重弊端有关。

任何一种社会制度，如果你的重要制度是健全的、科学的，就不会有大规模的腐败。

为切实加强廉政建设，规范从业人员行为，公司2006年初进一步完善了《机电物资从业人员职业道德行为规范(试行)》和《雅砻江梯级水电项目机电物资供应商行为准则》，并作为多项目管理制度的重要组成部分印发到全公司范围内执行。官地建设管理局结合物资管理的实际工作完善了相关管理制度，重新修订了《官地水电站工程物资供应管理实施细则》、《官地电站物资管理规划》、《官地水电站废旧物资管理办法》，组织监理单位制定颁布了《官地电站物资管理监理实施细则》等办法、细则，形成了物资管理的组织领导体系，对提高物资管理人员的业务水平和增强约束力

均体现了较好的效果。

(一) 规范程序 控制计划

现场施工时由于地质情况不明、工程量变更和设计图纸不能及时到位，部分承包人计划申报的准确率有所下降，特别是后期工程物资需求量大幅减少，施工承包人不承担物资供应风险的思想又开始增强，工程后期计划的准确性差，及时程度更得不得保障；为保障工程物资的供应，管理局也采取了相应的措施：

1. 加强计划管控。物资计划控制不但是供应链管理环节的前提，也可以有效避免物资的浪费。管理局要求工程初期一定要有总量控制计划，日后随着施工图纸的完善进行调整，把物资消耗控制在合理的范围内；主标项目在每月申报计划之前，由监理单位、承包人和管理局工程技术部和机

电物资部共同召开三方联席会议，总结上月供应情况、审核下月工程施工进度和物资需求数量，还要提交能够准确反应工程部位、需求量计算说明书、剩余库存等情况的书面计划。

2. 规范物资调拨手续。根据现场施工安排和不同的资源配置方案，按照优质低价和保障可靠的原则，管理局配合公司提前制定并优化调整业主统供物资供应规划方案。要求调拨人员严格按照公司下达的供应商计划和承包人的书面申请以及调拨物资，做到没有书面依据绝不超发一袋水泥、一件钢筋，从源头开始控制，严禁开具大额水泥发货票据；为了安全保障物资供应，管理局要求供应商物管和仓库管理人员要严格按照官地建设管理局《官地水电站施工承包人物资管理人员、调拨提货人员、运输人员和车辆花名册》以及变更的《承包人物资运输人员和车辆登记表》中对应的物资领料人员、承运人员及承运车辆发放物资，对不属于管理局核定的承包人授权的物资调拨人员或驾驶员将不予发货；同时要求承包人为临时安排的钢筋车辆需要办理临时通行证，需复印上机主的身份证和驾驶证，写明当日需要调拨钢筋的规格和数量，承包人物资负责人需签字盖章交业主审批，然后将通行证传给钢筋供应商，在工程尾期调拨物资时，当月的物资计划只作为参考，只有确认现场剩余库存不多时才能予以调拨。

3. 保证散装物料合理的调度、经

济的存储。对于散装物料，主要是结合月度材料需求计划和月、周排仓计划，制定月、周运输计划（每周一结合承包人的需求计划、工地现场库存和转运站库存及在途信息制定周拉运计划）发至运输单位，预先安排月度和周运力；同时关注当日浇筑方量、已完成方量和剩余方量，关注漫水湾转运站散装物料尤其是粉煤灰库存能否满足开仓所需数量，关注后两天即将到货数量并做出较为准确的判断，首先保证当日浇筑急需品种的转运，其次保障日常浇筑用量的补充，以增加工地库存、提高保障率，最后在不影响其他拌和系统正在使用的品种和运力允许时才调拨备用品种，统筹安排物资计划。这样既要保证生产供应等经济活动的正常进行，又要使流动资金占用额和进货仓储费用降到最低。

(二) 监控二次运输环节

管理局对运输单位也多次进行考核，对承运单位的车辆从工地至厂家装货地点进行跟车；检查核算散装物料运输车辆的往返时间，测算路况、车程，校核单车运力，考核运输单位上报的新增车辆配置；期间也数次派人到发货地、运输途中、收货点核实收、发、存情况，全程监控核查物流信息，防止物资的流失。

(三) 到货验收把关 现场库存严查

邓小平很早就明确提出不坚决反腐败会亡党亡国。但是，认识归认识，利益才是刚性的。对于物资工作而言也是如此，有些承包人使用各种手段

故意将现场物资存放在偏僻的地方另有打算；有些承包商将业主统供物资转移到其他不由管理局供应物资的地点使用；有的单位因存放场地狭小，为应付管理局检查，故意将水泥存放在规范性很差地方以达到规避检查的目的；有些则将领用到现场等待加工的钢筋做出库处理，向业主虚报库存，再次申报领用计划等；对于上述问题，加强物资验收，完善监管，防止流失等显得格外的重要。

1. 袋装水泥进场后，有地磅房监控系统对进出车辆进行管控，车辆到达工地后，管理局机电物资部与现场收货人员、监理一起对部分水泥进行抽查点包；对于场外南线公路没有封闭管理、无地磅，机电物资部根据该单位当日所提交的计划，供应商和监理人员所反馈的发货及到货信息，在调拨物资的当天和第二天在工地对即将到货的运输车辆进行监控，对到货前后的水泥库存进行清查拍照做核对比对，并认真检查承包商的入库台帐和现场监理日志，再结合管理局工程部和监理所提供的施工信息测算昨日材料使用量，监控库存的真实性及工程物资是否安全抵达工地。

2. 钢筋到货后，检查车辆内是否存放杂物用来增加毛重，会同承包商和监理3方一起对每捆钢筋进行点支，抽查部分规格钢筋的长度及锈蚀情况，防止存在中空的现象。

3. 由于外加剂的价格非常高，所以每次调拨外加剂时，我们要求到货

之后监理和现场收货人必须当场确认并签字，如有包装袋破损或者铁桶渗漏等情况需要及时向管理局反馈信息。

4. 加强现场存储物资的检查力度。管理局根据物资供应分析表中提供的在途、收货、出库及库存信息，每周对现场各项目点存放的物资进行清点，规范物资供应信息收集、统计、分析和反馈方式，同时检查物资的存放条件及完好度，对检查过程中发现的水泥硬包破损和钢筋锈蚀严重等现象都通过监理和承包人现场进行了签认，管理局将视为超耗材料集中在核销过程中进行处理。

（四）充分发挥监理的作用

之前的制度中没有明确物资监理的职责，导致物资工作不能有效及时的开展，管理局要求三个土建监理单位均设置物资监理，承担计划审核、物资验收、仓储管理、信息反馈和材料核销等职责。同时组织监理单位制定颁布了《官地电站物资管理监理实施细则》，明确了物资监理的职责，完善了物资管理体系。

二、定期轮岗，从源头防止腐败

传统的人格化信任，最为突出的问题责任这种“熟人社会”的信任方式与市场经济的发展极为不协调。人格化的诚信完全取决于双方的主观认识，精诚团结固然再好不过，一同下水的违纪违法案例也是屡见不鲜：结果败坏了廉洁作风，成为了滋长了腐败的因素。

为了保证物资工作有序运作，加强物资提货和调拨的监督力度，管理

局在西昌市成立了物资调拨临时办事处，同时在漫水湾转运站安排了专门的调拨人员进行物资的调拨，并安排一名员工具体负责物资调拨、到货验收和提货等相关事宜。在实际物资调拨管理工作中，办事处人员要定期到供货单位（马道、泸沽等附近）检查水泥、钢筋、外加剂到货和仓储情况，特别在物资紧张时期各种制度的有效执行，政令更加畅通。

同时管理局也对漫水湾转运站和西昌办事处的相关物资人员进行定期的轮换。岗位轮换有三点好处：首先可以让计划、调拨人员熟悉更多的工识，有益于长效管理；其次，可以避免计划、调拨人员在同一业务岗位上长期对外联系，单一交往供应商避免发生不良现象；其三，对一些已发生的失误和问题，便于及时弥补和纠正，避免造成损失。

之前管理局现场检查过程中一个偏僻的隧道内发现一批袋装水泥后一段时间内某施工单位才来认领，并解释为现场储量较少，想要适当的增加库存。事后该单位物资相关人员意识到了问题的严重性，以拜年为由送达部分礼品，都被管理人员直接予以退回。

很多时候廉政建设并不限于上述物质上的，在日常的工作中，对于我们私交较好的承包商或者供应商，我们可以利用手中的权力给予他们好处；要是跟我们没有什么交情或者所讨厌的人，我们就对他刻薄，吹毛求疵，应该给的也不给他；所以作为一

个廉洁的从业人员，必须摒除内外的污点，才能做到清清白白，公公正正。

三、注重学习，提高员工素质，增强法纪观念

这些年反腐败工作由过去的注重惩处开始转向注重预防，同时，还提出拓展反腐败的工作领域，建立健全惩治和预防腐败体系。第一，在观念上发生了变化；第二，在认识上逐渐深刻；第三，在抓法上找到根本；第四，在重点上注重了预防。管理局从业务知识、规章制度、反腐倡廉教育入手，分层次各有侧重地进行。组织物资管理人员侧重本专业知识及有法律法规的学习；仓库保管人员侧重学习不同物资的管理方法与发放制度；其他人员重点学习岗位责任制。通过坚持不懈地学习与教育，员工的素质明显提高。为了巩固教育成果，使员工在实际工作中自觉规范行为。

四、强化信息管理，实施网络监控

当今社会，信息网络化已成为企业经营管理中信息传递的主要手段之一。作为流域梯级开发的物资管理部门，公司目前正在建设的“工程信息系统”将物资计划、采购和供应、仓储、费用变更等信息纳入网络之中，使物资系统各层次、各环节的工作有机地联系起来实现信息共享，资源共用，达到现代化物资管理的目的，从而杜绝减少个环节的漏洞，不让图谋不轨的人员从中得利，起到降低成本，提高经济效益的目的。

让清风正气鼓起前进的风帆

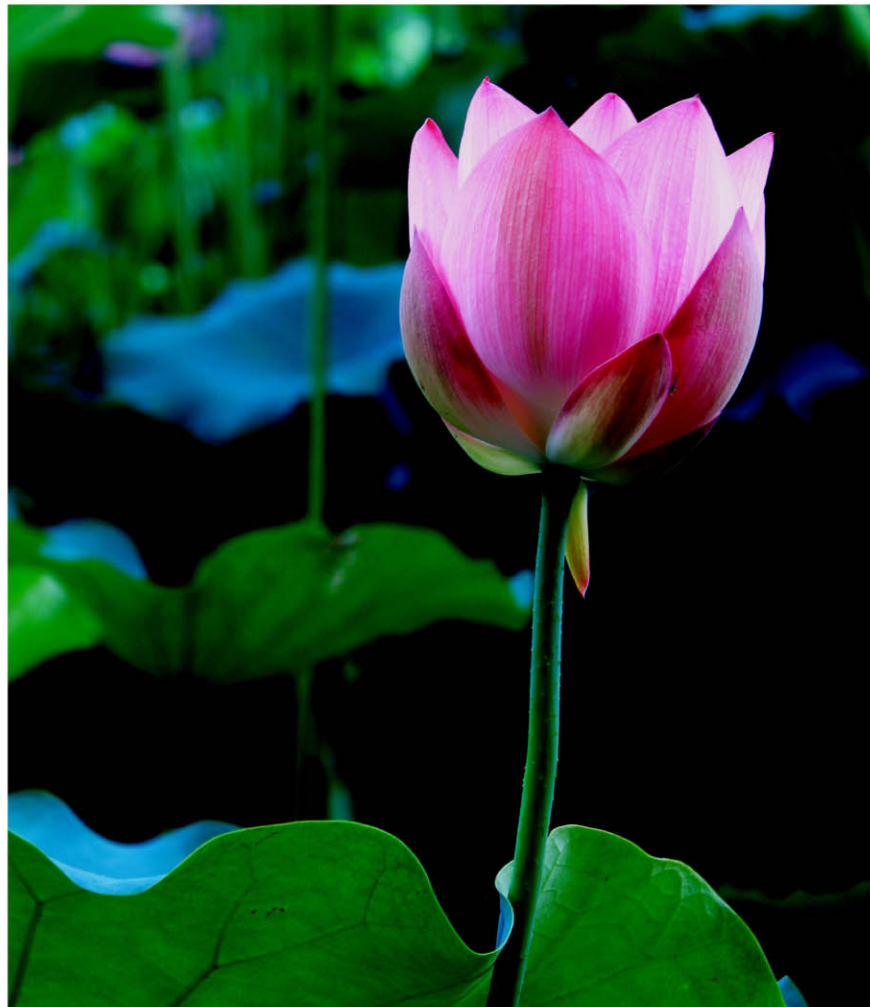
公司大坝中心

二滩公司已经拥有超过800亿的优质资产，如此规模的水电开发，作为开发主体的二滩公司，始终保持着保持艰苦奋斗的本色，全体员工坚守公司“厚德丰业，笃行立人”的伦理理念，严守廉洁从业“十不准规定”，领导干部以廉洁从业“十不得”规定为准绳，时常自省、自警和自律，公司在贡献绿色清洁能源的同时，也练就了一支清风正气、积极开拓进取的水电开发队伍。

传承艰苦朴素，弘扬清风正气

水电开发是一场艰苦的人与自然的博弈，在这场博弈中，如果没有强大的精神力量，没有艰苦奋斗舍小家为大家的奉献精神，就很难在这场博弈中获胜。水电开发同时也是一项投资巨大的经济活动，作为这一活动中的主体，如果不讲政治，不严格约束自己，就很难在整个活动中独善其身、善始善终。

雅砻江水力资源丰富，但自然条件极为艰苦，特别是随着开发的深入，逐渐进入藏区，恶劣的环境考验着每一个二滩人的意志。同时，每年上百亿的投资，也考验着开发活动中每一个参与者的品质。二滩人始终保持公司艰苦奋斗的优良传统，克服和战胜了艰巨的困难，取得了一个有一



个的辉煌业绩。

当前，水电企业面临着全员经受市场考验和诱惑，面临着竞争日益加剧、赢利空间逐渐缩小等实际困难和问题。迎难而上，二滩人始终坚守“贡献清洁能源、服务国家发展”的使命，全面落实科学发展观，以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等国家的法律法规文件为标准，以

《二滩水电开发有限责任公司领导人员和员工廉洁从业规定》为准绳，求真务实，修德律己，促进企业快速发展、健康发展。

正是艰苦奋斗这一公司优良传统融入到每个二滩人的血液里，才使得我的开发事业势如破竹；也正是坚守了公司艰苦奋斗这一优良传统，才使公司员工、领导干部守得住清贫、经

浅谈廉政文化建设

公司雅砻江流域集控中心 魏 鹏

得住诱惑，廉洁从业，铸就了一支特别能战斗、清风正气的水电开发队伍。公司自成立以来，先后多次获得省级、国家级先进企业、文明单位称号。

坚持民主集中，永葆廉洁自律

领导干部是雅砻江水电开发各项工作的决策者、组织者。广大领导干部严格遵守国家有关法律法规，依法依规开展工作，严格以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》要求自己，以《二滩水电开发有限责任公司领导人员和员工廉洁从业规定》约束自己，认真执行“三重一大”有关规定，坚持集体决策、科学决策、民主决策、依法决策；积极开展“创先争优”、“四好领导班子”创评选活动，加强与群众的联系，接受群众的监督；领导干部坚持“四讲”：讲政治，带头弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，模范践行社会主义荣辱观，成为雅砻江水电开发事业阔步向前的引领者和开发成果的维护者；讲团结，领导班子成员相互理解、相互支持、相互监督，坚持民主决策；讲正气，以身作则，以先进典型为楷模，争当争做，以反面典型为警示，自律自省，起好模范带头作用，成为企业弘扬清风正气的主导力量；讲学习，坚定理想信念，通过自学、外出培训，不断提高自身修养，牢固树立正确的世界

观、权力观、事业观，紧跟国内国际形势，创新工作方法，提高决策的科学性、努力推动雅砻江开发事业又好又快地向发展。

正是有了一支政治素质过硬、团结协作的领导干部队伍，才使雅砻江水电开发事业健康快速发展，在国际接轨的同时，为中国水电开发探索出了一条崭新的道路，总结了宝贵的经验。先后多次获得先进集体、先进基层党组织荣誉称号。

3. 培育廉洁文化，夯实发展根基

企业廉洁文化是企业文化的重要组成部分，是促进企业健康、持续、和谐发展的保障，是企业内增凝聚力，外树信誉、增强竞争力的利器，是增强员工对企业归属感的内在动力。用廉洁文化武装广大员工的头脑，就可以转化为员工想问题、干事情的大局意识，维护好、发展好企业和员工的根本利益，形成积极向上的生活、做事方式，形成诚信友爱、和睦相处、安定有序企业环境，从而促进企业健康、快速发展。

2011年，公司对多年来形成的企业文化进行了系统的总结和阐述，形成了《二滩公司企业文化手册》，这是公司“四阶段”战略的快速推进必然产物，是公司“流域化、集团化、科学化”各项工作发展与管理逐步走向成熟的标志。廉洁文化作为公司的企业文化建设动态的发展过程中的有

益补充、细化和丰富，只有和公司的企业文化有机融合才能发挥出其巨大的作用。

廉洁文化的建设需要广大员工和领导干部的积极参与。首先思想上要树立廉洁自律的观念，通过“自我教育”不断提高自律意识；通过“警示教育”不断强化自律意识；不断加强制度建设，用廉洁制度约束人；不断加强宣传，用正面典型激励人，反面典型警醒人；不断创新，用形式多样的廉洁文化形式感染人，营造公平、公正、和谐、清廉的廉洁文化氛围。当然，廉洁文化的建设不可能一蹴而就，还需要像润物的细雨，长期的潜移默化。

弘扬清风正气，培育廉洁文化，我们一直在行动。保持清风正气，完善廉洁文化，我们还需要不断的努力。但我们相信，有公司政治素质过硬、团结协作的领导队伍，有公司思想作风过硬、锐意进取的员工队伍，我们一定能不辱“贡献清洁能源 服务国家发展”的使命，加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌。让清风正气鼓起公司努力向前发展的风帆，让廉洁文化为公司的不断发展壮大保驾护航。

世界银行认为，贪污本身是一项表征，显示一地的经济、政治及制度均存有根深蒂固的缺点，并为之需要附上沉重代价。根据世界银行研究员的估计，全球富裕国家及发展中国家每年所付出的贿款总额超10000亿美元。贪污行为对经济增长、人均生产总值水平、投资活动、国际贸易、价格稳定等，均带来负面影响。随着全球一体化和科技急剧发展，国际社会都将沦为最终受害者。因此，反贪腐是个世界性的课题。

腐败的滋生和蔓延不仅是一种政治现象，也是一种文化现象。而文化是一种软环境，客观上具有心理调控功能。当腐败现象逐渐演变成腐败文化时，大多数人对腐败的态度也由开始的“深恶痛绝”转变为“习以为常”，只要不触及个人利益就听之任之，甚至抱着“改变不了环境就适应环境”的心理；当腐败现象逐渐演变成腐败文化时，就会形成一种潜规则，谁破坏了这种潜规则，就会受到群体压力的作用，最终

不得不从众，身不由己地按照腐败文化的群体压力效应调整自己的行为。在这样的心理文化氛围中，腐败现象就会成为行为准则，成为生活方式，并向社会各个层面延伸。

香港廉政公署早在1974年成立之初，就提出“执法”、“教育”、“预防”三驾马车并驾齐驱的概念。作为反贪腐的重要手段，在预防和教育范畴内，就不得不提到一支利箭——廉政文化。廉政文化是以廉政为思想内涵，以文化为表现形式的一种文化，是廉政与文化相结合的产物，更是人们关于廉政知识、信仰、规范和与之相适应的生活方式、社会评价的总和。大力加强廉政文化建设，弘扬廉政思想，增强廉政意识，倡导廉政道德，营造出浓厚的廉政文化氛围，在反贪腐的有效预防、积极教育两个方面，有着无可替代的作用。以文化的力量推动反贪腐建设，已经成为各界有识之士的普遍共识。

作为全球性的课题，总结和借鉴

国外廉政文化建设的经验，对于我们的廉政文化建设大有裨益。西方国家的道德教育理论源于“人性论”和“政治原罪论”，其核心理念是提倡对公职人员进行道德教育，在这个基础上形成的健康的道德价值是反腐倡廉的基础，是预防和杜绝公职人员腐化的治本之途。

美国非常重视从政道德对防治腐败的重要作用，道德要求明确、具体，并不断加强道德立法。1978年以来，美国国会通过了《政府道德法》、《道德改革法》、《行政部门雇员道德行为准则》等一系列法律，集中体现了从政的道德要求和行为规范。同时，联邦政府设立了道德建设指导机关——“道德署”，其主要职责就是制定、修订公务员道德准则，开展道德教育和培训，接受道德咨询，使得道德建设具有极强的可操作性。北欧国家普遍认同“文化是制度之母”，十分重视廉政文化的培养，公民大多养成了遵纪守法的良好习惯，而以权谋私则

德者，才之帅也

公司政治工作部 林雪梅

被视为令人唾弃的行为。这些对公务员的廉洁自律、对全社会形成崇廉、尚廉的好风气有极大的影响力。

另一方面，新闻媒体的监督是廉政文化建设的重要手段。新闻媒体发挥的舆论监督的本质在于，它是对权力滥用和腐败进行监督的一种直接的民主形式，可以在社会和公众之间营造一个反腐倡廉的良好氛围，这是廉政文化建设的一个基本目的。2011年9月底，美国广播公司披露佛罗里达州的共和党国会众议员马克福利对在国会实习的中学生进行性骚扰，迫使其不体面地结束了政治生涯。来自民众和媒体的压力常使西方政府官员时刻具备危机意识，因担心失去民众支持而不敢放纵自己。

营造廉政清正的社会氛围是廉政文化建设的坚实基础。良好的社会氛围是廉政文化建设的坚实基础。芬兰是当今世界公认的最清廉的国家，政府官员和公务员滥用职权、以权谋私的现象极为少见。因为芬兰通过长期的廉政教育和建立完善的法律制度，营造了一个浓厚的崇廉文化氛围，使得贪污受贿、侵吞社会财富等行为如同偷盗抢劫一样，没有生存空间。

领导人的率先垂范是廉政文化建设的榜样力量。领袖人物应该成为全社会的榜样和楷模。实践证明，新加坡廉政文化建设的成功主要原因就在于领袖人物能够以身作则。印尼和菲律宾等东亚国家，贪污腐败之所以衍生为一种社会风气，政府高层领导人的不良影响无疑是最为重要的原因。新加坡前总理李光

耀从政40多年，其本人的言行就是一部廉政的活教材，对于推动新加坡的廉政建设起到了巨大的推动作用。

反观我国历史，自古以来，清廉就是中华民族传统文化的重要组成部分。“民本”、“爱民”是中国传统廉政文化的基础。早在《尚书吕刑》中就出现了“民为邦本，本固邦宁”的名言。儒家、道家、佛教、墨家各派的典籍中，勤政爱民、以民为本、克己奉公、清正廉明的论述，俯拾皆是。“为政以德”是中国传统廉政文化的核心。孔子首先提出了“为政以德”的主张，孔子所言之“正”，既有公正的意思，又有正派的意思。也就是说，为政者要公正无私、光明磊落。中国传统文化中的廉政思想，要求官员以天下为己任，强调国家和社会高于个人，强调个人的社会责任和义务。

到了近代，可以说建国之前，清廉的政治文明是我党取得新民主主义革命胜利的基石。1926年，党中央发现党内出现一些贪污腐化分子，就及时向全党发出《关于坚决清洗贪污腐化分子的通告》。这是我们党历史上最早的反对贪污腐化的文献。到1938年，中共六届六中全会通过了《关于中央委员会工作规则与纪律的决定》、《关于各级党部工作规则与纪律的决定》等法规，并健全监督机构，强化监督机制，实行人民群众的民主监督、党内的民主监督、党外人士的民主监督和各级参议会的民主监督等方式，党和党领导的军队、根据地政府形成了前所未有的清廉风气。建

国初期，廉政文化是建国以来取得社会主义建设伟大成就的保障。毛泽东同志非常重视从思想上建设党，并把走民主新路、防止腐败，跳出历史兴衰周期率的支配，作为战略任务，提到建党建政的重要议程。到了改革开放时期，廉政文化是确保改革开放成果不被异化的重要保证。

面对新世纪新阶段的复杂局面，党中央坚持“立党为公，执政为民”的观点，加强党的执政能力建设、先进性建设。十六届四中全会做出了《关于加强党的执政能力建设的决定》。中央颁布了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，又出台了《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》，标志着全国反腐倡廉建设进入了“标本兼治、综合治理，惩防并举，注重预防”的新的发展阶段。

作为共产党员，我们要充分认识廉政建设的重要性和紧迫性。首先，是要转变思想观念，进一步提高廉政文化建设的主动性，从小做起，从我做起，抓好廉政学习。其次，注重实践养成，把廉政文化融入到日常工作生活，履行好“一岗双责”。最后，树立“作风关系成败”的观念，形成过硬的工作作风，心存敬畏方能廉洁自律。在加强政治理论、工作业务等知识学习的同时，重点加强对《纪律处分条例》、《党内监督条例》以及廉洁自律方面的诸多规定的学习，进一步增强法纪意识。

出奇的巧合。

三年前，我在一份报纸上看到了海南省十大“杰出青年”肖明辉的专版事迹报道。彼时，肖明辉28岁，清华硕士，洋浦经济开发区规划局副局长，如此年轻有为的干部、如此出色的才能让我为之叹服。

三年后，我又在同一份报纸上看到了《一名“80后”副局长的沉浮人生》。此时，肖明辉30刚出头，却因受贿千万沦为了一名“阶下囚”，如此大胆的贪腐、如此快速的沉浮让我为之唏嘘。

第一次看到肖明辉的宣传照片时，他戴着安全帽，穿着白色T恤，活脱脱的一个大男孩，完全看不出气派十足的“官样”。但他的确很有才干，1980年10月出生的他，26岁时获得清华大学土木工程专业硕士毕业证书。毕业后作为引进人才进入洋浦经济开发区规划建设土地局工作，担任建设工程管

理主管。领导重视、专业对口使他有发挥才干的机会和舞台，在洋浦经济开发区工作的前两年时间里，肖明辉积极致力于改进开发区建设工程管理模式，带领团队完成了开发区多个建设项目的管理工作，展现出了很强的组织、协调和执行能力。因工作成绩突出屡获嘉奖，工作两年内便升任为副局长。2007年，肖明辉荣获洋浦经济开发区第一届十大杰出青年荣誉称号；2008年，又被评为海南省十大“杰出青年”，并授予“海南青年五四奖章”，被誉为洋浦青年尤其是青年干部的榜样。

然而，这位“80后”的“青年才俊”，没有继续将自己的才干用在正道上，面对行业内的“潜规则”，不仅不坚决抵制，反而处心积虑地利用，千方百计地攫取非法私利。按照腐败的一般规律，大多有一个从小到大的渐进过程，而这位“80后”副局长真是

“初生牛犊不怕虎”，贪腐和提拔的速度一样快，在总造价高达5亿元的项目中竟然受贿1611万元，单独收受他人现金6万元，这大概是有史以来成长最快的巨贪，或许又创造了一项“纪录”。

肖明辉过山车似的经历不免让人唏嘘，前途无量的“杰出青年”不免让人惋惜。掩卷沉思，我们不禁要问，在短短两三年时间里这位明星干部即成千万巨贪，肖明辉蜕变背后的推手是谁？是制度的缺失、监管的不到位，还是其所在单位对年轻干部的教育、培养与关怀不够？我想应该三者皆有。但以上三者均属于他律范畴，而比他律更直接、更有效的应该是自律，只有自律才能真正管住自己的私欲。说到干部的自律自然想到了“官德”二字，有句古训说得很好：“才者，德之资也；德者，才之帅也。”肖明辉有“才”，但他缺少“德”。何为



“才”，何为“德”？“夫聪察强毅之谓才，正直中和之谓德。”关于德与才，古人也早有精辟见解：德才全尽谓之圣人，才德兼亡谓之愚人；德胜才谓之君子，才胜德谓之小人。凡取人之术，苟不得圣人、君子而与之，与其得小人，不若得愚人。何则？君子挟才以为善，小人挟才以为恶。挟才以为善者，善无不至矣；挟才以为恶者，恶亦无不至矣。可谓一针见血。

可见，卓越的才能，只有在高尚道德的统率下，才能发挥最大的正面功能。反之，背离了“德”的统率，才干越大，危害可能越深。所以，越是才华横溢、年轻有为的干部，越要谨记以德修身、以德领才、以德润才。从古至今，凡能成就一番大业，为社会和老百姓做出贡献而青史留名者，必定以“大德”帅“大才”。

在干部的选拔与任用上，我们国家也一直倡导“德才兼备，以德为先”。在德与才的关系上，我一直认为应该坚持两点论和重点论的统一，既重德又重才，不片面强调；同时坚持以德为先，而非等量齐观。德为导向，才是基础；德靠才来发挥，才靠德来统帅。相对于才而言，德更为根本，“有德有才是正品，有德无才是次品，无德有才是废品，无德无才是毒品”。

才，学习积累而成；德，点滴修炼而来。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之” 刘备临终前对儿子刘禅如是说。通过拒小恶、行小善而积小德，久而久之，小德便成大德。对于有德、自律的人来说，社会法律、行业规定、企业规章制度都若等闲，因为潜在的

德性、自律的意识让他们不可能到达触犯律令的边沿；而对于不自律、私欲膨胀的人来说，再多、再完善的法律、制度也都不管用，因为他们对法制置若罔闻，而且是明知故犯。只是犯案之后，作案者包括世人们都习惯性地把责任推给“法律制度不健全”，而不习惯从自身找原因而已。

纵观大多贪腐案件，腐败者最初都是从侥幸心理开始，从小的侥幸得逞，然后一步一步滑向大的犯罪深渊。殊不知，社会就其本身而言是一张透明的网，每个人的一举一动都在组织和群众的监视之中；现代人也都不傻（除非大脑真正有智障），每个人的所作所为已不仅只有天知地知了，真正犯傻的其实只有作案者本人，因为他一叶碍目，还以为自己手段高明、算计周密，犯案了好像也没有人来追查，何曾想到，那也许是上级组织想给你一个回到正常轨道的机会，亦或是在欲擒故纵。所以，无论对组织还是对个人，唯有常怀自律之心、常修处世之德，才是健康长久的万全之策。作为二滩公司和公司的每位员工，也是历来崇尚“以德立身”。公司从事的事业是水电清洁能源开发，公司无论作为一个社会组织对自身的要求还是作为公司对员工为人处事的要求，都要求要像我们开发的水能资源一样优质清洁、清风正气，公司伦理理念“厚德丰业，笃行立人”即是最好的体现。

二滩公司不仅以法律制度为立业之基，而且以伦理道德为立业之本。小胜靠智慧，大胜靠道德。二滩人认

为，法律制度确立了公司的国家合法性，公司的活动范围和公司如何活动的规范准则，是他律的性质；伦理道德确立了公司的社会合法性，公司的信念、追求、品质、作风、境界，以及对人与人的关系的理解和处理准则，是自律的性质。他律要求二滩人服从，自律要求二滩人自动；他律要求二滩人理解，自律要求二滩人升华；他律要求二滩人敬人，自律要求二滩人爱人。公司在管理中，把他律和自律高度结合，敬重法律制度与敬重伦理道德结合，合法经营，合理经营。

“厚德丰业”是二滩公司多年来事业成功的法宝。公司倡导全面遵守社会伦理道德，来赢得社会的认同和事业的成功。公司处在社会整体环境中，对社会伦理道德始终怀有敬畏之心，在企业的运作过程中，全面遵守各项社会伦理道德。“笃行立人”是二滩人的人格。雅砻江开发的宏伟事业，需要二滩人与参与这一宏伟事业的广大建设者团结协作、奋力苦干、齐力廉干。越是宏大的事业，越需要风清气正的健康环境，所以公司通过建立廉政建设责任制、制定领导人员“十不得”和公司员工“十不准”等规定，加强廉洁文化建设，大力倡导为人公正、为事公正、清正廉明，出言必信、令必通达，对工作奋力拼争、对利益谦虚礼让的职业操守；努力营造人人想干事、能干事、干成事的良好创业氛围，积极引导和激励员工争做笃行立人的模范，以品格成就人生，以事业成就辉煌。

廉洁从业从小事做起，从严做起

公司桐子林建设管理局 赵环利

为深入开展公司“迎七一、廉洁文化建设宣传月”活动，桐子林建设管理局组织全体员工观看了警示教育片《堂堂外表下的真相—李堂堂受贿案警示录》和《欲盖弥彰—刘志华腐败案警示录》。《堂堂外表下的真相—李堂堂受贿案警示录》通过对宁夏回族自治区人民政府原副书记李堂堂违反换届工作纪律和大肆受贿案例，揭露了其通过拉票方式干扰换届秩序，利用职务之便谋取私利的违法违纪事实，展现了李堂堂从权欲膨胀到利欲熏心、道德败坏的蜕变轨迹。《欲盖弥彰—刘志华腐败案警示录》主要介绍了北京市原副市长刘志华从一个煤矿工人一步步成长为一个党的高级领导干部，但却没有珍惜党和人民的精心培养，随着职位的升迁，人生观、价值观和地位观逐渐发生扭曲，生活腐化堕落，借用手中的权力收受巨额贿赂，并为家人和朋友谋取好处，一步步堕入犯罪深渊，最终受到法律惩治的违纪事实。

前车之覆，后车之鉴；反腐倡廉，警钟长鸣。这两部影片警示每一党员领导干部一定要不断加强自己世界观

改造，审慎用权，秉公用权，常修为人之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，常戒非分之想。否则就会坑了企业利益、坏了家庭幸福、毁了个人前程。因此，为了自己和家人的幸福，我们一定要廉洁从业，廉洁从岗，做到“君子爱财、取之有道”、“清廉自律、明白做人”。“清如秋菊何妨瘦，廉似梅花不畏寒”。无论历史如何变迁，无论时代如何发展，廉洁永远是人民的需要，正气永远是人民的期盼，“风清气正在政通人和”，不论是哪种职业，不论在哪个岗位，政风清廉是我们从业的必要条件，是每个共产党员追求的永恒主题。那么，作为党员干部怎样才能做到廉洁从洁呢？

廉洁从业必须从小事做起。李堂堂的沉沦不是一朝一夕的事，而是一个由量变到质变的渐进过程。长期以来，他对领导干部廉洁自律各项规定置若罔闻，贪欲由小到大、由少到多，从一开始的违规违纪，逐步发展到违法犯罪，不能自拔。忽视小节，积小成恶。古人云：不积小善，不能成大德；不积小恶，不足以亡身。因此党

员干部一定要牢固树立“廉洁自律无小事”的观念，用“贪取一钱，即与千金无异”的高标准要严格要求自己，时时防范，处处警惕，保持高度的政治警觉，真正做到防微杜渐。

廉洁从业必须加强学习。客观地说，片中的两个人物都在各自岗位都曾默默地付出过，都曾有过辉煌的昨天，但是职务的升迁，并不等于觉悟的提高。因此，必须加强领导干部和党员的政治学习、思想教育及廉洁从业教育，切实提高拒腐防变的能力。必须时刻保持清醒的头脑，自觉抵制和克服拜金主义、享乐主义、极端个人主义的影响，牢固树立正确的人生观、事业观、政绩观和利益观。认认真真学习、老老实实做人、干干净净做事，“绝非分之想，拒非分之物”，筑牢思想道德防线。

廉洁从业必须做到慎权。权力是一把“双刃剑”，为公所用则两相其益，为私所用则两败俱伤。因此要强化对权力的监督制约，倡导“阳光操作”，杜绝个人说了算的现象。要加大对权力监督的力度，从政治纪律执行情况、履行岗位职责情况、廉洁自

律情况等方面对党员干部的权力进行监督考核，真正做到权为民所用。

廉洁从业必须做到慎友。一个人若是交上一个好朋友，就等于多了一面镜子，多了一个参谋；若是交上一个坏朋友，就等于雪入墨池，虽融于水，其色愈污。片中人物刘志华从北京市副市长走向犯罪，交友不慎，良莠不辨是主要诱因。被金钱蒙蔽的双眼，看不清楚什么是真正的友情，什么是友情的陷阱，最终沦为被利用的“工具”。因此，党员干部要慎重交友，增强辨别是非的能力，始终把党纪国法铭记心中，不仅“八小时”内要克己奉公，“八小时”外更要严于律己，始终保持积极向上的精神状态，培养高尚健康的情趣爱好。

廉洁从业必须做到慎欲。贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。人，能在艰难中挺过去，却未必能在富贵的诱惑中维持本性，天下事无不成于节俭而败于奢靡。作为党员干部一定要端正思想作风，提升思想境界，

自觉抵制住诱惑，要见诱惑心不动，见财物心不痒，见美色脑不昏。

“廉”，清廉、廉洁、廉明、廉政、廉直，它不仅是气节清高，品德峻洁的高尚操守，更是一种先进的文化，一种高尚的境界、一种做人的原则、一种人生的追求、一种自觉的行为。公司这次“迎七一、促廉洁，创和谐、保健康”的主题思想活动，犹如一场清风，让我们每个人认真反思自己的一言一行，从小事做起，从点滴做起，做到以学修德、以俭养德，以廉守德，不断增强我们的学习意识和廉洁意识。“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”雅砻江水电事业和谐、健康地发展，离不开我们每个员工恪尽职守，勤奋工作，廉洁从业。因此，如何切实实践“三个代表”重要思想、全面学习贯彻党的十七届六中全会和十七届中纪委第七次全会精神，树立廉洁自律文化理念，强化廉洁意识，构建风清气正的廉洁文化，不仅是每一位党员干部需要真心面对

的问题，也是我们每一名普通员工需要思考的问题。

“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以见兴替；以人为镜，可以知得失。”唐太宗的“三镜说”至今仍有借鉴意义。廉洁从业是一种高尚的文化，它涉及人生观、价值观以及与其相适应的利益观。廉洁文化与每一个人的生活息息相关，舞台上的清官戏、家庭中的教子歌，以其内涵性、自律性、习惯性和社会普遍认同性、道德评价性，潜移默化地制约和影响每一个人的生活、工作、处世方式，改变着我们的生活。当然，任何一种文化对人的影响是和风细雨的，只要我们每一位党员干部、每一个普通员工都做到“见贤思齐，见不贤而自省”，“正人先正己，廉洁我为先”，人人争做廉洁自律的表率，忠实履职，廉洁文化之风必将吹遍神州大地的每一个角落。

唯廉不腐

公司二滩水力发电厂 姜开波

近日，二滩电厂开展了一系列的廉洁文化建设活动，通过悬挂反腐倡廉警示标语，邀请政府纪检干部做反腐倡廉宣讲，观看腐败案例教育片，让我深刻理解了腐败的危害，明白了廉政文化建设的重要性。腐败就像毒品一样，让人家破人亡，像洪水和瘟疫一样，危害社会和国家，廉洁才是家庭幸福、企业常盛、国家太平的保障。

古有明训：“公生明，廉生威”，那么，什么是“明”，什么又是“威”呢？“廉则吏不敢慢，公则民不敢欺”、“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”——这就是古人对“明”和“威”的解释，简单明了却又极富深意，因为廉洁，所以做官的不敢懈怠，因为公正，老百姓不敢偷奸耍滑。纵揽古今，不难发现，无论是封建王朝还是现代化企业，任何一个社会群体，不论其大小，无一不是因为“廉”和“公”而健康发展，又无一不是因为“不廉不公”、“吏慢民

欺”和“虽令不从”而走向衰落甚至是灭亡。

国有企业作为我国社会主义市场经济的第一主体，承担着决定我国社会主义市场经济的发展方向，保障国家经济安全，提高国民经济素质和质量，维护市场经济秩序，促进社会和谐的作用。国有企业要做大做强，持续稳定的发展就必须有一支有能力、有魄力、有领导力的优秀队伍。然而，腐败一直都是国企发展过程中不可回避，制约优秀领导团体前进的问题之一。这个问题不解决好，企业的发展必将受到制约，因此，反腐倡廉工作就成为了企业建设过程中重中之重，“千里之堤，溃于蚁穴”，再小的腐败亦是阻挡企业发展的绊脚石，仍不可小觑。

加强党风廉正建设，让廉洁清正之风成为企业增加凝聚力，确保政令畅通，从而获得最佳经济效益的“尚方宝剑”，这已经成了现在国有大中型企业领导者的共识。其实，这其中

的道理并不深奥，试想一下，一个企业里如果腐化成风，大官小官一个个贪赃枉法，以权谋私，徇私舞弊，且不论这些贪官会不会把整个企业贪个“干干净净”，只说这样的“官”如何让人服众、让人“令从”？如何能够保证企业政令畅通？又如何能带领群众去拼搏创新，去实现企业的经济效益的腾飞？“上梁不正下梁歪”、“一颗鼠屎坏掉一锅粥”、一个贪官足以毁掉一个企业，甚至一个产业，这样的话绝非危言耸听，与此相关的事例更是不胜枚举，大到全国闻名的前中国足协专职副主席谢亚龙、前铁道部部长刘志军、小到县办、乡办、村办的企业厂长、经营者，他们都是有能力的人，曾经也为国家、为企业做出了巨大的贡献，就是应为思想防线崩溃、一个个拜倒在孔方兄中、石榴裙下，一己私欲让他们迷失了方向，个人富了，企业穷了，人心更是散了。要知道，党员干部就是群众眼里的一杆标尺，只有依靠“廉洁”和



“公正”，这杆标尺才摆得正、放得直，才能让人放心和信服，才能真正引领所有的员工共同支撑起企业经济腾飞的翅膀。素以清政廉明著称的前国务院总理朱镕基曾不止一次地说过：“企业的党员干部要想做到廉和公，一靠制度，二靠考核，三靠监督，三者缺一不可”，总理的话实在是企业治廉求公的金玉良言，制度要细、要全，要考虑到每一个有可能滋生腐败的方方面面，要让制度真正成为悬挂在每一个党员干部头上的宝剑，只要出轨，就定斩不饶，绝不姑息养奸，更不搞“下不为例”，考核要严、要及时，要像一把威力巨大的佛尘，时时清扫党员干部心头的私欲杂念，要让党员干部真正树立“存大局，求奉献”的思想，监督要准、要到位，要像一面明察秋毫、能辨忠奸的照妖镜，要让所有贪赃枉法的行为在照妖镜下无所遁形，一柄宝剑，一把佛尘，一面照妖镜，三样利器在手才能清党风，顺民意，才能让正气弘扬，让腐败逃匿，也才能真正保证企业“上下同欲，利可断金”。“若敕政责躬，杜渐防萌，则凶妖消灭，害除福凑矣”。反腐工作就需要防微杜渐，在这个欲望和权力抗衡的形式下，我们需要做的就是从源头上遏制欲望的产生。二滩公司作为大型的国有企业，一直将廉洁从业作为企业的生命线，制定了《二滩公司领导干部和员工廉洁从业规定》，规定了公司

员工廉洁从业“十不准”和领导人员廉洁从业“十不得”，从源头上遏制了员工利用职权谋利的可能，也保护了员工不受腐蚀，不受伤害。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，正是公司的党风廉政建设工作作为公司的兴旺发展注入了不竭的动力。二滩电厂在现场工作多、技改任务重、人才培养要求高的关键时期，始终坚持“三重一大”的决策制度，实行对事权、财权、物权、人权的关键环节和重点部位的用权行为约束，突出对权力规范运作的监督制衡。对于重大决策、重要干部推荐、重要项目安排和大额度资金的使用问题，始终坚持上厂党委会、厂长办公会集体研究讨论，并及时向全厂员工公布会议纪要，接受员工监督，避免与防止个人或少数人擅自决定，确保了重大决策不失误、重要人员提拔不偏袒、重要项目安排无疏漏、大额度资金使用无风险。正因为如此，二滩电厂安全生产良好态势持续保持，设备改造和NOSCAR建设有序推进，持续向公司各生产单位输送技术骨干和管理人员，并营造出了一种“快乐工作、健康生活”的企业文化氛围。这些成绩的取得，都源自公司和电厂反腐倡廉工作铸就了一道坚固的思想防线，塑造了一支廉洁清明的领导队伍，一群攻坚克难、艰苦奋斗、无私奉献的员工。

也许有人说，我一个普通员工，

反腐倡廉跟我有什么关系？错也，企业是由无数的职工组成，员工关系管理是实现人与事的最佳配合，保证组织目标顺利完成的重要手段，所以在廉政建设过程中，当然不能缺少职工力量这一关键性的因素。每一个领导干部都是从一个普通的员工发展而来的，所以每一个员工都应该用领导的标准要求自己，在工作中严格要求自己，务必保持廉政的生活作风，同时做好群众监督工作，为企业的廉洁建设尽到自己的力量。

对于腐败，有人形象地描述了一个四步曲：第一步是走在河边不湿鞋；第二步是常在河边走哪能不湿鞋；第三步是既然湿了鞋那就洗洗脚；第四步是既然洗了脚干脆洗洗澡，无数优秀领导干部就在这种侥幸的过程中变成了贪官，走向了毁灭。

“不与富交，我不贫；不与贵交，我不贱；自感不贫不贱，就能常处乐境”。让我们珍惜目前的自由生活，珍惜我们的这份事业；珍惜目前的机遇和美好时光，一防贪，贪则变；二防骄，骄必败；三防浮，浮则虚；四防懒，懒则废，立足自己的本职岗位，以务实的态度，勤奋的精神，廉洁的作风投入到雅砻江水电事业当中去，保持廉洁清正的工作作风，坚守住永不腐蚀的精神高地。

与“梅兰竹菊”相伴

公司锦屏水力发电厂 王文松

中华民族，历来是自强不息的民族。在浩瀚五千年的文化积累中，清廉之风无声兴起，廉洁奉公已铸成我们民族的一种精神，这种精神，始终在不同的时代熠熠生辉并发扬光大。

古以君子美称有德者。梅兰竹菊，因之不畏风寒，像堂堂君子一样，故称“四君子”。在廉洁文化的建设、铸就历程中，亦有许多仁人志士可谓之廉洁的“梅君”、“兰君”、“竹君”和“菊君”，一生与“梅兰竹菊”相伴。

十二岁就写下《石灰吟》表达自己志向的明朝名臣于谦居官清廉，当同僚们争相献金求媚，千方百计讨好当权者，他却淡然处之，每次进京奏事，从不带任何礼品。当有人劝他说：“您不肯送金银财宝，难道就不能带点土产去？”于谦潇洒一笑，甩了甩他的两只袖子说：“只有清风。”他十分欣赏东汉庐江太守羊续拒腐蚀永不沾的做法，不仅特赋诗赞道“喜胜门前无贺客，绝胜厨传有悬鱼。清风一枕南窗卧，闲阅床头几卷书”，而且以行动表明心迹，没有接受巡查时

人们赠送的绢帕、蘑菇、线香等土特产。于谦正如这风雪独傲、玉骨冰肌的梅，可谓廉洁的“梅君”。

不愿被浑浊的世俗所污染的屈原以决绝的方式告慰自己的志向。虽人已去，但他留下的“联幼清以廉洁兮”、“不受曰廉，不污曰洁”，教育我们不收受他人贿赂，不玷污自己的人品。这常以兰草自比的屈原，清雅幽香，芳草自怜，颇为洁身自好，可谓名副其实的廉洁“兰君”。

郑板桥画竹的作品，历来为“人争宝之”的珍品。这珍品的由来，除了郑板桥对生活 and 事物的不断观察和体悟，不得不说，作品中蕴含着的画竹人的品格确是相当珍贵。“千古奇才”郑板桥，以两袖清风为荣，不收百姓一粒米，一根线，一分钱，所以后人欣赏那《墨竹图》，满图皆节，仅数片叶，坚劲挺拔，气势冲霄，很具节操和傲岸。郑板桥也可谓虚心有节，直杆凌云的“竹君”。

林则徐出淤泥而不染，濯清涟而不妖，一身正气，两袖清风。身负禁烟重任，坚持“五不”原则：不准大

办酒席，不准馈赠礼物，不准惊动百姓，不准送钱给随从人员，不住豪华房子；怒斥前来贿赂之輩，抱着满腔“苟利国家生死以岂因祸福避趋之”的豪情壮志，以雷霆万钧之势、斩钉截铁之心实施“禁烟运动”，谱写了世界禁毒史上辉煌的第一章，揭开了中国近代反抗外来侵略的第一页。其为人则洁身自好，为官则廉洁自律，造就了“公生明，廉生威”的典范，可谓廉洁的“菊君”！

这许许多多廉洁的“梅君”、“兰君”、“竹君”和“菊君”就是我们的学习榜样。正如毛主席所说，青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳。青年人传承着中华民族的希望，担负着建设未来的重任，无论从事什么职业，我们都应在头脑中根植“清正廉洁”的理念，从根本上懂得“清正廉洁”的价值，使“清正廉洁”成为自己立身立业的基础，培养正确、积极、健康的理想信念、道德观念、法制意识和社会责任，成为全面发展的中国特色社会主义事业建设者和接班人。

很多前辈给我们树立了廉洁的好榜样，也留下了许多箴言、秘笈，我们都应该主动去学习、体悟和修炼。就好像那武侠小说中的高手，练就高强的内功，有神功护体，才能真正做到百毒不侵。新时期共产党员的楷模孔繁森，是一位一尘不染两袖清风的好干部。他收留了三个震灾中认识的孤儿。由于生活拮据，他到血库要求献血。在外人眼里，一个共产党的中高级干部生活如此清贫真难以想像。1993年，妻子到西藏探亲，去的路费由自己筹措。由于看病，妻子将返程的路费花光，只好向孔繁森要钱，他东挪西借才勉强凑了500元，而回程机票当时是每个人800元。妻子不忍心让丈夫为难，就自己找熟人借了一些。回到济南后，他妻子去看上大学的女儿，

女儿一见面就对妈妈说：“学校让交学杂费，我写信给爸爸，爸爸让我跟您要。”他妻子一听，眼泪刷刷地流了下来——自己身上剩下的钱，连回家乡聊城的车票还不够，哪里还有钱给女儿交学费……孔繁森把工资中的相当大一部分用于帮助有困难的群众，平时根本就没有攒下几个钱。他给群众买药、扶贫济困时出手大方，少则百十元钱，多则上千元。他因车祸牺牲后，人们在他的遗体上找到的现金只有8元6角，在场的每个人都流了泪。这些大事小情都反映出孔繁森的崇高道德。而现在的有些人，手中一旦有了权力，就滥用职权，或是拼命聚敛财物，或大吃大喝，挥霍国家财产。这样的人只会受到人民的唾弃，遗臭万年。

受 鱼 说

公司两河口建设管理局（筹） 伍远朋

公孙仪相鲁而嗜鱼，一国尽争买鱼而献之。公孙仪不受。其弟子谏曰：“夫子嗜鱼而不受者，何也？”对曰：“夫唯嗜鱼，故不受也。夫即受鱼，

必下有入之色；有下入之色，将枉于法；枉于法，则免于相，虽嗜鱼，彼必不能常给我鱼，我又不能自给鱼。即无受鱼而不免于相，虽嗜鱼，我能

“一屋不扫，何以扫天下”。成就大事业者，断然不能忽略了小事、小节。要知道，一只蚂蚁也会毁了千里之堤啊。近年来，一些因贪污腐败而落马的领导干部，大都是从吃别人一顿饭，收别人一些土特产开始的，总认为这是人之常情，礼尚往来。廉洁的养成，应该从小事开始，从小节着眼。我们不要做“温水中的青蛙”，慢慢放松了自我约束，在“温水”中越陷越深，要注重从点滴小事做起，以反面的典型警示自己，以肩负的责任鞭策自己，“勿以恶小而为之”。

梅花雪中来，箭兰幽谷藏，竹林风吹过，紫菊飘淡香……这是一幅何等幽雅的图画！愿我们以廉洁修身，廉洁立业，与“梅兰竹菊”永相随。

长自给鱼。”

公孙仪之意明矣，好鱼而不受人鱼，受鱼必迁就于人，必枉法，行必迁，必丢相，而送鱼之人复送鱼乎？且俸禄尽失，

反不及当下长享鱼之美味。古之圣人，一鱼而不受，犹且防微杜渐，而今大小贪官墨吏，何止一鱼，金钱权益，仗势作恶，犹如社鼠，触目惊心，危害人间，久治不能除。

倡导廉洁之效不明，非策不利，罚不重，弊在个人。当今世纪，诱惑颇多，人之“独”时思想莫有邪，精神莫松懈，否则邪念横生、后悔不已。是故君子戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。

声色滋味权势之于人，心不待学而乐之，体不待象而安之。夫欲恶避就，固不待师，此人之性也。人非神，孰能无欲？欲而不从受，见可欲，则思知足以自戒，知足常乐方能谓之高尚，谓之纯粹，谓之道德，谓之脱离低级趣味，谓之有益于人民，方能谓之真人。唯纯洁党性，历练官德，廉洁从政，若党之干部克己制欲，战战兢兢，如临深渊，如履薄冰，自警自省，定慎终追远、修成正果。

孟子有言：“养心莫善于寡欲。”君子当自戒权、钱、色，知足常乐，纵欲则败。

自戒权力，权有两面，既可服务于民，亦可谋利于己。权归人民，为政当位者仅行使权力耳，若背道而驰，必与民意相悖，长久以往，何来为人民服务之宗旨？故权力观尤为重要，用之为群众排忧解难、为人民造福谋利，

切不可背离，争位争权，以权谋私。

自戒金钱。古训曰“人为财死、鸟为食亡。”金钱，物质财富之象征，生活、发展之基础，缺之固然不行，而金钱亦有两面，知足是福，反之是祸，自古有“义”与“不义”之分。取与合宜、使无非分则为义；取与非宜、使而非分则为不义。君子爱财，取之有道，用之有道，凭才智获取，用之合理，方能拒绝金钱之诱惑，远离金钱利益之漩涡。

自戒美色。爱美之心，人皆有之。若追求美色过之，必丧失道德，蜕化变质，更甚触犯法纪，受党纪国法惩处。美色、诱惑不动摇，谓之眼不迷、心不乱！党员干部尤甚，其贪恋美色而东窗事发，形象、荣誉毁于一旦，身败名裂，更损党、国之形象，败坏党风、政风、社会之风气。

走私大王赖昌星，穷凶恶极，名噪一时，曾曰：“不畏条文、规章与制度，而畏领导、干部无嗜癖也。”正因投其所好，星方能俘虏干部百名。嗜好被人所知，送鱼之际，不知拒绝，皆以混沌之头脑付出惨痛代价。呜呼，复想吃鱼，不可得也！此之谓失其本心。

东汉杨震，居司徒、太尉之职，一生公廉，不受私谒，至夜人怀金十斤以遣震，震却人金曰：“天知、神知、我知、子知”成千古佳话。元初许衡，任集贤大学士兼国子祭酒，尝暑中过

河阳不啖无主之梨，曰：“梨无主，吾心独无主乎？”而后，财有余，即以分诸族人及诸生之贫者，一生清廉自守，人有所遗，一毫弗义弗受也堪为楷模。

杨震与许衡，皆千年前之人物，许衡心有“主”，杨震使后世称为清白吏子孙。坚持操守，维道德，难能可贵，此独贤者有是心也？非也！人皆有之，贤者能勿丧耳！

公孙仪好鱼而不贪鱼，其深知“贪赃、枉法、丢官、受惩罚”内在之联系，做人应制欲，凡事不得放任。嗟乎！如是简单道理，而世人皆不懂呼！而公孙仪“苟非吾之所有，虽一毫而莫取”，镜者鉴也！小过不惕，大过形焉。以一鱼而知清廉，自省自制，一生廉洁，两袖清风，正所谓“清风两袖朝天去，免得闾阎话短长。”古人云：“廉者长乐无求，贪者常忧不足。”此言得之。

天之歌，人之善，君子当奉公廉洁，身修而后家齐，家齐而后国治。心，静如水，诱惑如砾，任其坠落，吾心不变，吾水不溅。莲，花之君子，其“出淤泥而不染”可为君子之道。

公元二零一二，世间追廉洁之风，希冀于未来，扬清风建千秋业，扶正气夯万年基，全意执政为人民，廉洁从政创和谐，育人以廉洁之气，为气愈盛，气聚成柱，撑我华夏之千秋万代！

从青年才俊到大清第一贪

——从《和珅全传》看绝对权力导致绝对腐败

公司培训中心 吴邦香

权力使人腐败，绝对的权力绝对使人腐败。——阿克顿

阿克顿这句廉洁名言，指出了和珅成为大清第一贪的根源所在，也是当今所有贪官腐败堕落的根源所在。腐败的根源在于权力，权力导致腐败，但腐败也并非问题本事，而在于和体制共生的权力泛滥。因此，惩治腐败必须从源头开始，从体制做起。

和珅，将门之后，却遭遇家道中落，他靠着自己的努力由一名小小的侍卫成为皇帝不可或缺的左右手，然后他独揽大权，成为乾隆的第一宠臣，一人之上万人之下。“和珅一倒，嘉庆吃饱。”可见和珅当时是何等的富可敌国。和珅，从贫贱到位极人臣，靠着自己的体贴功夫和办事能力将乾隆皇帝的恩宠牢牢抓在手中，将大臣玩弄于股掌之间。这一切，有他自身对权势的贪婪和对金钱的热爱，更多的则是在当时体制下缺乏监督的权力泛滥。

勤奋上进的青年才俊。和珅虽然是将门之后，但父母早亡，受尽继母的虐待，连自己的舅舅都拒他于门外，

小小年纪便体会到了世态炎凉的滋味。在咸学宫官学学习时，更是受尽了骄横的八旗子弟的欺凌和奴颜婢膝的教师责难。这让他学会了隐忍，练出了超出常人的城府和心机，更增强了他学习的动力和坚定了学习的目的。刻苦而有针对性地学习，很快使他从一个官宦子弟中脱颖而出。他不但一表人才，英俊潇洒，也有很高的文学修养，尤其是对乾隆的书法和诗词研究很深，《红楼梦》的发现和传世，他更是功不可没；同时他还擅长骑射，精通满、汉、蒙、藏等多种语言。这些都为他后来得到当时刑部尚书兼直隶总督——英廉的赏识并成为其孙女婿奠定了基础，更为得到乾隆的宠爱积累了条件。

千疮百孔的人事制度。如果按照中央纪委、中央组织部提出的“5个严禁、17个不准、5个一律”的换届纪律要求。清朝的科举考试，弊端已经显现，虽然和珅经过几年的刻苦攻读，但踌躇满志最终还是名落孙山。但满人和汉人的当官渠道是不一样的，他比汉人多了一个祖上的功绩，因此他袭

了祖上靠军功挣来的三等轻车都尉的爵位。在英廉的举荐下，和珅顺利成为皇家仪仗队的一员，才会邂逅乾隆，出现乾隆震怒之下一个侍卫用洪亮清晰的声音回答“是典守者不能辞其责”的场面。和珅32岁担任礼部尚书，这为他利用百官的晋升大发人情财提供了便利。在朝为官，消息灵通是关键，更何况是和？这样的宠臣。泗阳县令国泰就是接到和？的密信大修行宫而获得乾隆的赏赐马上升迁为道台，当然道台给和珅一点信息费是理所当然的。到后来，他更利用第一宠臣、大学生、军机大臣及监管众多事务的地位公开索贿、卖官，又利用内务府总管大臣的身份截留进贡给乾隆的贡品，所有回京述职的官员必须经过他这关才能见到乾隆。以乾隆为首，形成了自上而下、有组织、有系统的贪腐食物链。在和珅提议下创立的“议罪”银制度更是将贪腐合法化，成为乾隆和和？敛财的有力工具。

权力泛滥的位极人臣。和？升官进爵速度之快，为清朝的一大异数，他26岁担任内务府总管大臣、28岁起担任

户部尚书、32岁担任吏部尚书、36岁被授文华殿大学生……这和他忠诚、聪明、机智、能干、趣味正好于乾隆匹配，深获乾隆的赏赐分不开的。和珅28岁起担任户部尚书，管理天下的钱粮，如果缺乏监督机制，每天看着白花花的银子从自己手头进进出出，不贪污实在太难为他了。特别是崇文门征税这一肥差，乾隆就没通过竞争上岗就直接给了和珅。当然他出色的理财能力也确实没有辜负乾隆的厚望，在增加国库收入的同时，也不忘损公肥私一把。同时他管理着国史馆、内务府、绸缎库、颜料库、圆明园茶膳房、选办处、上驷院、太医院、药膳房等与财政有关的部门，哪一项都掌握着国家经济命脉。和珅虽然从没担任过工部的职务，但他负责所有内宫物品的制造和宫殿园林的建造和维修，这为他利用职务之便修建自己的超规格的王府提供了便利。

附庸风雅的多情主子。乾隆和所有国家领导一样，也是对贪污腐败恨之入骨，对贪污官员的处理力度也是很严的。但乾隆为什么就对身边的贪官视而不见呢？“不怕领导正直，就怕领导没爱好”。中年以后的乾隆，身体和头脑都大不如前，他时刻需要一个自己非常信任的代理人来处理日常事务，因此头脑灵活、理财能力突出的和珅理所当然成为首要人选。乾隆四处兴兵征伐、生活奢侈、大兴土木建造园林、四处游玩、风流多情远远

高于其它皇帝；晚年更是明令群臣进献奇珍异宝，这些大笔的费用支出，没有和珅的敛财能力是办不到的，何况其它正直的大臣也不屑于办理。因此和珅打着乾隆的旗号大肆敛财也是情理之中的事。

关系亲密的儿女亲家。任何贪官都明白自己的出路只有一条，就是法网恢恢，疏而不漏。因此他们在大肆积累钱财的同时，都得为自己留一条出路。比如送子女出国深造、将亲人送出国、开办公司、通过各种渠道将钱从黑变成白，将不正当收入变成合法。和？更是为自己编织了一个牢不可破的关系网，在他的努力下，乾隆五十四年和珅儿子丰绅殷德和乾隆的爱女和孝公主成婚，结成了儿女亲家，乾隆不仅赏赐大量土地和庄丁，还赏赐了大量嫁妆。有了皇帝亲家这层关系，以后嘉庆在赐死和珅时，碍于和孝公主面子，嘉庆还是处处留情，和珅的后代还是都得到了善终。

非法经营的代理总裁。和珅和乾隆为了共同的利益，成为了事业上的亲密伙伴，乾隆需要和珅出面作一些不光彩的敛财事务，而和珅则打着为皇帝办事的旗号中保私囊。晚年乾隆的荒政、敛财、自以为是地操弄权术助推了和珅贪腐的力度。而和珅以乾隆的名义成立了名目众多的投资公司，而乾隆就是这些贪污受贿公司的总裁，他们将大大小小的官员贪污所得，顺理成章的收拢到自己名下。就和珅拥有

的大量土地，一部分就来自乾隆的赏赐，一部分是和珅自己购买的。而土地买卖在中国历代就是一件大事，大部分的地主是不愿意出售土地的，而和珅如何能以低廉的价格买到想要的土地呢？和珅同时还经营着几十家当铺、房地产，还有粮店、酒店、古玩店……甚至购买了80辆大马车搞起了运输。以大清的规定，在旗的满洲人是不允许从事商业经营活动的，何况是关系百姓生计的粮食。和珅虽然各项经营活动都是依靠自己的聪明才智和心血，但从法理上说，他作为国家的高官，是不能从事这些非法活动的，就算不是贪污受贿，起码也是以权谋私。以乾隆的英明，咋不会不知和珅的所作所为，只是多年的宠信，在面对和珅贪腐烈度之大、危害之大时，完全超出了乾隆的想象，惩治和珅乾隆也力不从心。

嘉庆四年，乾隆病逝，嘉庆亲政，和珅被弹劾不法。在官场的黄金年龄，在权力顶峰之时，和珅的一切却戛然而止，成为嘉庆皇帝的阶下囚，生命终结于一条白绫，享年50岁，这是大清第一贪官和珅的应有下场。他原本是一个优秀上进的青年、一个值得依赖的丈夫、一个仁爱有加的兄长，一个精明能干的大臣，一个慈爱祥和的父亲……

廉 洁 说

公司二滩水力发电厂 陈 坤

古人子罕拒人宝石，以不贪为宝，留名千古；东汉刘宠不受金礼，取一钱而成就“一钱太守”；杨震曰：“天知，神知，你知，我知，何谓无知？”廉者清正无欲而刚，洁者高洁自好而净。人如是，流域如是，家国如是，民族亦如是。

廉洁之风，小言为气，乃人之德行。廉者自制，自制则不受制于人，不阿于人；洁者无欲，无欲则不取，不取则不屈于人；廉洁之人淡薄财势，不以拥财炫耀为富，不以造势弄权为乐；廉洁之人知廉耻，空色之间可自

持，进退之中能警醒，不为妖娆所动，不被腐物所染；廉洁之人远阴毒，去手段，就低不卑微，处高不倨傲，睚眦不思报；廉洁者胸怀仁慈，品行高洁，人之所敬，身名俱佳。反之为人所鄙，为人所弃，为人所笑。

廉洁之风，大言为节，乃家国之本。廉洁者立身清白，刚正持家，不倚不斜。既为自身品德所在，亦是后世效法之榜样。人说陶然其欲者，闲时难静，喜物悲己，败己败人，尤误子孙，陶母尚能退鱼，世人聪明，难及一老妇乎？于国而言，廉洁乃根本，

民心之所向，民风之所倚。廉洁治国，则国运兴盛，民族兴旺，有历史为鉴。

廉洁之风，关乎命途，为功业之魂。廉洁之人，不卑亢，好洁身，庙堂与江湖，皆取物有道，无畏无惧，坦坦荡荡。于功业言，廉洁之风蔚然，则公私分明，上下一致，可成就流域之辉煌，雅砻之奇迹，长治久安也。

世人多欲壑，物欲、权欲、色欲……欲欲难平，而宠辱之心、廉耻之心、尊卑之心，心心不一；唯廉洁之风，可正民气，养人德，建功业，盛世太平。



雅砻道情

YALONG STORY

2012



雅砻江口木棉红

——桐子林中创造着精品力作

本刊编辑部

在祖国的大西南，在雅砻江与金沙江汇合的地方，有全国唯一以树命名的移民之城——攀枝花市。这里的高山峡谷随处可见被称为“英雄树”的攀枝花树，俗称“木棉树”。每年开春之后的三、四月份，在随处挺立的木棉树那干巴巴的树枝上，用不了三天两晌午就会有成千上万朵硕大的



木棉花开满枝头。橘黄的、粉红的、大红的，朵朵鲜艳，枝枝繁茂，树树丰盈，片片成景。举目四望，果真是“万山红遍、层林尽染”，好像会将这整座城市也燃烧起来。然而，它却不是“市树”（攀枝花市的市树，也是一种极有特色的名贵的观赏树种凤凰树），原因之一也许就是木棉树那不讲条件、无拘无束、随处可长、“给一点阳光就会灿烂”的并不娇贵性格和稍一成形便一发不可收的意欲

冲天的疯长之势。这些都极易让人感到它不甚文雅而不被列为驯服之列，从而难以成为以束缚为常态的都市“盆景”。在“万类霜天竞自由”的丛林中，与朋辈们相比虽然显得“齐大非偶”，但却是不谙高下、不明贵贱的马大哈君子。它随意而不狂野，带刺而不伤旁类，速生而不轻浮，伟岸而不争锋。像深谷的幽兰那样，“不为莫服而不芳”，无论严寒酷暑，或涝或旱，始终保持着向上的活力和勃发的生机。在水电开发的春潮又一次在雅砻江上风生水起的山谷里，它们既不单调，更不孤独。在它们玉树临风、拔节突长的这片热土上，正有一群与它们心性融贯的创业者，为着一个终于确定下来的新的目标而秣马厉兵。

岁月荏苒，四季轮回。在雅砻江上开发建设的第一座水电站——二滩水电站建成并投产发电十二年之后——2010年9月25日，国家发改委以发改能源【2010】2250号文对四川雅砻江桐子林水电站项目正式核准建设。随即，在这个二滩公司安身立命、起步开拓的发祥地，在这方沉寂多年、但建设二滩的硝烟尚未散尽、老兵宿将们仍在积极奉献的“古战场”，一场“再铸二滩新辉煌”的连环大战的热浪正由流域的多个开发点传递到这里，使这座雅砻江口的“收官”电站成为攀枝花市又一处万众翘首以待的能源建设大景观，成为二滩公司回望来路、再树丰碑、反哺百万钢城人民的大句点。

像“开斋“那般肃穆，如过节一样热闹。当磨盘山下的官地水电站与金龙沟旁的桐子林水电站这两座雅砻江下游相隔上百公里的水电站所形成的又一个“双子座”在同时被核准又同时于2010年10月20日隆重举行开工典礼仪式的



时刻，从宣布开工的四川省委书记刘奇葆到肃立工地现场的每一个员工方阵，无不喜气洋洋，信心满怀，激奋之情溢于言表。而争得开发建设权、获得大干快上的创业良机这一决定性进展对于桐子林电站建设者来说，却是好事多磨，其间经历了难耐的、漫长的苦苦等待和坚定执守。

于无声处的积极作为



从2004年10月25日正式挂牌成立的时候起，桐子林水电站建设管理局即在公司的部署指挥下，积极地展开了左、右岸改线公路、头道河沟水处理等多项前期工程的施工工作，并且进展神速、形象面貌上佳。但由于牵涉了库区中



某些厂矿搬迁补偿和概算收口等敏感而又有难度的问题，导致工程不能进一步向前推进，进入了难以预测的漫长的工程“休眠期”。在此情况下，本来就不多的人员一个接一个地调向流域其它开发点。到后来，连官带兵只剩下四男四女八位寨主。虽然人少，但他们的事情却并不少。他们依然要完成向公司和地方有关部门报送反映工程各项指标和之地动态情况的相关资料，回答来自各方的相关提问。更为可贵的是，在工程处于几乎停顿状态的情况下，他们不是茫然的观望和消极的等待，而是充分发挥主观能动性，积极地展开对对已经完工的前期项目的结算工作和对主体工程的设计优化等重要工作。并严格保持可满足各方要求的工作秩序和生活规律，维持着有生机、有活力的团队氛围。这对于置身其中的每一位员工来说，既是对个人的责任心、事业心和主观能动性的历练和检验，更是对一个人在不被关注、缺乏约束力的情况下，意志品质的更为深刻的考验。

经过了一段“迈小步、不停步”的艰难苦撑，直到2009年，桐子林水电站终于迎来了在新的形势下全面启动推进、正常开发建设的喜人局面。

八方聚焦的透明工程

桐子林水电站——这个早在上世纪九十年代就被提及、甚至一些人士认为可在建设二滩电站时顺便“捎带着”就能建成的电站，曾以它的总装机容量不大而被人轻视，却又以它的欠宽阔河床上的深厚覆盖层和库区实物指标情况复杂、因而可能导致单位造价过高等情形而引来开发建设决策上的纠结。直到影响工程建设的关键或主要因素解决之后，才真正迎来了开发建设的春汛，尤其是国家层面的正

式核准，终于让二滩创业者吃上了铁板钉钉的“定心丸”。

起步于2004年的桐子林水电站工程建设在第一任主要负责人赵云亮等同志高标准、严要求管理理念的坚持中，一开始就以起步高、运作精、工作效率高、工程形象好而享誉于全流域。这个高起点的“打造精品工程”的严肃氛围即使是在周喜德等同志维持低谷运转的坚守时期，也从来没有被淡化、被消减。在聂强同志正式接手之后，在以陈云华总经理为班长的公司党政领导班子一以贯之的严格要



求中，要将桐子林水电站建成标志性精品工程的决心和意识随着工程不断向纵深推进而日益提高、增强，随着思想观念不断向着认识客观规律、改造客观世界的提高和深化，而对精品工程丰富的内涵不断产生全新的认识。

在雅蓉江桐子林水电站厂房、泄洪闸工程施工合同签订字仪式的致辞中，陈云华总经理曾郑重指出：“桐子林水



电站是2010年国家西部大开发23项标志性工程之一，是雅蓉江最末一个梯级电站，由于距攀枝花市区很近，可以说是在城市建电站。这就给各参建单位、特别是承担主体工程施工任务的承包方提出了更高的要求”。他殷切希望工

程建设的各方“要同心协力，扎实做好安全、环保、质量、进度和投资控制等各方面的工作，努力把桐子林水电站这一标志性工程建设成为样板工程和示范工程”。

这是对桐子林水电站建设的总体要求，也是对桐子林水电站的基本定位。它使桐子林水电站建设者具有了足够的底气和特别的动力，一个与诸多的困难和压力相对应的创业团队的必胜心和荣誉感，充盈于这片百鸟竞飞的勃发之林。

桐子林水电站是一座四面通透、八方瞩目的透明工程：

在地理位置上，它处在四川省攀枝花市盐边县境内的雅蓉江干流上，是雅蓉江干流下游最末一级梯级电站，电站枢纽距上游的二滩水电站约18公里，距雅蓉江与金沙江汇合口约15公里，距攀枝花市约28公里，距盐边县城约4公里。电站枢纽的右岸有桐雅公路通过，电站距成昆铁路桐子林火车站仅千米之遥——在这样的坐标系中，桐子林水电站呈现出多个突出的特点：

与众多处于深山幽谷之中的水电站相比，它得天独厚地处在距地方区域中心城市最近的地方，可以在物资、材料乃至文化、生活等方面获得不少便利，与地方的交流沟通也有较多的机会和可能；同时，舒适、浪漫、惬意的城市生活与紧张、艰苦、单调而快节奏的建设工程所形成的巨大反差作为一种消极因素，会在员工中产生某种影响，甚至时而引起些许思想情绪的波澜；在两条交通干道的夹层中，在几年前已经兴起的人流如织的对二滩库区景观旅游参观的频繁审美中，建设中的桐子林水电站也已然成为了景观的一部分，井然有序的文明施工场面和精致美观的工程外观形象，决定地要成为社会民众谈论的话题；更为重要的是，于上个世纪末建成投产和投产后一直稳健运行并不



断创造新纪录的二滩水电，一直以来都以其成功的建设和精细化的运行管理而为业内所称道，成为闻名遐迩的行业楷模。它成为了建设中的近在咫尺的桐子林水电站最直接、最自然、最富挑战意味的标杆和“对标”参照，成为评判桐子林水电站在质量、外观、效率和工程建设管理等诸多方面优劣的一把无形的衡量之尺。

现实中无数水电开发施工现场的实例告诉我们，从某种意义上讲，一个水电开发项目建设能否顺利推进，在很大程度上取决于外部环境的良好程度，取决于地方政府和周边住民的理解和支持程度。经过二滩电站的十年建设和十年运行，公司与地方政府和广大人民群众在长期的交往、磨合中逐步建立起了相互体谅、相互支持和共同发展的和谐友好关系，给各自工作的开展和推进均带来诸多的互惠和便利。但也毋庸讳言，长期的各类矛盾的交织和一次次充满互谅互让的矛盾解决过程，也使个别心存异想的刁蛮之人从负面总结出来足够多的谋利经验，他们采取实用主义的一套在现行政策中寻找空隙，有的甚至盘卧地头，干起无事生非、无理取闹、胡搅蛮缠、巧取豪夺的营生——一方面由于人车往来频繁而对工地不能进行封闭施工，而另一方面又有一帮人私下设置禁区，不能顺利施工，这是众多“老开发区”共同面临的新难题。它可能成为对一项政策不同解读的新盲点，在无底线的袒护和纵容中，极易给电站的开发建设造成不利影响。

崎岖奔流上千里，涓涓支流汇大江。桐子林水电站由于是雅蓉江干流下游最末一级梯级电站，处于雅蓉江与金沙江汇合口，因而流量是全江各河段最大的。由此造成二期截流难度陡增。特别是二期截流，其难度在国内同类型电站中是罕见的。加之覆盖层深厚，防渗帷幕灌浆深度超



过80米，混凝土防渗垸面积达20000平方米以上，使得工期紧、工程量大、施工难度大成为一组急待解决的突出矛盾。而对于一个八方瞩目、极度透明的工程而言，头疼医头、脚疼医脚式地孤立地处理矛盾和问题，只能应对一些眼前的急事。而要能有前瞻性地解决一系列问题，就必须站在全局的高度，用辩证思维对事物之间联系的有机性进行深度思考，用统筹的观点和科学的方法去分析和处理问题，才会忙而不乱、治标又治本地正确实施全面的有效的管理。桐子林水电站建设管理局的干群上下正是以这样的科学态度和勇于担当、勇于实践的精神，信心百倍地承担起了排除万难、建设电站的光荣使命，在各自的岗位上心无旁骛地用心实干。

明确定位的三大目标

特殊的历史背景赋予了桐子林水电站建设者一种神圣的使命感；而独特的地理位置和藏满故事的内外环境，又使这座并不显赫的水电站承载了社会各界多方面的切切期待，成为一座说重不重，说轻不轻、高调现身、务求必成的标志性工程。有着丰富的社会阅历和工作经验的新一届局领导班子在充分吸收前任领导成功经验的同时，面对新情况、新变化，经过认真权衡和谋划，在公司主要领导的有力支持和热情鼓励下，在一个新的历史节点上响亮地提出在桐子林水电站建设中“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的管理目标。以此来团结、组织、激励、调动广大建设者的创业热情，以此来约束、要求、考核、评判广大建设者的功过得失。使这一目标成为桐子林水电站整个建设工地每个团队、每位创业者的职业信仰、事业追求和高歌猛进的旗帜，成为务求必成的“军令状”和共同遵循的行动准则。

三个目标凝结着三个大概念，并且各有其具体的明确定位和丰富涵义：

把“创优秀团队”摆在首位，不仅体现了“以人为本”的兴企理念，并且抓住了团结兴业的根本，确定了履行使命的前提。

在长期的创业实践和精神文明建设中形成并不断丰富升华的优秀企业文化，是企业生存发展的灵魂和保持基业常青的核心元素。实践证明，只有优秀的团队才能培育出优

秀的企业文化；同时，只有在优秀企业文化的长期熏陶和哺育、滋润之下，一支优秀的团队能够在持续的进取奋斗中长期保持其优秀的秉赋，并一路高歌地从优秀走向卓越。桐管局所定位的“优秀团队”力求体现出如下鲜明的特征：一是勇于承担责任。把事业心、责任心作为员工的立身之本来开展教育引导，激励员工以桐子林水电站建设、雅砻江流域水电开发为载体来成就事业、成就人生，实现人生的价值；二是处处充满关爱。在日常的工作、生活中，积极营造尊重人、理解人、关爱人的人文环境，努力为员工创造不断丰富自己、提升自己、发展自己的机遇；三是精心构建和谐。保持开发建设与社会、与自然的和谐相处，坚持与参建各方、与所有利益相关者团结合作，在共赢中发展进步；四是持续开拓创新。在复杂的环境中和艰苦的条件下，始终保持一种高涨的创业热情和勤于学习、善于思考、不断摸索和掌握规律的创新意识和胆魄，敢于应对危机、战胜困难，把实干和巧干有机地结合起来，科学地体现出来。

这些特征支撑着一个团结人、鼓舞人、激励人的团队创建目标，而这个看上去温暖、光鲜的目标，实际上就藏在广大员工的心头，隐涵于大伙日常的工作、生活之中，是大家只要用心、在意，就会见到成效的随意随缘的人文工程。在这个特殊的环境中，桐管局的员工们以高度的热情和乐观主义精神，推动着工作、创造着生活。并根据员工的不同爱好和特点，组织成立了多个运动队，有计划地开展



了多项活跃气氛、增强体质的健身活动。同时，以多才多艺的员工为骨干，组织了多项活跃气氛、丰富多彩、引人入胜的集体活动，并在不断创新形式中，将开启心智的读书活动认真地坚持下来。通过各种活动的开展，使广大员

工在思想、感情等方面获得沟通、交流、互助互补的机会，团队的向心力、凝聚力、战斗力均得到不断的提高和增强，健康向上的清风正气不断上扬。

在贯彻落实公司“百年大计，质量第一，科学管理，铸造精品”这一质量管理方针的过程中，桐管局不断深化对抓质量、铸精品这一指导思想的理解和认识，尤其加深了对建好桐子林水电站这一特殊工程的认识。瞄准全优工程和样板工程的目标，将“建精品工程”作为三大管理目标中的核心内容，并制订出明确的定位：

一是建立健全质量创优保证体系。这一体系包括了质量管理、质量监督控制、设计质量保证和施工质量保证体系。使工程项目各种作业、各个环节、各道工序的每项具体工作都在此涵盖之下，并有效运行；

二是细化工程质量控制目标。即：单元工程质量验评合格率100%，土建工程优良率 $\geq 86\%$ ，金结及机电安装工程优良率 $\geq 91\%$ ，一次验收通过率 $\geq 90\%$ ；建设期实现“达标投产”；



三是建筑物外观质量达到优良。在本质、内在质量优良的前提下，使建筑物的体型、装饰和装修产品外观质量优良，即建筑物的布局、体型、色泽及与周边环境的协调性好。要求施工形成的产品外观质量从单元工程开始即达到有关评定标准的优良等级；

四是争创中国建设工程鲁班奖。作为中国建设工程质量和多项评价指标的最高奖项，“鲁班奖”享有中国建设业界“奥斯卡”奖之美誉。有勇气、有信心将桐子林水电站工程与“鲁班奖”联系起来，并作为努力实现的奋斗目标，是桐管局干群自我加压、追求卓越、攀登高峰的进取心和高境界的体现，也是他们在不断挑战自我、超越自我

的“跳起摸高”中努力打造“优秀团队”的内在要求。

环境意识的建立和增强，既是不断进步的文明社会中人们科学思想和先进理念的正确反映和必要表达，又是人类自身在生存发展过程中由于对自然资源破坏性的过度攫取利用而受到大自然无情惩罚之后的幡然醒悟和自我救赎。这对于城市化、工业化速度不断加快、节能降排任务日趋艰巨的现代中国人来说，弥足珍贵、至关重要。在当下，加强环境保护是企业履行社会责任的重要表现，更是企业落实科学发展观、在激烈的市场竞争中实现可持续发展的必然要求。在公司的“在开发中保护，在保护中开发”科学理念指导下，桐管局将“树环保形象”确定为三大管理目标之一，并定位于以下四个方面：

首先是持续强化环保意识。在桐子林水电站工程建设的整个过程中，以高度的社会责任感和历史使命感，用科学发展观的认知和方法正确处理工程建设与生态环境的关系，采取有效措施加强环保管理过程控制，实现水能资源开发与生态环境保护的双赢。在工程建设过程中，督促参建各方建立健全环保管理体系，并确保有效运行；有针对性地开展教育培训，不断提高全员的环境责任和与此相关的法律意识；积极组织开展宣传工作，持续强化环保意识，及时总结和推广环保工作经验，逐步形成“人人关注环保、人人重视环保”的良好氛围。

其次是积极落实环保实施方案。严格遵循国家有关环保法律、法规及“三同时”的制度性规定要求。按照公司的总体部署和《桐子林水电站枢纽工程区环境保护“三同时”实施方案》的具体规定，因地制宜，有计划、有步骤地落实各项环保水保措施，即是开展自查与整改工作，有效预防和应对突发环境事件，确保“三同时”实施方案的有效落实，使工程建设满足环保水保专项验收的要求。



三是不断提高文明施工水平。严格按照公司的有关要求和布局根据工程实际所制订的安全文明施工标准，着力建立文明施工长效机制，健全文明施工与环保管理保证体系。通过细节管理和过程把控，切实规范工程建设中的文明施工行为，不断提高文明施工水平，力争施工现场达到视觉形象统一、整洁、美观的效果。



四是建设坝区美好环境。通过精细施工和科技创新，强化坝区人文生态环境保护，力求电站工程与周边环境完美融合，打造绿色水电工程，建设坝区秀美山川，形成独具特色的坝区生态园区，为当地展示出一道亮丽的生态景观，树立公司雅砻江流域水电开发的环保窗口形象。

明确定位的三大管理目标，不仅具体解读了每项目标的基本内容和标准，同时也确定了管理局将依靠一支优秀创业团队去建造一座精品级的现代化水电站，并以其科学的环保理念和相应的多项举措，使内外环境呈现出碧水蓝天、草木葱茏、花香鸟语、风清气爽的宜人胜景，从而成为雅砻江上的景观明珠。

创新驱动的兵家会战

经过数年的艰难迂回、坚定执守和随之而来的快节奏的连年奋斗，桐子林水电站建设工程已由过去的被业内人士偶尔顺便提及而发展到现在成为雅砻江上流域开发的重要话题，成为国家正式核准开建的23个标志性工程之一，成为二滩公司加速一条江开发的重要的实践平台和展示舞台。

规模不大影响大，捷径不多难题多。在一般人看来规模不大、难度不大、又有电厂依托和老区资源利用的桐子林水电站，兴建容易、推进不难。这其实是个大误解。事实上，桐子林水电站从刚一开建即面对着诸多的现实困难

和施工难题。

经历了二滩电站十年建设过程中无数番不乏交锋的交道和磨炼，来自各方的利益诉求者愈亦发难有道、周旋有方，成为影响工程顺利进展的不可忽视的制约因素。通过与地方政府的不断协调和沟通来化解矛盾、解决问题，已成为推动工程顺利进展的有效途径和不二法门。

只有身处其中的人，才真正体会到开发的异常艰难和时间的异常宝贵。在开发环境的“硬件”方面，除了相关的不少基础设施需重新修复、改造和更新才可使用，就建设工程本身而言，也显现出多道难题：

大单宽流量、软弱河床地基条件下的导截流设计施工，大泄量、窄河谷条件下的泄洪消能设计施工，深度超过80米的覆盖层灌浆防渗设计施工等，都对推进工程建设带来严峻的挑战，需要在创新理念的指导和驱动下，以高度的工作责任心和历史使命感去勇敢地担当，认真地去做。

桐管局所确定的三大管理目标是有机地联系在一起的。它的实现途径和实施过程正是三个目标相互作用、互为因果的转化过程，最终是各元素“正能量”叠加和演化的必然结果——优秀的团队不可能在办公室、会议室或者其它什么场所靠少数人刻意策划、精心设计出来。而必须是在科学理念和正确思想的指导下、以丰富的工作实践为载体，在艰苦创业的排难克险中百炼成钢、玉汝以成；精品工程也不是仅靠一种良好的愿望和设计人员巧妙的构想就能实现。而是在先进设计理念指导下所进行的精心设计的基础上，靠一批责任心强、综合素质高的建设者运用新技术成果，在施工过程中注入较高的科技含量，最大限度地节约资源，充分体现节能减排的要求，严格按照国家的规范标准去做，用每个细节的精心操作来保障一次成优，达到无本质性质量安全隐患，从而成就一座经得起严格检查和时间考验、具有优良的内在品质和精致的外观效果的内坚外美的精品型电站；而贯穿于工程建设全过程的环保理念和对工程本身及周边环境所采取的多项环保措施，都是以使电站建完之后厂区及周边环境呈现山清水秀、空气清新、人与自然和谐相处的美好景象为目标的，从而在较高的层次上树立起雅砻江水电开发注重环保的良好形象。

2009年11月，桐子林水电站导流明渠工程开工建设，要求在两个枯水期内完成，由于可利用的有效施工时间太短，不少专家认为两个枯期内完成难度太大，甚至不可能，施



工单位也借此提出了许多意见和要求。关键时刻，桐管局力排众议，坚决遵照公司的总体部署，坚持执行公司确定的进度目标不动摇，积极超前谋划、果断决策，以“一分布置，九分落实”的扎实作风，确保各项阶段性目标的按期实现。“一枯”期间，采取增加两道子堰的措施，有效化解了导流明渠工程围堰高喷防渗施工的进度和质量风险；同时，将框格式地连墙施工作业平台提到990米高程，确保了地连墙提前进行试验，从而提前完工。针对金龙沟人工骨料生产系统不能按预定期限生产合格砂石骨料的情况，



积极研究应急措施，果断决策外购砂石骨料来满足导流明渠工程混凝土浇筑的急需；千方百计延长“一枯”施工时段，从减轻“二枯”高强度混凝土浇筑的压力，为围堰拆除赢得了宝贵的时间；“二枯”施工开始之后，金龙沟料场边坡发生自然塌方，严重制约了毛料开采。桐管局及时选派相关人员进驻现场一线，会同参建各方共同研究制定应急处置方案，及时协调解决现场出现的问题。在阿布朗当沟渣场出现的阻工问题一时无法解决的困难情况下，桐管局果断确定金龙沟冲沟作为应急渣场，并一边清理工区

的无用渣料，一边钻爆工区的正长岩，从而保障了导流明渠工程混凝土骨料的供应。在业主的主导下，通过参建各方的共同努力，桐子林水电站导流明渠工程于2011年5月底完工，同年6月成功实现过流。



厂房和泄洪闸工程是桐子林水电站的主体工程，桐管局上下从一开始就注入了极大的热情和精力，在工程开工之初即向全体参建组织和人员提出了“精心、精细、精品”的严格要求。从招标文件的编制到合同条款的设置，全面融入了导流明渠工程建设的成功经验，并将可能遇到的诸多困难和问题以及容易疏忽的漏洞、缺陷推敲为一系列严谨的合同语言，表述于文件之中。围绕情况复杂、难度较大的大江截流，桐管局研究制定出多种方案进行比选，优中选优。在对现有资源的利用和现实条件的依托上，在公司的统筹调度下，充分体现和发挥一个主体进行一条江整体开发的优势，与二滩水电站默契联动，成功实现了雅砻江上流量最大、流速最快的工程截流。围堰防渗体系的施



工，涉及到困扰桐子林水电站开发多年的深厚覆盖层灌浆。技术难度大，施工质量难以保证。为此，桐管局经系

统地认真研究，进一步完善了工程质量管理体系，进一步强化了试验检测等专业管理，进一步明确和强调了厂房和泄洪闸工程质量管理的工作要点和方向，提出全体参建人员要树立丰碑意识，努力提升项目精细化管理水平。要求主体工程的质量要在二滩水电站的基础上有所突破，对质量不过硬的混凝土坚决炸掉重来。正是依靠这种坚定的决心和意志，靠高起点、高标准的规范要求，靠实干加巧干的创新驱动，靠正确决策下强大的执行力——即“一分布置、九分落实”的务实作风，按期实现了围堰防渗体系施工的预期目标，基坑开挖后的情况证明，围堰防渗体系滴水不漏，工程质量优良。

在一个接一个责任重大的关键战役中，各参建单位都有其不俗的表现：

成勘院桐子林项目部的管理体系健全，专业配置齐备。其2012年上半年设计产品提交及时率平均高达97.1%，且质量良好。设代的现场服务基本可以满足工程建设需求；华东咨询公司桐子林监理中心的现场施工监理控制基本到位，并能顾全大局，主动与桐管局的管理目标和工作节奏保持一致，在建设过程中积极与施工单位沟通协调，有效促进了各阶段性目标的按期实现；综合管理中心各专业人员的数量和资质基本满足了工程需要，在坚持月度专业检查中，加强了专业资源投入和专业技术方案的检查和审查，按合同要求进行试验检测，并及时提高检测月报和专题报告等资料，及时完成桐管局临时交办的紧急任务；环保水保中心能够认真督促参建各方落实环保水保“三同时”，并积极协助桐管局开展“花园式工区、花园式工厂及生态营地”



的相关工作，中水七局桐子林项目部作为电站主体工程建设的主体力量，经过认真努力不仅按期完成了厂房和泄洪

闸工程二期围堰防渗系统、围堰填筑和围堰迎水面护坡，并且使下游围堰框格式地连墙提前完工。施工质量总体可控，现场安全文明施工形象总体良好；广西水电工程局桐子林项目部经过更换项目经理等非常措施，项目部内部管理有了较大改观，现场生产安排日渐有序，生产任务逐步朝着按计划进行并努力完成的方向改变；北京木联能桐子林电站检测项目部自今年2月进场以来，其组织机构和安全、质量管理体系目前已基本建立，并能开展各项安全监测工作。

各参建单位虽然按照合同和规范要求都或多或少存在这样那样的缺陷和不足，但在这个以“精心、精细、精品”的管理要求所营造出的浓厚的“丰碑意识”和管理提升的氛围中，人人都以不到位的低标准为耻，各级组织都能出色完成任务为荣。各自所存在的差距和不足都有足够的动力和决心尽快克服，迎头赶上。

而作为全权管理桐子林水电站建设工程的业主派出机构，桐管局则以其主动作为的主导姿态对电站建设实施着有效的管理。以共赢的理念调动各方积极性；以团结协作和提供优质服务的亲和力和实实在在的支持来化解各类矛盾，推动工程建设的顺利发展；以严格的责任追究和全面细致的具体量化了的指标考核来分辨优劣、兑现奖惩；尤其是作为雅砻江流域水电站投资控制的试点项目，为了将桐子林水电站工程的静态投资控制在核准概算之内，便努力从设计、招标、计量与支付、变更索赔、完工结算和风险管理等关键环节着手，认真开展在主体工程安全及功能保全的前提下，不断优化工程设计，从根本上做到投资可控。与此同时，为了做好工程施工全过程——即固定资产形成的主要时期的投资控制，在业已形成的系统化、机制化和规范化的投资控制运行中，将监理管理的关口前移、职权加大、责任加重，即在充分信任、依靠监理依照合同严格实施工程管理的同时，不断强化对监理本身的监督和考核，努力提高其业务水平和工作责任心，使之成为在安全、质量、进度等方面全方位监控者，为打造精品工程提供来自源头的有效的机制保障。

工程之所以能在重重困难中忙而不乱地排险克难、按计划稳步推进，首先有一个头脑清醒谋良策、拼尽全力抓落实的作风硬朗扎实的领导班子，同时得益于一批全身心投入事业之中的优秀的党员干部，得益于各参建单位顾

全大局、通力合作配合的责任意识和协作精神，得益于广大建设者同心同德奔目标的积极奉献。正是这些积极因素的综合作用，使桐子林水电站建设获得了建造精品工程的巨大力量，使既定目标的实现成为可能。尤其在工程建设遇到险情的时候，体现得尤为明显。2012年7月16日，当桐子林水电站建设工地坝址遇到10600m³/s大洪水的时候，他们集全工地之力从容应对，及时启动四级防洪抢险应急预案，紧急撤离基坑作业人员和可行走设备，各部位安全监测的密度加大到每小时一次，相关工作也随即迅速展开，参建各方又共同对基坑、上下游围堰和导流明渠进行联合检查。正是这种风雨同舟中的联防共治，不仅使工程各主要部位经受住了大洪水冲击浸泡的考验，而且做到没有人员伤亡和机械设备损失，并尽快恢复了施工建设。

常抓不懈的团队建设

靠优秀的企业文化哺育和滋养的优秀团队是企业优良的现实生产力，是企业有思想、有灵魂的光鲜品牌和灵动的核心竞争力。自2004年10月25日挂牌成立以来，从第一任领导赵云亮同志开始，无论负责人如何更换、领导班子如何调整，坚持“以人为本”、把思想强基、文化化人的团队建设摆在首位，则是他们认真坚持、一以贯之的不变信条和重要原则。建局之初，在人数不多而又承担了诸多前期准备工作的情况下，他们不仅坚持了一套全员遵守的严格的作息制度，并且倡导一种健康向上的文明的生活方式。通过严肃的军训活动和丰富多彩的业余文化生活的开展来提高团队的集体意识，历练员工的意志作风，增强团队的凝聚力、亲和力和战斗力。经过一段较长时间的坚持和执守，当桐子林水电站建设工程被重新提上议事日程，电站



建设的高潮在全新的基础上又一次到来的时候，桐子林水电站建设者无不喜出望外、欢欣鼓舞。而以聂强同志为首的新一届领导班子首先想到的重要工作，仍然是以抓领导班子建设为前提的团队建设。抓团队建设首先就是通过创建“四好”领导班子活动抓领导班子的思想建设和作风建设，就是抓领导者个人的领导艺术和工作能力，民主作风与廉洁自律，工作学习中的率先垂范和艰难险阻面前的勇敢担当，以及注重团结、维护大局和针对错误、失误而主动展开的批评与自我批评精神。以此为前提，以此为先导，在员工中带出一股好风气，带出一种好作风。以学习型组织建设带动员工的读书活动，由此来提高广大员工不断吸取科学文化知识的浓厚兴趣，使自己能不断开启心智、开扩知识的视野，使自己的综合素质得到提升；把集体主义思想的培养寓于丰富多彩的各类集体活动之中，使大家在健康的娱乐、竞技中陶冶自己、展示自己，使自己从中获得自强、自信和自尊，并在相互的配合、比拼、沟通交流中增进相互的了解、理解和信任，最终把这种团结和谐的气氛带到工作之中，成为一种把默契配合和主动承担贯穿其中的、充满生机和活力的现实生产力。

对错误的不恰当宽容，即是对正确的无端轻慢和打击。一个团队的活力所在，坦诚相见、是非分明是重要的因素。桐管局不是处在真空地带，社会上的各种思潮和风潮也会刮进来、表现出来。正确思想与错误思想的交锋常常



是在不知不觉的情况下、以某种微妙的方式进行的。作为领导者，就要在坦荡的正常心态下、有一种明察秋毫、洞悉式微的职业敏感和辨析能力，并以此作为切入点，有针对性地展开思想政治工作，以达到分清是非、团结同志、携手共进干工作的目的。桐管局的决策者所提倡并努力去做，正是这种讲真话、解矛盾、促和谐、利工作的团结

之事，体现的是利于事业发展的和合之道。

在曾经创造了二滩辉煌的故地热土上，一群富有奋斗精神和创新意识的水电建设者，正在全新目标的鼓舞和激励下创造新的奇迹。他们要以自己崇高的历史使命感和工作责任心，通过一点一滴的精细工作，靠自己的聪明才智和集体合作精神，建造一座现代化的精品电站，树起一座新的丰碑，用雅砻江上开发建设的全新硕果呼应和成就二滩宏业的再度辉煌。工程还在攻坚克难中稳健推进，随着专家们赞许声中的充分认可，桐子林水电站于2012年8月26日迎来了主体工程首仓混凝土开浇的重要时刻，标志着电



站建设业已步入主体工程全面施工的新阶段。这是电站全体建设者同心协力、共同奋斗的结果，是“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”三大管理目标在桐子林建设工地越来越深入人心的具体体现；是“精心、精细、精品”意识不断增强的生动诠释；是“一分布置，九分落实”这一脚踏实地的务实作风在开发建设的每一个环节、每一道工序中都得到贯彻执行的必然结果。

火红的木棉花撩拨着创业者火红的心田，辉映着创业者火红的事业。随之而欣然勃发的青枝绿叶，又把雅砻江口装点得物茂景胜。透过同样火红的凤凰树，穿过攀西裂谷的崇山峻岭，我们似乎看见了千里雅砻江畔那满山的红叶，满谷的红柳，漫天的红霞，在金灿灿的阳光照耀下，伴随着风生水起的全流域开发，将一江春水辉映得如锦似绣，通红通红……



运行赋

公司二滩水力发电厂 鞠 聪

生产之安全，微微渺渺乎其若翻卷百变自然流转之闲云，不可逐而得，以玩诸掌；浩浩荡荡焉其若百折千回冲流振激之大江，不可阻以险，用囿诸池。电厂运行者，为生产安全之命脉，经济效益之保障，其责任之重是为众人知。

夫运行，生产之玉柱，安全之金梁。两票无一遗害，但见缺陷千余项，且操作十万亦无事件为祸厂焉。又与“五星”之事谋划而献策，皆以其为己任。长不以鹤发而自负；少不以年岁而矜傲。众人工作辛勤而无怨言，奋进而不骄躁。老少相持，以为亲也！闲暇之余，绿茵场上英姿勃发，九尺篮下百步射马。或畅怀于御驾桥畔，嬉戏于林间溪头，驻足农家小院，举杯畅饮，心旷神怡。

如斯，吾辈亦何求？

古有张良献策、卧龙隆中对。吾辈诚不敢以子房、孔明比肩，然NOSA之事尚为多谋。时四星、五星之际，谏诸良策。众人者，皆取理念精华而明理，去事故糟粕

而醒身，严以律己，以之度人。常聚而论其道，以强观念；规而中其矩，以正身姿。论其道、中其矩是以悟其髓而用于行。方可止隐患于飘渺，扼事故于萌芽。嗟夫！不亦日常之积累，何以技压群雄、理服众人？然善水者溺水也，兵骄而必败！吾辈定不以为傲本，皆再接而再厉，继往而开来，决战而决胜，为NOSCAR奋矣！

古人云：“文武双全者，乃真英雄也！”运行众人者，良将也！令则行，禁必止。是得千日安全而无一刻可忧，两票万例而无一可漏。恰逢事件发于电光之罅隙，众人皆可井然有序，不见于慌乱；雷厉风行，不见于拖沓。多解危机于燃眉，控事态发展于股掌，非平日之累积，何以为之？然观闲暇，尽易先前之仪态，皆变幻也。抬望眼，睹纵横赛场之猛士，足篮乒羽显雄姿；闻壁坐玳瑁之墨客，哀梨并剪彰英才。亦可聆得余音而绕梁，看得铁画而银钩，健康之工作，快乐之生活，何其乐哉！

七律诗

——二滩、官地两水电站日总发电量首次突破1亿度有感

公司工程建设管理部 程晓攀

江风海雾西川洲，二滩官地雄坝头。
金瓯一池万里波，八机轰鸣撼湍游。
赫赫丽天耀六合，泄洪惊雷百尺流。
洁能日生万万度，为国为民赤胆谋。

水电站之歌

公司官地水力发电厂 文习波

你，
坐落在群山怀抱，
吮吸着甘甜的玉液琼浆，
酝酿着无穷力量。
你，
不分昼夜春夏，
旋转着迷人身躯，
带动着裙角飞扬。
源源地，
无穷的芬芳气香，
顺着群山上的曲线谱，
流向无数个繁华都市。
在，
无人踏涉的山沟里，

树立着一座雄伟的大坝。
昔日的洪水猛兽，
居然被你征服，
成为一只温顺的绵羊。
你的刚毅，
让流浪了数千里的江河，
手挽着手汇集成了一个家。
在，
无人踏涉的山沟里，
树立着一座雄伟的大坝。
满目疮痍的大山，
已不再泪痕满面，
换来了千百年的郁郁葱葱。
你的执着，

让两个对峙了数千年的山头，
终于睡上了一个枕头。
看，
宽阔的水面泛起了涟漪，
那是谁在为你微笑？
看，
你的身后升起一道道彩虹，
又是谁在为你涂彩？
悄悄地，
远处的群山尖头，
一枚火红的太阳，
正在冉冉升起。



集控中心诗两首

公司雅砦江流域集控中心 王定立

七律·集控

流域建设正东风，号角急响催征程，
高峡每有平湖阔，雅江连添蛟龙锁。
千里集控迅有度，一江调度准有方，
夜下独行星灿烂，捷报频传喜开颜。

五律·迎战

官地笑未歇，若水喜又至，
双星耀锦屏，两坝截雅江。
肩挑千钧担，身怀百炼心，
青春好作伴，何惧行路难。

满江红·先锋

——值二滩电厂检修部保护班荣获“全国工人先锋号”之际所感

公司二滩水力发电厂 王思良

先锋保护，安全路，素未停歇。
回望眼，栉风沐雨，峥嵘岁月。
制度建设细与全，现场管理精更确。
夜半时，抖擞为消缺，不退却。
方案事，纷如雪，精品志，永未灭。
为技改，何辞夜空星叠？
团结和谐凝群力，高效执行上新阶。
看今朝，谱写新华章，从头越！

梦想孕育辉煌 ——卡杨畅想曲

中水十二局卡杨公路项目部 刘利兴

序：十年前，我与潘家铮先生在东海之滨的天台山下相遇；这位中国水电泰斗，谈论工程建设精辟严谨；漫谈人生充满哲理且极富文采。今天，潘老的一个梦想，在雅砦江大拐弯处变成了一幅气吞山河的画卷。

从锦屏出发
又一个梦想向现实前进
卡杨公路沿着坚实的峭壁
呼吸着川藏高原清新气息
在蓝与白纯洁的苍穹下昂首阔步

走得那样的稳健又那样快疾
因为远方
那丰富的宝藏向她发出一道道耀眼的光芒
没有犹豫彷徨
坚忍不拔的秉性充满鲜红的血液与雅砦江一同奔腾

这仅仅是一条路吗
应该还是一道风景
无论是上帝的后花园还是香格里拉
我们骑一头驴牵一匹马去看看
邀上洛克邀上王顺友邀上——

这段绵延百里的雅砦再一次惊叹
二滩官地锦屏两河口的硝烟仿佛昨日又一批开拓者来了
这段绵延百里的峻岭威严地注视着
猜想你们如何征服咆哮征服绝壁

卡杨人明白
从古时的蜀道到现时的川藏公路

前进的唯一动力就是不屈的意志
虽然许多人几十年与山水为伍
走卡杨路还是第一次

溜索可以通过探路人勘察者
马帮可以踏马道
马道的尽头是什么
驴马倒下去了你必须勇往直前
一根绳子一丛荆棘把握方向把握生命

鲁迅先生告诉我们：路是人走出来的
怎么走每个人的胆魄智慧真有差异
浪遏飞舟铁索桥横
倒着前行中一次次领悟曲折人生
踏着泥泞踏着尖锐一次次感受人生坎坷

尽管“苹果”品牌一流
没有信号亲人的问候问候亲人不会中断
报话机可以接力可以鼓舞可以安慰
可以欣喜

原始与现代结合得如此紧密
听听精美的石头述说神话歌唱传说
帐篷里“康师傅”慰问着西北汉子
无名的虫鸣与兽吼和着峡谷厉风
似动听的协奏曲感动着卡杨人

这样的生活这样的日月
有多少人能够享受

一碗加足醋的面片欣喜若狂
几尾海腥味的家乡鱼干数千里传递
它与土豆平衡一次次鼓舞干劲鼓舞斗志
把山中土生土长的鸡吃厌吃烦
卡杨人才是天下难得的美食大家

一道道沟壑绝壁上屹立起的柱石
那是顶天立地卡杨人的脊梁
铮铮铁骨包含温暖的记忆舒畅的玉液琼浆
从来没有这么丰富的壮观
寂寞的峻岭崇山多了夺目的鲜艳

穿行吧，百里雅砦的脉搏生机勃勃
因为卡杨人强大的气息无坚不摧
高亢的誓言与雄鹰一起盘旋
坚忍的脚步镌刻在悬崖上
向着光芒岩上雕凿着一轮轮太阳

南京路春熙路上的情侣知道“跑马坪大街”吗
一条近百米的水泥路
在远离世俗远离尘嚣处
成为卡杨人闲庭信步之地

雅 苍 道 情 YALONG STORY		
有多少 有多少人能够这样奢侈 准备踏上火车回去看看家人的时刻 一个通知一道命令立即返回 80后在这条路上锻炼 意志品德价值观世界观 成长的速度一定迅捷成长的质量一定优良 深情的《天路》 不只是藏族小伙子摩托车上的愉悦 水电人之曲铁道兵之歌依然雄壮依然情深意长 板房中传出的心声和父辈一样坚强		
一样动人 格桑为她开放苍松更显挺拔 站在高高的山岗 和诗人太白对对话 卡杨人同样情豪同样志壮 一杯杯醇厚的美酒 先生的情怀先生的浪漫能否再一次抒发 掬起江水凝思 她的力量仿佛不断渗透卡杨人的臂膀 一份沉甸甸的诺言凝聚多少重托多		
少期盼 走好这条路 用艳丽的三角梅装扮你的我的他的辉煌 畅想卡杨 把梦想理想把信念信心把坚持坚守 把这一一起化作一杆杆飘扬的旗帜 树立在卡拉树立在杨房沟 那是一个理想的终点又是一个梦想起航的地方		

沁园春·锦屏畅想

公司锦屏水力发电厂 顾和鹏

壮哉锦屏，	欲与天公试冷萧。	领尽风骚。
划壑堆峰，	望今朝，	风驰电掣，
若水滔滔。	我锦屏健儿，	弹指之间，
傲视群山峻，	志醉疆遥。	谱尽清新光明谣。
孤松绝壁，	掘万米长龙，	未尽矣，
重岩叠嶂，	写下惊天绝句高。	观风流人物，
剑指云霄。	高峡出平湖，	趁浪弄潮。
凭栏远眺，	断截大江，	
一湾鼓瑟，	铮铮硬骨，	

丹青画出锦屏山

公司锦屏水力发电厂 王 贺

若水流逝且还还，萦回梦绕恋人间。遥望山水翠相和，丹青画出锦屏山。

——题记

我没见过桂林山水的美，从课本中知晓她以山青、水秀、洞奇、石美而甲天下；

我没攀登过泰山的顶，从杜少陵的“一览众山小”诗句中感受到泰山的雄伟磅礴；

我没观赏过蓬莱山的迷，从游者的传诵中，体味到九仙山的优雅壮丽、仙雾缭绕。

古往今来，墨客画者从不缺少华丽的辞藻、笔墨丹青，他们不是把这些当作品评山水的论断，只是内心的情感流露，用心烘托山水的妙处，画山秀水。本来天下山河壮丽，山山水水都有自己独特的表达方式，不知有多少诗人画师，想要或者已用诗词、用画笔描绘出来，但谁又能真正描出锦屏山水的精髓呢？

初次来到锦屏水电站的生活区，映入眼帘的是巍峨的高山与流淌的雅苍江水。山虽不是那样矗立高峻，但人入其脚下，方显自渺小。群山连脉，一片浓重的间夹着星星点点绿色的绵绵山影沉沉地根扎在大地上，仰头望去，那山峰有如突兀而起的天然屏障，隔断了远方的视野。透过奔腾的雅江水，穿过看似层次有致的树梢，隐约可见壮巍的峰脊勾勒出群山的轮廓，横亘于半天之上，这墨色的脊梁是厚重、沉稳的，它赋予了山下建设者坚毅的品质，构建了山中开拓者硬骨头的身躯。

皴法有限景犹忆，古木独秀兀然立。蜿蜒山径上

生长着一字形的树木，似古阵，似卫兵，守护着这方远离人间的仙境。一颗高大的古木耸立云间，那么笔直、俊秀，仿佛一支如椽巨笔，书写着锦屏山水的情愫。远远望去，他又如一把遮挡的绿伞，扩张有力的树枝变成了毛茸茸的绒线，记录丝丝细雨的依恋，挂满山河凌云的装饰，晶莹剔透、怡然自得。有山就少不了有岩石，似乎山与石构成了山水风光的最基本要素。这里的石是千年万年岁月的痕迹，是大自然鬼斧神工的造化，是经历风雨洗礼后不屈的山魂。满山的树木在枯荣中繁衍着，把生命的姿态雕塑得苍劲有力、自强不息；山中的众石在打磨中堆砌着，把尘世的眷恋延续得淋漓尽致、亘古不息。绵延的雅苍江水滚滚流淌，烘托着山石，滋润着一方水土，映辉着锦屏山，“智者乐水，仁者乐山”，而锦屏的山水浑然天成，融为一体，既承载了水的灵动与魅力，又蕴藏着山的沉稳与风范，两者难以割舍，相互交织，共同养育了驻扎在其间的劳动者，这是自然与人的和谐，是智者乐处，亦是仁者乐处。

清晨的锦屏山别有一番韵味，空气鲜亮欲滴，在其中行走，似乎空中的氧离子都在撞击着你的脸，闭着眼，深吸气，聆听着鸟儿的鸣唱，赏析花儿的细语，嗅着争艳的芳菲，仿佛世界都静止了，时间停留在这一刻，这一秒。远山，朦胧锦屏山的黄昏是美丽而安详

的。日升日落，它带来了黎明的曙光，也拉开了夜的序幕。走在山下生活区的绿荫路上，倾听锦屏山的树木在低声细语，时而会听到他们自主创造的歌谣，成群的雀鸟也积极主动的配合，欢快的鸣叫，为锦屏山带来了动态之音。锦屏的山谷不是寂寞的，锦屏的流水不是孤独的，因为风是这里的邮递员，他把树木对流水的思念传递，流水对树木的情意传达。他们是有梦想的，落叶，种子在陌生的土壤上成长，今后不知哪棵树是哪粒种子前世成长的栋梁，哪片落叶是哪颗树今生散失的记忆。

祖国的壮丽山河都有自己别具风格的特色，也有无法尘封的历史，更有美丽动人的神话传说。例如，洞庭山中传说舜帝的二妃娥皇、女英曾来这里，死后即为湘水女神，屈原称之为“湘君”，故后人又把这座山叫“君山”；峨眉山更具神奇色彩，李太白曾赞道“峨眉高出西极天”；四川阆中古城有一座锦屏山，在山的碑林中，有一通落款为“吴道子笔”的《镇宅龟蛇》碑，碑刻由龟和蛇共同构成“北方玄武”，为古代祥瑞的标志“四灵”之一，是长生不老的象征。我面前的锦屏山或许没有这个名字，或许是因为这里有了世界瞩目的锦屏水电站，才把此些山命名为锦屏山，或许锦屏山水也有独特传说，山里似乎也居住着“神仙”，只是我不知晓罢了，但我想，锦屏水电站的建设就是这里的传说！也是水电建设史上一座不朽的丰碑。这里的劳动人民是锦屏山的守护神，他们在劳作创造，他们在耕耘开垦，他们在服务国家人民，他们在攻坚克难，他们在默默奉献，他们在不断地谱写着一个个绚丽的篇章，他们在缔造着一个个动人的神话。

山峦，泉水，田野，石岩，古木，草坪，大桥，平台，楼阁，小区，广场，鱼站，花草，小镇，云彩，苍穹，这许多，装饰了锦屏的静的美。

风声，雨声，鸟声，欢愉声，树木的婆婆声，潺潺的高山溪水声，翻滚的江水声，舒缓的音乐声，山歌的曼妙声，内心的安全声，配以巍山，绿水，鱼肥，劲木，碧田，白云，蓝天，浪花白，花香，草青，情浓，这许多，交织了锦屏的声色的美。

这情景属于锦屏山，这感觉属于每个身临其境的人们，这里带不走一片云彩，这里带不走一片风景，这里是劳动者耕作的成果，这里是智慧者思虑的结晶，这里是文客画者魂牵梦绕的殿堂，这里，缘于你，这里，牵动我。

这里窗外古木，锦屏鸳鸯；这里佳人如玉，才子似钢；这里霞染天光，众人共享；这里彼岸希望，心之所向；这里烟雨迷漫，惠风和唱；这里琴棋书画，倾吐衷肠；这里高山流水，客访雅江；这里锦瑟韶光，人影书墙；这里幽谷听溪，山中寻芳；这里鱼儿戏水，游弋鱼厂；这里繁华岸上，沐浴阳光；这里白楼幢幢，天涯奔忙；这里执剑挑灯，驰骋沙场；这里墨笺笛香，奏响华章；这里圆得百世水电梦，共创千秋锁大江！

官地，因你而美丽

公司官地水力发电厂 赵忠情

这是一群英勇无畏的水电人，肩负雅砦江开发的重任
这是一股无坚不摧的力量，八余载奋战官地风雨兼程
铁打的意志，似水的柔情，相依相守，豪迈恢弘
送光明，雕明珠，光耀巴蜀
水电魂，水电情，忠诚永恒
——序

这是我们的家 温暖的家

因为来自五湖四海

家 才特别温馨

每个人都藏起厚重的思念

携手 并肩

只把快乐分享

这是我们的家 亲情的家

因为聚散分离

家 才弥足珍贵

真情与奉献是我们的家宝

春华 秋实

拼搏成就梦想

当季节的风在林梢掠过，绿色菜园挂起累累硕果，群山披彩，若水含笑，不知不觉，秋天来了。春发其华，秋收其实，官地，也迎来了一个又一个的收获。8年奋战，2800多个日日夜夜，那是用生命弦音记录的每一分每一秒，那是用英雄气魄凝结的每一仓每一斗。任凭光影变换，哪管昼夜更迭，官地人坚韧不拔，奋勇争先。时间沙漏可以数得出岁月的点点滴滴，却数不清官地人身上那永不停歇的韵律。官地人常常为了方案的最优化而刻苦钻研，总是为了攻克技术难关而通宵达旦……官地人的故事说也说不完，一些人，一些事，又涌上心头，让我们感动，让我们怀念。“ 再唱不出那样的

歌曲，听到都会红着脸躲避，虽然会经常忘了我依然爱着你。因为爱情，不会轻易悲伤，所以一切都是幸福的模样……”这份爱，不光是指爱情，还有亲情、水电情！在官地这首歌唱得最好的当属我们办公室的老大哥 年过四旬的他，常自嘲为“老年人”，也曾说“老朱亦解韶光晚，不待扬鞭自奋蹄”。当之无愧是我们年轻人学习的榜样。他曾调侃自己：我老年人睡眠少是个优势啊。于是乎，每天早上5、6点，他就已经来到办公室，开始了一天的工作，而直到晚上，又都还能见到他气定神闲奋笔疾书。伴随着那首《因为爱情》，循环播放，我们就笑他，这么大把年纪了，还因为爱情呢。笑笑过后，又开始觉得心酸，算算从他开始听这首歌，已经四个多月没回过家了。想当初他在省城工作时候，可是大名鼎鼎的“空中飞人”，工资大部分都贡献给了航空公司。每逢周末双休，便打“飞的”回家去，很是“洋盘”。这四个多月没见到他美丽的妻子和可爱的女儿了，他是怎么熬过来的呀？跟他整天混在一起的我们都清楚，又都说不清楚。“人生难得几回搏，我的年纪也不小了，不用领导催，我会努力去搏的。”他的这句格言写满了对水电的赤诚。说到办公室，不得不提的是以一首《官地赋》红遍“大江两岸”的才子，不少妹妹都曾暗送过“秋天的菠菜”，但是他呢？都三十出头了，还剩着。为啥？一颗红心全扑在工作上了！他来官地六年了，几乎就没怎么休过假，每年剩余的假期足足有七八十天，哪儿还有时间风花雪月。2010年开工典礼，各种事情纷繁复杂，却又突遇最疼爱他的外婆去世。当他得知这一噩耗后，面对艰巨的工作任务，他把伤痛悄悄掩进心底。白天，他像往常一样在工地上指挥、布置，一直忙到深夜也不停歇。仪式

当天，他不停的打着电话，协调各方事宜，某个间隙，我看他木然的望着江水。当时我以为他累了，却没想到……晚上等我们收工回去的时候，这位铁骨铮铮的汉子，竟也支撑不住，在回寝室的草坪上，倒了下去，一阵阵强忍着的哭泣。泪水抹不去深深的悲伤，也流不尽这沉沉的悼念。水电人的奉献，往往在幸福生活的背面，以一种悄悄隐隐地方式，回报家人，可那份情，那份爱，却永远都蕴含深深。

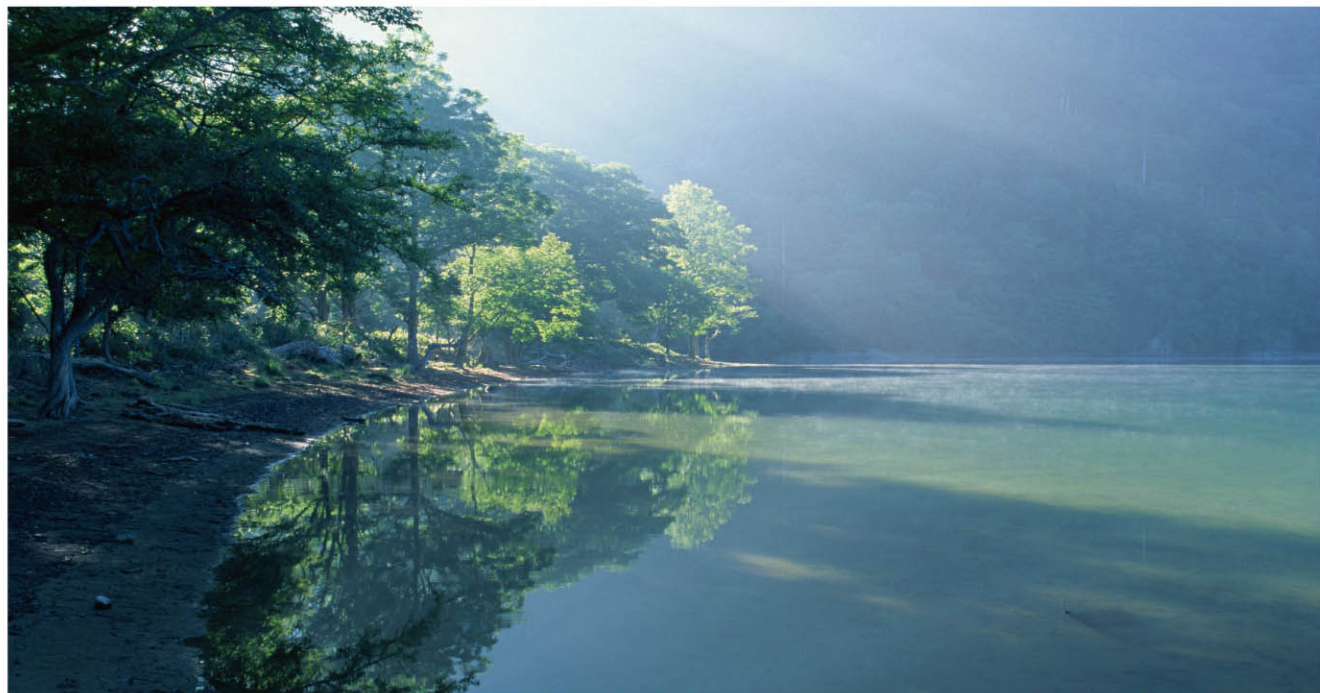
官地不仅有“铁骨柔情”的男子，也有“刚柔并济”的女子；更有一种可歌的精神，默默写意人生。她，是大盐池里亮丽的奇葩，因为满腹的诗情画意，因为润物无声的温柔被大家所喜欢。她爱写诗，“幽幽官地，雅江畔，晨雾掩玉。官地女，惠心纨质，千伶百俐。柔荑之手执印泥，娉婷之身战工地……”文章诗句张口便来。她离开官地的时候，也已经待了整整五个年头。我曾听过她题为《陌上花开·官地情》的演讲，让我印象深刻。她说，“在官地的日子，快乐而温暖，我们已然是一个大家庭。可是谁又不想念远方的小家呢？那个至情至爱的地方，那个有父母妻儿的温暖之地……可是啊可是，每次，总忍着思念轻念一声：缓缓归，缓缓归……只因，这让人难以释怀的若水情愫；

只为，这令山河动容的美丽与进取。”然而，就在官地投产发电前夕，她又回到了我们身边，参与到了最复杂的接待工作中，事无巨细，任劳任怨。当会生董事长宣布：雅蓉江官地水电站首台机组投产发电时，我看到她美丽的脸庞满是泪水。而等到大家都在分享发电的喜悦时，她却又悄悄地离开了。留下了一首致官地——《钗头凤·眷念》：溪声紧，红花艳，昔日芳菲醉人眼。步三园，蝶儿翩，知己相伴，细语欢颜，眷、眷、眷。

冬叶黄，虫儿眠，衰草寒烟景渐残。夜阑珊，枕簟寒，暗伤别离，最怨缘浅，念，念，念。

在官地投产发电的建设历程中，无数的水电人把青春的激情留给了大山，把辛勤的汗水撒在了江边，往来穿梭的身影，凝神专注的眼神，包含着对若水的深情。曾经的风风雨雨，曾经的朝朝暮暮，他们在不同的岗位上闪烁着耀眼的光芒。有人继续坚守，有人转战流域继续奋斗，但不变的是，对官地的爱，对水电事业的执着！

在官地，我终于读懂了那句诗：为什么我的眼里常含泪水？因为我对这土地爱得深沉……



官地家园 芳香弥漫

公司官地水力发电厂 徐会亮

七年前，我们怀揣着梦想走进了二滩，踏上了雅蓉江畔；一头扎进这千年亘古的深山，开始书写与水电的情缘。

七年的学习，七年的历练；七年的勤奋，七年的奉献；七年里，我们遇见过多少可爱的脸。

可曾记得，2010年，深秋的一天；官地有位普通的工作者，刚刚在成都把会开完；为了能把上级决策及时传达，以便工作顺利开展；他马不停蹄直奔机场，却不料飞机误点；很多人选择第二天再回来，可他想都没想，饭都没吃，就杀向火车站；人缝里挤了一个多小时，才买到车票，欣喜之余，又匆忙往车厢里赶；等找到自己的位置，汗水早已打湿他那发黄的衬衫；本以为可以好好歇一歇了，长期的操劳引发了他急性胆囊炎；斗大的汗珠在他脸上滑落，剧烈的疼痛揪得他步履蹒跚；火车长决定临时紧急停车，

匆忙送往眉山医院；可没过两天，官地大坝上就出现了那个熟悉的身影，大坝永远是他心中最大的挂念。

可曾记得，那是电厂筹备期间；前辈们的工作热情，将新来的年轻人深深感染；年轻人渴望知识，年轻人渴望梦想能够实现；几十个80后，早早来到厂房，一呆就是一天；困了，就到工具房打个小盹，累了，就把随身带着的图纸，拿出来看看；部门负责人心疼这些兄弟姐妹们啊，不忙的时候就想把他们往后方营地里捻；可倔强的他们，愣是没有一个人提前下班。每天从前方回来，第一件事就是先去趟卫生间；理一理每天都得洗一遍的工作服，擦一擦风尘仆仆的脸；因为前期厂房条件艰苦，厕所离得很远；很多人为了能多学知识，水都不

敢喝上一口，一憋就是一天。可曾记得，机组调试阶段；整整3个月，没有1个人休假，没有1个人，离开前线；这边操作设备，那边电气试验；听到的是匆匆的脚步，看到的是一拨接一拨的人24小时不间断奋战；一战就是几个通宵，饿了就是矿泉水加方便面。

可曾记得，那是在进水口工作面；时钟已悄悄走到深夜十一点；昏暗的灯光下，有3个蜷缩着的人影还在排查设备接线；连续几天的操劳，已使他们疲惫不堪；领导指示，“第二天再干吧，时间已经很晚”；可指示愣是没执行下去，“主任那，你再给我一个小时，给我一个小时，我就能把活干完，早点干完，就能多发点电”，“好！”部门负责人一咬牙，

初品杨房沟

公司杨房沟建设管理局（筹） 胡泽理

“兄弟们，干”；
结果不到一个小时，
就交出来一份合格的答卷。

可曾记得，
我们也曾流泪，
我们也曾心酸；

他匆匆赶回山东老家，刚刚把妻子、几个月大的孩子接到成都，
却因工作需要，马上回到工地，
什么都还没来得及打点；

他昼夜奋战在前线，
没有听到父亲在弥留人间的最后之际，
对他乳名的声声呼唤；
更没有目送父亲入土为安。

可曾记得，
官地的泥人，早已永久定格在官地人的心间；
那是官地精神的集中体现，
那是铁打的男人，铁打的汉；
我们无法考证那位水电兄弟的名字，
可我们永远记住了在官地建设史上那张珍贵的图片。

面对枯燥、单一的工作环境，
官地人没有抱怨；
我们调整好心态，
建设好家园；
我们用集体的智慧，

迎来了企业文化建设的春天。
居官地，建官地；成就官地，成就自己，
已成为官地人心中永远的理念；
建优质工程，创优秀团队，
赋予了官地团队更深层次的内涵；

各运动球队，
也早已组建；
定期训练，
不断发展；
将公司所组织比赛的冠军将近拿遍，
有的已实现蝉联。

也就是在官地的舞台上，
“每周一讲”走过了3年，成长了3年，也沉淀了3年；
每个人主持过、演讲过、参与过，
留下多少耐人深思、催人奋进的铮铮之言；
还记得，
王会生董事长聆听之后悄悄润红的眼；
留下那句鼓舞人心的话，
“这样的节目在中国九百六十万平方公里的土地上并不多见”。

七年里，
我们留下多少珍贵的片段；
战塌方，斗洪兽，
历经了多少个不眠的白昼，夜晚；
多少个任劳任怨的时刻诠释着最朴实的语言；

建设官地沥肝胆，成就官地就是干。

干，干出了投资节约，
干出了进度提前；
干出了大江截流，
干出了大坝威严；
干出了下闸蓄水，
干出了投产发电；
干出了累计发电量20几个亿，
干出了安全运行100多天。

这样的七年，
时间不长，可也不短；
这样的七年，
说它平凡，却不平凡。

七年里，
我们正如家里的兄弟姐妹，
手挽着手，肩并着肩；
共同面对困难，
共同迎接挑战。

七年里，
我们珍爱着官地的环境，
随手捡起路上的碎屑、纸片；
我们呵护着这片土地，
耕种着这块属于我们自己的家园。

七年里，
官地家园，温馨温暖；
七年里，
官地家园，芳香弥漫。

直到前两天吃饭时偶尔看到新闻报道“又到高校新生报道和老生返校的时节……”我这才发现来到二滩这个大家庭已有两月有余，在杨房沟建设管理局（筹）也有十多天了。而在这期间，除了那丰富多彩的培训时光和刻骨铭心的军训生涯外，更让我愈发难忘的是杨房沟现场之行。

首次来到凉山州木里藏族自治县是在8月12日的晚上。车沿山路摸黑爬行，窗外是冷寂的荒野，峰回路转，一轮皎月，宛若一璧美玉，时隐时现，叫你心中油然生出一丝凉意。木里的夜是璀璨的，错落有致的灯火把周围的山川点缀得热闹，犹如满天繁星。第二天一早起来就迫不及待的向窗户外望去，飘飘逸逸的白云，把木里的这片土地吻得发慌，漫山遍野的粗犷聚汇于起起伏伏的山岩。山风把柔情洒向四野，于是粗犷的木里山川便洋溢着一片恬静和畅然。

然而，当我们进入杨房沟现场时，我的心里却在几天内有了很大幅度的变化。

刚开始，可能自己是带着旅行的心态来看待。车子走在杨房沟深处，我成了一个快乐的牧童！一串串马铃在山间响起，连接起海工给我讲述的那一个个关于杨房沟的故事。碎石和泥土合成的山间小路，洒满了当地藏人祖祖辈辈深深浅浅的脚印，而杨房沟里的每一条路都是录音带，承载着

雄健的足音走过沧桑时的执着。

我把灵魂牵进清凌凌的小河里涮洗，我把思想拴在飞瀑下冲刷。我在杨房沟深处牧放我的歌声，牧放我的梦想和憧憬。于是，我的歌声便在高山和深谷间日渐深沉，和着谷风和阳光的韵脚，排成这杨房沟里独有的律韵。

在这个时刻我成了一个地地道道的山里人！抚摸着杨房沟突突跳动的脉搏，来自心灵的震撼绝不仅仅是山里飘散着诱人的核桃香和屡屡炊烟飘逸着的屡屡柔情。我的灵魂和思想成了杨房沟里藏族同胞们温煮的酥油茶，纳接着杨房沟的淳朴和粗犷。在四散的村落间收割着生活的激情和人性的醇厚，收割着悠扬民歌里的疼痛和汗水滚落日月的欢欣。只有走进这坦荡而热情的杨房沟里，你才会感觉到心与心紧靠的热度。

可是后来的一天，却莫名的惆怅。面对一座座冷寂的荒山和灰蒙蒙的天空时，心里更多的却是失望和沮丧。多次地凝视着杨房沟，渐渐滋养出一种莫名的情绪，是惆怅、是悲壮、是感动、是振奋，我说不清。这里没有江南的秀丽、没有小桥流水人家的闲适，有的只是大西南的粗犷和天高云淡的单调。摒弃掉乱草一样的冲动，体会生命的本色和原始的苍凉，我的心一丝丝颤栗、一点点燃烧。这是出自心灵的洗礼，是对大脑固有思维的冲击。泪水迷茫了我的双眼，渐渐的才又高高

地昂起了头颅，才又能自信地登上杨房沟里我能登上的每一个高处。放眼四顾，震撼于这样一种平常然而火热的生活，震撼于这样一群无名然而伟大的拓荒者。他们背井离乡，来到大山里，犹如那不羁的仙人掌一样顽强的生活着、工作着。当外面的世界在远处霓虹闪烁、灯火辉煌的时候，他们决然的在大山的蜿蜒里默默跋涉，如同一群只知劳作的工蚁。这个时候，你的目光会被杨房沟令人震撼的青灰色弹回来。闭上双眼，让我在思想里汗颜。一代又一代的水工人不正是从遥远的城市中走过来，在一片又一片穷乡僻壤中真实地燃烧了自己的青春和热血吗？他们对美好生活的向往带给了大山深谷、带给了大山深谷的子民，从此山谷中回想起幸福的乐章、迸发出激情的火花。而他们也融进了每一个热火朝天而又令人震撼的开山劈水、建桥修路、蓄水筑坝的画面中，融进每一块剥离的山石，融进每一天艰辛的劳作……我被一团崇高的热血包围着。

人总是从平坦中获得的教益少，从磨难中获得的教益多；从平坦中获得的教益浅，从磨难中获得的教益深。走过这么多，这时我的心里更多的是一种震撼和感慨：能成为一名水工人、一名二滩人，能与若水相伴是我一生的幸福和荣耀。

感悟“迷彩”生活

公司培训中心 吴镇宇

7月25日，我们一行37名新员工跟随着培训中心带队老师，来到了雅攀园二滩消防中队，开始了为期14天的“迷彩”生活。

绿色、质朴可爱，勇敢果断

生平第一次如此近距离地体验军人生活，自然感到满是新鲜，大家总是有机会就围着各自的教官问东问西的。我们一班的余教官在中队里被叫做“胖子”，有着一口浓重的四川口音，虽然只有两年的兵龄，岁数更是比我们还要小上一些，仅有二十岁，但有着比同龄人更稳重、成熟的一面，各项训练成绩在中队里也是名列前茅。每当被问及在执行消防任务中遇到的危险、困难，他总是微笑着，轻描淡写地讲述着：在满是汽油桶的房间中扑灭明火源；只身一人在未穿防护衣具的情况下除掉眼镜王蛇；攀爬数十米成功挽救一名轻生少女的性命……这一切在我们听来是那么的惊心动魄、不敢相信，每到关键地方大家忍不住惊呼时，余教官总是不好意思地摆摆手，不断“没啥子、没啥子”地重复着。还有整天拿着单反相机拍来拍去的“大象”，成天为我们伙食发愁的“厨神”，打起篮球来就异常神勇的“MVP”，一说话就紧张、磕巴起来的“正太”……就是这样一群质朴、可爱的消防官兵们，在执行起消防任务时一个个都勇敢果断、悍不畏死。我想不到他们在训练时有多么的刻苦、认真；我看不见他们在执行消防任务时会经历怎样的生死危机；我数

不清他们已经获得过多少荣誉，挽救了多少人的性命。我只是知道，他们永远都身着绿色军服，脸上挂着谦虚、淳朴的微笑。

褐色、迎难而上，自强不息

尽管我们早就做好了心理准备，可军训真正开始的时候，大家才认识到在这14天里，我们的身份已经不仅是一名正在培训中的二滩新员工，更是一个兵。被子叠的不规范，我们就在休息时把被子压在身下，不敢乱动，防止棉絮跑偏；3公里的山路跑不下来，我们就互相鼓励，喊着“加油”，继续往前冲；队列动作不标准、不整齐，我们就集思广益，群策群力，一遍遍地转向、一遍遍地摆臂、一遍遍地踢腿；军姿站立坚持不下来，晕倒了，喝口水，继续站；脚扭了，喷点药，继续站；背痛了，挺直身，继续站。有的人因磨脚，起了水泡依然在坚持；有的人因鞋小，趾甲磨掉了依然在坚持；有的人因天气炎热，浑身长出了痱子、湿疹，依然在坚持。我们不畏疼痛、迎难而上，即便手臂、小腿、脚踝上已经布满了结痂成褐色的伤口，我们依然在坚持，只为不辜负教官们的辛勤教导；只为在汇报表演那天能够交出一份满意的答卷；只为来之前我们37人共同的承诺——“流血流汗不留泪，掉皮掉肉不掉队”。

黑色、令行禁止，纪律严明

人人都说，“军中无戏言”，可对于我们这些初来

乍到的三十七名“散兵游勇”来说，大家尚未意识到纪律对于我们个人和整个团队的重要性。尽管教官们对于作息时间的安排和军中一些硬性规定早已是三令五申，可我们大多数的时候都当做“耳旁风”了。在未吹洗漱哨的时候就去洗澡；在就寝时间过后还在聊天、走动；在未跟教官报告的情况下于队列中擅自动作；在集合哨音过后还在拖沓……于是第三天夜里，在大家都习以为常，认为教官“睁一眼、闭一眼”的情况下，我们进行了军训以来的第一次紧急集合。当天晚上的天空黑得连颗星都看不到，我们在睡梦中被叫醒后，去操场跑步，之后又是检查着装，一人犯错，集体受罚。张班长语重心长的一番话我一直铭记于心，“高学历并不代表高能力、高素质，个人不遵守纪律的行为需要负责的往往就是整个团队”。没错，纪律是团队的面貌，是团队的动作，是团队的声音，是团队的表情，

是团队的信念，没有纪律的团队只是乌合之众。即便踏上工作岗位，倘若我们亦不遵守纪律，与公司的规定相违背，最终也定会受到惩罚，尤其是我们所从事的电力生产行业，一个小的错误造成的往往是一场特重大事故，给企业及个人造成无可挽回的严重后果，要知道挣断线的风筝不仅不会得到自由，反而会一头栽向大地。

绿色、褐色、黑色，构成的不仅是“迷彩”的图案，也是我对于14天来“迷彩”生活的感悟。忘不了培训中心的领导和老师们在军训期间无微不至的关怀，忘不了二滩中队全体教官们的悉心指导，忘不了37名新同事之间浓浓的战友情谊。我相信，这份珍贵、难忘的“迷彩”回忆将永驻我的脑海，时刻提醒着我要懂得感恩，学会吃苦，遵守纪律，更好地为二滩辉煌绚烂的明天，贡献自己的微薄之力。

诗词两首

公司政治工作部 王彤聿

辛卯仲夏，幸得重历攀西，适逢2012级新员工军训，勾余忆及旧岁景象，兴然良久，遂作诗词以记之。

西江月·军训

梦别冷星钩月，笑拥旭日丹霞，
故园暂别非征伐，共聚旌旗麾下。
昨日踌躇满怀，今朝壮志勃发，
风姿意气伴年华，笑对人生冬夏。

军营晨练

曙光初露夜微明，声声号角震连营。
整肃戎装迎雨立，激扬士气逆风行。
姿态雄威夸英武，军歌嘹亮抒豪情。
流霞常寄凌云志，若水搏浪请长缨。

品味幸福

公司培训中心 曹艳明

题记：“十次火灾九次怠，防微杜渐守幸福”，这是攀枝花消防支队二滩中队训练场上的警示标语，那么幸福是什么呢？它又在哪儿？

每次站好军姿，动都不能动一下的时候，我能看到的就只有标语上面“守幸福”这三个字，站军姿的时间每次都感觉很漫长、很漫长。然而，一旦用这所谓“漫长”的时间而来思考“幸福”的定义，我就会感觉时间远远不够。

就我而言，幸福其实很简单。只要你肯放低姿态、仔细品味，你会发现，其实幸福就在我们身边。当我们在烈日炎炎的天气下站着军姿，汗如雨下，此时，忽然而来的一缕清风，就是一种幸福；当我们听教官说中队的楼下有小卖部可以买饮料的时候，大家欣喜若狂的表情，就是一种幸福；当我们长时间保持某个动作而差点坚持不下去的时候，教官的一句“停，休息一下！”就是一种幸福；晚上，当我们疲惫不堪的躺在床上，朋友之间互相能够按摩按摩，放松一下酸痛肌肉，就是一种幸福；当我们在某些方面感到迷茫或是不解的时候，有领导和老师陪在我们身边，并给予我们帮助的时候，就是一种幸福……

幸福真是无处不在的。两周的军旅生活悄然而来，又匆匆而去，在这里，我们重新认识了身边的每一个同事，我们看到了彼此身上的很多优点，互相鼓励，相互学习。两周时间虽然短暂，但是我们大家都觉得学到了许许多多……

军训的口号是“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”。两周的军训很苦很累，有人生病、有人晕倒，但是在教官的指导和老师的鼓舞下，我们都坚持下来了，我们都做到了——我们没人流泪，也没人掉队。在这期间，很多的动作看似简单，但是要真正做到令行禁止、整齐化一，还是非常难的。因为这要求我们每个人都必须精神专注和拥有团结协作精神，因为每次队列训练，只要有一个人有不规范的动作或者与整体的动作不协调，教官都会要求重来。其实在开始的一段时间，大家也都很苦恼，因为每次总会有人与整体不协调，从而导致一次次的重来，教官也很恼火，因为不停地喊口号，他嗓子都有点嘶哑。于是，在利用休息时间，大家在一起商量解决方法，一次次的重新调

整和自我改正，队列和动作的整齐度终于有了很大的改观。教官被我们的这种精神所打动，利用休息时间帮我们喊着口号。终于，我们能够相对的整齐了，虽然还达不到整齐划一的程度，但还是超过了教官对我们的基本要求，借着这股冲劲，我们每个人都集中精神，彼此协调，终于把每个动作都一一的练标准了。每当三个班在一起训练的时候，大家还是在互相攀比的，每个人都想把自己班级好的一面展现给大家。所以每次其他班级赞扬我们班时，我们班每个人都露出会心的微笑，大家都明白，这是我们一个团队一起努力的结果。每当教官认为我们已经差不多练好了，可以休息的时候，我们坐在树阴下，看着其他班级还在训练，想想我们的努力过程，这就是一种幸福。

部队的生活是很有规律的。我们几乎没有多少闲余的时间干自己想干的事情，回到“乡居岁月”，我们由衷地体会到其实幸福就在我们身边，幸福其实很简单。

其实，这短短的两周军训，对我们整个人生而言，只是很短暂的一刻，但是对于刚刚步入职场的我们而言，确实非常重要的一段经历、一种人生体验、一个战胜自我、锻炼自我意志的最佳良机。因为军训，我学会了戒骄戒躁；因为军训，我知道了只有团结，一个团队才能有出色的成绩；因为军训，我才有了更好的朝人生目标前进的勇气；因为军训，也增添了一份完善自我的决心！

电力行业是一个艰苦的行业，它是一个需要我们有足够的勇气和毅力、需要我们甘于奉献、敢于牺牲、勇于创新的行业。在这里，我们的生活也许会比较单调，也许会缺少大城市的繁华和精彩。但是，在这里，我们同样远离着大城市的喧嚣；在这里，我们可以享受着生活的平静、品味着大自然的气息；在这里，我们依然有我们美好的一片天空。只要我们保持一个乐观的心态，我们会发现我们已经很幸福了，其实幸福来得很简单，它一直陪在我们身边，不曾离去！



公司桐子林建设管理局 舒 琴

“连雨不知春去，一晴方觉夏深”。当北方城市刚刚闻到一丝夏的气息时，南方城市夏日的味道已经十分浓烈了。方家沟就是一个夏天来得特别早的地方，她的夏天从来都不会循序渐进，总是“突”的一下就冒出来，让人难以适应。不过夏天的早晨总还是那么的清亮、明快而通透，带着几分慵懒的味道弥散在人们心底……

清晨，一拉开窗便能看见一缕初夏时的阳光，听见清脆婉转的鸟鸣，闻到沁人心脾的花香，感受着凉爽温和的晨风，整个人一下子就觉得精神起来。这样的早晨是舒适清新的，将身体做随意的舒展，再深深的吸一口夹杂着小草清香和泥土芬芳的空气……这一切都让我的内心感到无比放松和惬意，带着一份这样的心情和心境投入一天的工作，我想我这一天一定是快乐的，有时候快乐就是这样简单了。

午后的太阳竟又如此灼热，几乎要把大地烘裂，河水晒干。阳光强烈得让人感到有些眩晕，偶尔吹来的风也如同热浪一般。树枝上的蝉鸣声有些沉闷了，小松鼠也在树枝间窜来窜去，显得十分的焦躁不安，兴许它们也都无法忍受这炎热的天气，不过好在有高大、浓密的橡皮树荫遮挡着它们小小的身躯。在北方，一些城市的夏天是湿热型的，屋里屋外一个样，白天夜间都流汗，没有空调是过不去的。而这里的夏天只要避开阳光，便会立刻感觉到凉爽，夜里更是可以美美的睡上一觉。况且，与坐在空调室里的人类相比，蝉儿和小松鼠们享受着低碳环保的绿色生活，所以我想它们一定是愉悦和健康的吧！

夏天的脚步就这样周而复始的闯进了人们的生活，最期盼的便是傍晚的来临，气温终于有所回落，夕阳涂抹着大地，一片金黄。这时吹来的风不像白日里那么肆虐的热了，她柔柔的，软软的拂过，像一个充满慈爱的老人的手，轻轻的抚摸着这片宁静安详的土地。坐在整洁、宽敞、明亮的办公室里，一份因变化的惊喜与满足涌上心头。是啊，无论是工作还是生活中，我们应当懂得知足与惜福，便可常乐！工作休息之余，将椅子轻轻滑动至窗檐，一大片风景便可尽收眼底、一览无遗：崭新整洁的营区道、绿草茵茵的足球场、火红的凤凰花、三角梅、紫金花、大红袍争奇斗艳，竞相怒放，包裹着改造后的办公营地，令其充满新意。

晚饭后更是生活在这里的人们最迫切到来的时刻，三五成群的游泳爱好者相约来到营区内的游泳池，让一整天的闷热与忙碌都在这一汪碧池中烟消云散、化为乌有。这个标准的露天游泳池设施虽然比不上城市里的齐全和高档，但是，由于这里限制游泳人群，再加上白天炙热的阳光自行“高温消毒”，所以水质是一流的干净，一流的天然。偶尔身边还有几片池边散落下来的树叶和一些不知名的小水虫与你擦肩而过，让你感觉又好像是在某片森林的某个地方，因为你和自然是如此的接近。在这样环保的水中畅游，我们也像那些树荫中的蝉儿和松鼠们一样愉悦健康了。每年的这个时候，许多放假的小孩都喜欢来到这里避暑健身、

游玩嬉戏，营区内常常回荡着他们的欢笑声。驻扎在这里的生产和管理单位还精心策划一些游泳比赛或水上趣味活动，吸引着众多男女老少，其乐融融，流连忘返，这也是方家沟一年中人气最旺、最热闹的时候。

很多年了，方家沟始终是保持着一份宁静与幽美。这里，没有车流往来的喘息，没有城市耀眼的灯霓，也没有熙熙攘攘的人群，只有走了又来了，来了又走了的人们，来了的人喜欢上了这片世外桃源，而走了的人同样也怀念着这里的静谧之美…。木棉广场——晚上散步后一定会去那里小憩。开阔的场地让你无拘无束释放生活中的喜悦与惆怅；广场周边放置着欧式的花坛，开满了我始终叫不名儿来的小花，虽普通，但也一样令人怜爱动容；淡黄柔和的庭院灯是我喜欢的那种风格，让空旷的广场充满温暖，不显冷清。坐在广场的石阶上，吹着夏风，看着天空繁星，听着竹叶在夜色下摇曳的沙沙声响，或与同事们聊聊家长里

短…。尽情享受这安静的盛夏时光。池塘——营区内又一片幽静的去处。早些年这里可以钓鱼，如今改造后放养了观赏鱼苗，也不过两年的光景，鱼苗迅速繁衍，池塘里已经成为了它们真正的家园。天热时，成群的鱼儿会浮出水面透气，它们或一条，或成对，或结群的在水面上游来游去，像一条流动着的红色彩带，在池塘边棵棵垂柳的映衬下，一红一绿，煞是有几分妖娆……。看着它们自由自在游动的姿态，我相信即便有再多烦恼的人，也会放下放开，不再抱怨。

这世间恐怕没有不喜欢夏天的人吧。明媚的阳光，湛蓝的天空，火辣辣的太阳象征着生活的激情和生命的意义，树叶儿绿意浓浓，让人们对生活充满了生机，孕育了希望。虽然夏天炎热难挡，但我还是想让她地脚步走得慢些，慢些，再慢些，好让我们再多剪一些夏季的风，守候在一片夏云的边缘，再敞开双臂，去拥抱这婀娜多姿的夏天！

收获的喜悦 ——收割稻子

成都市龙江路小学三年级 曾子龙

早晨，红彤彤的太阳把一束束的光芒送向大地，叫醒了熟睡的人们，唤醒了葱葱的大地，就这样，新的一天开始了。

我迷迷糊糊地从梦中醒来，伸了个懒腰，耳朵动了动，听到妈妈在说：“昨天刚下完雨，今天也不热，去割稻子吧！”一听到割稻子，我便有了精神，立刻穿好衣服，吃完早饭，便拉着爸爸出了门，来到了目的地，发现外婆和妈妈她们已经在割了。于是便和爸爸开始割特地留下的那片地，一分钟、二分钟…二十分钟、一个小时…，时间一分一秒地过去了，可我仍然按照

割稻子的顺序在割：蹲下马步，用力一割，便割下了一株稻子。此时，太阳是最毒辣的，气温是最高的，如果身处城市，你会打开空调或风扇进行降温避暑，可这儿是农村的庄稼地，我身上的汗珠吧嗒吧嗒不停地往下掉，感觉非常口干舌燥，可我依然在坚持，直到完成所分配的任务为止。

经历完这些，我终于深深的懂得了“锄禾日当午，汗滴禾下土”的含义了，告诫我们要时刻珍惜粮食，爱惜劳动成果。

（注：本文作者曾子龙系公司员工龙红建之子。）

晨 练

成都市龙江路小学分校五年级 李若萌

今天早晨，我完成了一件似乎看起来不可能完成的事——晨练。

早晨，当第一缕阳光洒在我身上时，我还在香甜的睡梦中。窗外，小鸟叽叽喳喳地叫着，白云悠闲地飘来飘去，微风轻轻低吹着树梢，新的一天开始了。

“叮铃……”讨厌的闹钟响了起来，它们好像在比赛接力跑：我的、爸爸的、妈妈的闹钟全都响起来了！我揉了揉眼睛，把眼睛微微地睁开一条缝，便发现爸爸妈妈正在神速地穿衣服，我不管他们，继续睡觉。几分钟后，爸爸的嗓门开工了“李若萌，起床晨练啦！”我心里一惊，想：“放假也不让我多睡会儿，讨厌的爸爸。”我想再睡一会儿，可是在妈妈虎视眈眈的眼神下，我无奈地换好运动服，跟着爸爸妈妈出发了。

首先是热身运动——跳绳。来到车库先制定好规则：每人每次跳100个，总共跳500个；然后三人轮流跳。我第一个起跳，刚开始我比较轻松，但一会儿就感觉上气不接下气了，很不想跳了，爸爸妈妈看见我这样，都来给我加油鼓劲。我听了他们的鼓励，感到信心百倍，便振作起来，坚持跳完了100个。接下来是妈妈跳了，妈妈跳得真轻盈啊，脚着地的时候才发出一点轻微的声响。妈妈轻松地跳完了100个，又该是运动健将爸爸了，爸爸把绳甩起“呼呼”作响，力量和速度都比我们快多了，100个下来，他跳完了，我都还没数完呢！

就这样，我们轮流跳完500个跳绳后，来到了绿草茵茵的足球场，开始“魔鬼式训练”——跑步。我们先是短跑，距离为100米，主要是看谁的速度快。“预备，跑！”我发号施令，我们三个人就像箭一样冲出去，但很快就看出差距了：爸爸第一，我第二，妈妈第三。跑到终点时，爸爸很轻松，额头上只有微微的细汗；我感觉比较累，汗水打湿了我的头发；而妈妈呢，在那里弯着腰，气都喘不过来，豆大的汗水掉到地上。我和爸爸给妈妈轻轻捶背，让她好受些。

休息一会后，我们又接着慢跑，我和妈妈忍着酸痛，抬腿跑了起来。跑了一圈时我感觉额头上汗珠都快成小溪了，不停的流向脖子，小腿好像越来越重，像灌了铅一样。看妈妈和我差不多，只见她咬紧牙关，一步一步在向前跑着。“一二、一二。”爸爸在旁边给我们数拍子，还不停的给我们加油打气。三圈过后，我和妈妈已经汗如雨下，无力地躺在草坪上，完成了今天的晨练任务！

回家的路上，小鸟叽叽喳喳地叫着，好像在为我祝贺；微风拍打着我的脸，好像在帮我擦去脸上劳累的汗水。此时我的心情像天一样蓝，像草一样绿，像云一样洁白，这时，我明白了，坚持就是胜利！

（注：本文作者李若萌系公司员工李家军之女。）

乡 愁

公司二滩水力发电厂 王文斌

乡愁，是一首诗，是陶渊明笔下的小国寡民，
乡愁，是一首歌，是罗大佑歌里的惆怅情怀，
推一扇门，释放心灵的沉重，
荡一叶小舟，去往梦里的家乡，去往心灵的涤荡；

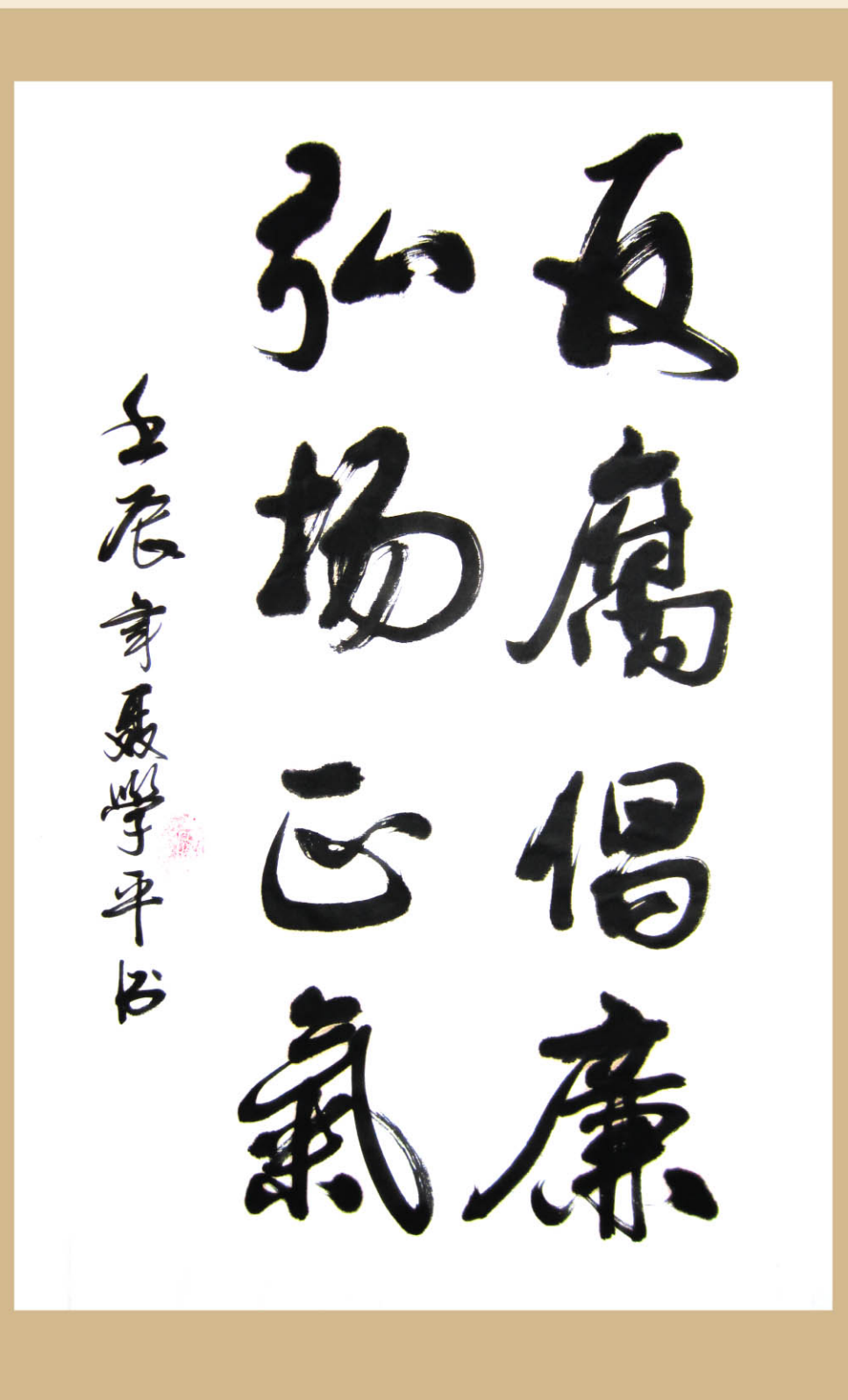
梦想是春天的海，青春是绿色的河，
灵气钟秀，上天妙手剪水花，
乡愁，是山水之间的一抹白云，
可爱的水电人，你是那白云上的一道彩虹；

心儿是年轻的太阳，心儿是永远的琴弦，
是你，随风潜入夜，润物细无声，点亮了城市里的第一盏灯，
是你，风雪夜归人，守护着世界的光明，
是你，跋山涉水，探遍了大山大河，
是你，一砖一瓦，筑起了世界级的大坝；

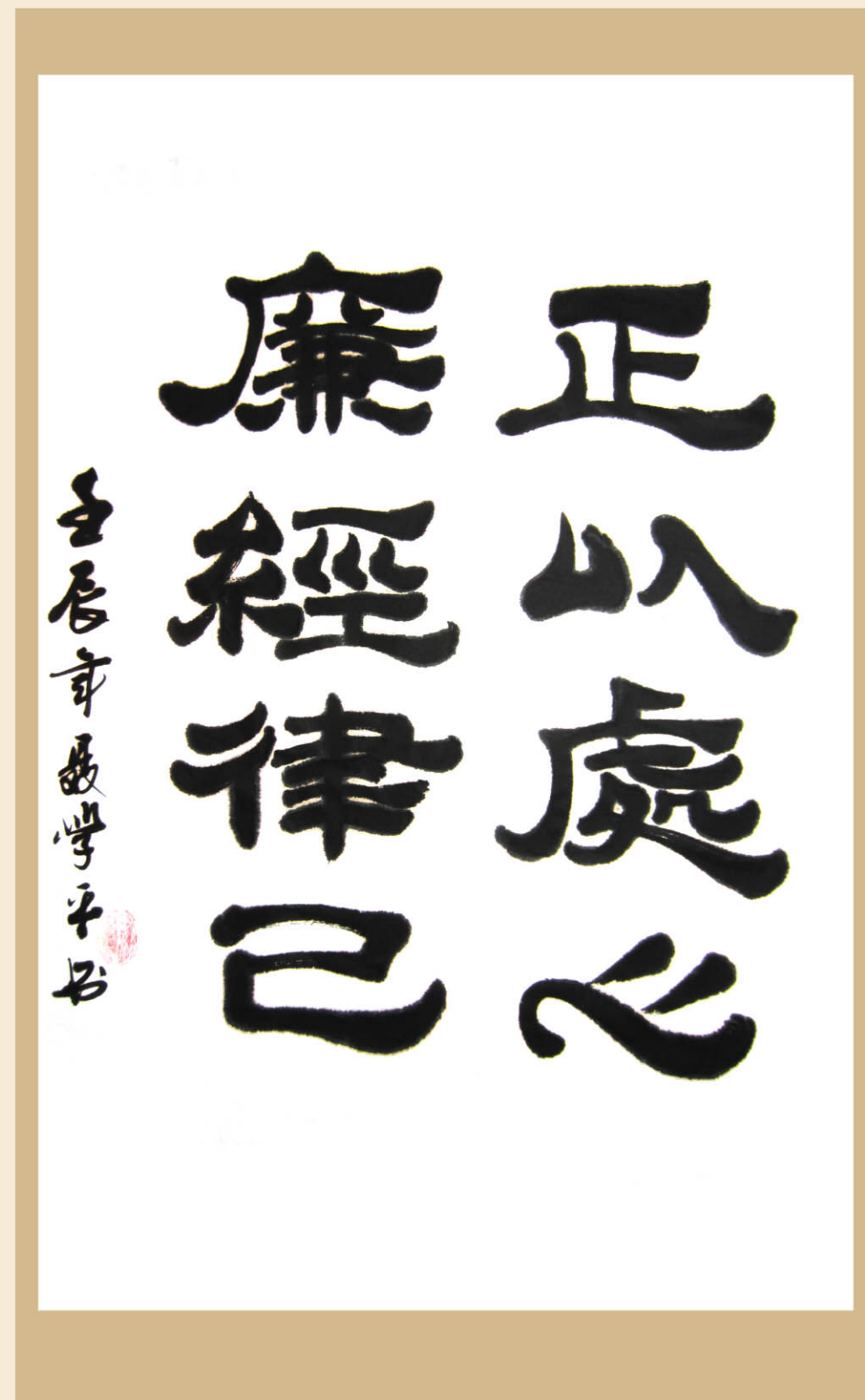
离开了故乡，才有了乡愁，
没有一番彻骨寒，哪有梅花扑鼻香，
远离浮华的灯红酒绿，品味这一份恬静，
享受这一份乡愁。



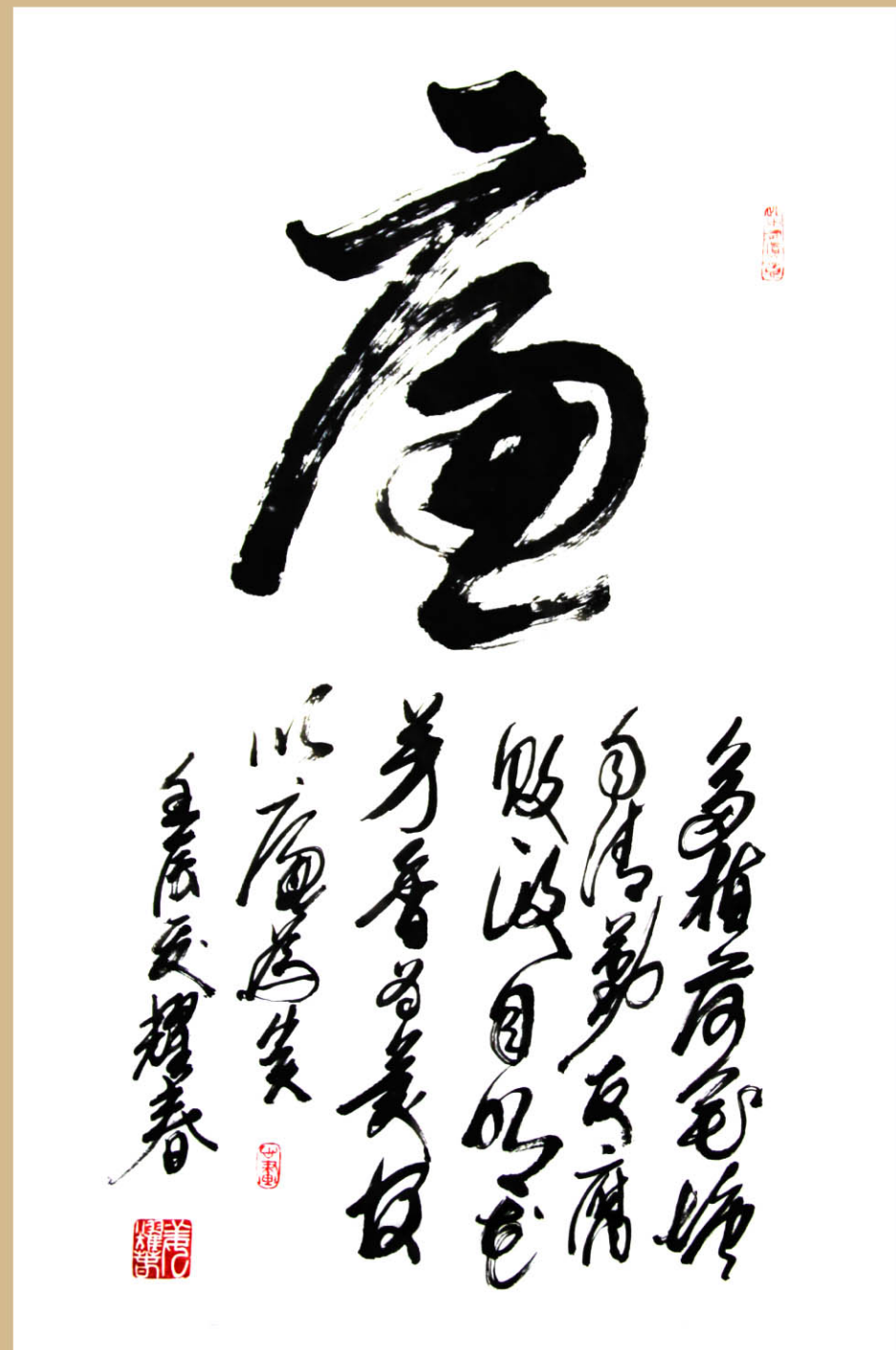
书法作品 潘正高



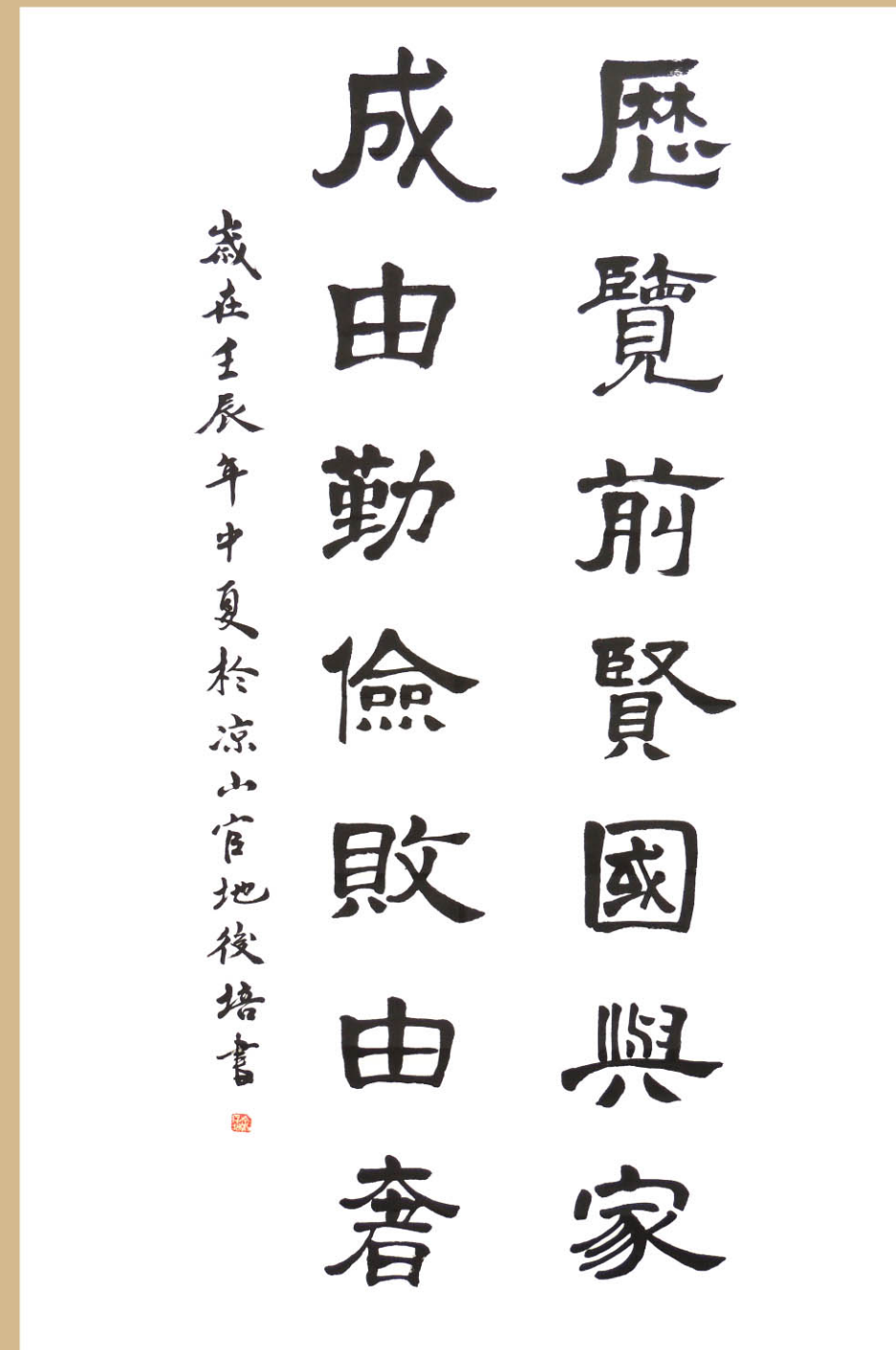
书法作品 聂学平



书法作品 聂学平



书法作品 姜耀春



书法作品 余后培



官地远眺 徐会亮



绿色官地 赵志倩



精准 袁彬



红河谷 奚智勇



彩虹桥 刘 涛



泸沽小舟 李甜甜



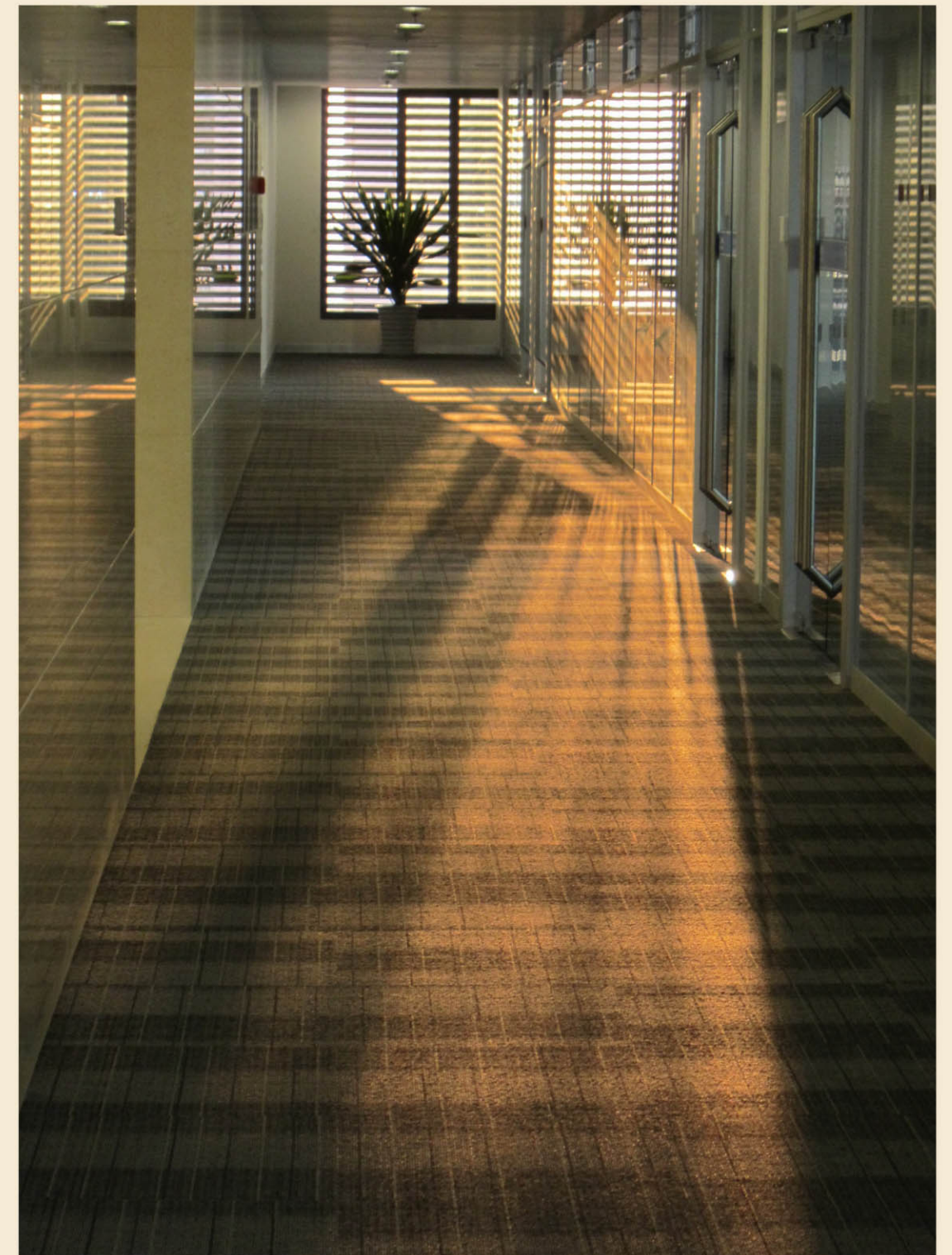
山似玉带云如棉 王 贺



水天一色 金治华



灯火阑珊的调压室施工 代建梅



静谧·光影 刘娟

雅砻江水電

4

2012

(总第56期)

雅砻江桐子林水电站厂房首仓混凝土开浇



雅砻江水電

2012·04(总第56期)

二滩水电开发有限责任公司



和谐寓于自然中



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.